

株式会社
小野工業所



100年後も地図に刻まれる
橋などのインフラを整備します

先輩にインタビュー

お仕事拝見！

土木部

さなだ
真田さん (勤続1年目)

形として残る仕事に

やりがいと誇り

を感じています



仕事内容を一言で！ } 橋梁の安全を未来へつなぐ！

前職では道路設計に携わっていましたが、当社に入社し橋梁の補修工事の施工管理を行っています。設計と管理は全く異なるため、一から学んでいるところです。私の役割は、作業員の仕事内容と安全対策の確認、現場の写真撮影や状況報告など、工事全般にわたります。作業の進捗が目に見えてわかると達成感がありますし、工事が完成した時には私たちが地域のインフラを支える一端を担っているんだと誇りに思います。いずれは現場での経験を生かして、設計業務にも挑戦したいです。



1日のスケジュール

5	7	9	11	13	15	17	19	21	23	
起床 支度	通勤	事務所 準備	朝礼	現場 巡視	昼休憩	現場 巡視	事務所 書類作成	帰宅	自由時間	就寝

土木部

まつい
松井さん (勤続1年目)

社員同士の距離が近く

働きやすい職場

です



仕事内容を一言で！ } 工事現場を総合的に管理！

工事現場の交通規制の確認点検や写真撮影、必要書類の作成など、施工管理を行いながら、日々現場の運営について学んでいます。スケジュール管理も大事な仕事の一つで、天候の影響で工程がずれ込んでしまった際には調整が必要になりますが、先輩社員の丁寧な指導のもと安心して取り組むことができます。社員の半数は20~30代と若手が多く、コミュニケーションを取りやすい雰囲気も魅力の一つです。休日には、家族や地元の本松市に住む友人との時間を大切にリフレッシュしています。



1年のスケジュール ※採用1年目の例

4~6月 研修 7月 現場配属 8月 現場内足場設置 9月 柱基部取替
10月 グループ合同研修会 11月 横梁、斜材取替、剝離、塗装
12月 足場解体、塗装完了 1~2月 検査書類の作成、事務所整理
3月 竣工検査、片付け

事業内容

POINT!

インフラの建設・維持・修繕を通じて、
人々の暮らし・安全を支えています

【土木施工管理】
安全管理、品質管理・出来形管理、工程管理、原価管理
【技能職(現場作業員)】
橋梁やトンネルの直接的な補修作業



創業137年の歴史をもち、福島県を中心に橋梁保全分野で東北トップクラスの実績を誇る総合建設会社です。主な事業内容は、国土交通省や自治体発注の公共工事を中心とした社会インフラ(道路・橋・トンネル等)の維持・修繕です。特に、橋梁の長寿命化対策や耐震補強、塗装、舗装工事に強みを持ち、毎日の暮らしに欠かせない生活基盤を支え、地域の発展に貢献しています。当社は、2025(令和7)年に認証が始まった「福島市ダイバーワークスタイルゴールド企業」を取得しています。女性や海外出身者に現場での施工管理を任せたり、男性の育児休業取得を促進したりと、多様な人材が活躍し、仕事と家庭を両立できる職場づくりに注力しています。

イチ
推し!

福利厚生・働き方改革

充実の福利厚生

年間休日125日の確保、有給休暇取得促進、時間外労働の削減のほか、企業型確定拠出年金による資産形成支援など、公私を支える福利厚生が充実しています。



社内イベントで社員同士の
交流促進を図っています

歓迎会や忘年会などの社内イベントを通して、部署や年齢の垣根を越えた交流を大切にしています。親睦を深めることで、相談しやすい関係が築かれています。

費用から勉強会まで
会社が資格取得を全面サポート

業務に必要な資格取得費用は会社が全額支援します。国家資格は経験豊富な先輩が講師となり、独自の勉強会を開催。高い合格率を誇っています。



代表メッセージ

共に成長し続け、
地域のインフラを
支えましょう



代表取締役社長

おの まさあき
小野 雅亮さん

1889(明治22)年の創業から137年。私たちは福島のインフラを支え続けてきました。現在、現場の最前線で活躍しているのは10代~30代の若手たちです。最初は誰もが初心者ですが、技術を磨き成長を実感できる環境があります。自分が携わった橋が地図に残り続ける。そんなやりがい胸に、次の100年を一緒に築いていきましょう！

子育て世代に聞きました!

女性が現場で活躍し
家庭も両立できる環境が
整っています

土木部 係長

ホア
HOAさん



1級土木施工管理技士として現場管理を行っていましたが、産休育休取得後は主に支援業務を担っています。出勤前に子どもを保育園に預けて、定時に仕事を終わらせ、子どもを迎えに行き、家事をこなすと忙しい毎日ではありますが、体調に気を付けながらフルタイムで働いています。仕事と子育てを両立できているのも、会社の理解や仲間の助けがあってこそだと思います。子育てが落ち着いたら、以前のように現場で働きたいですね。

企業データ



株式会社
小野工業所
〒960-2261
福島市町庭坂字堀ノ内3-1
TEL:024-591-1001
従業員数 115名
(男101名・女14名)
休日数 年間125日

こんな人に来てほしい! 詳しくはこちら!



就活豆知識

面接の際、入室時のノックは3回。返答が聞こえたら「失礼いたします」とはっきりと発話し、丁寧にドアを開けましょう。