

派遣対象企業
従業員数300人以下の中小企業

県内**5社**限定

無料

派遣期間

令和**6年7月**~令和**7年2月**

組織の課題解決のお手伝いをします!

働き方改革

モデルづくり事業

県が**無料**でコンサルタントを派遣

このような企業におすすめします!

目標や制度といった
形式は整ったが
結果が出ない

経費やムダは減ったが
売上や生産性が
向上しない

業務の属人化で
タイムマネジメントに
バラつきがある

有給休暇の取得率や
早期離職といった
課題がある

etc.

働き方を変える「カエル会議」で組織の**ありたい姿**を実現しませんか?

「カエル会議」
とは

普段一緒に仕事をする**チーム単位**で「自分たちがより良い働き方をするために何をすべきか」を考える場です。
チームの目標を設定し、その達成に向けた課題を具体的に抽出して、改善案などを策定していきます。
コンサルタントの伴走支援で、対処療法ではない課題解決へと繋がります。

現 実

カエル会議
カエル会議
カエル会議...



理想的な状態



ステップ0 **ありたい姿を決める**

Step1
現在の働き方を
確認する

Step2
業務の課題を
抽出

Step3
会議で働き方の
見直し
(カエル会議)

Step4
見直し施策の
実施

取
組
事
例

製造業/間接部門(福島市)

課題: 仕事が属人化しているため特定の従業員に業務が集中し、恒常的な長時間労働が発生していた。
取組後の成果: 緊急度/重要度マトリクスで状況の見える化を実践。取組み期間中の時間外勤務時間を前年度対比25%削減することができた。(取組前40時間/月 → 取組後30時間/月) ※さらなる削減を目指して継続中!

ホテル旅館業/フロント課(石川町)

課題: 業務の見直しにかかる時間が取れず、提供するサービスと作業効率に課題を感じていた。
取組後の成果: 「業務のやり方・手順」をメインに作成したこれまでのマニュアルを改訂。「何のためにやるのか」という「意味・意義」を明確にして共有することでクオリティが標準化され、ミスや抜け落ちのない、より丁寧な仕事ができるようになった。

取組事例と成果の詳細はこちら!

これまで取り組んだ10社の事例をご覧ください



お申込み
お問い合わせ



まずはお気軽に
お問い合わせください!



受託
事業者

MIRAIZ **ミライズ株式会社**

〒960-2261 福島県福島市町庭坂字遠原三3-16
TEL:024-563-3581 FAX:024-563-3582

↑ FAX 024-563-3582 ↑

個人情報が含まれますので、おかけ間違いのないようにお願いいたします。

働き方改革モデルづくり事業 コンサルタント派遣 申込票

コンサルティングの流れ 1社あたりのコンサルティング期間:3カ月程度

- 月に2回程度、訪問またはオンラインで助言、指導、ミーティング、社内研修を行います
- 取り組み事例報告レポートを県ホームページへ掲載



働き方改革コンサルタントが貴社に提供することとは

社内会議だけでは解消できない課題点を定例訪問で整理し解決します。
プロジェクト終了後に
自ら取り組み続けられる＝「自走できる」仕組みづくりを
様々な手法や視点の紹介を通じてサポートします。



企業名		担当者氏名	
TEL		e-mail	
所在地	※コンサルティングをご希望される事業所の住所をご記入ください 〒		

コンサルタントに相談したい内容(現時点での課題、悩み等)

- 標準的なコンサルティング時間:60分~120分
- 日時はコンサルタントの都合を確認後、ミライズからご連絡いたします。希望日時のとおりにならない場合は調整する場合があります。

お電話での
お問い合わせ

福島県



商工労働部雇用労政課
TEL:024-521-7289

受託
事業者

MIRAIZ
ミライズ株式会社 TEL:024-563-3581

〒960-2261 福島県福島市町庭坂字遠原三3-16