

ふくしま男女共同参画プランの推進状況に関する意見等
(令和6年度事業実績に関するもの)

資料5

No.	該当箇所			提案委員	意見等内容	担当 各課(室)	担当課室回答
	資料No.	ページ	指標No. 又は表中 番号等				
1	2	5	指標30	藤原 遥	「県(知事部局)の管理職における女性職員の割合(副課長相当職以上の女性管理職)」の目標達成率は92.6%であるとはいえ、2024年度で13.9%というのは全国的にみて低い水準にあるのではないのでしょうか。 内閣府の「男女共同参画白書 令和7年版 全体版」の特集「特－22図管理的職業従事者に占める女性の割合(都道府県別・令和4(2022)年)」によると、管理的職業従事者に占める女性の割合は、全国的に見て福島県は低い位置にあります。 https://www.gender.go.jp/about_danjo/whitepaper/r07/zentai/pdf/r07_05.pdf 政策立案や行政サービスを担う県、市町村の管理職における女性職員の割合を上げていくことはとても重要なことであると思います。来年度はもう少し目標値を上げても良いのではないかと思います。	人事課	現在の女性職員の年齢構成等を踏まえると、短期的に当該割合を高めることは困難であるため、引き続き、キャリア形成に向けた研修の実施や幅広い職務経験の付与など、人材の育成に計画的に取り組んでまいります。
2	2	5	指標32、33	藤原 遥	「県議会における女性議員の割合」はなぜモニタリング指標なのでしょう。住民の代表である県・市町村議会における女性の割合を増やすこともとても重要なことであると思います。	共生社会・女性活躍推進課	住民生活に影響を与える政策・方針を決定する場である公的機関において、その決定過程への女性の参画拡大が求められております。引き続き、あらゆる分野における男女共同参画の推進に向け、ポータルサイトを活用した情報発信や各種講座等の事業に取り組んでまいります。