

経験豊富な働き方改革コンサルタントが、  
「診断と処方」ではない伴走型のコンサルティングを提供します。

派遣対象企業  
従業員数300人以下の中小企業

県内5社限定

無料

派遣期間  
令和5年7月～令和6年2月

# 働き方改革

## モデルづくり事業

コンサルティングの流れ 1社あたりのコンサルティング期間：3カ月程度

- 月に2回程度、訪問またはオンラインで助言、指導、ミーティング、社内研修を行います
- 取り組み事例報告レポートを県ホームページに掲載
- 次年度、オンライン事例報告会での発表(1社15分程度を予定)



1ヶ月目

キックオフ  
ミーティング  
事前打合せ・チーム選定

2ヶ月目

3ヶ月目

4ヶ月目

5ヶ月目

カエル会議  
コンサルタント定例訪問

社内  
最終報告会

自走

働き方改革コンサルタントが  
貴社に提供することは

社内会議だけでは解消できない課題点を定例訪問で整理し解決します。  
プロジェクト終了後に自ら取り組み続けられる＝「自走できる」仕組みづくりを  
様々な手法や視点の紹介を通じてサポートします。

## 働き方を変える 「カエル会議」

仕事を振り  
返る

働き方を  
変える

早く  
帰る

人生を  
変える

「カエル会議」  
とは

普段一緒に仕事をするチーム単位で「自分たちがより良い働き方をするために何をすべきか」を考える場です。  
チームの目標を設定し、その達成に向けた課題を具体的に抽出して、改善案などを策定していきます。  
「カエル」という言葉には、「仕事を振り返る」「働き方を変える」「早く帰る」「人生を変える」という4つの意味が込められています。

現 実

カエル会議  
カエル会議  
カエル会議...

理想的な状態



ステップ0 ありたい姿を決める

ステップ1

現在の働き方を  
確認する

ステップ2

業務の課題を  
抽出

ステップ3

会議で働き方の  
見直し  
(カエル会議)

ステップ4

見直し施策の  
実施

申し込み方法：裏面のFAX申込み用紙をご覧ください

お問い合わせ

福島県



商工労働部雇用労政課  
TEL:024-521-7289

受託  
事業者

MIRAIZ  
ミライズ株式会社

〒960-2261 福島県福島市町庭坂字遠原三3-16

TEL:024-563-3581

↑ FAX 024-563-3582 ↑

個人情報が含まれますので、おかけ間違いのないようにお願いいたします。

## 働き方改革モデルづくり事業 コンサルタント派遣 申込票

### このような企業におすすすめします!

働き方改革の重要性は認識しているが何から始めたらいいかわからない

目標や制度といった形式は整ったが結果が出ない

部分的な数値は改善するが全体では変化がない/悪化した

経費やムダは減ったが売上や労働生産性が向上しない

令和4年度 働き方改革モデルづくり事業  
取り組み事例はこちら ▶



企業名	
担当者氏名	
TEL	
e-mail	
所在地	※コンサルティングをご希望される事業所の住所をご記入ください 〒 .....

### コンサルタントに相談したい内容(現時点での課題、悩み等)

- 標準的なコンサルティング時間:60分~120分
- 日時はコンサルタントの都合を確認後、ミライズからご連絡いたします。希望日時のとおりにならない場合は調整する場合があります。

お申込み・お問い合わせ先