

ふくしまユニバーサルデザイン推進計画に係る指標の推移（令和６年度）に関する意見等

資料１－１

意見No.	ページ	指標No.	指標名	担当部局等	担当各課（室）	提案委員	意見等内容	担当課回答
①	3	13	男性の育児休業の取得率 （民間（事業所規模30人以上））	商工労働部	雇用労政課	市岡委員	男性の育児休業の取得率が目標値よりも高いことは喜ばしいことですが、取得日数も分析するなど、より実情に即した分析も必要と考えます。	取得日数について、令和6年は36.4日となっております。年ごとの上下はございますが、概ね40日弱で推移している状況です。今後も取得日数のさらなる拡大につながるよう、奨励金で長期の取得を後押しするなど、引き続き取り組んでまいります。
②	5	2	やさしさマーク交付件数 （累計）	保健福祉部	障がい福祉課	市岡委員	やさしさマーク交付件数が伸び悩んでいる要因は、整備基準を満たす施設整備に投資する事業者が少ないとありますが、やさしさマーク交付に関する周知方法をお尋ねします。また、R12年度の目標値は10年で200件ですが、4年で5件増という実績に対するお考えを伺いたく存じます。	やさしさマーク交付に関する周知は、障がい福祉課HPへの掲載により行っています。やさしさマークの掲示に関心をもつ事業者については、ほぼマークの交付を受けているために、交付件数が頭打ちになっていると思われます。今後は、「人にやさしいまちづくり条例」に基づく新築等工事に係る中核市及び各建設事務所への届出時に、やさしさマークの交付について更なる周知を行うことを検討します。