

福島県人事委員会障がい者活躍推進計画の実施状況の公表

機関名	福島県人事委員会事務局
評価年度	令和2年度
目標	○障がい者雇用に関する事務局職員のさらなる理解を促進する。 ○非常勤職員の募集は、引き続き、障がいの有無を区別せず実施する。
取組内容の実施状況	
1. 障がい者の活躍を推進する体制整備	○事務局職員に対して、「公的機関における障害者への合理的配慮事例集（第四版）」及び「令和2年度障害者職業生活相談員資格認定講習」テキストを基に、障がい者雇用政策の基本を確認し、共生社会の担い手の一人であることについて理解を深めるための研修を実施した。
2. 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出	（計画期間中に障がいを有する職員の新たな配置・採用はなかった。）
3. 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	（計画期間中に非常勤職員の募集・採用、並びに障がいを有する職員の新たな配置・採用はなかった。）
4. その他（物品調達）	○障がい者就労施設へ名刺等の発注を行った。
取組内容の実施状況に対する点検結果	概ね計画どおり実施できた。今後は地域の就労支援機関等の外部研修への参加も検討していく。
計画の見直し・修正	特になし。今後、必要に応じて計画の見直し・修正を検討する。

※ 本計画における用語の使用に関して、原則「障がい」を使用するが、法令等で規定のあるものについては「障害」を使用する。