

福島県職員男女共同参画推進行動計画の実施状況について

平成16年に策定した福島県職員男女共同参画推進行動計画（以下「計画」という。※平成21年度、平成26年度に改訂しました。）について、計画の着実な実施に役立てるため、平成25年度の実施状況について公表します。

平成26年6月

平成25年度の主な取組み状況

項目	主な取組み内容
職員の意識改革	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「福島県職員男女共同参画推進行動計画」等をグループウェアに掲載し、職員が常に入手、閲覧することができるようにしている。 ○ 自治研修センターでの男女共同参画に関する講義の実施（受講者 920名） ○ 「管理者研修会」における管理者層への意識改革に向けた講話の実施
21世紀の福島県を担う人づくり	<ul style="list-style-type: none"> ○ 女性職員のキャリア形成のため、自治大学校へ派遣（第1部・第2部特別課程へ1名派遣） ○ 育児休業中の職員への通信教育講座を開催（3名受講） ○ 女性職員の登用促進（管理職に占める女性職員の割合 4.9%【目標値：平成32年 7.0%】） ○ 職員採用試験における女性の受験率の向上（受験者に占める女性の割合 27.4%【目標値：50%】） ○ 民間実務経験者採用試験採用（平成25年度 15名 平成26年度 16名）
職場環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> ○ 出産、育児及び介護に係る休暇等の制度を紹介するパンフレットを作成し、グループウェアに掲載して、職員が常に入手、閲覧することができるようにしている。 ○ 育休代替職員（職員が育休を取得する場合に代替となる職員）の採用（育休任期付職員の採用者数 27名） ○ 男性職員の育児休業取得促進（男性の育児休業取得者7名 取得率 6.03%（知事部局）【目標値：取得率10%】） ○ 県庁内保育所を運営（入所状況 常時保育 16名 平成26年3月現在）
地域における子育て支援等に関する取組み	<ul style="list-style-type: none"> ○ 県議会傍聴者のため、傍聴時の乳幼児託児サービスを実施している。 ○ 「県庁子ども参観デー」を開催し、子どもたちが職業や社会への理解を深める機会を提供した。
推進体制の整備	<ul style="list-style-type: none"> ○ 各所属に男女共同参画推進員を設置 ○ 男女共同参画相談員を設置