

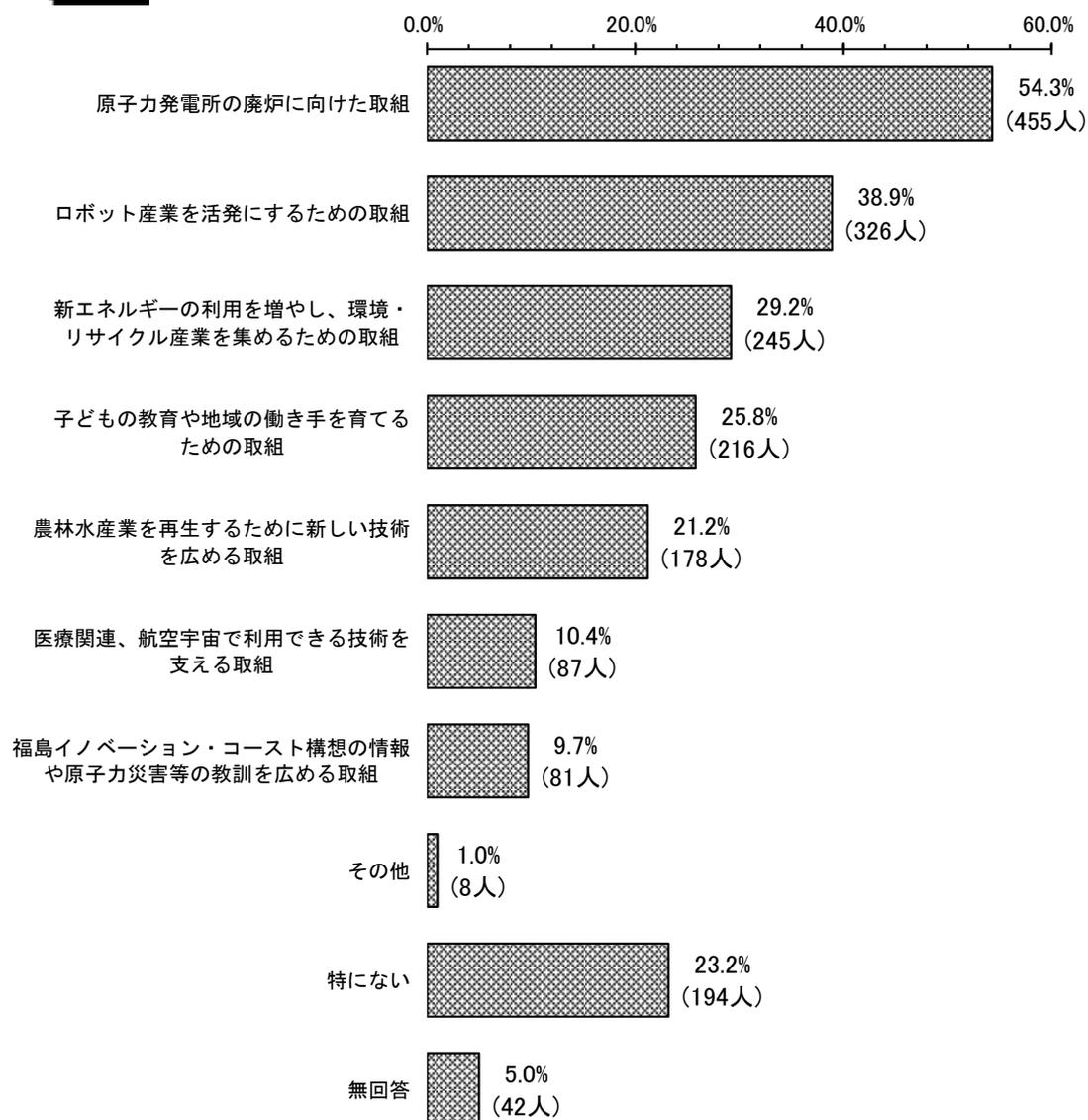
5. 福島イノベーション・コースト構想について

(1) 福島イノベーション・コースト構想※について知っている取組

問10 福島イノベーション・コースト構想について、あなたはどのような取組を知っていますか。

あてはまるものはいくつでも○をつけてください。

全体
(n=838)



【全体】

福島イノベーション・コースト構想について知っている取組は、「原子力発電所の廃炉に向けた取組」(54.3%)が最も多く、過半数を占めている。以下、「ロボット産業を活発にするための取組」(38.9%)が約4割、「新エネルギーの利用を増やし、環境・リサイクル産業を集めるための取組」(29.2%)が約3割などとなっている。

【性別】

「原子力発電所の廃炉に向けた取組」（男性 58.4%、女性 51.1%）と「ロボット産業を活発にするための取組」（男性 43.8%、女性 35.0%）の割合は男性の方が高く、「子どもの教育や地域の働き手を育てるための取組」（男性 21.3%、女性 29.4%）の割合は、女性の方が高くなっている。

【年齢別】

「原子力発電所の廃炉に向けた取組」の割合は50代（64.8%）が高く、6割強となっている。「ロボット産業を活発にするための取組」の割合は、50代（46.9%）と60代（44.1%）で高く、「子どもの教育や地域の働き手を育てるための取組」の割合は、70歳以上（33.2%）と20代（31.7%）で高くなっている。

【居住地域別】

浜通り地方は、「ロボット産業を活発にするための取組」（中通り地方 39.1%、会津地方 31.9%、浜通り地方 42.9%）の割合が高くなっている。

※【参考】福島・国際研究産業都市（イノベーション・コースト）構想とは

福島イノベーション・コースト構想は、東日本大震災と原子力災害によって大きな被害を受けた浜通り地域等の産業を回復するため、この地域を新たな産業が次々と生まれる場所になることを目指すものです。

構想を実現するために、以下の分野を中心に取り組んでいます。

・原子力発電所の廃炉に向けた取組

廃炉国際共同研究センター（富岡町）での研究開発、地元企業を廃炉産業へ参入しやすくするための取組など。

・ロボット産業を活発にするための取組

福島ロボットテストフィールド（南相馬市）を活用したロボット・ドローン等の実証実験など。

・新エネルギーの利用を増やし、環境・リサイクル産業を集めるための取組

福島水素エネルギー研究フィールド（浪江町）での研究開発など。

・農林水産業を再生するために新しい技術を広める取組

自動運転トラクター、ドローンによる農薬散布など。

・医療関連、航空宇宙で利用できる技術を支える取組

健康状態の分析・確認ができる衣類の開発、空飛ぶクルマの開発など。

・子どもの教育や地域の働き手を育てるための取組

ふたば未来学園（広野町）での教育活動、大学や地元企業等の力を借りた特色ある教育プログラムなど。

・福島イノベーション・コースト構想の情報や原子力災害等の教訓を広める取組

ホームページやSNS※での情報発信、東日本大震災・原子力災害伝承館（双葉町）など。

※SNS：ソーシャルネットワーキングサービス（Social Networking Service）の略で、登録している利用者同士がインターネットを通じて交流できるサービスのこと。

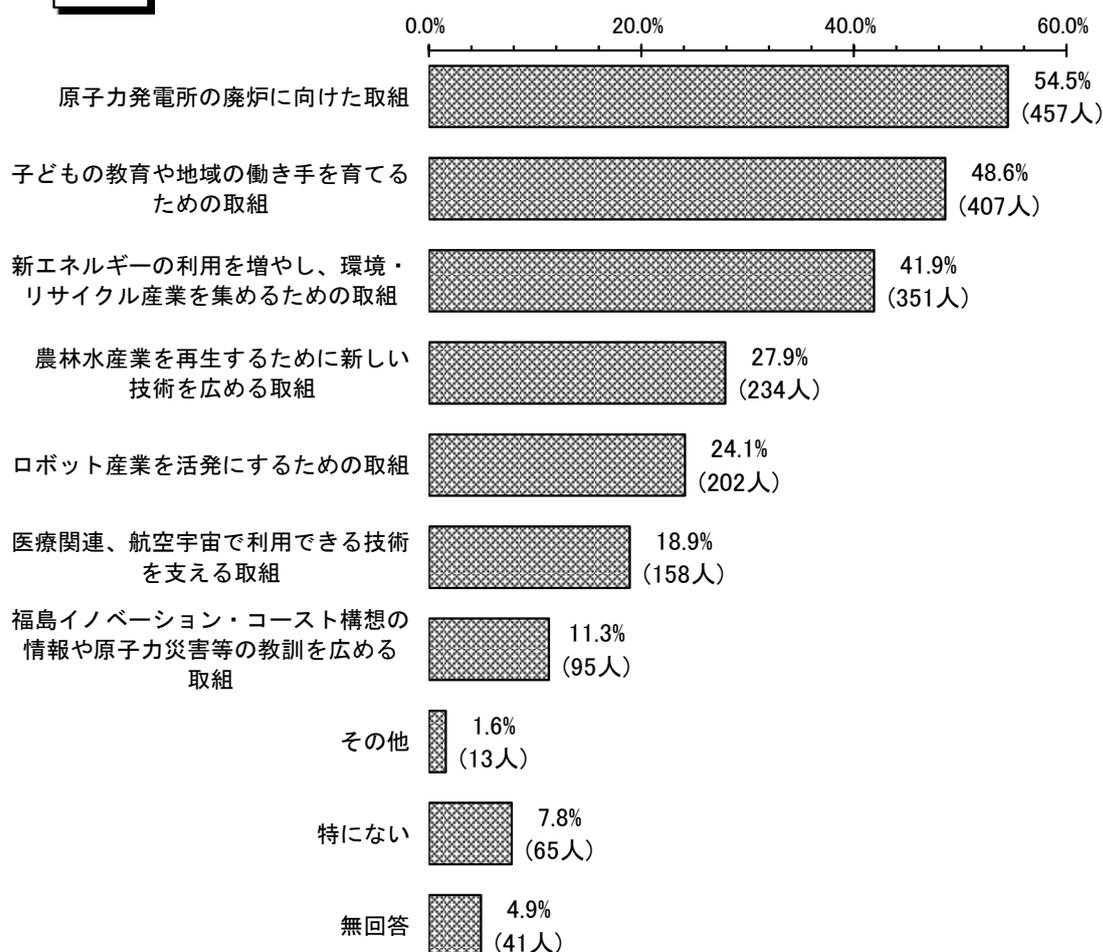
(表-10) 福島イノベーション・コースト構想について知っている取組

| 上段：回答者数（人） 下段：回答者の割合（％） | | 合 計 | け 原 た 取 組 発 電 所 の 廃 炉 に 向 | る た め の 取 組 産 業 を 活 発 に す | 産 業 を 集 め る た め の 取 組 新 し い 環 境 の 利 用 を 増 | 新 し い エ ネ ル ギ ー の 利 用 を 増 | き 手 を も つ て 教 育 の 取 組 地 域 の 取 組 | 取 組 に 関 心 を も つ て 教 育 の 取 組 地 域 の 取 組 | 農 林 水 産 業 の 再 生 を 支 援 す る 取 組 | 医 療 関 連 技 術 を 支 援 す る 取 組 | 子 力 災 害 等 の 教 訓 を 広 め る 取 組 | 福 島 イ ノ ベ ー シ ョ ン コ ー ス ト 構 想 の 情 報 を 広 め る 取 組 | そ の 他 | 特 に な い | 無 回 答 | |
|----------------------------|-------------|---------------|---|---|---|---|--|---|---|---|--|--|-------------|------------------|-------------|--|
| 全体結果 | | 838 100.0% | 455 54.3% | 326 38.9% | 245 29.2% | 216 25.8% | 178 21.2% | 87 10.4% | 81 9.7% | 8 1.0% | 194 23.2% | 42 5.0% | | | | |
| F1 性別 | 男性 | 361 100.0% | 211 58.4% | 158 43.8% | 106 29.4% | 77 21.3% | 87 24.1% | 49 13.6% | 35 9.7% | 6 1.7% | 82 22.7% | 13 3.6% | | | | |
| | 女性 | 472 100.0% | 241 51.1% | 165 35.0% | 138 29.2% | 139 29.4% | 90 19.1% | 38 8.1% | 46 9.7% | 2 0.4% | 112 23.7% | 28 5.9% | | | | |
| | 性別無回答 | 5 100.0% | 3 60.0% | 3 60.0% | 1 20.0% | 0 0.0% | 1 20.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 1 20.0% | | | |
| F2 年齢別 | 15～19歳 | 39 100.0% | 13 33.3% | 9 23.1% | 7 17.9% | 9 23.1% | 6 15.4% | 3 7.7% | 4 10.3% | 1 2.6% | 19 48.7% | 0 0.0% | | | | |
| | 20～29歳 | 41 100.0% | 17 41.5% | 8 19.5% | 10 24.4% | 13 31.7% | 6 14.6% | 3 7.3% | 3 7.3% | 0 0.0% | 13 31.7% | 0 0.0% | | | | |
| | 30～39歳 | 72 100.0% | 32 44.4% | 19 26.4% | 11 15.3% | 17 23.6% | 12 16.7% | 4 5.6% | 5 6.9% | 2 2.8% | 28 38.9% | 1 1.4% | | | | |
| | 40～49歳 | 123 100.0% | 57 46.3% | 45 36.6% | 36 29.3% | 29 23.6% | 19 15.4% | 9 7.3% | 12 9.8% | 2 1.6% | 33 26.8% | 3 2.4% | | | | |
| | 50～59歳 | 145 100.0% | 94 64.8% | 68 46.9% | 51 35.2% | 32 22.1% | 33 22.8% | 17 11.7% | 19 13.1% | 0 0.0% | 25 17.2% | 2 1.4% | | | | |
| | 60～69歳 | 179 100.0% | 102 57.0% | 79 44.1% | 50 27.9% | 39 21.8% | 31 17.3% | 21 11.7% | 16 8.9% | 2 1.1% | 37 20.7% | 12 6.7% | | | | |
| | 70歳以上 | 232 100.0% | 136 58.6% | 95 40.9% | 79 34.1% | 77 33.2% | 70 30.2% | 30 12.9% | 22 9.5% | 1 0.4% | 39 16.8% | 22 9.5% | | | | |
| | 年齢別無回答 | 7 100.0% | 4 57.1% | 3 42.9% | 1 14.3% | 0 0.0% | 1 14.3% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 2 28.6% | | | |
| F3 職業別 | 自営業 | 127 100.0% | 72 56.7% | 48 37.8% | 36 28.3% | 35 27.6% | 40 31.5% | 13 10.2% | 11 8.7% | 1 0.8% | 28 22.0% | 6 4.7% | | | | |
| | 勤め人（計） | 314 100.0% | 172 54.8% | 122 38.9% | 83 26.4% | 65 20.7% | 49 15.6% | 31 9.9% | 28 8.9% | 2 0.6% | 76 24.2% | 7 2.2% | | | | |
| | 管理職 | 28 100.0% | 15 53.6% | 20 71.4% | 13 46.4% | 7 25.0% | 6 21.4% | 5 17.9% | 5 17.9% | 0 0.0% | 3 10.7% | 1 3.6% | | | | |
| | 事務職・専門技術職 | 104 100.0% | 53 51.0% | 42 40.4% | 29 27.9% | 21 20.2% | 16 15.4% | 11 10.6% | 9 8.7% | 0 0.0% | 26 25.0% | 2 1.9% | | | | |
| | 技能・労務職 | 55 100.0% | 33 60.0% | 19 34.5% | 12 21.8% | 9 16.4% | 7 12.7% | 8 14.5% | 5 9.1% | 1 1.8% | 16 29.1% | 1 1.8% | | | | |
| | パート・アルバイト等 | 127 100.0% | 71 55.9% | 41 32.3% | 29 22.8% | 28 22.0% | 20 15.7% | 7 5.5% | 9 7.1% | 1 0.8% | 31 24.4% | 3 2.4% | | | | |
| | 専業主婦・主夫 | 108 100.0% | 60 55.6% | 44 40.7% | 33 30.6% | 35 32.4% | 20 18.5% | 12 11.1% | 12 11.1% | 0 0.0% | 20 18.5% | 12 11.1% | | | | |
| | 学生・生徒 | 45 100.0% | 16 35.6% | 10 22.2% | 9 20.0% | 9 22.2% | 10 20.0% | 3 6.7% | 3 6.7% | 3 2.2% | 1 46.7% | 0 0.0% | | | | |
| | その他 | 52 100.0% | 27 51.9% | 15 28.8% | 20 38.5% | 11 21.2% | 8 15.4% | 5 9.6% | 5 9.6% | 2 3.8% | 13 25.0% | 2 3.8% | | | | |
| | 無職 | 186 100.0% | 105 56.5% | 83 44.6% | 62 33.3% | 60 32.3% | 51 27.4% | 23 12.4% | 22 11.8% | 1 0.5% | 36 19.4% | 14 7.5% | | | | |
| 職業別無回答 | 6 100.0% | 3 50.0% | 4 66.7% | 2 33.3% | 0 0.0% | 1 16.7% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 1 16.7% | 1 0.0% | 1 16.7% | | | | |
| F4 居住地別 | 中通り地方（計） | 466 100.0% | 264 56.7% | 182 39.1% | 141 30.3% | 120 25.8% | 103 22.1% | 50 10.7% | 44 9.4% | 5 1.1% | 104 22.3% | 21 4.5% | | | | |
| | 県北地域 | 201 100.0% | 113 56.2% | 78 38.8% | 66 32.8% | 59 29.4% | 50 24.9% | 23 11.4% | 23 11.4% | 2 1.0% | 46 22.9% | 5 2.5% | | | | |
| | 県中地域 | 205 100.0% | 123 60.0% | 88 42.9% | 65 31.7% | 53 25.9% | 46 22.4% | 23 11.2% | 20 9.8% | 1 0.5% | 38 18.5% | 10 4.9% | | | | |
| | 県南地域 | 60 100.0% | 28 46.7% | 16 26.7% | 10 16.7% | 8 13.3% | 7 11.7% | 4 6.7% | 1 1.7% | 1 3.3% | 2 33.3% | 6 10.0% | | | | |
| | 会津地方（計） | 119 100.0% | 59 49.6% | 38 31.9% | 31 26.1% | 32 26.9% | 22 18.5% | 8 6.7% | 13 10.9% | 0 0.0% | 35 29.4% | 1 0.8% | | | | |
| | 会津地域 | 106 100.0% | 55 51.9% | 35 33.0% | 31 29.2% | 32 30.2% | 21 19.8% | 8 7.5% | 12 11.3% | 0 0.0% | 26 24.5% | 1 0.9% | | | | |
| | 南会津地域 | 13 100.0% | 4 30.8% | 3 23.1% | 0 0.0% | 0 0.0% | 1 7.7% | 0 0.0% | 1 7.7% | 0 0.0% | 9 69.2% | 0 0.0% | | | | |
| | 浜通り地方（計） | 198 100.0% | 105 53.0% | 85 42.9% | 58 29.3% | 52 26.3% | 43 21.7% | 25 12.6% | 21 10.6% | 3 1.5% | 43 21.7% | 11 5.6% | | | | |
| | 相双地域 | 69 100.0% | 42 60.9% | 39 56.5% | 19 27.5% | 16 23.2% | 18 26.1% | 3 4.3% | 5 7.2% | 0 0.0% | 15 21.7% | 2 2.9% | | | | |
| | いわき地域 | 129 100.0% | 63 48.8% | 46 35.7% | 39 30.2% | 36 27.9% | 25 19.4% | 22 17.1% | 16 12.4% | 3 2.3% | 28 21.7% | 9 7.0% | | | | |
| | 居住市町村以外回答 | 4 100.0% | 2 50.0% | 1 25.0% | 1 25.0% | 1 25.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 25.0% | 0 0.0% | 1 25.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | | | |
| | 居住市町村別無回答 | 51 100.0% | 25 49.0% | 20 39.2% | 14 27.5% | 11 21.6% | 10 19.6% | 4 7.8% | 2 3.9% | 0 0.0% | 11 21.6% | 9 17.6% | | | | |

(2) 福島イノベーション・コースト構想を推進するため、県に強化してほしい取組

問11 今後、福島イノベーション・コースト構想を進めていくために、県はどのような分野の取組を強化していけばよいと考えますか。あてはまるもの3つまで○をつけてください。

全体
(n=838)



【全体】

福島イノベーション・コースト構想を推進するため、県に強化してほしい取組については、「原子力発電所の廃炉に向けた取組」(54.5%)が最も多く、過半数を占めている。以下、「子どもの教育や地域の働き手を育てるための取組」(48.6%)と「新エネルギーの利用を増やし、環境・リサイクル産業を集めるための取組」(41.9%)が4割台、「農林水産業を再生するために新しい技術を広める取組」(27.9%)と「ロボット産業を活発にするための取組」(24.1%)が2割台となっている。

【性 別】

「ロボット産業を活発にするための取組」（男性 29.1%、女性 20.1%）の割合は男性の方が高く、「子どもの教育や地域の働き手を育てるための取組」（男性 44.6%、女性 52.1%）の割合は、女性の方が高くなっている。

【年齢別】

「原子力発電所の廃炉に向けた取組」の割合は50代以上で高く、過半数を占めている。「子どもの教育や地域の働き手を育てるための取組」の割合は30代（58.3%）が高く、「新エネルギーの利用を増やし、環境・リサイクル産業を集めるための取組」の割合は50代（48.3%）が高くなっている。

【居住地域別】

中通り地方は、「原子力発電所の廃炉に向けた取組」（中通り地方 57.1%、会津地方 52.1%、浜通り地方 52.0%）の割合が高くなっている。

(表-11) 福島イノベーション・コースト構想を推進するため、県に強化してほしい取組

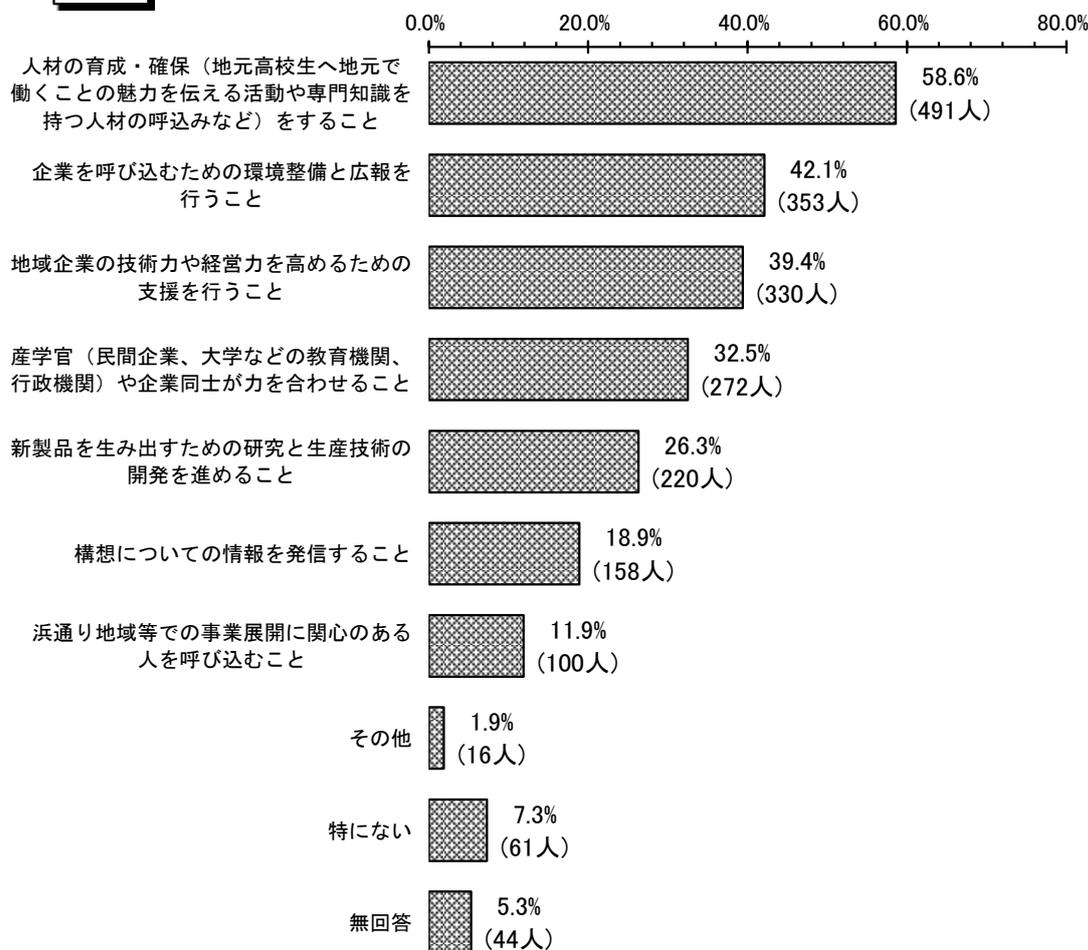
| 上段：回答者数（人） 下段：回答者の割合（％） | | 合 計 | け 原 子 力 取 組 の 発 展 の 取 組 の 取 組 の 取 組 の 取 組 | き 手 を も 育 て る た め の 取 組 の 取 組 | 産 業 を 集 め る た め の 取 組 の 取 組 | 新 し い テ ク ノ ロ ジ ー の 利 用 を 増 進 す る た め の 取 組 の 取 組 | 取 組 に 新 し い 技 術 を 広 め る た め の 取 組 の 取 組 | 農 林 水 産 業 を 再 生 す る た め の 取 組 の 取 組 | ロ ボ ッ ト の 取 組 を 活 用 す る た め の 取 組 の 取 組 | 組 織 間 連 携 を 支 え る た め の 取 組 の 取 組 | 医 療 機 関 と 航 空 宇 宙 取 組 を 支 え る た め の 取 組 の 取 組 | 子 力 災 害 等 の 取 組 の 取 組 の 取 組 | 福 島 イ ノ ベ ー シ ョ ン ・ コ ー ス ト 構 想 の 取 組 の 取 組 の 取 組 | そ の 他 | 特 に な い | 無 回 答 | |
|----------------------------|-------------|---------------|---|---|--|---|--|--|--|---|---|--|---|-------------|------------------|-------------|--|
| 全体結果 | | 838 100.0% | 457 54.5% | 407 48.6% | 351 41.9% | 234 27.9% | 202 24.1% | 158 18.9% | 95 11.3% | 13 1.6% | 65 7.8% | 41 4.9% | | | | | |
| F1 性別 | 男性 | 361 100.0% | 197 54.6% | 161 44.6% | 152 42.1% | 100 27.7% | 105 29.1% | 69 19.1% | 36 10.0% | 8 2.2% | 33 9.1% | 13 3.6% | | | | | |
| | 女性 | 472 100.0% | 256 54.2% | 246 52.1% | 196 41.5% | 132 28.0% | 95 20.1% | 89 18.9% | 59 12.5% | 5 1.1% | 32 6.8% | 27 5.7% | | | | | |
| | 性別無回答 | 5 100.0% | 4 80.0% | 0 0.0% | 3 60.0% | 2 40.0% | 2 40.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 1 20.0% | | | | | |
| F2 年齢別 | 15～19歳 | 39 100.0% | 15 38.5% | 18 46.2% | 15 38.5% | 8 20.5% | 7 17.9% | 10 25.6% | 6 15.4% | 0 0.0% | 6 15.4% | 0 0.0% | | | | | |
| | 20～29歳 | 41 100.0% | 15 36.6% | 22 53.7% | 13 31.7% | 8 19.5% | 12 29.3% | 11 26.8% | 10 24.4% | 1 2.4% | 6 14.6% | 0 0.0% | | | | | |
| | 30～39歳 | 72 100.0% | 32 44.4% | 42 58.3% | 25 34.7% | 18 25.0% | 19 26.4% | 16 22.2% | 11 15.3% | 2 2.8% | 6 8.3% | 2 2.8% | | | | | |
| | 40～49歳 | 123 100.0% | 60 48.8% | 60 48.8% | 43 35.0% | 31 25.2% | 33 26.8% | 32 26.0% | 15 12.2% | 4 3.3% | 10 8.1% | 2 1.6% | | | | | |
| | 50～59歳 | 145 100.0% | 79 54.5% | 65 44.8% | 70 48.3% | 53 36.6% | 35 24.1% | 31 21.4% | 16 11.0% | 1 0.7% | 10 6.9% | 1 0.7% | | | | | |
| | 60～69歳 | 179 100.0% | 102 57.0% | 84 46.9% | 83 46.4% | 49 27.4% | 47 26.3% | 28 15.6% | 17 9.5% | 3 1.7% | 13 7.3% | 10 5.6% | | | | | |
| | 70歳以上 | 232 100.0% | 149 64.2% | 116 50.0% | 99 42.7% | 65 28.0% | 47 20.3% | 30 12.9% | 20 8.6% | 2 0.9% | 14 6.0% | 24 10.3% | | | | | |
| | 年齢別無回答 | 7 100.0% | 5 71.4% | 0 0.0% | 3 42.9% | 2 28.6% | 2 28.6% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 2 28.6% | | | | | |
| F3 職業別 | 自営業 | 127 100.0% | 70 55.1% | 68 53.5% | 50 39.4% | 44 34.6% | 28 22.0% | 21 16.5% | 11 8.7% | 0 0.0% | 8 6.3% | 7 5.5% | | | | | |
| | 勤め人（計） | 314 100.0% | 164 52.2% | 141 44.9% | 136 43.3% | 84 26.8% | 83 26.4% | 69 22.0% | 41 13.1% | 5 1.6% | 26 8.3% | 8 2.5% | | | | | |
| | 管理職 | 28 100.0% | 8 28.6% | 10 35.7% | 15 53.6% | 12 42.9% | 10 35.7% | 7 25.0% | 3 10.7% | 0 0.0% | 2 7.1% | 1 3.6% | | | | | |
| | 事務職・専門技術職 | 104 100.0% | 50 48.1% | 45 43.3% | 44 42.3% | 26 25.0% | 31 29.8% | 27 26.0% | 10 9.6% | 4 3.8% | 9 8.7% | 1 1.0% | | | | | |
| | 技能・労務職 | 55 100.0% | 34 61.8% | 24 43.6% | 25 45.5% | 18 32.7% | 10 18.2% | 10 18.2% | 7 12.7% | 0 0.0% | 6 10.9% | 1 1.8% | | | | | |
| | パート・アルバイト等 | 127 100.0% | 72 56.7% | 62 48.8% | 52 40.9% | 28 22.0% | 32 25.2% | 25 19.7% | 21 16.5% | 1 0.8% | 9 7.1% | 5 3.9% | | | | | |
| | 専業主婦・主夫 | 108 100.0% | 58 53.7% | 55 50.9% | 43 39.8% | 32 29.6% | 25 23.1% | 16 14.8% | 10 9.3% | 2 1.9% | 8 7.4% | 8 7.4% | | | | | |
| | 学生・生徒 | 45 100.0% | 16 35.6% | 22 48.9% | 14 31.1% | 9 20.0% | 8 17.8% | 8 26.7% | 7 15.6% | 1 2.2% | 8 17.8% | 0 0.0% | | | | | |
| | その他 | 52 100.0% | 28 53.8% | 30 57.7% | 23 44.2% | 12 23.1% | 9 17.3% | 12 23.1% | 4 7.7% | 3 5.8% | 6 11.5% | 2 3.8% | | | | | |
| | 無職 | 186 100.0% | 118 63.4% | 90 48.4% | 82 44.1% | 51 27.4% | 45 24.2% | 27 14.5% | 22 11.8% | 2 1.1% | 9 4.8% | 15 8.1% | | | | | |
| 職業別無回答 | 6 100.0% | 3 50.0% | 1 16.7% | 3 50.0% | 2 33.3% | 4 66.7% | 1 16.7% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 1 16.7% | | | | | | |
| F4 居住地別 | 中通り地方（計） | 466 100.0% | 266 57.1% | 223 47.9% | 196 42.1% | 142 30.5% | 115 24.7% | 82 17.6% | 57 12.2% | 9 1.9% | 29 6.2% | 20 4.3% | | | | | |
| | 県北地域 | 201 100.0% | 116 57.7% | 98 48.8% | 89 44.3% | 66 32.8% | 50 24.9% | 39 19.4% | 25 12.4% | 4 2.0% | 11 5.5% | 5 2.5% | | | | | |
| | 県中地域 | 205 100.0% | 125 61.0% | 95 46.3% | 83 40.5% | 56 27.3% | 52 25.4% | 32 15.6% | 28 13.7% | 4 2.0% | 13 6.3% | 10 4.9% | | | | | |
| | 県南地域 | 60 100.0% | 25 41.7% | 30 50.0% | 24 40.0% | 20 33.3% | 13 21.7% | 11 18.3% | 4 6.7% | 1 1.7% | 5 8.3% | 5 8.3% | | | | | |
| | 会津地方（計） | 119 100.0% | 62 52.1% | 60 50.4% | 46 38.7% | 29 24.4% | 26 21.8% | 22 18.5% | 16 13.4% | 1 0.8% | 16 13.4% | 5 4.2% | | | | | |
| | 会津地域 | 106 100.0% | 55 51.9% | 54 50.9% | 42 39.6% | 25 23.6% | 24 22.6% | 22 20.8% | 15 14.2% | 1 0.9% | 13 12.3% | 4 3.8% | | | | | |
| | 南会津地域 | 13 100.0% | 7 53.8% | 6 46.2% | 4 30.8% | 4 30.8% | 2 15.4% | 0 0.0% | 1 7.7% | 0 0.0% | 3 23.1% | 1 7.7% | | | | | |
| | 浜通り地方（計） | 198 100.0% | 103 52.0% | 105 53.0% | 90 45.5% | 48 24.2% | 45 22.7% | 51 25.8% | 17 8.6% | 3 1.5% | 15 7.6% | 8 4.0% | | | | | |
| | 相双地域 | 69 100.0% | 44 63.8% | 36 52.2% | 30 43.5% | 16 23.2% | 20 29.0% | 14 20.3% | 9 13.0% | 1 1.4% | 5 7.2% | 1 1.4% | | | | | |
| | いわき地域 | 129 100.0% | 59 45.7% | 69 53.5% | 60 46.5% | 32 24.8% | 25 19.4% | 37 28.7% | 8 6.2% | 2 1.6% | 10 7.8% | 7 5.4% | | | | | |
| | 居住市町村以外回答 | 4 100.0% | 1 25.0% | 2 50.0% | 1 25.0% | 1 25.0% | 1 25.0% | 1 25.0% | 1 25.0% | 2 50.0% | 0 0.0% | 1 25.0% | 0 0.0% | | | | |
| | 居住市町村別無回答 | 51 100.0% | 25 49.0% | 17 33.3% | 18 35.3% | 14 27.5% | 15 29.4% | 2 3.9% | 3 5.9% | 0 0.0% | 4 7.8% | 8 15.7% | | | | | |

(3) 福島イノベーション・コースト構想の効果をもたらすための施策

問12 今後、これらの取組をさらに進めるとともに、その効果がより地域の皆さんに届くようにするためには、どのような施策がよいと考えますか。

あてはまるもの3つまで○をつけてください。

全体
(n=838)



【全体】

福島イノベーション・コースト構想の効果をもたらすための施策については、「人材の育成・確保 (地元高校生へ地元で働くことの魅力を伝える活動や専門知識を持つ人材の呼び込みなど) をすること」(58.6%) が最も多く、約6割となっている。以下、「企業を呼び込むための環境整備と広報を行うこと」(42.1%) が4割強、「地域企業の技術力や経営力を高めるための支援を行うこと」(39.4%) が約4割、「産学官 (民間企業、大学などの教育機関、行政機関) や企業同士が力を合わせることを」(32.5%) が3割強などとなっている。

【性別】

「新製品を生み出すための研究と生産技術の開発を進めること」（男性 30.2%、女性 23.3%）の割合は男性の方が高く、「人材の育成・確保（地元高校生へ地元で働くことの魅力を伝える活動や専門知識を持つ人材の呼び込みなど）をすること」（男性 53.7%、女性 62.7%）の割合は、女性の方が高くなっている。

【年齢別】

「人材の育成・確保（地元高校生へ地元で働くことの魅力を伝える活動や専門知識を持つ人材の呼び込みなど）をすること」と「企業を呼び込むための環境整備と広報を行うこと」の割合は 20 代（それぞれ 63.4%、48.8%）が高く、「地域企業の技術力や経営力を高めるための支援を行うこと」の割合は、60 代（45.3%）が高くなっている。

【居住地域別】

中通り地方は、「地域企業の技術力や経営力を高めるための支援を行うこと」（中通り地方 42.9%、会津地方 39.5%、浜通り地方 33.8%）と「産学官（民間企業、大学などの教育機関、行政機関）や企業同士が力を合わせること」（中通り地方 35.2%、会津地方 29.4%、浜通り地方 30.8%）の割合が高くなっている。

会津地方は、「企業を呼び込むための環境整備と広報を行うこと」（中通り地方 40.6%、会津地方 49.6%、浜通り地方 42.4%）の割合が高くなっている。

浜通り地方は、「人材の育成・確保（地元高校生へ地元で働くことの魅力を伝える活動や専門知識を持つ人材の呼び込みなど）をすること」（中通り地方 60.5%、会津地方 56.3%、浜通り地方 62.1%）の割合が高くなっている。

(表-12) 福島イノベーション・コースト構想の効果をもたらすための施策

| 上段：回答者数（人） 下段：回答者の割合（％） | | 合計 | 人材の育成・確保（地元高校生への地元で働くことの魅力を伝える活動や専門知識を持つこと） | 環境整備と広報を行うこと | 企業を呼び込むための環 | 力を高めるための技術力や経営を行うこと | 地域企業のための技術力や経営を行うこと | 関係や教育機関、行政機関などとの連携を強化すること | 産学官（民間企業、大学）や教育機関、行政機関などとの連携を強化すること | 進めるとともに、新製品を生み出すための開発を | 信じていること | 構想について、情報を発信すること | 浜通り地域等での事業を呼び込むこと | 開通に心掛ける人 | その他 | 特にな | 無回答 |
|----------------------------|-------------|---------------|---|--------------|--------------|---------------------|---------------------|---------------------------|-------------------------------------|------------------------|-------------|------------------|-------------------|----------|-----|-----|-----|
| 全体結果 | | 838 100.0% | 491 58.6% | 353 42.1% | 330 39.4% | 272 32.5% | 220 26.3% | 158 18.9% | 100 11.9% | 16 1.9% | 61 7.3% | 44 5.3% | | | | | |
| F1 性別 | 男性 | 361 100.0% | 194 53.7% | 158 43.8% | 141 39.1% | 114 31.6% | 109 30.2% | 68 18.8% | 48 13.3% | 9 2.5% | 30 8.3% | 13 3.6% | | | | | |
| | 女性 | 472 100.0% | 296 62.7% | 192 40.7% | 186 39.4% | 158 33.5% | 110 23.3% | 90 19.1% | 52 11.0% | 6 1.3% | 31 6.6% | 30 6.4% | | | | | |
| | 性別無回答 | 5 100.0% | 1 20.0% | 3 60.0% | 3 60.0% | 3 60.0% | 0 0.0% | 1 20.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 1 20.0% | 0 0.0% | 1 20.0% | | | | |
| F2 年齢別 | 15～19歳 | 39 100.0% | 24 61.5% | 11 28.2% | 13 33.3% | 6 15.4% | 9 23.1% | 12 30.8% | 3 7.7% | 1 2.6% | 8 20.5% | 0 0.0% | | | | | |
| | 20～29歳 | 41 100.0% | 26 63.4% | 20 48.8% | 18 43.9% | 9 22.0% | 7 17.1% | 11 26.8% | 8 19.5% | 0 0.0% | 6 14.6% | 0 0.0% | | | | | |
| | 30～39歳 | 72 100.0% | 40 55.6% | 27 37.5% | 26 36.1% | 26 36.1% | 14 19.4% | 20 27.8% | 13 18.1% | 4 5.6% | 5 6.9% | 3 4.2% | | | | | |
| | 40～49歳 | 123 100.0% | 74 60.2% | 52 42.3% | 52 42.3% | 37 30.1% | 28 22.8% | 25 20.3% | 13 10.6% | 2 1.6% | 13 10.6% | 2 1.6% | | | | | |
| | 50～59歳 | 145 100.0% | 85 58.6% | 65 44.8% | 63 43.4% | 49 33.8% | 51 35.2% | 25 17.2% | 21 14.5% | 2 1.4% | 8 5.5% | 1 0.7% | | | | | |
| | 60～69歳 | 179 100.0% | 101 56.4% | 76 42.5% | 81 45.3% | 60 33.5% | 52 29.1% | 31 17.3% | 18 10.1% | 4 2.2% | 9 5.0% | 10 5.6% | | | | | |
| | 70歳以上 | 232 100.0% | 140 60.3% | 99 42.7% | 74 31.9% | 84 36.2% | 58 25.0% | 34 14.7% | 24 10.3% | 2 0.9% | 12 5.2% | 26 11.2% | | | | | |
| | 年齢別無回答 | 7 100.0% | 1 14.3% | 3 42.9% | 3 42.9% | 3 42.9% | 1 14.3% | 1 14.3% | 0 0.0% | 0 0.0% | 1 14.3% | 0 0.0% | 2 28.6% | | | | |
| F3 職業別 | 自営業 | 127 100.0% | 70 55.1% | 46 36.2% | 52 40.9% | 42 33.1% | 40 31.5% | 19 15.0% | 17 13.4% | 3 2.4% | 9 7.1% | 7 5.5% | | | | | |
| | 勤め人（計） | 314 100.0% | 183 58.3% | 144 45.9% | 134 42.7% | 104 33.1% | 78 24.8% | 61 19.4% | 42 13.4% | 5 1.6% | 21 6.7% | 8 2.5% | | | | | |
| | 管理職 | 28 100.0% | 15 53.6% | 14 50.0% | 12 42.9% | 10 35.7% | 8 28.6% | 5 17.9% | 3 10.7% | 0 0.0% | 3 10.7% | 1 3.6% | | | | | |
| | 事務職・専門技術職 | 104 100.0% | 57 54.8% | 46 44.2% | 41 39.4% | 33 31.7% | 25 24.0% | 20 19.2% | 17 16.3% | 3 2.9% | 8 7.7% | 1 1.0% | | | | | |
| | 技能・労務職 | 55 100.0% | 32 58.2% | 33 60.0% | 26 47.3% | 19 34.5% | 12 21.8% | 8 14.5% | 8 14.5% | 0 0.0% | 2 3.6% | 2 3.6% | | | | | |
| | パート・アルバイト等 | 127 100.0% | 79 62.2% | 51 40.2% | 55 43.3% | 42 33.1% | 33 26.0% | 28 22.0% | 14 11.0% | 2 1.6% | 8 6.3% | 4 3.1% | | | | | |
| | 専業主婦・主夫 | 108 100.0% | 69 63.9% | 47 43.5% | 43 39.8% | 37 34.3% | 23 21.3% | 14 13.0% | 10 9.3% | 1 0.9% | 6 5.6% | 10 9.3% | | | | | |
| | 学生・生徒 | 45 100.0% | 28 62.2% | 14 31.1% | 13 28.9% | 8 17.8% | 10 22.2% | 5 26.7% | 5 11.1% | 1 2.2% | 10 22.2% | 0 0.0% | | | | | |
| | その他 | 52 100.0% | 33 63.5% | 20 38.5% | 21 40.4% | 12 23.1% | 16 30.8% | 10 19.2% | 5 9.6% | 1 1.9% | 5 9.6% | 3 5.8% | | | | | |
| | 無職 | 186 100.0% | 107 57.5% | 79 42.5% | 65 34.9% | 67 36.0% | 51 27.4% | 40 21.5% | 21 11.3% | 4 2.2% | 10 5.4% | 15 8.1% | | | | | |
| 職業別無回答 | 6 100.0% | 1 16.7% | 3 50.0% | 2 33.3% | 2 33.3% | 2 33.3% | 2 33.3% | 2 33.3% | 0 0.0% | 1 16.7% | 0 0.0% | 1 16.7% | | | | | |
| F4 居住地域別 | 中通り地方（計） | 466 100.0% | 282 60.5% | 189 40.6% | 200 42.9% | 164 35.2% | 137 29.4% | 89 19.1% | 35 7.5% | 7 1.5% | 31 6.7% | 23 4.9% | | | | | |
| | 県北地域 | 201 100.0% | 120 59.7% | 77 38.3% | 93 46.3% | 74 36.8% | 70 34.8% | 40 19.9% | 15 7.5% | 5 2.5% | 12 6.0% | 7 3.5% | | | | | |
| | 県中地域 | 205 100.0% | 128 62.4% | 88 42.9% | 82 40.0% | 72 35.1% | 50 24.4% | 39 19.0% | 18 8.8% | 1 0.5% | 14 6.8% | 11 5.4% | | | | | |
| | 県南地域 | 60 100.0% | 34 56.7% | 24 40.0% | 25 41.7% | 18 30.0% | 17 28.3% | 10 16.7% | 2 3.3% | 1 1.7% | 5 8.3% | 5 8.3% | | | | | |
| | 会津地方（計） | 119 100.0% | 67 56.3% | 59 49.6% | 47 39.5% | 35 29.4% | 25 21.0% | 25 21.0% | 8 6.7% | 1 0.8% | 12 10.1% | 5 4.2% | | | | | |
| | 会津地域 | 106 100.0% | 60 56.6% | 52 49.1% | 44 41.5% | 33 31.1% | 21 19.8% | 23 21.7% | 8 7.5% | 1 0.9% | 10 9.4% | 4 3.8% | | | | | |
| | 南会津地域 | 13 100.0% | 7 53.8% | 7 53.8% | 3 23.1% | 2 15.4% | 4 30.8% | 2 15.4% | 0 0.0% | 0 0.0% | 2 15.4% | 1 7.7% | | | | | |
| | 浜通り地方（計） | 198 100.0% | 123 62.1% | 84 42.4% | 67 33.8% | 61 30.8% | 42 21.2% | 37 18.7% | 50 25.3% | 6 3.0% | 14 7.1% | 9 4.5% | | | | | |
| | 相双地域 | 69 100.0% | 50 72.5% | 32 46.4% | 30 43.5% | 16 23.2% | 17 24.6% | 12 17.4% | 16 23.2% | 1 1.4% | 5 7.2% | 2 2.9% | | | | | |
| | いわき地域 | 129 100.0% | 73 56.6% | 52 40.3% | 37 28.7% | 45 34.9% | 25 19.4% | 25 19.4% | 34 26.4% | 5 3.9% | 9 7.0% | 7 5.4% | | | | | |
| | 居住市町村以外回答 | 4 100.0% | 2 50.0% | 2 50.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 1 25.0% | 1 75.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 1 25.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | | | | |
| | 居住市町村別無回答 | 51 100.0% | 17 33.3% | 19 37.3% | 16 31.4% | 12 23.5% | 15 29.4% | 4 7.8% | 7 13.7% | 2 3.9% | 3 5.9% | 7 13.7% | | | | | |