

ふくしま女性活躍推進計画の概要

※本計画は女性活躍推進法に基づくもので、本県の女性活躍推進の基本的な施策の展開方向を示す指針です。
 ※計画期間 令和4～7年度（4年間）

女性の職業生活をめぐる現状

- ◆少子高齢化の進展、急激な人口減少（R22推計143万人）、労働力不足
- ◆出産・育児等を理由とした女性の離職が少なくない。（M字カーブ）
- ◆育児をしている女性（無業者）の6割超が就業を希望
- ◆女性の半数以上が非正規雇用
- ◆全国平均を上回る長い労働時間
- ◆家事・育児等における女性の負担割合が依然として高い。
- ◆女性管理職（係長以上）の割合2割前後で推移

女性活躍のための課題

- ◆男性の家事・育児等への主体的参画
- ◆仕事と家庭の両立ができる働き方改革の推進
- ◆長時間労働の是正
- ◆働きやすい職場環境づくりの推進
- ◆女性登用の促進

計画の目指す目標

『自らの希望により、働き又は働こうとするすべての女性が、個性と能力を十分発揮し、活躍できるふくしま』

施策の具体的展開

計画推進の基本的な柱	具 体 的 な 施 策	主 な 目 標 指 標
1 女性の職業生活を支える社会づくりの推進	<ul style="list-style-type: none"> ・女性活躍に向けた意識改革、気運の醸成 ・関係団体と連携した女性活躍の全県的な推進（「ふくしま女性活躍応援会議」、「魅力ある職場づくり推進会議」など） ・男性の家庭生活への参画促進（イクボスの普及促進や福島県次世代育成支援認証制度の推進など） 	イクボス宣言企業数 【725社】
2 女性の職業生活における活躍の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の離職防止、就業継続支援 ・女性の就職支援（インターンシップ、スキルアップ支援、マッチングなど） ・希望に応じた多様な働き方の実現に向けた支援（起業支援、ポジティブ・アクションの普及など） ・女性のキャリア意識の向上、職業能力開発の支援（キャリア形成のための研修、講座等の開催など） 	民間企業係長以上相当職以上に占める女性の割合 【24.6%】
3 働きやすい職場環境づくり（ワーク・ライフ・バランス）の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事と家庭生活の両立に向けた企業の取組促進（専門家の派遣、両立支援のための奨励金制度など） ・ハラスメントのない職場の実現（相談窓口の設置など） ・子育て（保育）環境等の整備（企業内保育所の整備支援など） 	次世代育成認証企業認証数 【900社】