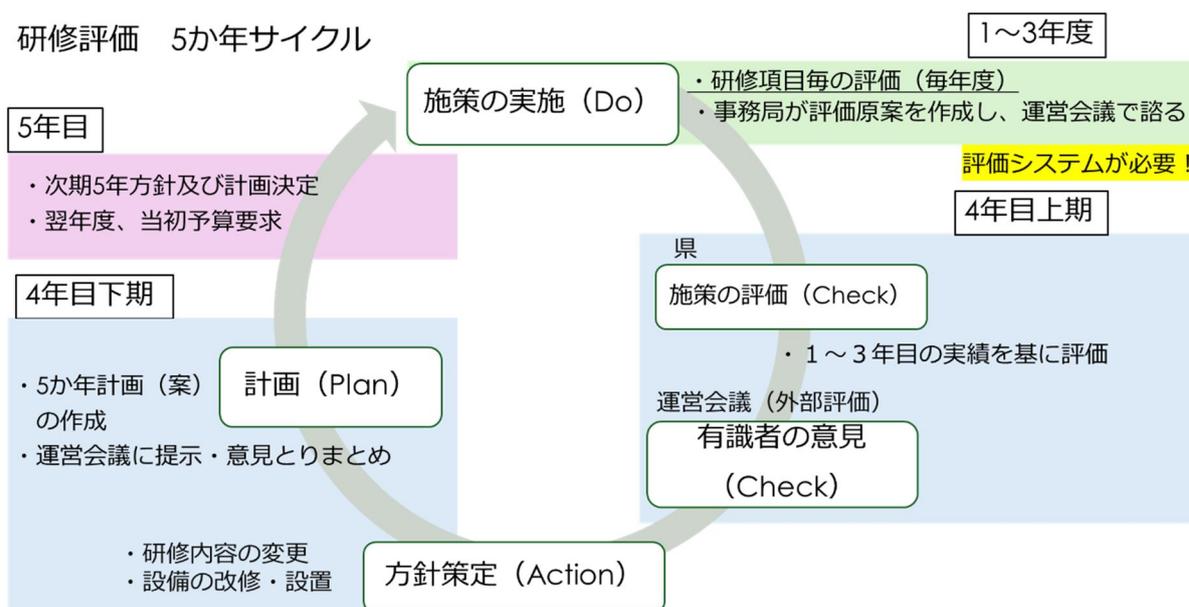


研修の評価方法について（案）

1 研修評価システムの導入について

これまで、林業アカデミーふくしまにおける就業前長期研修及び短期研修への評価については、明確な基準を定めておらず、運営会議において実施状況を報告し意見をいただくのみとなっていた。

今後、研修内容を改善していくにあたり、明確な基準に基づく研修計画を立てるため、5か年を1サイクルとする研修評価システムを導入し、運営会議において評価をいただくこととしたい。



2 評価方法について

就業前長期研修においては科目毎、短期研修においては講座毎に評価を行う。評価にあたっては、以下を考慮する。

- ・各研修における評価一覧及び科目毎・講座毎の評価シートを作成する。
- ・評価基準を明確にし、数値化できるようにする。

現状	今後	
	研修評価システムの導入	運営委員会による評価
参加人数等の実施状況と運営会議による評価	長期研修 評価一覧 - 科目毎評価シート 短期研修 評価一覧 - 講座毎評価シート	運営会議の判断材料 次期5か年計画の方針
評価基準が不明瞭	研修評価基準の明確化	求められるアカデミー運営