

テクノメタル株式会社



福島から世界へ！日本車産業を支える
ものづくりで社会に貢献します

先輩にインタビュー

お仕事拝見！

鋳造部

よこた
横田さん（勤続3年目）

設備の点検や修理で

ものづくりを支えています

います



仕事内容を一言で！ } 生産ラインのトラブルを解決！

メンテナンスで生産ラインの稼働を支えています。具体的には設備の点検や監視、トラブルの原因特定と修理、部品交換など、さまざまな業務があります。覚える内容が多いので大変だと感じることもありますが、会社の事業を守る大切な役目です。私の職場は頼りになる先輩方ばかりで、安心して仕事に打ち込めます。専門的な知識や技術をはじめ、注意点などは入社後に学べますし、積極的に経験を積むことができる環境です。ものづくりに興味のある方と一緒に働けるのを楽しみにしています。



鍛造・機械部

わたなべ
渡邊さん（勤続10年目）

機械を使って鋳造品の

金型を精製作る仕事

です



仕事内容を一言で！ } マシニングセンターで正確に加工！

鋳造品に使う金型の製作や修正・修理などを担当しています。工作機械であるマシニングセンターでの加工が中心で、金型が指示された形状や寸法になるように機械を操作します。品質に影響する重要な作業なので、マシンの特徴や金型を確認しながら正確に仕上げるよう心掛けています。同僚や上司は気さくな人が多く、仕事の質問から個人的な悩みまで気軽に相談でき、作業のフォロー体制も整っています。製造部門は夜勤がありますが、夜も利用できる食堂があるなど、働きやすい環境が魅力です。



事業内容

POINT!

鋳造・鍛造・アルミダイカスト部品の生産量は国内有数の規模

鋳造・鍛造・アルミダイカスト部品の製造

【主な製品例】

- ・自動車向けエンジン
- ・産業機械
- ・建設機械



1971(昭和46)年に創業し、長年ものづくりで社会を支えてきました。当社が手掛けるのは自動車(トラック・バス・乗用車)、産業機械、建設機械など向けの鋳造・鍛造・アルミダイカスト部品の製造および機械加工です。それらの技術を活用して部品を生産し、国内大手メーカーを中心に製品を供給しており、それをういた製品は世界中で使われています。鋳造品・鍛造品・アルミダイカスト部品の一つの事業所内で一貫生産できるのは日本でも珍しく、当社の生産量は国内有数の規模を誇ります。これまで培ってきたノウハウを生かして大きさ、材質、性能の異なる多種多様な製品のニーズに対応できるのが強みです。

イチ推し!

福利厚生・働き方改革

福利厚生や設備が充実

安価で喫食できる社員食堂、喫茶コーナー、社員寮など、さまざまな福利厚生が充実。若手からベテランまでどの世代の社員も快適に働き続けられる社内環境づくりに力を入れています。



積極的に成長できる教育支援制度

業務に必要な資格は受験費用を会社が全額負担します。入社後の新人教育と各種研修制度が整っていて、自己啓発のためのeラーニングや通信教育などにより社員の成長をサポートしています。

社員の健康づくりを支える

社員の健康サポートとして、昼休みや終業後に無料で利用できるトレーニングルームを整備。また、就業時間内の職場体操や定期的な健康セミナーの開催などを実施しています。



代表メッセージ

「ひとづくり」を大事に一人一人が活躍できる会社です



代表取締役社長

ほんだ つとむ
本田 勉さん

創業以来、生活基盤を支える乗用車・トラックおよび建設機械の中核となる重要部品を安定的に供給し続けています。当社が考えるものづくりの基本は「ひとづくり」です。社員一人一人が主体的に行動し、会社生活の楽しさを実感できるような福利厚生も充実しています。メイドインふくしまの製品を世界へ届けるため、一緒にものづくりに挑戦しましょう。

子育て世代に聞きました!

育休やフレックスタイムを活用できる働きやすい環境です

総務部

おくやま
奥山さん



総務部で経理を担当しています。2人目の子どもが生まれるタイミングで「産後パパ育休」制度を利用しました。4週間の育休を2回に分けて取得して、妻のサポートと育児に専念できました。仕事を休むにあたり、上司や同僚がフォローしてくれたので、大きなトラブルはなく、安心して育休を取れました。また、事務職の場合は勤務時間を柔軟に変えられるフレックスタイムでの勤務ができるので、子育て世代が働きやすいと感じています。

企業データ

テクノメタル株式会社
〒964-8585
二本松市高田100
TEL:0243-23-8103
従業員数 627名
(男性602名・女性25名)
休暇日数 年間119日

こんな人に来てほしい！
積極的に学ぶ好奇心旺盛な人。
元気にあいさつができる人。
ルールや手順を守れる人。

詳しくはこちら！



就活豆知識

履歴書の写真は撮影から3ヶ月以内が原則。面接時の印象と差が出ないように、現在の容姿と一致する写真にしましょう。