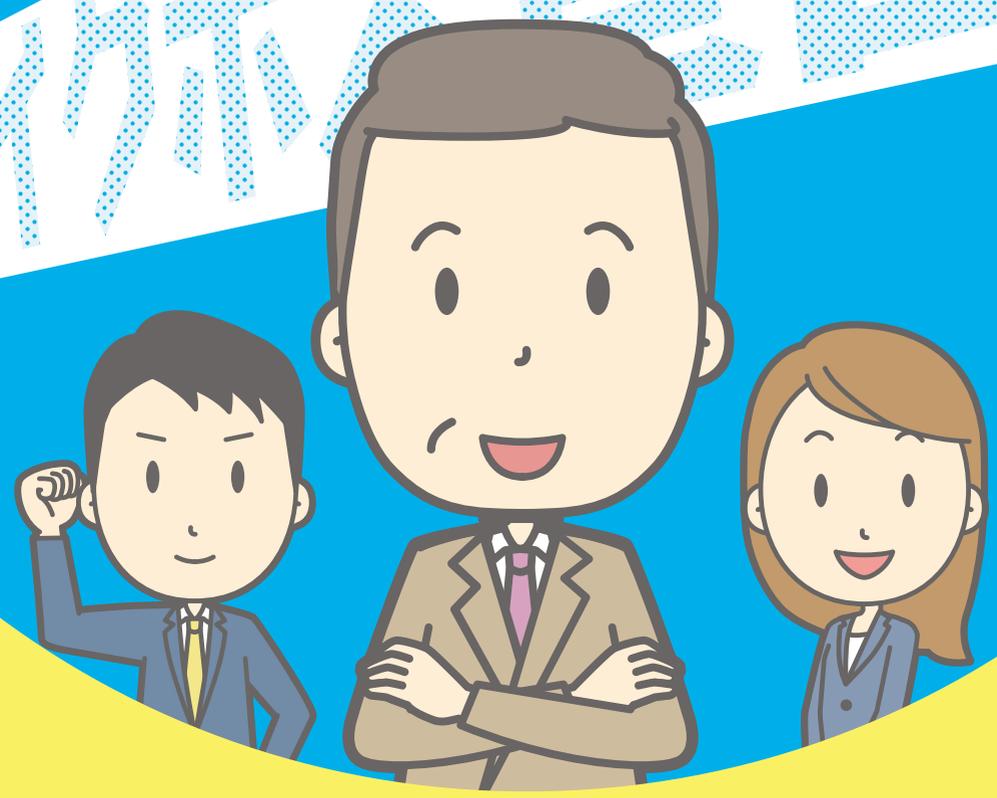




イクボス経営のススメ

イクボス経営



福島県

なぜ今、イクボスが必要とされているのか

ボス(経営者)による
ワーク・ライフ・バランスへの
取組、経営者の
リーダーシップ
が必要!!



現状(長時間労働の実態)

福島県内の労働時間を全国と比較すると…総労働時間、所定外労働時間※ともに全国を上回っている。

出典:厚生労働省「毎月勤労統計調査」

長時間労働を続けていると…

- メンタルヘルスの不調
 - 生産効率の低下
 - 労災事故発生
 - 過労死
- などのおそれ

残業を前提としない働き方への見直し

- 有給休暇の取得促進
- 所定外労働を削減
- 心身の健康面に配慮 など

ワーク・ライフ・
バランスの実現
が必要

※所定外労働時間:就業規則や雇用契約書等で定められた労働時間を超えて働いた時間。

イクボスとは?

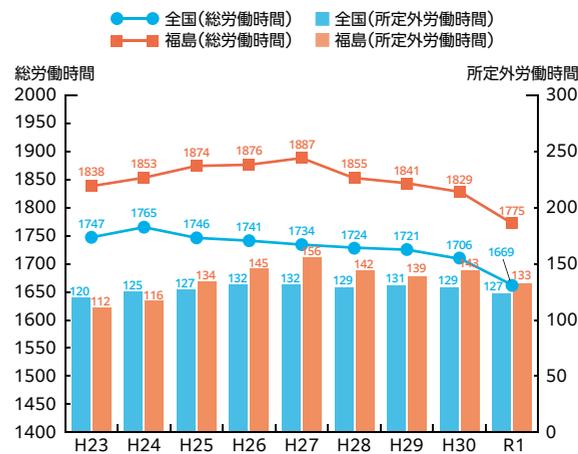
職場でともに働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランス(※)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者・管理職)のことを指します。対象は男性に限らず、女性も含まれます。

※ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)について
ワーク・ライフ・バランスとは、みんなが充実感を感じながら働き、家庭や地域生活などにおいても、多様な生き方ができる社会や、それぞれのライフステージに応じて希望する生き方ができる社会を目指すものです。

1 福島県内の労働時間

出典:厚生労働省「毎月勤労統計調査」

労働時間の推移(事業所規模5人以上)

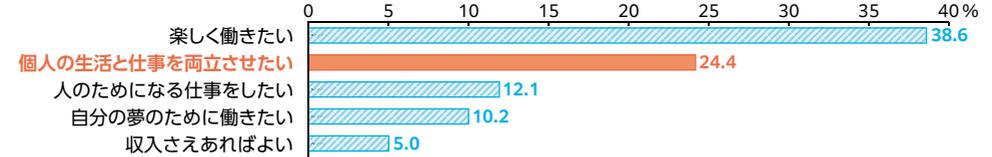


▶労働者一人当たりの総労働時間の平均(パートタイム労働者を含む)は、全国平均より100時間程度上回る水準で推移しており、復興業務の増加などにより所定外労働時間の平均についても全国平均かそれを上回る水準で推移している。

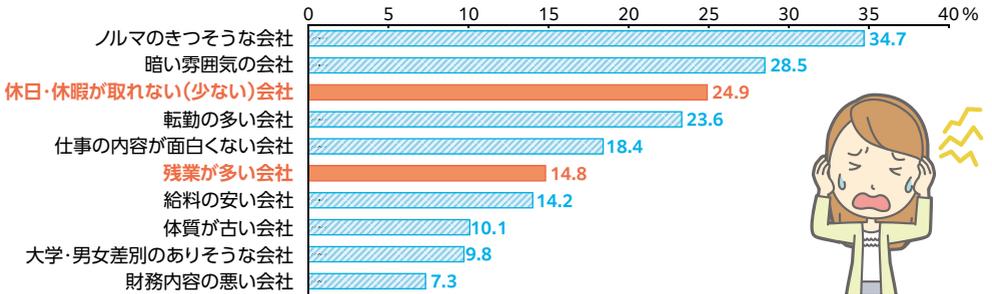
3 大学生就職意識調査

出典:2020年卒マイナビ大学生就職意識調査

理想の就職観は?(複数回答)

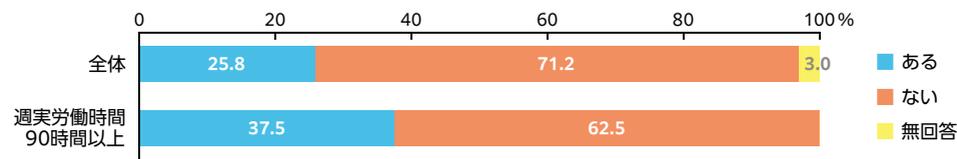


行きたくない会社は?(複数回答)



2 就業者のメンタルヘルス不調者

出典:(独)労働政策研究・研修機構「第2回日本人の就業実態に関する総合調査」(2014年)



▶不調を感じたと回答する就業者の割合は、全体で25.8%に対し、週実労働時間90時間以上では、37.5%と11.7ポイント高い。

4 イクボスの必要性

出典:中小企業・小規模事業者における「働き方改革」実現に向けた対策(厚生労働省 中小企業庁)

人手不足感が強い中小企業・小規模事業者においては、生産性向上等に取り組むとともに、職場環境や待遇の改善などにより、魅力ある職場づくりが求められています。

魅力ある職場づくりを実現することは、中小企業・小規模事業者の人手不足解消のチャンスです。

魅力ある職場づくりは、**トップのリーダーシップ**によってのみ**実現可能**です。

イクボス経営により期待される効果



優秀な人材の確保

離職率の低下



人件費や光熱費等コスト削減

風通しのよい職場環境、秀逸気になった

従業員の仕事へのやりがいやモチベーションアップ

労働生産性の向上



企業評価の向上

新卒の就職希望者が増加

など

ダメボス度チェック

- 部下の家族構成をほとんど知らない
- 仕事の調子が上がってくるのは夕方17時からである
- 残業をいとわず深夜まで働ける部下は優秀だと思う
- 愛読書はビジネス書のみで自分の出世ばかり気になる
- 趣味、ボランティア、地域・社会貢献に興味・関心がない
- 仕事以外の話題を提供しろと言われても困ってしまう
- 頻繁に部下から「退職願」や「異動希望」が出される
- 実は、家族との関係があまりうまくいっていない



イクボス度チェック

- 部下が帰宅しなければならない時間を把握し、部下の私生活に考慮している
- 部下が急に1人抜けても対応する準備や方法を用意している
- 部下の家族構成をおおむね把握している
- 部下が子どもの病気等で早退する際に配慮した言葉かけをしている
- 子育てや介護が理由で休みを取っている部下の仕事の事情を把握している
- 自分自身の出世ではなく、部下と共に成長することを考えている
- 部下とプライベートな話もよくする
- 趣味やボランティア、社会貢献など、自分の人生を楽しんでいる



あなたは
いくつチェックが
付きますか？

- ①【理解】現代の子育て事情を知り、部下がライフ(子育て・介護等)に時間を割くことに、理解を示していること。
- ②【ダイバーシティ】ライフ(子育て・介護等)に時間を割いている部下を、差別(冷遇)せず、ダイバーシティな経営をしていること。
- ③【知識】ライフ(子育て・介護等)のための社内制度(育休制度など)や法律(労基法など)を知っていること。
- ④【組織浸透】管轄している組織(例えば部長なら部全体)に、ライフ(子育て・介護等)を軽視せず積極的にワーク・ライフ・バランスを推奨し広めていること。
- ⑤【配慮】転勤(単身赴任)など、部下のライフ(子育て・介護等)に「大きく」影響を及ぼす人事については、最大限の配慮をしていること。
- ⑥【業務改善】育休・介護取得者などが出て、組織内の業務が滞りなく進むために、組織内の情報共有作り、チームワークの醸成、モバイルやクラウド化など可能な手段を講じていること。
- ⑦【時間捻出】部下がライフ(子育て・介護等)の時間を取りやすいよう、会議の効率運営、書類の削減、意思決定の迅速化、裁量型体制などを進めていること。
- ⑧【提言】役員・経営者や人事部などに対し、部下のライフ(子育て・介護等)を重視した経営をするよう、提言していること。
- ⑨【有言実行】「イクボスのいる組織や企業は業績も向上する」ということを実証し、社会に広める努力をしていること。
- ⑩【隼より始めよ】ボス自らワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の両立)を重視し、人生を楽しんでいること。

イクボス10ヶ条

新しい時代の新しい上司像としての「イクボス」が注目されています。イクボスは、女性活躍への支援にとどまらず、男性の育児や介護、病気など様々な事情を抱えた社員への配慮、両立支援を常に心がけてください。フルタイム勤務できない「制約社員」はどの事業所にも70%いると言われていています。独身の社員もモダンな価値観を持ち、かつての「滅私奉公」なんて言葉は知りません。健康的な働き方と労働生産性が問われる今、「Work Hard」から「Work Smart」へ移行しましょう。上司自らがワーク・ライフ・バランスを心がけ、マネジメントに活かし、部下のライフを守り、キャリアを育ててください。それこそが人材不足、多様化時代への処方であり、事業所において業績の向上が望める手段、持続可能な経営への道筋なのです。イクボスになることが目的ではありません。その先にある「すべての人が働きやすい職場」を創ることがイクボスの使命です。

NPO法人ファザーリング・ジャパン
代表理事 安藤 哲也

福島県はイクボス宣言企業を応援します!!

イクボス宣言企業データ

※届出順(令和元年11月~令和2年12月)

岡本工業(株)塙工場
伊達貨物運送(株)
社会福祉法人博愛会
(株)一休さん大黒堂
高橋電機(株)
(有)延松塗装
(株)丸立渡辺組
(福)希望の杜福祉会
(株)八幡屋
マルト建設(株)
(株)エフコム
(株)DNPテクノパック泉崎工場
(福)緑風福祉会
ヤマキ電気福島(株)会津事業所
(株)アセラ
後藤建設工業(株)
三宝製薬(株)福島工場
(株)クラシマ
(株)大関警備
(株)いちい
(株)コウキコンサルタント
(株)東北ライン
(株)ライト・エンジ
青木フルーツホールディングス(株)
(株)光進都市コンサルタント
郡山ヤクルト販売(株)
(株)東北企業
東邦土建工業(株)
(株)グッドビジネスパートナーズ
(株)ケイリーパートナーズ
税理士法人三部会計事務所
(株)丸忠建設工業
(株)大倉工業所
(株)しもごう環境サービス

(有)大友組
(株)福産建設
(株)志賀建設
鈴五建設工業(株)
(株)熊田建設
(株)創誠
(株)小浜組
水谷工業(株)
(株)佐川建設
矢祭建設(株)
(株)協和コンサルタンツ福島営業所
住友ゴム工業(株)白河工場
(株)丸秀組
(株)海老名建設
(株)斎藤建設工業所
小林土木(株)
富士エンジニアリング(株)
国分木材工業(株)
アジア航測(株)川俣営業所
(有)柴田工業
(株)North Line
(株)福田組
(株)尚楠
(特非)びいかあぶら
(株)福島銀行
田村建材(株)
タイセイ工業(株)
(株)SENYO
鈴木総合建設(株)
キョウワセキュリティオン(株)
(株)伊藤土木
(株)邑建築事務所
(株)高平産業
(有)菅野造花店

社会保険労務士法人ニア・コンサルティング
ニア・コンサルティング(株)
滝建設工業(株)
(株)須南電設
六洋電気(株)
(株)鑑エスアール工業
(株)松本工務店
(株)カーズ
(有)ケーズコーポレーション
(株)タクティクス・ラボ
(株)エージェンシー
(株)東工業
(株)吉成運送店
(株)橋本組
(株)ふたば
(有)ゼスト
(福)ハートフルなこそ
金子建設(株)
五十嵐建設(株)
滝谷建設工業(株)
(株)ウェブレッジ
(株)インフォメーション・ネットワーク福島
(株)こんの
(株)アイクリーン
(有)あいづ保険企画
岡本工業(株)FA事業部白河工場
あぶくま信用金庫
陰山建設(株)
(有)飯田製作所
広成建設(株)
(株)ビーエニー
双葉グリーン土木(株)
(特非)BFCふくしま
東部自動車(資)



福島県知事の イクボス宣言

私は、職員が安心して出産や子育て、介護ができるよう、育児休業や介護休暇などを取得しやすい環境の整備に努めます。

私は、超過勤務の縮減などを図り、職員の仕事と家庭の両立(ワーク・ライフ・バランス)を応援しながら、自らも、率先して仕事と生活の充実に取り組んでいきます。

私は、県内にイクボスを増やすため、企業・団体等への働きかけを積極的に行い、希望と笑顔に満ちた「新生ふくしま」の実現に向けて全力で取り組みます。

平成27年8月31日 福島県知事 内堀雅雄

ただ今

イクボス宣言企業 444社

令和元年10月31日以前にイクボス宣言をした企業については
こちらからご覧いただけます。



次世代育成支援企業認証制度

「働く女性応援」中小企業認証

女性の活躍支援や、男女がともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む中小企業を認証します。

「仕事と生活の調和」推進企業認証

仕事と生活のバランスがとれる働きやすい職場環境づくりに向けて、総合的に取り組む企業を認証します。

メリット

- ① 企業のイメージアップや優秀な人材の確保
- ② 「働きやすい職場環境づくり推進助成金」の利用
- ③ 「働き方改革支援奨励金」の利用
- ④ 県が行う入札等での優遇措置
- ⑤ 県主催の新卒採用企業合同説明会等への優先的な参加 など

○認証制度ホームページ

福島県次世代育成支援企業認証制度

検索

働きやすい職場環境づくり推進助成金

働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む、次世代育成支援企業認証を取得した企業に助成金を交付します。

働きやすい職場環境づくり
事業への助成金

人材育成事業への
助成金

社内の労働環境整備
事業への助成金

○働きやすい職場環境づくり推進
助成金ホームページ

福島県 働きやすい職場環境づくり推進助成金

検索

働き方改革支援奨励金

ワーク・ライフ・バランス推進を図るため働き方改革に取り組む企業に奨励金を交付します。

男性の育児休業
取得促進

所定外労働の削減

年次有給休暇の
取得促進

○働き方改革支援奨励金ホームページ

福島県 働き方改革

検索

その他、ワーク・ライフ・バランス推進への支援を行っています。詳細は、お問い合わせください。

【監修】特定非営利活動法人ファザリング・ジャパン東北

お問い合わせ・ご相談

福島県商工労働部雇用労政課

〒960-8670 福島市杉妻町2-16 TEL 024-521-7289

