

平成30年

労働条件等実態調査  
結果報告書

平成30年7月31日現在

福島県商工労働部雇用労政課

## 目 次

|                       |    |
|-----------------------|----|
| 調査の説明                 | 1  |
| 調査結果の概要               | 3  |
| 平成30年7月分平均賃金 地域間比較    | 4  |
| 調査結果                  |    |
| （Ⅰ）労働時間               | 5  |
| 1   所定労働時間            | 5  |
| (1)   1日の所定労働時間       | 5  |
| (2)   週所定労働時間         | 6  |
| (3)   年間所定労働時間        | 7  |
| 2   所定外労働時間           | 8  |
| 3   年間総実労働時間          | 9  |
| （Ⅱ）年間休日               | 10 |
| 1   年間休日総数            | 10 |
| 2   その他の任意の休暇制度の導入状況  | 11 |
| (1)   リフレッシュ休暇        | 11 |
| (2)   ボランティア休暇        | 11 |
| (3)   研修のための休暇        | 11 |
| (4)   配偶者出産休暇         | 11 |
| 3   その他の任意の休暇制度の有給の割合 | 12 |
| (1)   リフレッシュ休暇        | 12 |
| (2)   ボランティア休暇        | 12 |
| (3)   研修のための休暇        | 12 |
| (4)   配偶者出産休暇         | 12 |
| （Ⅲ）年次有給休暇             | 13 |
| 1   年次有給休暇            | 13 |
| (1)   付与日数            | 13 |
| (2)   取得状況            | 13 |
| (3)   計画的付与制度の有無及び対象者 | 14 |
| （Ⅳ）休業制度等              | 15 |
| 1   育児休業制度            | 15 |
| (1)   規定状況            | 15 |
| (2)   規定内容            | 16 |
| (3)   取得者の状況          | 17 |
| 2   育児短時間勤務制度等        | 19 |
| (1)   規定状況            | 19 |
| (2)   取得状況            | 21 |
| 3   子の看護休暇制度          | 22 |
| 4   介護休業制度            | 23 |
| (1)   規定状況            | 23 |
| (2)   規定内容・取得状況       | 24 |
| 5   介護休暇制度            | 26 |
| (1)   規定状況            | 26 |
| (2)   規定内容            | 27 |

|                           |    |
|---------------------------|----|
| (V) 心の健康（メンタルヘルス）対策       | 28 |
| 1 取組状況                    | 28 |
| 2 休業・退職の状況                | 29 |
| (VI) 高齢者雇用                | 30 |
| 1 取組状況                    | 30 |
| 2 定年制                     | 31 |
| (1) 実施形態                  | 31 |
| (2) 定年年齢                  | 32 |
| 3 60歳以降の賃金水準              | 33 |
| 4 定年到達後の処遇状況              | 34 |
| (1) 再雇用制度                 | 34 |
| (2) 勤務延長制度                | 35 |
| (VII) 退職金                 | 36 |
| 1 退職金制度                   | 36 |
| (1) 実施状況                  | 36 |
| (2) 支払い準備形態               | 37 |
| (3) 退職年金の従業員拠出制           | 38 |
| (4) 非正規の職員の退職金制度          | 39 |
| (5) モデル退職金                | 40 |
| (VIII) 男女共同参画             | 41 |
| 1 女性の昇進・参画                | 41 |
| (1) 昇給等の男女間格差             | 41 |
| (2) 管理職への登用状況             | 43 |
| (3) 女性活用の問題点              | 45 |
| (4) 教育研修実施状況              | 46 |
| (5) ポジティブ・アクションの措置        | 47 |
| 2 育児等による退職者の再雇用制度         | 48 |
| 3 職場環境                    | 49 |
| (1) セクシャル・ハラスメントの防止       | 49 |
| (2) パワー・ハラスメントの防止         | 50 |
| (3) マタニティ・ハラスメントの防止       | 51 |
| (4) 女性のみ適用される職場制度や慣行      | 52 |
| (IX) 賃金制度                 | 53 |
| 1 7月分賃金                   | 53 |
| 2 各種手当                    | 54 |
| (X) 労働者の状況等               | 55 |
| 1 労働者の状況                  | 55 |
| (1) 労働者数                  | 55 |
| (2) 労働者の職種別内訳             | 56 |
| (3) パートタイマーの状況            | 57 |
| (4) パートタイマーから正規職員への転換制度   | 58 |
| 2 派遣労働者の受入状況              | 60 |
| 3 業務請負会社の利用状況             | 61 |
| 4 正規職員の状況                 | 62 |
| 統計附表（モデル退職金、平成30年7月分平均賃金） | 63 |
| 労働条件等実態調査票                | 81 |

# 調 査 の 説 明

## 1 調査の目的

本調査は、県内民営事業所の労働条件のうち、労働時間、休暇制度、休業制度、定年制、退職金制度、賃金制度、男女共同参画の状況等の実態並びにその動向を把握し、労働行政の基礎資料とするために実施したものである。

## 2 調査の方法

(1) 地域 福島県全域

(2) 産業 日本標準産業分類（大分類）による次の産業とした。

C 鉱業・採石業 D 建設業 E 製造業 F 電気・ガス・水道業 G 通信・放送

H 運輸業 I 卸売・小売業 J 金融・保険業 K 不動産・物品賃貸業

L 学術研究、専門・技術サービス M 宿泊業・飲食サービス

N 生活関連サービス、娯楽業 O 教育・学習支援業 P 医療・福祉 QR サービス業

(3) 調査対象事業所

総務省統計局の平成 28 年次活動調査を基にした母集団情報の平成 28 年次フレーム（速報）で把握された上記（2）に掲げる産業に属し、常用労働者 30 人以上を雇用する民営事業所のうち、一定の方法により抽出した 1,400 事業所を対象とした。

なお、本報告書は、回収された 774 事業所（回収率 55.3%）のうち、有効回答 669 事業所をもって集計したものである。

(4) 調査票

別紙のとおり。（81 ページ参照）

(5) 調査時点

平成 30 年 7 月 31 日現在

ただし、年間平均等を要する事項については、調査時点以前の 1 年間を原則とした。

(6) 調査実施時期

平成 30 年 8 月 10 日から平成 30 年 9 月 14 日

(7) 調査機関

福島県

(8) 調査票の記入、回収

郵便による自計式

なお、調査票は県雇用労政課から対象事業所に送付し、各地方振興局を經由して県雇用労政課で回収した。

## 3 集計

民間委託

#### 4 利用上の注意

- (1) 百分率の算出にあたっては、小数点以下第2位を四捨五入し小数点第1位表示としているため、その和が100.0%にならない場合がある。
- (2) 平均値の算出にあたっては、小数点以下を切り捨て表示している。
- (3) 産業別の集計にあたっては数業種をまとめたものがあり、日本標準産業分類との関係は次のとおりである。

| 報告書中の表・附表に<br>用いた産業分類名 | 日本標準産業分類（中分類）   |  |
|------------------------|---|--|
| 鉱業・採石業                 | 05 鉱業、採石業、砂利採取業   |  |
| 建設業                    | 06 総合工事業 07 識別工事業 08 設備工事業  |  |
| 製造業                    | 食料品・たばこ   | 09 食料品製造業 10 飲料・たばこ・飼料製造業  |
|                        | 繊維  | 11 繊維工業  |
|                        | 木材・家具   | 12 木材・木製品製造業 13 家具・装備品製造業  |
|                        | パルプ・紙   | 14 パルプ・紙・紙加工品製造業   |
|                        | 出版・印刷   | 15 印刷・同関連業   |
|                        | 化学・ゴム   | 16 化学工業 17 石油製品・石炭製品製造業 18 プラスチック製品製造業<br>19 ゴム製品製造業                               |
|                        | 窯業・土石   | 21 窯業・土石製品製造業  |
|                        | 鉄鋼・非鉄   | 22 鉄鋼業 23 非鉄金属製造業  |
|                        | 金属製品  | 24 金属製品製造業   |
|                        | 一般機器他   | 25～27 機械器具製造業 28 電子部品・デバイス・電子回路製造業<br>29 電気機械器具製造業 30 情報通信機械器具製造業<br>31 輸送用機械器具製造業 |
| その他                    | 32 その他の製造業  |  |
| 電気・ガス・水道               | 33 電気業 34 ガス業 35 熱供給業 36 水道業  |  |
| 通信・放送業                 | 37 通信業 38 放送業 39 情報サービス業<br>40 インターネット附随サービス業 41 映像・音声・文字情報制作業                        |  |
| 運輸業                    | 42 鉄道業 43 道路旅客運送業 44 道路貨物運送業 45 水運業<br>46 航空運輸業 47 倉庫業 48 運輸に附帯するサービス業                |  |
| 卸売・小売業                 | 卸売業   | 50 各種商品卸売業 51 繊維・衣服等卸売業 52 飲食料品卸売業<br>53 建築材料、鉱物・金属材料等卸売業 54 機械器具卸売業<br>55 その他の卸売業 |
|                        | 小売業   | 56 各種商品小売業 57 織物・衣服・身の回り品小売業<br>58 飲食料品小売業 59 機械器具小売業 60 その他小売業                    |
| 金融・保険業                 | 62 銀行業 63 協同組織金融業<br>64 貸金業、クレジットカード業等非預金信用機関<br>65 金融商品取引業、商品先物取引業 66 補助的金融業等 67 保険業 |  |
| 不動産・物品賃貸業              | 68 不動産取引業 69 不動産賃貸業・管理業 70 物品賃貸業  |  |
| 学術研究・専門・技術サービス         | 71 学術・開発研究機関 72 専門サービス業 73 広告業<br>74 技術サービス業  |  |
| 宿泊業・飲食サービス業            | 75 宿泊業 76 飲食店 77 持ち帰り・配達飲食サービス業   |  |
| 生活関連サービス・娯楽業           | 78 洗濯・理容・美容・浴場業 79 その他の生活関連サービス業<br>80 娯楽業  |  |
| 教育・学習支援業               | 81 学校教育 82 その他の教育、学習支援業   |  |
| 医療・福祉                  | 83 医療業 84 保健衛生 85 社会保険・社会福祉・介護事業  |  |
| サービス業                  | 複合サービス業   | 87 協同組合  |
|                        | サービス業   | 89 自動車整備業 90 機械等修理業 92 その他の事業サービス業   |

## 調 査 結 果 の 概 要

| 項 目              |        | 30年調査   | 前年比増減    | 29年調査   | 28年調査   |
|------------------|--------|---------|----------|---------|---------|
| 所定労働時間(事業所平均)    | 1日     | 7時間47分  | 1分       | 7時間46分  | 7時間45分  |
|                  | 週      | 39時間31分 | 6分       | 39時間25分 | 39時間12分 |
|                  | 年間     | 1,977時間 | 5時間      | 1,972時間 | 1,969時間 |
| 所定外労働時間(事業所平均)   | 年間     | 130.1時間 | △2.4時間   | 132.5時間 | 141.1時間 |
| 年間総労働時間(事業所平均)   | 年間     | 2,041時間 | 7時間      | 2,034時間 | 2,043時間 |
| 年間休日             | 総数     | 110.8日  | 0.1日     | 110.7日  | 110.5日  |
| リフレッシュ休暇         | 規定率    | 21.2%   | 0.1ポイント  | 21.1%   | 22.3%   |
| ボランティア休暇         | 規定率    | 7.6%    | 0.4ポイント  | 8.0%    | 8.1%    |
| 研修のための休暇         | 規定率    | 3.6%    | 0.3ポイント  | 3.3%    | 1.8%    |
| 配偶者出産休暇          | 規定率    | 64.7%   | △0.5ポイント | 65.2%   | 67.8%   |
| 年次有給休暇           | 取得率    | 50.0%   | △1.4ポイント | 51.4%   | 50.0%   |
| 育児休業取得者割合(女性)    | 取得率    | 97.9%   | 3.2ポイント  | 94.7%   | 96.1%   |
| 育児休業取得者割合(男性)    | 取得率    | 8.7%    | 5.5ポイント  | 3.2%    | 3.8%    |
| 育児短時間勤務制度等       | 規定率    | 87.4%   | △1.0ポイント | 88.4%   | 87.0%   |
| 介護休業取得者のあった事業所割合 |        | 7.9%    | △0.1ポイント | 8.0%    | 8.8%    |
| 介護休暇制度           | 規定率    | 85.1%   | 2.0ポイント  | 83.1%   | 77.9%   |
| メンタルヘルス対策        | 実施率    | 80.3%   | 1.1ポイント  | 79.2%   | 79.3%   |
| 退職金制度            | 実施率    | 89.1%   | △1.1ポイント | 90.2%   | 88.2%   |
| 平均賃金(現金給与総額)     | 7月分    | 313千円   | △1千円     | 314千円   | 297千円   |
| 昇給等での男女間の格差の有無   | 格差有の割合 | 10.3%   | △2.7ポイント | 13.0%   | 13.5%   |
| 管理職の割合(女性)       | 男女比    | 21.5%   | 3.0ポイント  | 18.5%   | 16.5%   |
| ポジティブアクション措置     | 実施率    | 7.2%    | △1.1ポイント | 8.3%    | 8.8%    |
| 育児等による退職者の再雇用制度  | 規定率    | 18.1%   | 1.7ポイント  | 16.4%   | 15.7%   |
| セクシャルハラスメント相談窓口  | 設置率    | 60.5%   | 1.5ポイント  | 59.0%   | 57.0%   |
| 派遣労働者受入状況        | 受入率    | 29.0%   | △3.7ポイント | 32.7%   | 34.6%   |
| 業務請負会社利用状況       | 利用率    | 10.3%   | △1.6ポイント | 11.9%   | 13.9%   |

### 参 考

厚生労働省調査「平成30年就労条件総合調査」

(平成30年1月1日現在、年間については、平成29年1年間の状況：常用労働者30人以上の民営企業6,370社対象、有効回答率58.0%)

- 1 1日の所定労働時間・・・1企業平均で 7時間46分(前年 7時間45分)
- 2 週所定労働時間・・・1企業平均で 39時間31分(前年 39時間25分)
- 3 年間休日総数・・・1企業平均で 107.9日(前年 108.3日)
- 4 年次有給休暇・・・付与日数 労働者1人平均 18.2日(前年 18.2日) \*繰越分を除く  
取得日数 労働者1人平均 9.3日(前年 9.0日)  
取得率 労働者1人平均 51.1%(前年 49.4%)  
\*取得率=取得日数計/付与日数計×100(%)

平成30年7月分平均賃金 地域間比較

| 地方振興局の区分 | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 賃金支払いの状況      |               |            | 平 均<br>勤続年数<br>(年) | 平 均<br>年 齢<br>(歳) |
|----------|---------------------|---------------|---------------|------------|--------------------|-------------------|
|          |                     | 所定内賃金<br>(千円) | 所定外賃金<br>(千円) | 総額<br>(千円) |                    |                   |
| 県 内 計    | 53,459              | 279           | 34            | 313        | 12.4               | 40.7              |
| 県 北      | 16,193              | 291           | 31            | 322        | 13.4               | 41.4              |
| 県 中      | 15,421              | 276           | 32            | 308        | 11.8               | 38.5              |
| 県 南      | 3,136               | 269           | 42            | 311        | 11.9               | 39.0              |
| 会 津      | 6,339               | 269           | 29            | 298        | 11.8               | 42.0              |
| 南 会 津    | 726                 | 250           | 27            | 277        | 10.7               | 47.0              |
| 相 双      | 2,841               | 269           | 5             | 274        | 12.7               | 40.5              |
| い わ き    | 8,803               | 278           | 41            | 319        | 12.3               | 42.7              |

※賃金は、各地域の全事業所の平均金額であり、所定内賃金と所定外賃金の和は総額とはならない。

管内地域 (有効回答事業所数 計669事業所)

県北地方振興局 (179事業所)・・・福島市、二本松市、伊達市、本宮市、伊達郡、安達郡

県中地方振興局 (165事業所)・・・郡山市、須賀川市、田村市、岩瀬郡、石川郡、田村郡

県南地方振興局 (45事業所)・・・白河市、西白河郡、東白川郡

会津地方振興局 (72事業所)・・・会津若松市、喜多方市、耶麻郡、河沼郡、大沼郡

南会津地方振興局 (25事業所)・・・南会津郡

相双地方振興局 (40事業所)・・・南相馬市、相馬市、双葉郡、相馬郡

いわき地方振興局 (143事業所)・・・いわき市

# 調査結果

## (I) 労働時間

### 1 所定労働時間

#### (1) 1日の所定労働時間

#### 1 事業所平均 7 時間 47 分

1日の所定労働時間は、1事業所平均で7時間47分と、前年(7時間46分)とほとんど変わらない結果となった。

規模別にみると、最も短いのが500～999人の7時間40分、最も長いのが30～99人の7時間48分で、8分の差となっている。

産業別にみると、最も短いのが電気・ガス・水道業と生活関連サービス・娯楽業の7時間40分、最も長いのが運輸業の7時間51分で、11分の差となっている。

(注) 鉱業・採石業は回答が1企業のみのため、分析の対象から除外した。

| 区 分         | 総数             | 1日の所定労働時間  |             |             |               |               |               |            |            | 無回答  | 1事業所平均<br>1日の所定<br>労働時間<br>(時間・分) |
|-------------|----------------|------------|-------------|-------------|---------------|---------------|---------------|------------|------------|------|-----------------------------------|
|             |                | 7時間未満      | 7:00        | 7:01～7:29   | 7:30          | 7:31～7:59     | 8:00          | 8:01以上     | ( )は%      |      |                                   |
| 調 査 計       | 669<br>(100.0) | 5<br>(0.7) | 24<br>(3.6) | 25<br>(3.7) | 135<br>(20.2) | 139<br>(20.8) | 331<br>(49.5) | 3<br>(0.4) | 7<br>(1.0) | 7:47 |                                   |
| 30 ～ 99 人   | 326<br>(100.0) | 3<br>(0.9) | 13<br>(4.0) | 10<br>(3.1) | 69<br>(21.2)  | 55<br>(16.9)  | 171<br>(52.5) | 3<br>(0.9) | 2<br>(0.6) | 7:48 |                                   |
| 100 ～ 299 人 | 188<br>(100.0) | 1<br>(0.5) | 4<br>(2.1)  | 6<br>(3.2)  | 35<br>(18.6)  | 46<br>(24.5)  | 96<br>(51.1)  | -          | -          | 7:47 |                                   |
| 300 ～ 499 人 | 50<br>(100.0)  | -          | 4<br>(8.0)  | 3<br>(6.0)  | 7<br>(14.0)   | 10<br>(20.0)  | 24<br>(48.0)  | -          | 2<br>(4.0) | 7:45 |                                   |
| 500 ～ 999 人 | 41<br>(100.0)  | 1<br>(2.4) | 2<br>(4.9)  | 3<br>(7.3)  | 10<br>(24.4)  | 8<br>(19.5)   | 15<br>(36.6)  | -          | 2<br>(4.9) | 7:40 |                                   |
| 1,000 人 以上  | 64<br>(100.0)  | -          | 1<br>(1.6)  | 3<br>(4.7)  | 14<br>(21.9)  | 20<br>(31.3)  | 25<br>(39.1)  | -          | 1<br>(1.6) | 7:45 |                                   |
| 鉱業・採石業      | 1<br>(100.0)   | -          | -           | -           | -             | -             | 1<br>(100.0)  | -          | -          | 8:00 |                                   |
| 建設業         | 61<br>(100.0)  | -          | -           | -           | 29<br>(47.5)  | 10<br>(16.4)  | 22<br>(36.1)  | -          | -          | 7:43 |                                   |
| 製造業         | 163<br>(100.0) | 1<br>(0.6) | 5<br>(3.1)  | 5<br>(3.1)  | 16<br>(9.8)   | 52<br>(31.9)  | 80<br>(49.1)  | 1<br>(0.6) | 3<br>(1.8) | 7:49 |                                   |
| 電気・ガス・水道業   | 7<br>(100.0)   | -          | -           | -           | 2<br>(28.6)   | 4<br>(57.1)   | 1<br>(14.3)   | -          | -          | 7:40 |                                   |
| 通信・放送       | 8<br>(100.0)   | -          | 1<br>(12.5) | -           | 2<br>(25.0)   | -             | 5<br>(62.5)   | -          | -          | 7:45 |                                   |
| 運輸業         | 62<br>(100.0)  | -          | 6<br>(9.7)  | 4<br>(6.5)  | 14<br>(22.6)  | 8<br>(12.9)   | 26<br>(41.9)  | 2<br>(3.2) | 2<br>(3.2) | 7:51 |                                   |
| 卸小売業        | 62<br>(100.0)  | 1<br>(1.6) | 2<br>(3.2)  | 4<br>(6.5)  | 15<br>(24.2)  | 11<br>(17.7)  | 29<br>(46.8)  | -          | -          | 7:44 |                                   |
| 金融・保険業      | 13<br>(100.0)  | -          | -           | 3<br>(23.1) | -             | 4<br>(30.8)   | 6<br>(46.2)   | -          | -          | 7:44 |                                   |
| 不動産・物品賃貸業   | 2<br>(100.0)   | -          | -           | -           | 1<br>(50.0)   | -             | 1<br>(50.0)   | -          | -          | 7:45 |                                   |
| 学術研究        | 21<br>(100.0)  | -          | -           | 1<br>(4.8)  | 3<br>(14.3)   | 6<br>(28.6)   | 11<br>(52.4)  | -          | -          | 7:49 |                                   |
| 専門・技術サービス業  | 21<br>(100.0)  | -          | 2<br>(9.5)  | -           | 3<br>(14.3)   | 4<br>(19.0)   | 11<br>(52.4)  | -          | 1<br>(4.8) | 7:46 |                                   |
| 宿泊業         | 21<br>(100.0)  | -          | 2<br>(9.5)  | -           | 3<br>(14.3)   | 4<br>(19.0)   | 11<br>(52.4)  | -          | 1<br>(4.8) | 7:46 |                                   |
| 飲食サービス業     | 12<br>(100.0)  | 1<br>(8.3) | 1<br>(8.3)  | -           | 3<br>(25.0)   | -             | 7<br>(58.3)   | -          | -          | 7:40 |                                   |
| 生活関連サービス業   | 12<br>(100.0)  | 1<br>(8.3) | 1<br>(8.3)  | -           | 3<br>(25.0)   | -             | 7<br>(58.3)   | -          | -          | 7:40 |                                   |
| 娯楽業         | 27<br>(100.0)  | -          | 2<br>(7.4)  | -           | 3<br>(11.1)   | 6<br>(22.2)   | 15<br>(55.6)  | -          | 1<br>(3.7) | 7:48 |                                   |
| 教育・学習支援業    | 27<br>(100.0)  | -          | 2<br>(7.4)  | -           | 3<br>(11.1)   | 6<br>(22.2)   | 15<br>(55.6)  | -          | 1<br>(3.7) | 7:48 |                                   |
| 医療・福祉       | 136<br>(100.0) | 1<br>(0.7) | 1<br>(0.7)  | 7<br>(5.1)  | 27<br>(19.9)  | 19<br>(14.0)  | 81<br>(59.6)  | -          | -          | 7:48 |                                   |
| サービス業       | 73<br>(100.0)  | 1<br>(1.4) | 4<br>(5.5)  | 1<br>(1.4)  | 17<br>(23.3)  | 15<br>(20.5)  | 35<br>(47.9)  | -          | -          | 7:44 |                                   |
| 無回答         | -              | -          | -           | -           | -             | -             | -             | -          | -          | -    |                                   |
| 労働組合有       | 161<br>(100.0) | 2<br>(1.2) | 6<br>(3.7)  | 11<br>(6.8) | 32<br>(19.9)  | 46<br>(28.6)  | 63<br>(39.1)  | -          | 1<br>(0.6) | 7:43 |                                   |
| 労働組合無       | 508<br>(100.0) | 3<br>(0.6) | 18<br>(3.5) | 14<br>(2.8) | 103<br>(20.3) | 93<br>(20.1)  | 268<br>(52.8) | 3<br>(0.6) | 6<br>(1.2) | 7:48 |                                   |
| 無回答         | -              | -          | -           | -           | -             | -             | -             | -          | -          | -    |                                   |
| 29 年 調 査 計  | 664<br>(100.0) | 7<br>(1.1) | 22<br>(3.3) | 25<br>(3.8) | 116<br>(17.5) | 167<br>(25.2) | 318<br>(47.9) | 4<br>(0.6) | 5<br>(0.8) | 7:46 |                                   |
| 28 年 調 査 計  | 705<br>(100.0) | 5<br>(0.7) | 34<br>(4.8) | 28<br>(4.0) | 131<br>(18.6) | 177<br>(25.1) | 319<br>(45.2) | 5<br>(0.7) | 6<br>(0.9) | 7:45 |                                   |

(2) 週所定労働時間

1 事業所平均 39 時間 31 分

週 40 時間労働制達成率 94.6%

週所定労働時間は、1 事業所平均で 39 時間 31 分となっており、前年（39 時間 25 分）と比較して 6 分長かった。

また、週 40 時間労働制達成率は 94.6%となっており、前年（95.3%）に比べ 0.7 ポイント下降した。

産業別にみると、最も短いのが電気・ガス・水道業の 37 時間 54 分、最も長いのが運輸業の 40 時間 45 分で、2 時間 51 分の差となっている。

(注) 鉱業・採石業は回答が 1 企業のみのため、分析の対象から除外した。

| 週所定労働時間           |                |               |               |             |            |             |            |              |              |            | ( )は%                           |
|-------------------|----------------|---------------|---------------|-------------|------------|-------------|------------|--------------|--------------|------------|---------------------------------|
| 区 分               | 総数             | 40:00以下       |               | 40:01~44:00 |            | 44:01~46:00 |            | 46:01以上      |              | 無回答        | 1事業所平均<br>週所定<br>労働時間<br>(時間:分) |
|                   |                |               | 40:00         |             | 44:00      |             | 46:00      |              | 48:00        |            |                                 |
| 調 査 計             | 669<br>(100.0) | 633<br>(94.6) | 382<br>(57.1) | 15<br>(2.2) | 3<br>(0.4) | 9<br>(1.3)  | 3<br>(0.4) | 4<br>(0.6)   | 4<br>(0.6)   | 8<br>(1.2) | 39:31                           |
| 30 ~ 99 人         | 326<br>(100.0) | 299<br>(91.7) | 202<br>(62.0) | 12<br>(3.7) | 2<br>(0.6) | 9<br>(2.8)  | 3<br>(0.9) | 3<br>(0.9)   | 3<br>(0.9)   | 3<br>(0.9) | 39:45                           |
| 100 ~ 299 人       | 188<br>(100.0) | 185<br>(98.4) | 107<br>(56.9) | 3<br>(1.6)  | 1<br>(0.5) | -           | -          | -            | -            | -          | 39:19                           |
| 300 ~ 499 人       | 50<br>(100.0)  | 48<br>(96.0)  | 27<br>(54.0)  | -           | -          | -           | -          | -            | -            | 2<br>(4.0) | 39:00                           |
| 500 ~ 999 人       | 41<br>(100.0)  | 38<br>(92.7)  | 18<br>(43.9)  | -           | -          | -           | -          | 1<br>(2.4)   | 1<br>(2.4)   | 2<br>(4.9) | 40:04                           |
| 1,000 人 以上        | 64<br>(100.0)  | 63<br>(98.4)  | 28<br>(43.8)  | -           | -          | -           | -          | -            | -            | 1<br>(1.6) | 38:53                           |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -             | -             | -           | -          | -           | -          | 1<br>(100.0) | 1<br>(100.0) | -          | 48:00                           |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)  | 54<br>(88.5)  | 27<br>(44.3)  | 4<br>(6.6)  | -          | 2<br>(3.3)  | 1<br>(1.6) | 1<br>(1.6)   | 1<br>(1.6)   | -          | 39:46                           |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0) | 155<br>(95.1) | 81<br>(49.7)  | 1<br>(0.6)  | -          | 3<br>(1.8)  | 1<br>(0.6) | -            | -            | 4<br>(2.5) | 39:13                           |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | 7<br>(100.0)  | 1<br>(14.3)   | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -          | 37:54                           |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | 7<br>(87.5)   | 4<br>(50.0)   | 1<br>(12.5) | -          | -           | -          | -            | -            | -          | 39:17                           |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)  | 54<br>(87.1)  | 44<br>(71.0)  | 2<br>(3.2)  | -          | 2<br>(3.2)  | -          | 2<br>(3.2)   | 2<br>(3.2)   | 2<br>(3.2) | 40:45                           |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)  | 62<br>(100.0) | 37<br>(59.7)  | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -          | 39:09                           |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | 13<br>(100.0) | 6<br>(46.2)   | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -          | 38:48                           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 2<br>(100.0)  | 2<br>(100.0)  | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -          | 40:00                           |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)  | 21<br>(100.0) | 11<br>(52.4)  | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -          | 39:01                           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)  | 19<br>(90.5)  | 16<br>(76.2)  | 1<br>(4.8)  | -          | -           | -          | -            | -            | 1<br>(4.8) | 39:58                           |
| 宿 泊               | 12<br>(100.0)  | 12<br>(100.0) | 11<br>(91.7)  | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -          | 39:50                           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 12<br>(100.0)  | 12<br>(100.0) | 11<br>(91.7)  | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -          | 39:50                           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 12<br>(100.0)  | 12<br>(100.0) | 11<br>(91.7)  | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -          | 39:50                           |
| 娯 楽 業             | 27<br>(100.0)  | 24<br>(88.9)  | 14<br>(51.9)  | 1<br>(3.7)  | -          | 1<br>(3.7)  | 1<br>(3.7) | -            | -            | 1<br>(3.7) | 39:33                           |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 136<br>(100.0) | 134<br>(98.5) | 90<br>(66.2)  | 2<br>(1.5)  | 1<br>(0.7) | -           | -          | -            | -            | -          | 39:29                           |
| 医 療 ・ 福 祉         | 73<br>(100.0)  | 69<br>(94.5)  | 38<br>(52.1)  | 3<br>(4.1)  | 2<br>(2.7) | 1<br>(1.4)  | -          | -            | -            | -          | 39:24                           |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -             | -             | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -          | -                               |
| 無 回 答             | -              | -             | -             | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -          | -                               |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 157<br>(97.5) | 74<br>(46.0)  | 2<br>(1.2)  | -          | -           | -          | 1<br>(0.6)   | 1<br>(0.6)   | 1<br>(0.6) | 39:07                           |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0) | 476<br>(93.7) | 308<br>(60.6) | 13<br>(2.6) | 3<br>(0.6) | 9<br>(1.8)  | 3<br>(0.6) | 3<br>(0.6)   | 3<br>(0.6)   | 7<br>(1.4) | 39:38                           |
| 無 回 答             | -              | -             | -             | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -          | -                               |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0) | 633<br>(95.3) | 346<br>(52.1) | 18<br>(2.7) | 2<br>(0.3) | 4<br>(0.6)  | 1<br>(0.2) | 4<br>(0.6)   | 2<br>(0.3)   | 5<br>(0.8) | 39:25                           |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 674<br>(95.6) | 369<br>(52.3) | 16<br>(2.3) | 2<br>(0.3) | 8<br>(1.1)  | 1<br>(0.1) | 2<br>(0.3)   | 1<br>(0.1)   | 5<br>(0.7) | 39:12                           |

(3) 年間所定労働時間

1 事業所平均 1,977 時間

年間所定労働時間は、1 事業所平均で 1,977 時間となっており、前年 (1,972 時間) と比較して 5 時間増加した。

規模別にみると、最も短いのが 1,000 人以上の 1,932 時間、最も長いのが 30~99 人の 1,996 時間で、64 時間の差となっている。

産業別にみると、最も長いのが宿泊業・飲食サービスの 2,039 時間、最も短いのが電気・ガス・水道業の 1,869 時間となり、170 時間の差となっている。

(注)①年間所定労働時間は、下記により算定した。

1 日の所定労働時間 × (365 - 年間休日総数)

②鉱業・採石業は回答が 1 企業のみのため、分析の対象から除外した。

| 年間所定労働時間                     |                |               |                   |                   |                   |                   |                   |                   |               |             | ( )は%                          |
|------------------------------|----------------|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------|-------------|--------------------------------|
| 区 分                          | 総数             | 1,699時間<br>以下 | 1,700~<br>1,799時間 | 1,800~<br>1,899時間 | 1,900~<br>1,999時間 | 2,000~<br>2,099時間 | 2,100~<br>2,199時間 | 2,200~<br>2,299時間 | 2,300時間<br>以上 | 算出不能        | 1事業所平均<br>年間所定<br>労働時間<br>(時間) |
| 調 査 計                        | 669<br>(100.0) | 5<br>(0.7)    | 16<br>(2.4)       | 111<br>(16.6)     | 228<br>(34.1)     | 280<br>(41.9)     | 13<br>(1.9)       | 2<br>(0.3)        | 3<br>(0.4)    | 11<br>(1.6) | 1,977                          |
| 30 ~ 99 人                    | 326<br>(100.0) | 4<br>(1.2)    | 7<br>(2.1)        | 37<br>(11.3)      | 96<br>(29.4)      | 163<br>(50.0)     | 10<br>(3.1)       | 2<br>(0.6)        | 3<br>(0.9)    | 4<br>(1.2)  | 1,996                          |
| 100 ~ 299 人                  | 188<br>(100.0) | 1<br>(0.5)    | 2<br>(1.1)        | 31<br>(16.5)      | 74<br>(39.4)      | 76<br>(40.4)      | 3<br>(1.6)        | -                 | -             | 1<br>(0.5)  | 1,973                          |
| 300 ~ 499 人                  | 50<br>(100.0)  | -             | 2<br>(4.0)        | 13<br>(26.0)      | 24<br>(48.0)      | 9<br>(18.0)       | -                 | -                 | -             | 2<br>(4.0)  | 1,943                          |
| 500 ~ 999 人                  | 41<br>(100.0)  | -             | 1<br>(2.4)        | 8<br>(19.5)       | 17<br>(41.5)      | 13<br>(31.7)      | -                 | -                 | -             | 2<br>(4.9)  | 1,956                          |
| 1,000 人 以上                   | 64<br>(100.0)  | -             | 4<br>(6.3)        | 22<br>(34.4)      | 17<br>(26.6)      | 19<br>(29.7)      | -                 | -                 | -             | 2<br>(3.1)  | 1,932                          |
| 鉱 業 ・ 採 石 業                  | 1<br>(100.0)   | -             | -                 | -                 | -                 | 1<br>(100.0)      | -                 | -                 | -             | -           | 2,080                          |
| 建 設 業                        | 61<br>(100.0)  | 1<br>(1.6)    | -                 | 6<br>(9.8)        | 19<br>(31.1)      | 34<br>(55.7)      | -                 | 1<br>(1.6)        | -             | -           | 1,985                          |
| 製 造 業                        | 163<br>(100.0) | 2<br>(1.2)    | 4<br>(2.5)        | 23<br>(14.1)      | 61<br>(37.4)      | 69<br>(42.3)      | -                 | -                 | -             | 4<br>(2.5)  | 1,968                          |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業            | 7<br>(100.0)   | -             | -                 | 6<br>(85.7)       | 1<br>(14.3)       | -                 | -                 | -                 | -             | -           | 1,869                          |
| 通 信 ・ 放 送                    | 8<br>(100.0)   | -             | 1<br>(12.5)       | 2<br>(25.0)       | 4<br>(50.0)       | 1<br>(12.5)       | -                 | -                 | -             | -           | 1,905                          |
| 運 輸 業                        | 62<br>(100.0)  | 1<br>(1.6)    | 4<br>(6.5)        | 6<br>(9.7)        | 12<br>(19.4)      | 30<br>(48.4)      | 4<br>(6.5)        | -                 | 3<br>(4.8)    | 2<br>(3.2)  | 2,011                          |
| 卸 小 売 業                      | 62<br>(100.0)  | -             | 1<br>(1.6)        | 10<br>(16.1)      | 17<br>(27.4)      | 32<br>(51.6)      | 2<br>(3.2)        | -                 | -             | -           | 1,991                          |
| 金 融 ・ 保 険 業                  | 13<br>(100.0)  | -             | 3<br>(23.1)       | 6<br>(46.2)       | 4<br>(30.8)       | -                 | -                 | -                 | -             | -           | 1,880                          |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業            | 2<br>(100.0)   | -             | -                 | -                 | -                 | 2<br>(100.0)      | -                 | -                 | -             | -           | 2,033                          |
| 学 術 研 究<br>専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)  | -             | 1<br>(4.8)        | 7<br>(33.3)       | 8<br>(38.1)       | 4<br>(19.0)       | -                 | -                 | -             | 1<br>(4.8)  | 1,921                          |
| 宿 泊<br>飲 食 サ ー ビ ス           | 21<br>(100.0)  | -             | -                 | 1<br>(4.8)        | 4<br>(19.0)       | 15<br>(71.4)      | -                 | -                 | -             | 1<br>(4.8)  | 2,039                          |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス<br>娯 楽 業     | 12<br>(100.0)  | -             | -                 | -                 | 4<br>(33.3)       | 8<br>(66.7)       | -                 | -                 | -             | -           | 2,035                          |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業              | 27<br>(100.0)  | -             | 1<br>(3.7)        | 3<br>(11.1)       | 9<br>(33.3)       | 12<br>(44.4)      | 1<br>(3.7)        | -                 | -             | 1<br>(3.7)  | 1,989                          |
| 医 療 ・ 福 祉                    | 136<br>(100.0) | -             | -                 | 25<br>(18.4)      | 56<br>(41.2)      | 50<br>(36.8)      | 3<br>(2.2)        | 1<br>(0.7)        | -             | 1<br>(0.7)  | 1,978                          |
| サ ー ビ ス 業                    | 73<br>(100.0)  | 1<br>(1.4)    | 1<br>(1.4)        | 16<br>(21.9)      | 29<br>(39.7)      | 22<br>(30.1)      | 3<br>(4.1)        | -                 | -             | 1<br>(1.4)  | 1,967                          |
| 無 回 答                        | -              | -             | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -             | -           | -                              |
| 労 働 組 合 有                    | 161<br>(100.0) | 1<br>(0.6)    | 8<br>(5.0)        | 42<br>(26.1)      | 58<br>(36.0)      | 47<br>(29.2)      | 1<br>(0.6)        | -                 | -             | 4<br>(2.5)  | 1,944                          |
| 労 働 組 合 無                    | 508<br>(100.0) | 4<br>(0.8)    | 8<br>(1.6)        | 69<br>(13.6)      | 170<br>(33.5)     | 233<br>(45.9)     | 12<br>(2.4)       | 2<br>(0.4)        | 3<br>(0.6)    | 7<br>(1.4)  | 1,988                          |
| 無 回 答                        | -              | -             | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -             | -           | -                              |
| 29 年 調 査 計                   | 664<br>(100.0) | 5<br>(0.8)    | 22<br>(3.3)       | 112<br>(16.9)     | 219<br>(33.0)     | 282<br>(42.5)     | 12<br>(1.8)       | 2<br>(0.3)        | 1<br>(0.2)    | 9<br>(1.4)  | 1,972                          |
| 28 年 調 査 計                   | 705<br>(100.0) | 9<br>(1.3)    | 20<br>(2.8)       | 126<br>(17.9)     | 235<br>(33.3)     | 293<br>(41.6)     | 8<br>(1.1)        | 2<br>(0.3)        | 3<br>(0.4)    | 9<br>(1.3)  | 1,969                          |

## 2 所定外労働時間

### 1 事業所平均 130.1 時間

年間所定外労働時間は、1事業所平均で130.1時間（男性143.4時間、女性82.2時間）となり、前年（132.5時間）と比較して2.4時間減少した。

規模別にみると、最も短いのが300～499人の114.6時間、最も長いのが1,000人以上の173.3時間で、58.7時間の差となっている。

産業別にみると、最も短いのが医療・福祉の50.5時間、最も長いのが運輸業の262.5時間で、212時間の差となっている。

（注）鉱業・採石業は回答が1企業のみのため、分析の対象から除外した。

所定外労働時間

| 区 分               | 総数             | 回答<br>事業所数 | 年間     |        |        |
|-------------------|----------------|------------|--------|--------|--------|
|                   |                |            | 全体(時間) | 男性(時間) | 女性(時間) |
| 調 査 計             | 669<br>(100.0) | 592        | 130.1  | 143.4  | 82.2   |
| 30 ～ 99 人         | 326<br>(100.0) | 293        | 127.3  | 138.6  | 74.2   |
| 100 ～ 299 人       | 188<br>(100.0) | 168        | 122.5  | 136.2  | 82.8   |
| 300 ～ 499 人       | 50<br>(100.0)  | 41         | 114.6  | 123.7  | 65.5   |
| 500 ～ 999 人       | 41<br>(100.0)  | 36         | 140.8  | 157.0  | 109.2  |
| 1,000 人 以 上       | 64<br>(100.0)  | 54         | 173.3  | 197.3  | 118.5  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | 1          | 368.0  | 388.0  | 40.0   |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)  | 56         | 137.6  | 152.8  | 48.1   |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0) | 150        | 170.2  | 186.0  | 110.4  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | 5          | 118.2  | 127.0  | 52.2   |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | 8          | 131.8  | 140.1  | 89.4   |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)  | 44         | 262.5  | 277.4  | 107.0  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)  | 56         | 108.5  | 125.8  | 87.3   |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | 12         | 65.7   | 74.8   | 53.8   |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 2          | 204.5  | 210.5  | 175.0  |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)  | 18         | 205.1  | 230.8  | 100.1  |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)  | 18         | 129.1  | 146.3  | 122.2  |
| 宿 泊               | 12<br>(100.0)  | 11         | 122.5  | 135.7  | 110.2  |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 27<br>(100.0)  | 23         | 89.7   | 102.4  | 76.8   |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 136<br>(100.0) | 121        | 50.5   | 54.6   | 48.8   |
| 娯 楽               | 73<br>(100.0)  | 67         | 110.5  | 124.8  | 74.1   |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 161<br>(100.0) | 141        | 168.4  | 181.4  | 97.6   |
| 医 療 ・ 福 祉         | 508<br>(100.0) | 451        | 118.1  | 131.5  | 77.4   |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -          | -      | -      | -      |
| 無 回 答             | -              | -          | -      | -      | -      |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0) | 611        | 132.5  | 145.0  | 82.2   |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 655        | 141.1  | 158.6  | 87.5   |

### 3 年間総実労働時間

#### 1 事業所平均 2,041 時間

年間総実労働時間は、1事業所平均で2,041時間と、前年(2,034時間)と比較して7時間減少した。

規模別にみると、最も短いのが300～499人の1,977時間、最も長いのが30～99人の2,062時間で、85時間の差となっている。

産業別にみると、最も短いのが金融・保険業の1,863時間、最も長いのが運輸業の2,246時間で、383時間の差となっており、前年(367時間)に比べて産業間の格差は拡大した。

(注) ①年間総実労働時間は、下記により算定した。

1日の所定労働時間×(365-年間休日総数-年次有給休暇取得日数)÷年間所定外労働時間

②この中で無回答の項目があった事業所は集計から除外した。

③鉱業・採石業は回答が1企業のみのため、分析の対象から除外した。

| 年間総実労働時間          |                |               |                   |                   |                   |                   |                   |                   |               |              | ( )は%                  |
|-------------------|----------------|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------|--------------|------------------------|
| 区 分               | 総数             | 1,699時間<br>以下 | 1,700～<br>1,799時間 | 1,800～<br>1,899時間 | 1,900～<br>1,999時間 | 2,000～<br>2,099時間 | 2,100～<br>2,199時間 | 2,200～<br>2,299時間 | 2,300時間<br>以上 | 算出不能         | 1事業所平均<br>労働時間<br>(時間) |
| 調 査 計             | 669<br>(100.0) | 5<br>(0.7)    | 20<br>(3.0)       | 85<br>(12.7)      | 142<br>(21.2)     | 132<br>(19.7)     | 96<br>(14.3)      | 45<br>(6.7)       | 45<br>(6.7)   | 99<br>(14.8) | 2,041                  |
| 30 ～ 99 人         | 326<br>(100.0) | 4<br>(1.2)    | 6<br>(1.8)        | 27<br>(8.3)       | 75<br>(23.0)      | 72<br>(22.1)      | 50<br>(15.3)      | 26<br>(8.0)       | 24<br>(7.4)   | 42<br>(12.9) | 2,062                  |
| 100 ～ 299 人       | 188<br>(100.0) | 1<br>(0.5)    | 6<br>(3.2)        | 26<br>(13.8)      | 41<br>(21.8)      | 37<br>(19.7)      | 28<br>(14.9)      | 12<br>(6.4)       | 10<br>(5.3)   | 27<br>(14.4) | 2,022                  |
| 300 ～ 499 人       | 50<br>(100.0)  | -             | 2<br>(4.0)        | 13<br>(26.0)      | 11<br>(22.0)      | 5<br>(10.0)       | 5<br>(10.0)       | 1<br>(2.0)        | 2<br>(4.0)    | 11<br>(22.0) | 1,977                  |
| 500 ～ 999 人       | 41<br>(100.0)  | -             | 1<br>(2.4)        | 6<br>(14.6)       | 11<br>(26.8)      | 7<br>(17.1)       | 3<br>(7.3)        | 2<br>(4.9)        | 5<br>(12.2)   | 6<br>(14.6)  | 2,045                  |
| 1,000 人 以 上       | 64<br>(100.0)  | -             | 5<br>(7.8)        | 13<br>(20.3)      | 4<br>(6.3)        | 11<br>(17.2)      | 10<br>(15.6)      | 4<br>(6.3)        | 4<br>(6.3)    | 13<br>(20.3) | 2,025                  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -             | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | 1<br>(100.0)  | -            | 2,376                  |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)  | 1<br>(1.6)    | 1<br>(1.6)        | 3<br>(4.9)        | 9<br>(14.8)       | 16<br>(26.2)      | 15<br>(24.6)      | 5<br>(8.2)        | 3<br>(4.9)    | 8<br>(13.1)  | 2,049                  |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0) | 3<br>(1.8)    | 7<br>(4.3)        | 15<br>(9.2)       | 23<br>(14.1)      | 30<br>(18.4)      | 32<br>(19.6)      | 21<br>(12.9)      | 11<br>(6.7)   | 21<br>(12.9) | 2,061                  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | -             | -                 | 3<br>(42.9)       | 2<br>(28.6)       | -                 | -                 | -                 | -             | 2<br>(28.6)  | 1,893                  |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | -             | -                 | 3<br>(37.5)       | 3<br>(37.5)       | 1<br>(12.5)       | 1<br>(12.5)       | -                 | -             | -            | 1,954                  |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)  | -             | 1<br>(1.6)        | 4<br>(6.5)        | 5<br>(8.1)        | 8<br>(12.9)       | 6<br>(9.7)        | 3<br>(4.8)        | 17<br>(27.4)  | 18<br>(29.0) | 2,246                  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)  | -             | 3<br>(4.8)        | 6<br>(9.7)        | 9<br>(14.5)       | 22<br>(35.5)      | 9<br>(14.5)       | 4<br>(6.5)        | 3<br>(4.8)    | 6<br>(9.7)   | 2,052                  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | -             | 3<br>(23.1)       | 6<br>(46.2)       | 3<br>(23.1)       | -                 | -                 | -                 | -             | 1<br>(7.7)   | 1,863                  |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | 2<br>(100.0)   | -             | -                 | -                 | 1<br>(50.0)       | -                 | -                 | -                 | 1<br>(50.0)   | -            | 2,147                  |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)  | -             | -                 | 3<br>(14.3)       | 5<br>(23.8)       | 4<br>(19.0)       | 2<br>(9.5)        | 2<br>(9.5)        | 1<br>(4.8)    | 4<br>(19.0)  | 2,031                  |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)  | -             | -                 | 1<br>(4.8)        | 2<br>(9.5)        | 6<br>(28.6)       | 3<br>(14.3)       | 1<br>(4.8)        | 3<br>(14.3)   | 5<br>(23.8)  | 2,118                  |
| 宿 泊               | 12<br>(100.0)  | -             | -                 | -                 | 2<br>(16.7)       | 2<br>(16.7)       | 4<br>(33.3)       | 1<br>(8.3)        | 1<br>(8.3)    | 2<br>(16.7)  | 2,114                  |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 27<br>(100.0)  | -             | -                 | 6<br>(22.2)       | 8<br>(29.6)       | 3<br>(11.1)       | 5<br>(18.5)       | -                 | 1<br>(3.7)    | 4<br>(14.8)  | 2,003                  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 136<br>(100.0) | -             | 4<br>(2.9)        | 25<br>(18.4)      | 51<br>(37.5)      | 28<br>(20.6)      | 5<br>(3.7)        | 4<br>(2.9)        | -             | 19<br>(14.0) | 1,960                  |
| 医 療 ・ 福 祉         | 73<br>(100.0)  | 1<br>(1.4)    | 1<br>(1.4)        | 10<br>(13.7)      | 19<br>(26.0)      | 12<br>(16.4)      | 14<br>(19.2)      | 4<br>(5.5)        | 3<br>(4.1)    | 9<br>(12.3)  | 2,019                  |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -             | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -             | -            | -                      |
| 無 回 答             | -              | -             | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -             | -            | -                      |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 1<br>(0.6)    | 9<br>(5.6)        | 27<br>(16.8)      | 28<br>(17.4)      | 23<br>(14.3)      | 17<br>(10.6)      | 12<br>(7.5)       | 16<br>(9.9)   | 28<br>(17.4) | 2,039                  |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0) | 4<br>(0.8)    | 11<br>(2.2)       | 58<br>(11.4)      | 114<br>(22.4)     | 109<br>(21.5)     | 79<br>(15.6)      | 33<br>(6.5)       | 29<br>(5.7)   | 71<br>(14.0) | 2,041                  |
| 無 回 答             | -              | -             | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -             | -            | -                      |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0) | 9<br>(1.4)    | 12<br>(1.8)       | 97<br>(14.6)      | 150<br>(22.6)     | 135<br>(20.3)     | 85<br>(12.8)      | 59<br>(8.9)       | 37<br>(5.6)   | 80<br>(12.0) | 2,034                  |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 8<br>(1.1)    | 23<br>(3.3)       | 86<br>(12.2)      | 145<br>(20.6)     | 158<br>(22.4)     | 116<br>(16.5)     | 57<br>(8.1)       | 46<br>(6.5)   | 66<br>(9.4)  | 2,043                  |

## (Ⅱ) 年 間 休 日

### 1 年間休日総数

#### 1 事業所平均 110.8 日

年間休日総数は、1事業所平均で110.8日となっており、前年（110.7日）と比較して0.1日増加した。

規模別にみると、最も少ないのが30～99人の108.8日、最も多いのが1,000人以上の116.0日で、7.2日の差となっている。

産業別にみると、最も少ないのが生活関連サービス・娯楽業の99.6日、最も多いのが金融・保険業の122.2日で、22.6日の差となっている。

| 区 分                          | 総数             |            |            |             |              |               |               |               |             | ( )は%                       |  |
|------------------------------|----------------|------------|------------|-------------|--------------|---------------|---------------|---------------|-------------|-----------------------------|--|
|                              |                | 69日以下      | 70～79日     | 80～89日      | 90～99日       | 100～109日      | 110～119日      | 120日以上        | 無回答         | 1事業所<br>平均年間<br>休日総数<br>(日) |  |
| 調 査 計                        | 669<br>(100.0) | 3<br>(0.4) | 4<br>(0.6) | 31<br>(4.6) | 60<br>(9.0)  | 214<br>(32.0) | 154<br>(23.0) | 192<br>(28.7) | 11<br>(1.6) | 110.8                       |  |
| 30 ～ 99 人                    | 326<br>(100.0) | 3<br>(0.9) | 2<br>(0.6) | 25<br>(7.7) | 35<br>(10.7) | 119<br>(36.5) | 63<br>(19.3)  | 75<br>(23.0)  | 4<br>(1.2)  | 108.8                       |  |
| 100 ～ 299 人                  | 188<br>(100.0) | -          | 2<br>(1.1) | 5<br>(2.7)  | 14<br>(7.4)  | 61<br>(32.4)  | 47<br>(25.0)  | 58<br>(30.9)  | 1<br>(0.5)  | 111.9                       |  |
| 300 ～ 499 人                  | 50<br>(100.0)  | -          | -          | 1<br>(2.0)  | 1<br>(2.0)   | 11<br>(22.0)  | 17<br>(34.0)  | 18<br>(36.0)  | 2<br>(4.0)  | 114.3                       |  |
| 500 ～ 999 人                  | 41<br>(100.0)  | -          | -          | -           | 7<br>(17.1)  | 10<br>(24.4)  | 11<br>(26.8)  | 11<br>(26.8)  | 2<br>(4.9)  | 109.8                       |  |
| 1,000 人 以 上                  | 64<br>(100.0)  | -          | -          | -           | 3<br>(4.7)   | 13<br>(20.3)  | 16<br>(25.0)  | 30<br>(46.9)  | 2<br>(3.1)  | 116.0                       |  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業                  | 1<br>(100.0)   | -          | -          | -           | -            | 1<br>(100.0)  | -             | -             | -           | 105.0                       |  |
| 建 設 業                        | 61<br>(100.0)  | 1<br>(1.6) | -          | 7<br>(11.5) | 11<br>(18.0) | 23<br>(37.7)  | 6<br>(9.8)    | 13<br>(21.3)  | -           | 107.8                       |  |
| 製 造 業                        | 163<br>(100.0) | -          | -          | 6<br>(3.7)  | 6<br>(3.7)   | 46<br>(28.2)  | 53<br>(32.5)  | 48<br>(29.4)  | 4<br>(2.5)  | 113.2                       |  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業            | 7<br>(100.0)   | -          | -          | -           | -            | -             | 1<br>(14.3)   | 6<br>(85.7)   | -           | 121.1                       |  |
| 通 信 ・ 放 送                    | 8<br>(100.0)   | -          | -          | -           | -            | 2<br>(25.0)   | -             | 6<br>(75.0)   | -           | 119.0                       |  |
| 運 輸 業                        | 62<br>(100.0)  | 1<br>(1.6) | 1<br>(1.6) | 9<br>(14.5) | 11<br>(17.7) | 16<br>(25.8)  | 9<br>(14.5)   | 13<br>(21.0)  | 2<br>(3.2)  | 107.6                       |  |
| 卸 小 売 業                      | 62<br>(100.0)  | 1<br>(1.6) | -          | -           | 9<br>(14.5)  | 30<br>(48.4)  | 12<br>(19.4)  | 10<br>(16.1)  | -           | 107.4                       |  |
| 金 融 ・ 保 険 業                  | 13<br>(100.0)  | -          | -          | -           | -            | -             | 1<br>(7.7)    | 12<br>(92.3)  | -           | 122.2                       |  |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業            | 2<br>(100.0)   | -          | -          | -           | 1<br>(50.0)  | -             | 1<br>(50.0)   | -             | -           | 102.5                       |  |
| 学 術 研 究<br>専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)  | -          | -          | -           | -            | 1<br>(4.8)    | 5<br>(23.8)   | 14<br>(66.7)  | 1<br>(4.8)  | 119.7                       |  |
| 宿 泊                          | 21<br>(100.0)  | -          | 1<br>(4.8) | 1<br>(4.8)  | 4<br>(19.0)  | 10<br>(47.6)  | 2<br>(9.5)    | 2<br>(9.5)    | 1<br>(4.8)  | 102.2                       |  |
| 飲 食 サ ー ビ ス                  | 12<br>(100.0)  | -          | 1<br>(8.3) | -           | 3<br>(25.0)  | 8<br>(66.7)   | -             | -             | -           | 99.6                        |  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス              | 27<br>(100.0)  | -          | 1<br>(3.7) | -           | 1<br>(3.7)   | 14<br>(51.9)  | 2<br>(7.4)    | 8<br>(29.6)   | 1<br>(3.7)  | 110.1                       |  |
| 娯 楽 業                        | 136<br>(100.0) | -          | -          | 3<br>(2.2)  | 7<br>(5.1)   | 41<br>(30.1)  | 49<br>(36.0)  | 35<br>(25.7)  | 1<br>(0.7)  | 111.7                       |  |
| 医 療 ・ 福 祉                    | 73<br>(100.0)  | -          | -          | 5<br>(6.8)  | 7<br>(9.6)   | 22<br>(30.1)  | 13<br>(17.8)  | 25<br>(34.2)  | 1<br>(1.4)  | 110.5                       |  |
| サ ー ビ ス 業                    | -              | -          | -          | -           | -            | -             | -             | -             | -           | -                           |  |
| 無 回 答                        | -              | -          | -          | -           | -            | -             | -             | -             | -           | -                           |  |
| 労 働 組 合 有                    | 161<br>(100.0) | -          | -          | 4<br>(2.5)  | 15<br>(9.3)  | 36<br>(22.4)  | 38<br>(23.6)  | 64<br>(39.8)  | 4<br>(2.5)  | 113.1                       |  |
| 労 働 組 合 無                    | 508<br>(100.0) | 3<br>(0.6) | 4<br>(0.8) | 27<br>(5.3) | 45<br>(8.9)  | 178<br>(35.0) | 116<br>(22.8) | 128<br>(25.2) | 7<br>(1.4)  | 110.1                       |  |
| 無 回 答                        | -              | -          | -          | -           | -            | -             | -             | -             | -           | -                           |  |
| 29 年 調 査 計                   | 664<br>(100.0) | 5<br>(0.8) | 4<br>(0.6) | 32<br>(4.8) | 61<br>(9.2)  | 201<br>(30.3) | 162<br>(24.4) | 190<br>(28.6) | 9<br>(1.4)  | 110.7                       |  |
| 28 年 調 査 計                   | 705<br>(100.0) | 6<br>(0.9) | 3<br>(0.4) | 35<br>(5.0) | 62<br>(8.8)  | 223<br>(31.6) | 164<br>(23.3) | 204<br>(28.9) | 8<br>(1.1)  | 110.5                       |  |

2 その他の任意の休暇制度の導入状況

|          |     |       |        |       |
|----------|-----|-------|--------|-------|
| リフレッシュ休暇 | 規定率 | 21.2% | 平均規定日数 | 5.9日  |
| ボランティア休暇 | 規定率 | 7.6%  | 平均規定日数 | 31.8日 |
| 研修のための休暇 | 規定率 | 3.6%  | 平均規定日数 | 9.7日  |
| 配偶者出産休暇  | 規定率 | 64.7% | 平均規定日数 | 2.6日  |

- (1) リフレッシュ休暇 : 規模別にみると、1,000人以上で規定率が最も高く56.3%、最も低い30~99人の10.1%との差は大きい。
- (2) ボランティア休暇 : 規模別にみると、1,000人以上で規定率が最も高く26.6%となっている。
- (3) 研修のための休暇 : 規模別にみると、100~299人で規定率が最も高く4.8%となっている。
- (4) 配偶者出産休暇 : 対象者に占める取得者の割合を規模別にみると、500~999人の取得割合が86.8%と最も高く、1,000人以上の取得割合が56.0%と最も低い。

その他の休暇制度の導入状況(複数回答)

( )は%

| 区 分               | 総数             | リフレッシュ休暇      |              | ボランティア休暇     |              | 研修のための休暇    |              | 配偶者出産休暇       |              | 配偶者出産休暇対象者(人) A | 配偶者出産休暇取得者(人) B | 配偶者出産休暇対象者に占める取得者の割合(%)B/A | その他の休暇        | 無回答           |
|-------------------|----------------|---------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------------------|---------------|---------------|
|                   |                | 平均日数          | 集計事業所数       | 平均日数         | 集計事業所数       | 平均日数        | 集計事業所数       | 平均日数          | 集計事業所数       |                 |                 |                            |               |               |
| 調 査 計             | 669<br>(100.0) | 142<br>(21.2) | 5.9<br>(142) | 51<br>(7.6)  | 31.8<br>(51) | 24<br>(3.6) | 9.7<br>(20)  | 433<br>(64.7) | 2.6<br>(433) | 983             | 703             | 71.5                       | 258<br>(38.6) | 153<br>(22.9) |
| 30 ~ 99 人         | 326<br>(100.0) | 33<br>(10.1)  | 4.4<br>(33)  | 13<br>(4.0)  | 6.1<br>(13)  | 13<br>(4.0) | 5.8<br>(11)  | 189<br>(58.0) | 2.2<br>(189) | 145             | 107             | 73.8                       | 106<br>(32.5) | 103<br>(31.6) |
| 100 ~ 299 人       | 188<br>(100.0) | 46<br>(24.5)  | 5.1<br>(46)  | 12<br>(6.4)  | 7.4<br>(12)  | 9<br>(4.8)  | 11.4<br>(7)  | 129<br>(68.6) | 2.6<br>(129) | 261             | 207             | 79.3                       | 79<br>(42.0)  | 34<br>(18.1)  |
| 300 ~ 499 人       | 50<br>(100.0)  | 13<br>(26.0)  | 6.2<br>(13)  | 5<br>(10.0)  | 5.0<br>(5)   | 1<br>(2.0)  | 10.0<br>(1)  | 35<br>(70.0)  | 2.7<br>(35)  | 141             | 98              | 69.5                       | 26<br>(52.0)  | 5<br>(10.0)   |
| 500 ~ 999 人       | 41<br>(100.0)  | 14<br>(34.1)  | 6.7<br>(14)  | 4<br>(9.8)   | 8.5<br>(4)   | -           | -            | 28<br>(68.3)  | 2.6<br>(28)  | 152             | 132             | 86.8                       | 14<br>(34.1)  | 8<br>(19.5)   |
| 1,000 人 以上        | 64<br>(100.0)  | 36<br>(56.3)  | 7.7<br>(36)  | 17<br>(26.6) | 81.9<br>(17) | 1<br>(1.6)  | 40.0<br>(1)  | 52<br>(81.3)  | 3.7<br>(52)  | 284             | 159             | 56.0                       | 33<br>(51.6)  | 3<br>(4.7)    |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -             | -            | -            | -            | -           | -            | 1<br>(100.0)  | 2.0<br>(1)   | -               | -               | -                          | -             | -             |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)  | 6<br>(9.8)    | 4.7<br>(6)   | 5<br>(8.2)   | 4.6<br>(5)   | 3<br>(4.9)  | 2.3<br>(3)   | 40<br>(65.6)  | 2.2<br>(40)  | 43              | 22              | 51.2                       | 19<br>(31.1)  | 16<br>(26.2)  |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0) | 35<br>(21.5)  | 6.5<br>(35)  | 10<br>(6.1)  | 43.4<br>(10) | -           | -            | 108<br>(66.3) | 2.5<br>(108) | 325             | 292             | 89.8                       | 70<br>(42.9)  | 33<br>(20.2)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | 6<br>(85.7)   | 5.2<br>(6)   | 3<br>(42.9)  | 7.3<br>(3)   | -           | -            | 6<br>(85.7)   | 3.5<br>(6)   | 13              | 12              | 92.3                       | 2<br>(28.6)   | -             |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | 3<br>(37.5)   | 16.7<br>(3)  | 2<br>(25.0)  | 22.5<br>(2)  | 1<br>(12.5) | 40.0<br>(1)  | 5<br>(62.5)   | 11.6<br>(5)  | 15              | 10              | 66.7                       | 3<br>(37.5)   | 2<br>(25.0)   |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)  | 8<br>(12.9)   | 3.5<br>(8)   | 1<br>(1.6)   | 5.0<br>(1)   | 2<br>(3.2)  | 1.5<br>(2)   | 27<br>(43.5)  | 2.6<br>(27)  | 65              | 49              | 75.4                       | 12<br>(19.4)  | 25<br>(40.3)  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)  | 18<br>(29.0)  | 7.2<br>(18)  | 4<br>(6.5)   | 217.0<br>(4) | 3<br>(4.8)  | 1.5<br>(2)   | 38<br>(61.3)  | 2.1<br>(38)  | 81              | 50              | 61.7                       | 23<br>(37.1)  | 15<br>(24.2)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | 8<br>(61.5)   | 6.6<br>(8)   | 4<br>(30.8)  | 10.8<br>(4)  | -           | -            | 10<br>(76.9)  | 2.9<br>(10)  | 23              | 18              | 78.3                       | 8<br>(61.5)   | 1<br>(7.7)    |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 1<br>(50.0)   | 1.0<br>(1)   | -            | -            | -           | -            | 2<br>(100.0)  | 2.5<br>(2)   | 4               | -               | -                          | 2<br>(100.0)  | -             |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)  | 8<br>(38.1)   | 5.3<br>(8)   | 6<br>(28.6)  | 14.7<br>(6)  | 2<br>(9.5)  | 23.5<br>(2)  | 16<br>(76.2)  | 2.5<br>(16)  | 22              | 14              | 63.6                       | 15<br>(71.4)  | 2<br>(9.5)    |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)  | 4<br>(19.0)   | 5.8<br>(4)   | 1<br>(4.8)   | 5<br>(1)     | -           | -            | 12<br>(57.1)  | 1.8<br>(12)  | 6               | 3               | 50.0                       | 9<br>(42.9)   | 5<br>(23.8)   |
| 宿 泊               | 12<br>(100.0)  | 1<br>(8.3)    | 5.0<br>(1)   | -            | -            | -           | -            | 4<br>(33.3)   | 2.3<br>(4)   | 3               | 3               | 100.0                      | 3<br>(25.0)   | 5<br>(41.7)   |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 27<br>(100.0)  | 3<br>(11.1)   | 5.0<br>(3)   | 2<br>(7.4)   | 5.0<br>(2)   | -           | -            | 19<br>(70.4)  | 3.4<br>(19)  | 47              | 24              | 51.1                       | 8<br>(29.6)   | 8<br>(29.6)   |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 136<br>(100.0) | 31<br>(22.8)  | 5.0<br>(31)  | 8<br>(5.9)   | 6.1<br>(8)   | 12<br>(8.8) | 9.4<br>(10)  | 99<br>(72.8)  | 2.2<br>(99)  | 240             | 166             | 69.2                       | 58<br>(42.6)  | 22<br>(16.2)  |
| 医 療 ・ 福 祉         | 73<br>(100.0)  | 10<br>(13.7)  | 4.6<br>(10)  | 5<br>(6.8)   | 5.4<br>(5)   | 1<br>(1.4)  | -            | 46<br>(63.0)  | 2.7<br>(46)  | 96              | 40              | 41.7                       | 26<br>(35.6)  | 19<br>(26.0)  |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -             | -            | -            | -            | -           | -            | -             | -            | -               | -               | -                          | -             | -             |
| 無 回 答             | -              | -             | -            | -            | -            | -           | -            | -             | -            | -               | -               | -                          | -             | -             |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 65<br>(40.4)  | 6.0<br>(65)  | 27<br>(16.8) | 22.6<br>(27) | 3<br>(1.9)  | 21.0<br>(3)  | 125<br>(77.6) | 3.2<br>(125) | 508             | 347             | 68.3                       | 69<br>(42.9)  | 17<br>(10.6)  |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0) | 77<br>(15.2)  | 5.7<br>(77)  | 24<br>(4.7)  | 42.1<br>(24) | 21<br>(4.1) | 7.7<br>(17)  | 308<br>(60.6) | 2.3<br>(308) | 475             | 356             | 74.9                       | 189<br>(37.2) | 136<br>(26.8) |
| 無 回 答             | -              | -             | -            | -            | -            | -           | -            | -             | -            | -               | -               | -                          | -             | -             |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0) | 140<br>(21.1) | 6.0<br>(140) | 53<br>(8.0)  | 16.3<br>(48) | 22<br>(3.3) | 35.6<br>(16) | 433<br>(65.2) | 2.4<br>(433) | 1223            | 784             | 64.1                       | 240<br>(36.1) | 162<br>(24.4) |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 157<br>(22.3) | 5.9<br>(154) | 57<br>(8.1)  | 13.8<br>(54) | 13<br>(1.8) | 41.9<br>(11) | 478<br>(67.8) | 2.3<br>(477) | 1323            | 1048            | 79.2                       | 243<br>(34.5) | 162<br>(23.0) |

3 その他の任意の休暇制度の有給の割合

|          |        |
|----------|--------|
| リフレッシュ休暇 | 97.9%  |
| ボランティア休暇 | 96.1%  |
| 研修のための休暇 | 100.0% |
| 配偶者出産休暇  | 99.8%  |

- (1) リフレッシュ休暇 : 規模別にみると、30～99人、300～499人及び500～999人の割合が100.0%となっている。
- (2) ボランティア休暇 : 規模別にみると、1,000人以上規模を除いたすべての事業所で100.0%となっている。
- (3) 研修のための休暇 : 規模別にみると、すべての規模の事業所で100.0%となっている。
- (4) 配偶者出産休暇 : 規模別にみると、30～99人規模を除いたすべての事業所で100.0%となっている。

その他の休暇制度の有給の割合 ( )は%

| 区 分                       | リフレッシュ休暇 |               | ボランティア休暇 |               | 研修のための休暇 |               | 配偶者出産休暇 |                | その他の休暇 |               |
|---------------------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|---------------|---------|----------------|--------|---------------|
|                           | 有給       | 有給            | 有給       | 有給            | 有給       | 有給            | 有給      | 有給             | 有給     |               |
| 調 査 計                     | 142      | 139<br>(97.9) | 51       | 49<br>(96.1)  | 24       | 24<br>(100.0) | 433     | 432<br>(99.8)  | 258    | 254<br>(98.4) |
| 30 ～ 99 人                 | 33       | 33<br>(100.0) | 13       | 13<br>(100.0) | 13       | 13<br>(100.0) | 189     | 188<br>(99.5)  | 106    | 104<br>(98.1) |
| 100 ～ 299 人               | 46       | 45<br>(97.8)  | 12       | 12<br>(100.0) | 9        | 9<br>(100.0)  | 129     | 129<br>(100.0) | 79     | 77<br>(97.5)  |
| 300 ～ 499 人               | 13       | 13<br>(100.0) | 5        | 5<br>(100.0)  | 1        | 1<br>(100.0)  | 35      | 35<br>(100.0)  | 26     | 26<br>(100.0) |
| 500 ～ 999 人               | 14       | 14<br>(100.0) | 4        | 4<br>(100.0)  | -        | -             | 28      | 28<br>(100.0)  | 14     | 14<br>(100.0) |
| 1,000 人 以 上               | 36       | 34<br>(94.4)  | 17       | 15<br>(88.2)  | 1        | 1<br>(100.0)  | 52      | 52<br>(100.0)  | 33     | 33<br>(100.0) |
| 鉱 業 ・ 採 石 業               | -        | -             | -        | -             | -        | -             | 1       | 1<br>(100.0)   | -      | -             |
| 建 設 業                     | 6        | 6<br>(100.0)  | 5        | 5<br>(100.0)  | 3        | 3<br>(100.0)  | 40      | 40<br>(100.0)  | 19     | 19<br>(100.0) |
| 製 造 業                     | 35       | 35<br>(100.0) | 10       | 9<br>(90.0)   | -        | -             | 108     | 108<br>(100.0) | 70     | 68<br>(97.1)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業         | 6        | 6<br>(100.0)  | 3        | 3<br>(100.0)  | -        | -             | 6       | 6<br>(100.0)   | 2      | 2<br>(100.0)  |
| 通 信 ・ 放 送                 | 3        | 3<br>(100.0)  | 2        | 2<br>(100.0)  | 1        | 1<br>(100.0)  | 5       | 5<br>(100.0)   | 3      | 3<br>(100.0)  |
| 運 輸 業                     | 8        | 8<br>(100.0)  | 1        | 1<br>(100.0)  | 2        | 2<br>(100.0)  | 27      | 27<br>(100.0)  | 12     | 12<br>(100.0) |
| 卸 小 売 業                   | 18       | 16<br>(88.9)  | 4        | 3<br>(75.0)   | 3        | 3<br>(100.0)  | 38      | 38<br>(100.0)  | 23     | 23<br>(100.0) |
| 金 融 ・ 保 険 業               | 8        | 7<br>(87.5)   | 4        | 4<br>(100.0)  | -        | -             | 10      | 10<br>(100.0)  | 8      | 7<br>(87.5)   |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業         | 1        | 1<br>(100.0)  | -        | -             | -        | -             | 2       | 2<br>(100.0)   | 2      | 2<br>(100.0)  |
| 学 術 研 究<br>専 門 ・ 技 術 サービス | 8        | 8<br>(100.0)  | 6        | 6<br>(100.0)  | 2        | 2<br>(100.0)  | 16      | 16<br>(100.0)  | 15     | 15<br>(100.0) |
| 宿 泊<br>飲 食 サービス           | 4        | 4<br>(100.0)  | 1        | 1<br>(100.0)  | -        | -             | 12      | 12<br>(100.0)  | 9      | 9<br>(100.0)  |
| 生 活 関 連 サービス<br>娯 楽 業     | 1        | 1<br>(100.0)  | -        | -             | -        | -             | 4       | 4<br>(100.0)   | 3      | 3<br>(100.0)  |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業           | 3        | 3<br>(100.0)  | 2        | 2<br>(100.0)  | -        | -             | 19      | 19<br>(100.0)  | 8      | 8<br>(100.0)  |
| 医 療 ・ 福 祉                 | 31       | 31<br>(100.0) | 8        | 8<br>(100.0)  | 12       | 12<br>(100.0) | 99      | 98<br>(99.0)   | 58     | 57<br>(98.3)  |
| サ ー ビ ス 業                 | 10       | 10<br>(100.0) | 5        | 5<br>(100.0)  | 1        | 1<br>(100.0)  | 46      | 46<br>(100.0)  | 26     | 26<br>(100.0) |
| 無 回 答                     | -        | -             | -        | -             | -        | -             | -       | -              | -      | -             |
| 労 働 組 合 有                 | 65       | 64<br>(98.5)  | 27       | 26<br>(96.3)  | 3        | 3<br>(100.0)  | 125     | 125<br>(100.0) | 69     | 68<br>(98.6)  |
| 労 働 組 合 無                 | 77       | 75<br>(97.4)  | 24       | 23<br>(95.8)  | 21       | 21<br>(100.0) | 308     | 307<br>(99.7)  | 189    | 186<br>(98.4) |
| 無 回 答                     | -        | -             | -        | -             | -        | -             | -       | -              | -      | -             |
| 29 年 調 査 計                | 140      | 137<br>(97.9) | 53       | 47<br>(88.7)  | 22       | 19<br>(86.4)  | 433     | 430<br>(99.3)  | 240    | 228<br>(95.0) |
| 28 年 調 査 計                | 157      | 142<br>(90.4) | 57       | 51<br>(89.5)  | 13       | 10<br>(76.9)  | 478     | 421<br>(88.1)  | 243    | 220<br>(90.5) |

### (Ⅲ) 年次有給休暇

#### 1 年次有給休暇

#### 年次有給休暇の状況

新規付与日数：17.0日

取得日数：8.5日

取得率：50.0%

##### (1) 付与日数

新規付与日数は、平均17.0日で前年(17.3日)に比べて0.3日減少した。

繰越日数は13.1日で、前年(13.6日)に比べて0.5日減少した。

##### (2) 取得状況

取得日数は、8.5日で前年(8.9日)に比べて0.4日減少した。

また、取得率は50.0%で、前年(51.4%)に比べて1.4ポイント下降した。

規模別にみると、取得日数(10.0日)、取得率(58.5%)ともに300~499人が最も高い。

産業別にみると、電気・ガス・水道業の取得日数が12.0日で最も多く、不動産・物品賃貸業の取得率が85.2%と最も高い。

(注) 鉱業・採石業は回答が1企業のみのため、分析の対象から除外した。

年次有給休暇の取得状況

( )は%

| 区 分                 | 総数             | 回答<br>事業所数 | 取得状況               |         |              |               |
|---------------------|----------------|------------|--------------------|---------|--------------|---------------|
|                     |                |            | 新規<br>付与日数(日)<br>A | 繰越日数(日) | 取得日数(日)<br>B | 取得率(%)<br>B/A |
| 調 査 計               | 669<br>(100.0) | 622        | 17.0               | 13.1    | 8.5          | 50.0          |
| 30 ~ 99 人           | 326<br>(100.0) | 308        | 16.5               | 12.6    | 8.1          | 49.1          |
| 100 ~ 299 人         | 188<br>(100.0) | 173        | 17.1               | 13.5    | 8.9          | 52.0          |
| 300 ~ 499 人         | 50<br>(100.0)  | 43         | 17.1               | 13.1    | 10.0         | 58.5          |
| 500 ~ 999 人         | 41<br>(100.0)  | 39         | 18.6               | 14.6    | 8.1          | 43.5          |
| 1,000 人 以上          | 64<br>(100.0)  | 59         | 17.9               | 13.7    | 9.0          | 50.3          |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>(100.0)   | 1          | 15.0               | 7.0     | 9.0          | 60.0          |
| 建 設 業               | 61<br>(100.0)  | 56         | 17.1               | 12.7    | 8.0          | 46.8          |
| 製 造 業               | 163<br>(100.0) | 153        | 17.2               | 13.5    | 9.8          | 57.0          |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 7<br>(100.0)   | 6          | 18.8               | 16.5    | 12.0         | 63.8          |
| 通 信 ・ 放 送           | 8<br>(100.0)   | 8          | 18.6               | 14.3    | 10.6         | 57.0          |
| 運 輸 業               | 62<br>(100.0)  | 53         | 16.6               | 13.0    | 7.8          | 47.0          |
| 卸 小 売 業             | 62<br>(100.0)  | 58         | 17.2               | 14.0    | 5.6          | 32.6          |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 13<br>(100.0)  | 13         | 19.2               | 17.8    | 10.5         | 54.7          |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 2<br>(100.0)   | 2          | 13.5               | 12.0    | 11.5         | 85.2          |
| 学 術 研 究 業           | 21<br>(100.0)  | 21         | 17.1               | 15.2    | 9.1          | 53.2          |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 21<br>(100.0)  | 18         | 15.2               | 12.4    | 5.6          | 36.8          |
| 宿 泊 サ ー ビ ス 業       | 21<br>(100.0)  | 11         | 16.9               | 12.5    | 7.2          | 42.6          |
| 飲 食 サ ー ビ ス 業       | 12<br>(100.0)  | 11         | 16.9               | 12.5    | 7.2          | 42.6          |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス 業   | 12<br>(100.0)  | 11         | 16.9               | 12.5    | 7.2          | 42.6          |
| 娯 楽 業               | 27<br>(100.0)  | 27         | 17.7               | 12.5    | 8.7          | 49.2          |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業     | 27<br>(100.0)  | 27         | 17.7               | 12.5    | 8.7          | 49.2          |
| 医 療 ・ 福 祉           | 136<br>(100.0) | 128        | 16.9               | 12.4    | 9.0          | 53.3          |
| サ ー ビ ス 業           | 73<br>(100.0)  | 67         | 16.1               | 12.2    | 7.6          | 47.2          |
| 無 回 答               | -              | -          | -                  | -       | -            | -             |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>(100.0) | 147        | 17.9               | 14.8    | 9.2          | 51.4          |
| 労 働 組 合 無           | 508<br>(100.0) | 475        | 16.7               | 12.6    | 8.3          | 49.7          |
| 無 回 答               | -              | -          | -                  | -       | -            | -             |
| 29 年 調 査 計          | 664<br>(100.0) | 604        | 17.3               | 13.6    | 8.9          | 51.4          |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>(100.0) | 676        | 17.4               | 14.4    | 8.7          | 50.0          |

## (3) 年次有給休暇の計画的付与制度の有無及び対象者

計画的付与制度ありの事業所が 39.9%、ない事業所が 59.3%となっており、年次有給休暇付与対象者は労働者全員としている事業所が 85.9%となっている。

年次有給休暇の計画的付与制度の有無及び対象者

( )は%

| 区 分               | 総数             | 計画的付与制度の有無    |               |            | 年次有給休暇付与対象者   |              |             |             |
|-------------------|----------------|---------------|---------------|------------|---------------|--------------|-------------|-------------|
|                   |                | ある            | ない            | 無回答        | 労働者全員         | 常用労働者のみ      | その他         | 無回答         |
| 調 査 計             | 669<br>(100.0) | 267<br>(39.9) | 397<br>(59.3) | 5<br>(0.7) | 575<br>(85.9) | 66<br>(9.9)  | 17<br>(2.5) | 11<br>(1.6) |
| 30 ～ 99 人         | 326<br>(100.0) | 140<br>(42.9) | 183<br>(56.1) | 3<br>(0.9) | 267<br>(81.9) | 46<br>(14.1) | 8<br>(2.5)  | 5<br>(1.5)  |
| 100 ～ 299 人       | 188<br>(100.0) | 70<br>(37.2)  | 118<br>(62.8) | -          | 166<br>(88.3) | 15<br>(8.0)  | 3<br>(1.6)  | 4<br>(2.1)  |
| 300 ～ 499 人       | 50<br>(100.0)  | 15<br>(30.0)  | 33<br>(66.0)  | 2<br>(4.0) | 47<br>(94.0)  | 1<br>(2.0)   | 1<br>(2.0)  | 1<br>(2.0)  |
| 500 ～ 999 人       | 41<br>(100.0)  | 13<br>(31.7)  | 28<br>(68.3)  | -          | 37<br>(90.2)  | 1<br>(2.4)   | 2<br>(4.9)  | 1<br>(2.4)  |
| 1,000 人 以 上       | 64<br>(100.0)  | 29<br>(45.3)  | 35<br>(54.7)  | -          | 58<br>(90.6)  | 3<br>(4.7)   | 3<br>(4.7)  | -           |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | 1<br>(100.0)  | -             | -          | 1<br>(100.0)  | -            | -           | -           |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)  | 26<br>(42.6)  | 34<br>(55.7)  | 1<br>(1.6) | 48<br>(78.7)  | 10<br>(16.4) | 1<br>(1.6)  | 2<br>(3.3)  |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0) | 74<br>(45.4)  | 87<br>(53.4)  | 2<br>(1.2) | 150<br>(92.0) | 12<br>(7.4)  | -           | 1<br>(0.6)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | 2<br>(28.6)   | 5<br>(71.4)   | -          | 6<br>(85.7)   | 1<br>(14.3)  | -           | -           |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | 1<br>(12.5)   | 7<br>(87.5)   | -          | 7<br>(87.5)   | 1<br>(12.5)  | -           | -           |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)  | 19<br>(30.6)  | 41<br>(66.1)  | 2<br>(3.2) | 48<br>(77.4)  | 9<br>(14.5)  | 1<br>(1.6)  | 4<br>(6.5)  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)  | 28<br>(45.2)  | 34<br>(54.8)  | -          | 53<br>(85.5)  | 6<br>(9.7)   | 1<br>(1.6)  | 2<br>(3.2)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | 10<br>(76.9)  | 3<br>(23.1)   | -          | 13<br>(100.0) | -            | -           | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 1<br>(50.0)   | 1<br>(50.0)   | -          | 2<br>(100.0)  | -            | -           | -           |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)  | 8<br>(38.1)   | 13<br>(61.9)  | -          | 18<br>(85.7)  | 2<br>(9.5)   | 1<br>(4.8)  | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)  | 5<br>(23.8)   | 16<br>(76.2)  | -          | 16<br>(76.2)  | 3<br>(14.3)  | 2<br>(9.5)  | -           |
| 宿 泊 業             | 12<br>(100.0)  | 7<br>(58.3)   | 5<br>(41.7)   | -          | 9<br>(75.0)   | 3<br>(25.0)  | -           | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 27<br>(100.0)  | 7<br>(25.9)   | 20<br>(74.1)  | -          | 19<br>(70.4)  | 6<br>(22.2)  | 2<br>(7.4)  | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 136<br>(100.0) | 46<br>(33.8)  | 90<br>(66.2)  | -          | 127<br>(93.4) | 4<br>(2.9)   | 4<br>(2.9)  | 1<br>(0.7)  |
| 医 療 ・ 福 祉         | 73<br>(100.0)  | 32<br>(43.8)  | 41<br>(56.2)  | -          | 58<br>(79.5)  | 9<br>(12.3)  | 5<br>(6.8)  | 1<br>(1.4)  |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -             | -             | -          | -             | -            | -           | -           |
| 無 回 答             | -              | -             | -             | -          | -             | -            | -           | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 68<br>(42.2)  | 91<br>(56.5)  | 2<br>(1.2) | 143<br>(88.8) | 11<br>(6.8)  | 6<br>(3.7)  | 1<br>(0.6)  |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0) | 199<br>(39.2) | 306<br>(60.2) | 3<br>(0.6) | 432<br>(85.0) | 55<br>(10.8) | 11<br>(2.2) | 10<br>(2.0) |
| 無 回 答             | -              | -             | -             | -          | -             | -            | -           | -           |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0) | 315<br>(47.4) | 347<br>(52.3) | 2<br>(0.3) | 565<br>(85.1) | 72<br>(10.8) | 24<br>(3.6) | 3<br>(0.5)  |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 324<br>(46.0) | 380<br>(53.9) | 1<br>(0.1) | 607<br>(86.1) | 61<br>(8.7)  | 22<br>(3.1) | 15<br>(2.1) |

## (IV) 休 業 制 度 等

### 1 育児休業制度

#### (1) 規定状況

#### 育児休業制度の規定率 97.8%

育児休業制度（乳幼児を有する労働者が、育児のために自らの希望により、職場での身分や地位を失わないで、一定期間の休業後に復職することのできる制度）を就業規則、又は労働協約（以下「就業規則等」という。）に定めている事業所は全体の 97.8%で、前年（97.9%）と比較して 0.1 ポイント下降した。

育児休業制度の規定状況 ( )は%

| 区 分                 | 総数             | 定めて<br>いる     | 定めて<br>いない  | 無回答        |
|---------------------|----------------|---------------|-------------|------------|
| 調 査 計               | 669<br>(100.0) | 654<br>(97.8) | 15<br>(2.2) | 0<br>(0.0) |
| 30 ～ 99 人           | 326<br>(100.0) | 312<br>(95.7) | 14<br>(4.3) | -          |
| 100 ～ 299 人         | 188<br>(100.0) | 187<br>(99.5) | 1<br>(0.5)  | -          |
| 300 ～ 499 人         | 50<br>(100.0)  | 50<br>(100.0) | -           | -          |
| 500 ～ 999 人         | 41<br>(100.0)  | 41<br>(100.0) | -           | -          |
| 1,000 人 以上          | 64<br>(100.0)  | 64<br>(100.0) | -           | -          |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>(100.0)   | 1<br>(100.0)  | -           | -          |
| 建 設 業               | 61<br>(100.0)  | 59<br>(96.7)  | 2<br>(3.3)  | -          |
| 製 造 業               | 163<br>(100.0) | 159<br>(97.5) | 4<br>(2.5)  | -          |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 7<br>(100.0)   | 7<br>(100.0)  | -           | -          |
| 通 信 ・ 放 送           | 8<br>(100.0)   | 8<br>(100.0)  | -           | -          |
| 運 輸 業               | 62<br>(100.0)  | 59<br>(95.2)  | 3<br>(4.8)  | -          |
| 卸 小 売 業             | 62<br>(100.0)  | 60<br>(96.8)  | 2<br>(3.2)  | -          |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 13<br>(100.0)  | 13<br>(100.0) | -           | -          |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 2<br>(100.0)   | 2<br>(100.0)  | -           | -          |
| 学 術 研 究             | 21<br>(100.0)  | 21<br>(100.0) | -           | -          |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 21<br>(100.0)  | 20<br>(95.2)  | 1<br>(4.8)  | -          |
| 宿 泊                 | 12<br>(100.0)  | 12<br>(100.0) | -           | -          |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 12<br>(100.0)  | 12<br>(100.0) | -           | -          |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス     | 27<br>(100.0)  | 27<br>(100.0) | -           | -          |
| 娯 楽                 | 136<br>(100.0) | 135<br>(99.3) | 1<br>(0.7)  | -          |
| 医 療 ・ 福 祉           | 73<br>(100.0)  | 71<br>(97.3)  | 2<br>(2.7)  | -          |
| サ ー ビ ス 業           | -              | -             | -           | -          |
| 無 回 答               | -              | -             | -           | -          |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>(100.0) | 159<br>(98.8) | 2<br>(1.2)  | -          |
| 労 働 組 合 無           | 508<br>(100.0) | 495<br>(97.4) | 13<br>(2.6) | -          |
| 無 回 答               | -              | -             | -           | -          |
| 29 年 調 査 計          | 664<br>(100.0) | 650<br>(97.9) | 12<br>(1.8) | 2<br>(0.3) |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>(100.0) | 689<br>(97.7) | 10<br>(1.4) | 6<br>(0.9) |

(2) 規定内容

育児休業制度の期間 「子が満1歳に達するまで」が 76.1%  
 賃金支給 「無給」が 94.5%

育児休業制度を就業規則等に定めている事業所のうち、期間が「子が満1歳に達するまで」としている事業所は 76.1%であった。規模別にみても、「子が満1歳に達するまで」がすべての規模で最も高い。また、賃金支給については「無給」が多く、94.5%を占めている。

育児休業制度の規定内容

( )は%

| 区 分               | 育児休業制度<br>を定めている<br>事業所 | 期 間             |                 |                 |              |            | 賃 金        |             |               |            |
|-------------------|-------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|------------|------------|-------------|---------------|------------|
|                   |                         | 子が満1歳に<br>達するまで | 子が満2歳に<br>達するまで | 子が満3歳に<br>達するまで | 子が就学<br>するまで | 無回答        | 全額支給       | 一部支給        | 無給            | 無回答        |
| 調 査 計             | 654<br>(100.0)          | 498<br>(76.1)   | 103<br>(15.7)   | 47<br>(7.2)     | 3<br>(0.5)   | 3<br>(0.5) | 2<br>(0.3) | 32<br>(4.9) | 618<br>(94.5) | 2<br>(0.3) |
| 30 ~ 99 人         | 312<br>(100.0)          | 252<br>(80.8)   | 47<br>(15.1)    | 9<br>(2.9)      | 2<br>(0.6)   | 2<br>(0.6) | 1<br>(0.3) | 18<br>(5.8) | 291<br>(93.3) | 2<br>(0.6) |
| 100 ~ 299 人       | 187<br>(100.0)          | 149<br>(79.7)   | 24<br>(12.8)    | 14<br>(7.5)     | -            | -          | 1<br>(0.5) | 2<br>(1.1)  | 184<br>(98.4) | -          |
| 300 ~ 499 人       | 50<br>(100.0)           | 38<br>(76.0)    | 9<br>(18.0)     | 3<br>(6.0)      | -            | -          | -          | 4<br>(8.0)  | 46<br>(92.0)  | -          |
| 500 ~ 999 人       | 41<br>(100.0)           | 29<br>(70.7)    | 8<br>(19.5)     | 3<br>(7.3)      | 1<br>(2.4)   | -          | -          | 1<br>(2.4)  | 40<br>(97.6)  | -          |
| 1,000 人 以 上       | 64<br>(100.0)           | 30<br>(46.9)    | 15<br>(23.4)    | 18<br>(28.1)    | -            | 1<br>(1.6) | -          | 7<br>(10.9) | 57<br>(89.1)  | -          |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)            | 1<br>(100.0)    | -               | -               | -            | -          | -          | -           | 1<br>(100.0)  | -          |
| 建 設 業             | 59<br>(100.0)           | 44<br>(74.6)    | 10<br>(16.9)    | 4<br>(6.8)      | -            | 1<br>(1.7) | -          | 3<br>(5.1)  | 55<br>(93.2)  | 1<br>(1.7) |
| 製 造 業             | 159<br>(100.0)          | 124<br>(78.0)   | 27<br>(17.0)    | 6<br>(3.8)      | 2<br>(1.3)   | -          | -          | 4<br>(2.5)  | 155<br>(97.5) | -          |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)            | 3<br>(42.9)     | 1<br>(14.3)     | 3<br>(42.9)     | -            | -          | -          | -           | 7<br>(100.0)  | -          |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)            | 4<br>(50.0)     | 2<br>(25.0)     | 2<br>(25.0)     | -            | -          | -          | -           | 8<br>(100.0)  | -          |
| 運 輸 業             | 59<br>(100.0)           | 47<br>(79.7)    | 5<br>(8.5)      | 5<br>(8.5)      | -            | 2<br>(3.4) | -          | 5<br>(8.5)  | 53<br>(89.8)  | 1<br>(1.7) |
| 卸 小 売 業           | 60<br>(100.0)           | 42<br>(70.0)    | 12<br>(20.0)    | 5<br>(8.3)      | 1<br>(1.7)   | -          | -          | 3<br>(5.0)  | 57<br>(95.0)  | -          |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)           | 11<br>(84.6)    | 1<br>(7.7)      | 1<br>(7.7)      | -            | -          | -          | -           | 13<br>(100.0) | -          |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | 2<br>(100.0)            | 1<br>(50.0)     | 1<br>(50.0)     | -               | -            | -          | -          | -           | 2<br>(100.0)  | -          |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)           | 13<br>(61.9)    | 6<br>(28.6)     | 2<br>(9.5)      | -            | -          | -          | -           | 21<br>(100.0) | -          |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 20<br>(100.0)           | 15<br>(75.0)    | 3<br>(15.0)     | 2<br>(10.0)     | -            | -          | -          | -           | 20<br>(100.0) | -          |
| 宿 泊 業             | 12<br>(100.0)           | 9<br>(75.0)     | 3<br>(25.0)     | -               | -            | -          | -          | 1<br>(8.3)  | 11<br>(91.7)  | -          |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 27<br>(100.0)           | 18<br>(66.7)    | 4<br>(14.8)     | 5<br>(18.5)     | -            | -          | -          | 2<br>(7.4)  | 25<br>(92.6)  | -          |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 135<br>(100.0)          | 112<br>(83.0)   | 17<br>(12.6)    | 6<br>(4.4)      | -            | -          | 1<br>(0.7) | 7<br>(5.2)  | 127<br>(94.1) | -          |
| 医 療 ・ 福 祉         | 71<br>(100.0)           | 54<br>(76.1)    | 11<br>(15.5)    | 6<br>(8.5)      | -            | -          | 1<br>(1.4) | 7<br>(9.9)  | 63<br>(88.7)  | -          |
| サ ー ビ ス 業         | -                       | -               | -               | -               | -            | -          | -          | -           | -             | -          |
| 無 回 答             | -                       | -               | -               | -               | -            | -          | -          | -           | -             | -          |
| 労 働 組 合 有         | 159<br>(100.0)          | 103<br>(64.8)   | 28<br>(17.6)    | 25<br>(15.7)    | 2<br>(1.3)   | 1<br>(0.6) | -          | 6<br>(3.8)  | 153<br>(96.2) | -          |
| 労 働 組 合 無         | 495<br>(100.0)          | 395<br>(79.8)   | 75<br>(15.2)    | 22<br>(4.4)     | 1<br>(0.2)   | 2<br>(0.4) | 2<br>(0.4) | 26<br>(5.3) | 465<br>(93.9) | 2<br>(0.4) |
| 無 回 答             | -                       | -               | -               | -               | -            | -          | -          | -           | -             | -          |
| 29 年 調 査 計        | 650<br>(100.0)          | 553<br>(85.1)   | 44<br>(6.8)     | 45<br>(6.9)     | 4<br>(0.6)   | 4<br>(0.6) | 3<br>(0.5) | 32<br>(4.9) | 612<br>(94.2) | 3<br>(0.5) |
| 28 年 調 査 計        | 689<br>(100.0)          | 618<br>(89.7)   | 28<br>(4.1)     | 37<br>(5.4)     | 4<br>(0.6)   | 2<br>(0.3) | 6<br>(0.9) | 30<br>(4.4) | 652<br>(94.6) | 1<br>(0.1) |

(3) 取得者の状況

育児休業取得者の割合 女性：97.9% 男性：8.7%  
 育児休業平均取得日数 女性：274.9日 男性：16.0日

出産者（配偶者が出産した男性を含む。以下同じ）に占める育児休業者の割合は、女性が97.9%、男性が8.7%であった。また、育児休業の平均取得日数は、女性の平均が274.9日と前年（279.8日）より4.9日減少し、男性の平均は16.0日で、前年（16.9日）と比較して0.9日減少した。

さらに、平均取得日数を規模別にみると、女性では500～999人が280.6日と最も長く、最も短い300～499人（266.0日）との差は14.6日となっている。

(注) 育児休業取得者・・・平成29年4月1日から平成30年3月31日までの1年間の出産者のうち、平成30年7月31日までに育児休業を開始した者（育児休業の申し出をしている者を含む）をいう。

| 区 分               | 育児休業取得者数<br>(取得者数の男女比) |                 |              | 出産者に<br>占める<br>育児休業者の<br>割合<br>(女性) | 配偶者が<br>出産した者に<br>占める<br>育児休業者の<br>割合<br>(男性) | 出産者数  |       |                    | 育児休業平均取得日数 |      |
|-------------------|------------------------|-----------------|--------------|-------------------------------------|---|-------|-------|--------------------|------------|------|
|                   | 計                      | 女性              | 男性           |                                     |   | 計     | 女性    | 男性<br>(配偶者が<br>出産) | 女性         | 男性   |
| 調 査 計             | 1,278<br>(100.0)       | 1,185<br>(92.7) | 93<br>(7.3)  | (97.9)                              | (8.7)   | 2,279 | 1,210 | 1,069              | 274.9      | 16.0 |
| 30 ～ 99 人         | 142<br>(100.0)         | 137<br>(96.5)   | 5<br>(3.5)   | (97.2)                              | (3.0)   | 305   | 141   | 164                | 277.6      | 5.2  |
| 100 ～ 299 人       | 259<br>(100.0)         | 248<br>(95.8)   | 11<br>(4.2)  | (96.9)                              | (3.9)   | 539   | 256   | 283                | 275.9      | 11.7 |
| 300 ～ 499 人       | 133<br>(100.0)         | 125<br>(94.0)   | 8<br>(6.0)   | (96.2)                              | (5.7)   | 271   | 130   | 141                | 266.0      | 20.9 |
| 500 ～ 999 人       | 188<br>(100.0)         | 181<br>(96.3)   | 7<br>(3.7)   | (98.4)                              | (4.3)   | 348   | 184   | 164                | 280.6      | 46.5 |
| 1,000 人 以 上       | 556<br>(100.0)         | 494<br>(88.8)   | 62<br>(11.2) | (99.0)                              | (19.6)  | 816   | 499   | 317                | 274.9      | 19.2 |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | -                      | -               | -            | -                                   | -   | -     | -     | -                  | -          | -    |
| 建 設 業             | 10<br>(100.0)          | 9<br>(90.0)     | 1<br>(10.0)  | (100.0)                             | (2.4)   | 51    | 9     | 42                 | 273.6      | 17.6 |
| 製 造 業             | 177<br>(100.0)         | 165<br>(93.2)   | 12<br>(6.8)  | (95.9)                              | (3.4)   | 529   | 172   | 357                | 277.9      | 28.5 |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 4<br>(100.0)           | 4<br>(100.0)    | -            | (100.0)                             | -   | 17    | 4     | 13                 | 259.5      | -    |
| 通 信 ・ 放 送         | 9<br>(100.0)           | 6<br>(66.7)     | 3<br>(33.3)  | (100.0)                             | (75.0)  | 10    | 6     | 4                  | 300.0      | 46.0 |
| 運 輸 業             | 22<br>(100.0)          | 14<br>(63.6)    | 8<br>(36.4)  | (100.0)                             | (10.0)  | 94    | 14    | 80                 | 263.1      | 28.0 |
| 卸 小 売 業           | 58<br>(100.0)          | 56<br>(96.6)    | 2<br>(3.4)   | (96.6)                              | (2.5)   | 139   | 58    | 81                 | 266.9      | 6.7  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 128<br>(100.0)         | 72<br>(56.3)    | 56<br>(43.8) | (100.0)                             | (70.0)  | 152   | 72    | 80                 | 249.2      | 1.3  |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 5<br>(100.0)           | 3<br>(60.0)     | 2<br>(40.0)  | (100.0)                             | (50.0)  | 7     | 3     | 4                  | 300.0      | 25.0 |
| 学 術 研 究           | 7                      | 7               | -            | (100.0)                             | -   | 25    | 7     | 18                 | 281.0      | -    |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 11<br>(100.0)          | 11<br>(100.0)   | -            | (100.0)                             | -   | 16    | 11    | 5                  | 286.4      | -    |
| 宿 泊               | 11<br>(100.0)          | 11<br>(100.0)   | -            | (100.0)                             | -   | 22    | 11    | 11                 | 298.8      | -    |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 11<br>(100.0)          | 11<br>(100.0)   | -            | (100.0)                             | -   | 22    | 11    | 11                 | 298.8      | -    |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 23<br>(100.0)          | 22<br>(95.7)    | 1<br>(4.3)   | (91.7)                              | (2.3)   | 68    | 24    | 44                 | 310.5      | 8.7  |
| 娯 楽 業             | 23<br>(100.0)          | 22<br>(95.7)    | 1<br>(4.3)   | (91.7)                              | (2.3)   | 68    | 24    | 44                 | 310.5      | 8.7  |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 724<br>(100.0)         | 716<br>(98.9)   | 8<br>(1.1)   | (98.2)                              | (3.6)   | 954   | 729   | 225                | 273.1      | 13.0 |
| 医 療 ・ 福 祉         | 89<br>(100.0)          | 89<br>(100.0)   | -            | (98.9)                              | -   | 195   | 90    | 105                | 264.7      | -    |
| サ ー ビ ス 業         | -                      | -               | -            | -                                   | -   | -     | -     | -                  | -          | -    |
| 無 回 答             | -                      | -               | -            | -                                   | -   | -     | -     | -                  | -          | -    |
| 労 働 組 合 有         | 490<br>(100.0)         | 413<br>(84.3)   | 77<br>(15.7) | (98.1)                              | (14.1)  | 966   | 421   | 545                | 273.6      | 26.4 |
| 労 働 組 合 無         | 788<br>(100.0)         | 772<br>(98.0)   | 16<br>(2.0)  | (97.8)                              | (3.1)   | 1,313 | 789   | 524                | 275.4      | 10.0 |
| 無 回 答             | -                      | -               | -            | -                                   | -   | -     | -     | -                  | -          | -    |
| 29 年 調 査 計        | 977<br>(100.0)         | 944<br>(96.6)   | 33<br>(3.4)  | (94.7)                              | (3.2)   | 2,042 | 997   | 1,045              | 279.8      | 16.9 |
| 28 年 調 査 計        | 1,086<br>(100.0)       | 1,031<br>(94.9) | 55<br>(5.1)  | (96.1)                              | (3.8)   | 2,526 | 1,073 | 1,453              | 257.3      | 43.0 |

\* 育児休業取得者の割合を算出するため、出産者及び取得者の回答が無かった事業所については、集計から除外している。

## 育児休業取得日数は女性の9か月～12か月未満が最多

育児休業取得者の取得日数内訳は、女性の9か月～12か月未満が663人で最も多く、女性全体の6割程度を占めている。

育児休業制度の取得日数内訳

| 区 分               | 育児休業<br>取得者数 | 取得日数内訳回答者数 |       |           |    |           |     |            |     |             |     |        |     |    |    | 取得日数無回答者数 |    |
|-------------------|--------------|------------|-------|-----------|----|-----------|-----|------------|-----|-------------|-----|--------|-----|----|----|-----------|----|
|                   |              | 3か月未満      |       | 3か月～6か月未満 |    | 6か月～9か月未満 |     | 9か月～12か月未満 |     | 12か月～24か月未満 |     | 24か月以上 |     | 男性 | 女性 |           |    |
|                   |              | 男性         | 女性    | 男性        | 女性 | 男性        | 女性  | 男性         | 女性  | 男性          | 女性  | 男性     | 女性  |    |    |           |    |
| 調 査 計             | 1,278        | 90         | 1,179 | 86        | 43 | 3         | 88  | 1          | 258 | 0           | 663 | 0      | 121 | 0  | 6  | 3         | 6  |
| 30 ～ 99 人         | 142          | 5          | 133   | 4         | 7  | 1         | 19  | -          | 19  | -           | 59  | -      | 27  | -  | 2  | -         | 4  |
| 100 ～ 299 人       | 259          | 11         | 246   | 10        | 9  | -         | 16  | 1          | 37  | -           | 143 | -      | 41  | -  | -  | -         | 2  |
| 300 ～ 499 人       | 133          | 7          | 125   | 6         | 7  | 1         | 12  | -          | 36  | -           | 57  | -      | 12  | -  | 1  | 1         | -  |
| 500 ～ 999 人       | 188          | 5          | 181   | 4         | 2  | 1         | 16  | -          | 24  | -           | 134 | -      | 5   | -  | -  | 2         | -  |
| 1,000 人 以上        | 556          | 62         | 494   | 62        | 18 | -         | 25  | -          | 142 | -           | 270 | -      | 36  | -  | 3  | -         | -  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | -            | -          | -     | -         | -  | -         | -   | -          | -   | -           | -   | -      | -   | -  | -  | -         | -  |
| 建 設 業             | 10           | 1          | 8     | -         | -  | 1         | 3   | -          | 2   | -           | 1   | -      | 2   | -  | -  | -         | 1  |
| 製 造 業             | 177          | 10         | 164   | 9         | 3  | 1         | 8   | -          | 27  | -           | 90  | -      | 35  | -  | 1  | 2         | 1  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 4            | 0          | 4     | -         | -  | -         | -   | -          | 1   | -           | 2   | -      | 1   | -  | -  | -         | -  |
| 通 信 ・ 放 送         | 9            | 3          | 6     | 3         | -  | -         | 1   | -          | -   | -           | 2   | -      | 2   | -  | 1  | -         | -  |
| 運 輸 業             | 22           | 8          | 14    | 7         | -  | 1         | -   | -          | 5   | -           | 9   | -      | -   | -  | -  | -         | -  |
| 卸 小 売 業           | 58           | 2          | 55    | 2         | 6  | -         | 4   | -          | 4   | -           | 28  | -      | 13  | -  | -  | -         | 1  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 128          | 56         | 72    | 56        | 2  | -         | 4   | -          | 10  | -           | 34  | -      | 19  | -  | 3  | -         | -  |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 5            | 1          | 3     | 1         | -  | -         | -   | -          | -   | -           | 3   | -      | -   | -  | -  | 1         | -  |
| 学 術 研 究           | 7            | 0          | 5     | -         | -  | -         | -   | -          | -   | -           | 5   | -      | -   | -  | -  | -         | 2  |
| 専 門 ・ 技 術 サービス 業  | 11           | 0          | 11    | -         | -  | -         | 1   | -          | 3   | -           | 5   | -      | 2   | -  | -  | -         | -  |
| 宿 泊 業             | 11           | 0          | 11    | -         | 2  | -         | -   | -          | 1   | -           | 4   | -      | 4   | -  | -  | -         | -  |
| 飲 食 サービス 業        | 11           | 0          | 11    | -         | 2  | -         | -   | -          | 1   | -           | 4   | -      | 4   | -  | -  | -         | -  |
| 生 活 関 連 サービス 業    | 23           | 1          | 22    | 1         | 1  | -         | 3   | -          | 2   | -           | 10  | -      | 6   | -  | -  | -         | -  |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 724          | 8          | 716   | 7         | 27 | -         | 56  | 1          | 194 | -           | 406 | -      | 32  | -  | 1  | -         | -  |
| 医 療 ・ 福 祉         | 89           | 0          | 88    | -         | 2  | -         | 8   | -          | 9   | -           | 64  | -      | 5   | -  | -  | -         | 1  |
| サ ー ビ ス 業         | -            | -          | -     | -         | -  | -         | -   | -          | -   | -           | -   | -      | -   | -  | -  | -         | -  |
| 無 回 答             | -            | -          | -     | -         | -  | -         | -   | -          | -   | -           | -   | -      | -   | -  | -  | -         | -  |
| 労 働 組 合 有         | 490          | 75         | 413   | 73        | 13 | 2         | 17  | -          | 35  | -           | 298 | -      | 47  | -  | 3  | 2         | -  |
| 労 働 組 合 無         | 788          | 15         | 766   | 13        | 30 | 1         | 71  | 1          | 223 | -           | 365 | -      | 74  | -  | 3  | 1         | 6  |
| 無 回 答             | -            | -          | -     | -         | -  | -         | -   | -          | -   | -           | -   | -      | -   | -  | -  | -         | -  |
| 29 年 調 査 計        | 977          | 33         | 929   | 30        | 42 | 2         | 75  | 1          | 119 | 0           | 591 | 0      | 89  | 0  | 13 | 0         | 15 |
| 28 年 調 査 計        | 1,086        | 50         | 1,001 | 46        | 53 | 2         | 131 | 1          | 120 | 1           | 604 | -      | 90  | -  | 3  | 5         | 30 |

2 育児短時間勤務制度等

(1) 規定状況

育児短時間勤務制度等の規定率 87.4%

育児短時間勤務制度等を就業規則等に「定めている」事業所は全体の 87.4%で、前年（88.4%）と比較して 1.0 ポイント下降した。

制度を内容別にみると、「短時間勤務制度」が 89.4%と最も高く、次いで、「所定外労働の免除」65.0%、「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ」37.9%などの順となっている。また、規模別にみると、300～499人で規定率が 98.0%と最も高く、産業別にみると、生活関連サービス・娯楽業の規定率が 66.7%と、全産業の中で最も低い。

| 区 分                 | 総数             | 内容(複数回答)             |                |                |                         |               |                     |                       |             |             |              | 定めて<br>いない  | 無回答 |
|---------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------|-------------------------|---------------|---------------------|-----------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-----|
|                     |                | 育児短時間勤務制度等を<br>定めている | 短時間<br>勤務制度    | フレックス<br>タイム制度 | 始業・終業<br>時刻の繰上<br>げ・繰下げ | 所定外労働の<br>免除  | 事業所内<br>託児施設の<br>使用 | 育児に要する<br>経費の<br>援助措置 | その他         | 無回答         | 無回答          |             |     |
| 調 査 計               | 669<br>[100.0] | 585<br>[87.4]        | 523<br>(100.0) | 48<br>(89.4)   | 222<br>(82.0)           | 380<br>(65.0) | 26<br>(4.4)         | 14<br>(2.4)           | 22<br>(3.8) | 10<br>(1.7) | 83<br>[12.4] | 1<br>[0.1]  |     |
| 30 ～ 99 人           | 326<br>[100.0] | 264<br>[81.0]        | 228<br>(100.0) | 14<br>(86.4)   | 111<br>(5.3)            | 172<br>(65.2) | 2<br>(0.8)          | 5<br>(1.9)            | 6<br>(2.3)  | 4<br>(1.5)  | 62<br>[19.0] | -           |     |
| 100 ～ 299 人         | 188<br>[100.0] | 173<br>[92.0]        | 156<br>(100.0) | 15<br>(90.2)   | 64<br>(8.7)             | 110<br>(37.0) | 7<br>(4.0)          | 5<br>(2.9)            | 7<br>(4.0)  | 3<br>(1.7)  | 15<br>[8.0]  | -           |     |
| 300 ～ 499 人         | 50<br>[100.0]  | 49<br>[98.0]         | 46<br>(100.0)  | 5<br>(93.9)    | 13<br>(10.2)            | 29<br>(59.2)  | 6<br>(12.2)         | 1<br>(2.0)            | 4<br>(8.2)  | 2<br>(4.1)  | 1<br>[2.0]   | -           |     |
| 500 ～ 999 人         | 41<br>[100.0]  | 38<br>[92.7]         | 36<br>(100.0)  | 2<br>(94.7)    | 14<br>(5.3)             | 25<br>(36.8)  | 7<br>(65.8)         | 1<br>(18.4)           | -           | -           | 3<br>[7.3]   | -           |     |
| 1,000 人 以上          | 64<br>[100.0]  | 61<br>[95.3]         | 57<br>(100.0)  | 12<br>(93.4)   | 20<br>(19.7)            | 44<br>(32.8)  | 4<br>(72.1)         | 2<br>(6.6)            | 5<br>(3.3)  | 1<br>(8.2)  | 2<br>[3.1]   | 1<br>[1.6]  |     |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>[100.0]   | 1<br>[100.0]         | 1<br>(100.0)   | -              | -                       | 1<br>(100.0)  | -                   | -                     | -           | -           | -            | -           |     |
| 建 設 業               | 61<br>[100.0]  | 51<br>[83.6]         | 45<br>(100.0)  | 3<br>(88.2)    | 23<br>(5.9)             | 32<br>(45.1)  | -                   | 3<br>(5.9)            | 2<br>(3.9)  | 3<br>(5.9)  | 10<br>[16.4] | -           |     |
| 製 造 業               | 163<br>[100.0] | 144<br>[88.3]        | 126<br>(100.0) | 10<br>(87.5)   | 52<br>(6.9)             | 89<br>(36.1)  | -                   | -                     | 4<br>(2.8)  | 3<br>(2.1)  | 19<br>[11.7] | -           |     |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 7<br>[100.0]   | 7<br>[100.0]         | 6<br>(100.0)   | 1<br>(85.7)    | 4<br>(14.3)             | 4<br>(57.1)   | -                   | -                     | 1<br>(14.3) | 1<br>(14.3) | -            | -           |     |
| 通 信 ・ 放 送           | 8<br>[100.0]   | 7<br>[87.5]          | 7<br>(100.0)   | 1<br>(100.0)   | 3<br>(14.3)             | 5<br>(42.9)   | 1<br>(14.3)         | -                     | -           | -           | 1<br>[12.5]  | -           |     |
| 運 輸 業               | 62<br>[100.0]  | 48<br>[77.4]         | 43<br>(100.0)  | 2<br>(89.6)    | 17<br>(4.2)             | 23<br>(35.4)  | -                   | 1<br>(2.1)            | -           | -           | 13<br>[21.0] | 1<br>[1.6]  |     |
| 卸 小 売 業             | 62<br>[100.0]  | 54<br>[87.1]         | 48<br>(100.0)  | 7<br>(88.9)    | 22<br>(13.0)            | 38<br>(40.7)  | 1<br>(70.4)         | 2<br>(1.9)            | -           | -           | 8<br>[12.9]  | -           |     |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 13<br>[100.0]  | 13<br>[100.0]        | 12<br>(100.0)  | 3<br>(92.3)    | 1<br>(23.1)             | 11<br>(7.7)   | -                   | -                     | -           | -           | -            | -           |     |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 2<br>[100.0]   | 2<br>[100.0]         | 2<br>(100.0)   | -              | -                       | 1<br>(50.0)   | -                   | -                     | -           | -           | -            | -           |     |
| 学 術 研 究             | 21<br>[100.0]  | 21<br>[100.0]        | 20<br>(100.0)  | 6<br>(95.2)    | 10<br>(28.6)            | 18<br>(47.6)  | -                   | -                     | 3<br>(14.3) | -           | -            | -           |     |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 21<br>[100.0]  | 16<br>[76.2]         | 16<br>(100.0)  | 2<br>(100.0)   | 6<br>(12.5)             | 11<br>(37.5)  | -                   | -                     | -           | -           | 5<br>[23.8]  | -           |     |
| 宿 泊                 | 12<br>[100.0]  | 8<br>[66.7]          | 8<br>(100.0)   | 1<br>(100.0)   | 3<br>(12.5)             | 7<br>(37.5)   | -                   | 1<br>(12.5)           | 1<br>(12.5) | -           | 4<br>[33.3]  | -           |     |
| 飲 食 サ ー ビ ス 業       | 27<br>[100.0]  | 25<br>[92.6]         | 22<br>(100.0)  | 2<br>(88.0)    | 9<br>(36.0)             | 17<br>(68.0)  | 2<br>(8.0)          | 1<br>(4.0)            | -           | -           | 2<br>[7.4]   | -           |     |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス 業   | 136<br>[100.0] | 125<br>[91.9]        | 115<br>(100.0) | 5<br>(92.0)    | 45<br>(4.0)             | 81<br>(36.0)  | 21<br>(64.8)        | 6<br>(16.8)           | 10<br>(4.8) | 1<br>(8.0)  | 11<br>[8.1]  | -           |     |
| 娯 楽 業               | 73<br>[100.0]  | 63<br>[86.3]         | 52<br>(100.0)  | 7<br>(82.5)    | 26<br>(11.1)            | 42<br>(41.3)  | -                   | -                     | 1<br>(1.6)  | 2<br>(3.2)  | 10<br>[13.7] | -           |     |
| 無 回 答               | -              | -                    | -              | -              | -                       | -             | -                   | -                     | -           | -           | -            | -           |     |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>[100.0] | 151<br>[93.8]        | 140<br>(100.0) | 12<br>(92.7)   | 47<br>(7.9)             | 97<br>(31.1)  | 6<br>(64.2)         | 2<br>(4.0)            | 7<br>(4.6)  | 2<br>(1.3)  | 9<br>[5.6]   | 1<br>[0.6]  |     |
| 労 働 組 合 無           | 508<br>[100.0] | 434<br>[85.4]        | 383<br>(100.0) | 36<br>(88.2)   | 175<br>(8.3)            | 283<br>(40.3) | 20<br>(65.2)        | 12<br>(4.6)           | 15<br>(2.8) | 8<br>(1.8)  | 74<br>[14.6] | -           |     |
| 無 回 答               | -              | -                    | -              | -              | -                       | -             | -                   | -                     | -           | -           | -            | -           |     |
| 29 年 調 査 計          | 664<br>[100.0] | 587<br>[88.4]        | 525<br>(100.0) | 49<br>(89.4)   | 218<br>(8.3)            | 379<br>(37.1) | 20<br>(64.6)        | 8<br>(3.4)            | 25<br>(4.3) | 9<br>(1.5)  | 64<br>[9.6]  | 13<br>[2.0] |     |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>[100.0] | 613<br>[87.0]        | 535<br>(100.0) | 44<br>(87.3)   | 234<br>(7.2)            | 420<br>(38.2) | 25<br>(68.5)        | 15<br>(4.1)           | 20<br>(2.4) | 19<br>(3.1) | 78<br>[11.1] | 14<br>[2.0] |     |

## 育児短時間勤務制度等の対象「3歳まで」が65.6%

育児短時間勤務制度等の対象については「3歳まで」が65.6%を占めている。規模別にみると、1,000人以上で「その他」が49.2%を占め、規模の大きい事業所ほど、育児短時間勤務制度等の対象期間が長くなる傾向がうかがえる。

育児短時間勤務制度等規定状況 ( )は%

| 区 分               | 育児短時間勤務制度等を定めている事業所 | 対 象           |              |               |            |
|-------------------|---------------------|---------------|--------------|---------------|------------|
|                   |                     | 3歳まで          | 小学生まで        | その他           | 無回答        |
| 調 査 計             | 585<br>(100.0)      | 384<br>(65.6) | 68<br>(11.6) | 133<br>(22.7) | 0<br>(0.0) |
| 30 ～ 99 人         | 264<br>(100.0)      | 190<br>(72.0) | 25<br>(9.5)  | 49<br>(18.6)  | -          |
| 100 ～ 299 人       | 173<br>(100.0)      | 122<br>(70.5) | 19<br>(11.0) | 32<br>(18.5)  | -          |
| 300 ～ 499 人       | 49<br>(100.0)       | 28<br>(57.1)  | 10<br>(20.4) | 11<br>(22.4)  | -          |
| 500 ～ 999 人       | 38<br>(100.0)       | 21<br>(55.3)  | 6<br>(15.8)  | 11<br>(28.9)  | -          |
| 1,000 人 以 上       | 61<br>(100.0)       | 23<br>(37.7)  | 8<br>(13.1)  | 30<br>(49.2)  | -          |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)        | -             | -            | 1<br>(100.0)  | -          |
| 建 設 業             | 51<br>(100.0)       | 29<br>(56.9)  | 7<br>(13.7)  | 15<br>(29.4)  | -          |
| 製 造 業             | 144<br>(100.0)      | 97<br>(67.4)  | 17<br>(11.8) | 30<br>(20.8)  | -          |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)        | 2<br>(28.6)   | 2<br>(28.6)  | 3<br>(42.9)   | -          |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>(100.0)        | 3<br>(42.9)   | 1<br>(14.3)  | 3<br>(42.9)   | -          |
| 運 輸 業             | 48<br>(100.0)       | 35<br>(72.9)  | 5<br>(10.4)  | 8<br>(16.7)   | -          |
| 卸 小 売 業           | 54<br>(100.0)       | 30<br>(55.6)  | 7<br>(13.0)  | 17<br>(31.5)  | -          |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)       | 8<br>(61.5)   | 2<br>(15.4)  | 3<br>(23.1)   | -          |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | 2<br>(100.0)        | 2<br>(100.0)  | -            | -             | -          |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)       | 15<br>(71.4)  | 2<br>(9.5)   | 4<br>(19.0)   | -          |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 16<br>(100.0)       | 10<br>(62.5)  | 2<br>(12.5)  | 4<br>(25.0)   | -          |
| 宿 泊               | 8<br>(100.0)        | 6<br>(75.0)   | 2<br>(25.0)  | -             | -          |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 8<br>(100.0)        | 6<br>(75.0)   | 2<br>(25.0)  | -             | -          |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 25<br>(100.0)       | 15<br>(60.0)  | 3<br>(12.0)  | 7<br>(28.0)   | -          |
| 娯 楽               | 125<br>(100.0)      | 89<br>(71.2)  | 15<br>(12.0) | 21<br>(16.8)  | -          |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 63<br>(100.0)       | 43<br>(68.3)  | 3<br>(4.8)   | 17<br>(27.0)  | -          |
| 医 療 ・ 福 祉         | -                   | -             | -            | -             | -          |
| サ ー ビ ス 業         | -                   | -             | -            | -             | -          |
| 無 回 答             | -                   | -             | -            | -             | -          |
| 労 働 組 合 有         | 151<br>(100.0)      | 82<br>(54.3)  | 19<br>(12.6) | 50<br>(33.1)  | -          |
| 労 働 組 合 無         | 434<br>(100.0)      | 302<br>(69.6) | 49<br>(11.3) | 83<br>(19.1)  | -          |
| 無 回 答             | -                   | -             | -            | -             | -          |
| 29 年 調 査 計        | 587<br>(100.0)      | 381<br>(64.9) | 61<br>(10.4) | 144<br>(24.5) | 1<br>(0.2) |
| 28 年 調 査 計        | 613<br>(100.0)      | 426<br>(69.5) | 40<br>(6.5)  | 143<br>(23.3) | 4<br>(0.7) |

(2) 取得状況

育児短時間勤務制度等を就業規則等に「定めている」事業所の取得者数の状況については、「事業所内託児施設の使用」(480人)、「短時間勤務制度」(387人)、「所定外労働の免除」(183人)などの順に多かった。

| 区分             | 育児短時間勤務制度等を定めている事業所 |         | 短時間勤務制度 |     |          |          | フレックスタム制度 |    |    | 就業・終業時刻の繰上・繰下 |     |    | 所定外労働の免除 |     |    | 事業所内託児施設の使用 |    |    | 育児に要する経費の補助措置 |    | その他 |        |    |    |     |
|----------------|---------------------|---------|---------|-----|----------|----------|-----------|----|----|---------------|-----|----|----------|-----|----|-------------|----|----|---------------|----|-----|--------|----|----|-----|
|                | 規定事業所数              | (%)     | 男性      | 女性  | 平均短時間(分) | 平均短時間(分) | 規定事業所数    | 男性 | 女性 | 規定事業所数        | 男性  | 女性 | 規定事業所数   | 男性  | 女性 | 規定事業所数      | 男性 | 女性 | 規定事業所数        | 男性 | 女性  | 規定事業所数 | 男性 | 女性 |     |
| 計              | 585                 | (100.0) | 523     | 5   | 382      | 75.0分    | 93.6分     | 48 | 57 | 16            | 222 | 7  | 67       | 380 | 6  | 177         | 26 | 48 | 432           | 14 | 1   | 29     | 22 | 0  | 97  |
| 30歳以下          | 264                 | (100.0) | 228     | 1   | 45       | 60.0分    | 89.1分     | 14 | 1  | 4             | 111 | 3  | 12       | 172 | 4  | 30          | 2  | -  | 5             | 5  | 1   | 7      | 6  | -  | 2   |
| 31歳～39歳        | 173                 | (100.0) | 156     | 2   | 97       | 120.0分   | 94.9分     | 15 | 2  | 3             | 64  | 2  | 30       | 110 | 1  | 54          | 7  | 1  | 25            | 5  | -   | 18     | 7  | -  | 14  |
| 40歳～49歳        | 49                  | (100.0) | 46      | 1   | 40       | 60.0分    | 90.9分     | 5  | -  | -             | 13  | 1  | 2        | 29  | -  | -           | 6  | 7  | 53            | 1  | -   | 4      | -  | -  | 14  |
| 50歳～59歳        | 38                  | (100.0) | 36      | 1   | 74       | 60.0分    | 82.9分     | 2  | -  | 2             | 14  | 1  | 22       | 25  | 1  | 18          | 7  | 7  | 93            | 1  | -   | 1      | -  | -  | -   |
| 60歳以上          | 61                  | (100.0) | 57      | -   | 126      | -        | 114.7分    | 12 | 54 | 7             | 20  | -  | 1        | 44  | -  | 75          | 4  | 33 | 256           | 2  | -   | 3      | 5  | -  | 67  |
| 専業主婦           | 1                   | (100.0) | 1       | -   | -        | -        | -         | -  | -  | -             | 1   | -  | -        | 1   | -  | -           | -  | -  | -             | -  | -   | -      | -  | -  | -   |
| パート・アルバイト      | 51                  | (100.0) | 45      | 1   | 2        | 60.0分    | 120.0分    | 3  | -  | -             | 23  | 1  | 2        | 32  | 1  | -           | -  | -  | 3             | 1  | -   | 2      | -  | -  | -   |
| 派遣社員           | 144                 | (100.0) | 126     | 4   | 91       | 80.0分    | 90.1分     | 10 | 2  | 4             | 52  | 4  | 22       | 89  | 4  | 28          | -  | -  | -             | -  | -   | 4      | -  | 1  | -   |
| パート・アルバイト・派遣社員 | 7                   | (100.0) | 6       | -   | 3        | -        | 105.0分    | 1  | -  | -             | 4   | -  | -        | 4   | -  | 2           | -  | -  | -             | -  | -   | 1      | -  | 1  | -   |
| パート・アルバイト      | 7                   | (100.0) | 7       | -   | 4        | -        | 67.5分     | 1  | -  | -             | 3   | -  | -        | 5   | -  | 1           | 1  | 2  | -             | -  | -   | -      | -  | -  | -   |
| パート・アルバイト      | 48                  | (100.0) | 43      | -   | 3        | -        | 113.3分    | 2  | -  | -             | 17  | 1  | -        | 23  | 1  | -           | -  | -  | -             | 1  | -   | -      | -  | -  | -   |
| パート・アルバイト      | 54                  | (100.0) | 48      | -   | 23       | -        | 104.2分    | 7  | -  | -             | 22  | -  | 4        | 38  | -  | 9           | 1  | -  | -             | 2  | 6   | -      | -  | -  | -   |
| パート・アルバイト      | 13                  | (100.0) | 12      | -   | 20       | -        | 81.8分     | 3  | 52 | 7             | 1   | -  | 1        | 11  | -  | 6           | 1  | 14 | 24            | -  | -   | -      | -  | -  | -   |
| パート・アルバイト      | 2                   | (100.0) | 2       | -   | -        | -        | -         | -  | -  | -             | -   | -  | -        | 1   | -  | -           | -  | -  | -             | -  | -   | -      | -  | -  | -   |
| パート・アルバイト      | 21                  | (100.0) | 20      | -   | 5        | -        | 103.3分    | 6  | 2  | 1             | 10  | -  | 1        | 18  | -  | 7           | -  | -  | -             | -  | -   | 3      | -  | 5  |     |
| パート・アルバイト      | 16                  | (100.0) | 16      | -   | 3        | -        | 110.0分    | 2  | -  | -             | 6   | -  | 1        | 11  | -  | 1           | -  | -  | -             | -  | -   | -      | -  | -  | -   |
| パート・アルバイト      | 8                   | (100.0) | 8       | -   | 2        | -        | 60.0分     | 1  | -  | -             | 3   | -  | -        | 7   | -  | 2           | -  | -  | -             | 1  | 3   | 1      | -  | -  |     |
| パート・アルバイト      | 25                  | (100.0) | 22      | -   | 13       | -        | 90.0分     | -  | -  | -             | 9   | 1  | -        | 17  | -  | 8           | 2  | 5  | 1             | 1  | -   | -      | -  | -  |     |
| パート・アルバイト      | 125                 | (100.0) | 115     | -   | 202      | -        | 95.3分     | 5  | -  | 1             | 45  | -  | 34       | 81  | -  | 107         | 21 | 32 | 403           | 6  | -   | 19     | 10 | -  | 90  |
| パート・アルバイト      | 63                  | (100.0) | 52      | -   | 11       | -        | 99.0分     | 7  | 1  | 3             | 26  | -  | 2        | 42  | -  | 6           | -  | -  | -             | -  | -   | 1      | -  | -  |     |
| パート・アルバイト      | 151                 | (100.0) | 140     | 4   | 136      | 80.0分    | 93.2分     | 12 | 54 | 7             | 47  | 4  | 9        | 97  | 2  | 58          | 6  | 33 | 264           | 2  | -   | 3      | 7  | -  | 13  |
| パート・アルバイト      | 434                 | (100.0) | 383     | 1   | 246      | 60.0分    | 93.8分     | 36 | 3  | 9             | 175 | 3  | 58       | 283 | 4  | 119         | 20 | 15 | 168           | 12 | 1   | 26     | 15 | -  | 84  |
| パート・アルバイト      | 587                 | (100.0) | 525     | 125 | 472      | 95.6分    | 95.9分     | 49 | 7  | 9             | 218 | 3  | 46       | 379 | 4  | 164         | 20 | 4  | 205           | 8  | -   | 16     | 25 | -  | 110 |
| パート・アルバイト      | 613                 | (100.0) | 535     | 6   | 268      | 90.0分    | 97.6分     | 44 | 11 | 12            | 234 | 4  | 87       | 420 | 1  | 132         | 25 | 14 | 324           | 15 | 3   | 63     | 20 | -  | 14  |

3 子の看護休暇制度

子の看護休暇制度の規定率 85.1%  
 期間「5日」が 94.2%  
 賃金支給「無給」が 69.6%

子の看護休暇制度を就業規則等に定めている事業所は569事業所と全体の85.1%となっている。定めている期間については「5日」が94.2%、賃金支給については「無給」が69.6%でそれぞれ最も高かった。

規模別にみると、規定率は30～99人規模を除いたすべての事業所で90%を超えている。また、1,000人以上では、「無給」が58.6%と最も低い一方で、「全額支給」が39.7%で最も高い。

子の看護休暇制度の規定内容

| 区 分               | 総数             | 子の看護<br>休暇制度を<br>定めている | 期 間           |              |            | 賃 金           |             |               |            | 定めて<br>いない    | 無回答        |
|-------------------|----------------|------------------------|---------------|--------------|------------|---------------|-------------|---------------|------------|---------------|------------|
|                   |                |                        | 5日            | 6日以上         | 無回答        | 全額支給          | 一部支給        | 無給            | 無回答        |               |            |
|                   |                |                        | [ ], ( )は%    |              |            |               |             |               |            |               |            |
| 調 査 計             | 669<br>[100.0] | 569<br>[85.1]          | 536<br>(94.2) | 32<br>(5.6)  | 1<br>(0.2) | 156<br>(27.4) | 16<br>(2.8) | 396<br>(69.6) | 1<br>(0.2) | 98<br>[14.6]  | 2<br>[0.3] |
| 30 ～ 99 人         | 326<br>[100.0] | 254<br>[77.9]          | 229<br>(90.2) | 25<br>(9.8)  | -          | 64<br>(25.2)  | 11<br>(4.3) | 179<br>(70.5) | -          | 71<br>[21.8]  | 1<br>[0.3] |
| 100 ～ 299 人       | 188<br>[100.0] | 171<br>[91.0]          | 166<br>(97.1) | 4<br>(2.3)   | 1<br>(0.6) | 50<br>(29.2)  | 2<br>(1.2)  | 118<br>(69.0) | 1<br>(0.6) | 17<br>[9.0]   | -          |
| 300 ～ 499 人       | 50<br>[100.0]  | 46<br>[92.0]           | 45<br>(97.8)  | 1<br>(2.2)   | -          | 11<br>(23.9)  | 2<br>(4.3)  | 33<br>(71.7)  | -          | 4<br>[8.0]    | -          |
| 500 ～ 999 人       | 41<br>[100.0]  | 40<br>[97.6]           | 40<br>(100.0) | -            | -          | 8<br>(20.0)   | -           | 32<br>(80.0)  | -          | 1<br>[2.4]    | -          |
| 1,000 人 以 上       | 64<br>[100.0]  | 58<br>[90.6]           | 56<br>(96.6)  | 2<br>(3.4)   | -          | 23<br>(39.7)  | 1<br>(1.7)  | 34<br>(58.6)  | -          | 5<br>[7.8]    | -          |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>[100.0]   | 1<br>[100.0]           | 1<br>(100.0)  | -            | -          | 1<br>(100.0)  | -           | -             | -          | -             | -          |
| 建 設 業             | 61<br>[100.0]  | 52<br>[85.2]           | 42<br>(80.8)  | 10<br>(19.2) | -          | 11<br>(21.2)  | 1<br>(1.9)  | 40<br>(76.9)  | -          | 8<br>[13.1]   | 1          |
| 製 造 業             | 163<br>[100.0] | 137<br>[84.0]          | 133<br>(97.1) | 3<br>(2.2)   | 1<br>(0.7) | 20<br>(14.6)  | 3<br>(2.2)  | 113<br>(82.5) | 1<br>(0.7) | 26<br>[16.0]  | -          |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>[100.0]   | 7<br>[100.0]           | 7<br>(100.0)  | -            | -          | 5<br>(71.4)   | -           | 2<br>(28.6)   | -          | -             | -          |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>[100.0]   | 7<br>[87.5]            | 7<br>(100.0)  | -            | -          | 1<br>(14.3)   | -           | 6<br>(85.7)   | -          | 1<br>[12.5]   | -          |
| 運 輸 業             | 62<br>[100.0]  | 44<br>[71.0]           | 43<br>(97.7)  | 1<br>(2.3)   | -          | 9<br>(20.5)   | 2<br>(4.5)  | 33<br>(75.0)  | -          | 17<br>[27.4]  | 1<br>[1.6] |
| 卸 小 売 業           | 62<br>[100.0]  | 51<br>[82.3]           | 47<br>(92.2)  | 4<br>(7.8)   | -          | 16<br>(31.4)  | 3<br>(5.9)  | 32<br>(62.7)  | -          | 11<br>[17.7]  | -          |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>[100.0]  | 13<br>[100.0]          | 13<br>(100.0) | -            | -          | 8<br>(61.5)   | -           | 5<br>(38.5)   | -          | -             | -          |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | 2<br>[100.0]   | 2<br>[100.0]           | 2<br>(100.0)  | -            | -          | -             | -           | 2<br>(100.0)  | -          | -             | -          |
| 学 術 研 究           | 21<br>[100.0]  | 21<br>[100.0]          | 16<br>(76.2)  | 5<br>(23.8)  | -          | 11<br>(52.4)  | 2<br>(9.5)  | 8<br>(38.1)   | -          | -             | -          |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>[100.0]  | 17<br>[81.0]           | 16<br>(94.1)  | 1<br>(5.9)   | -          | 2<br>(11.8)   | 1<br>(5.9)  | 14<br>(82.4)  | -          | 4<br>[19.0]   | -          |
| 宿 泊               | 12<br>[100.0]  | 10<br>[83.3]           | 7<br>(70.0)   | 3<br>(30.0)  | -          | 1<br>(10.0)   | 1<br>(10.0) | 8<br>(80.0)   | -          | 2<br>[16.7]   | -          |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 27<br>[100.0]  | 23<br>[85.2]           | 22<br>(95.7)  | 1<br>(4.3)   | -          | 12<br>(52.2)  | -           | 11<br>(47.8)  | -          | 4<br>[14.8]   | -          |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 136<br>[100.0] | 124<br>[91.2]          | 121<br>(97.6) | 3<br>(2.4)   | -          | 44<br>(35.5)  | 2<br>(1.6)  | 78<br>(62.9)  | -          | 12<br>[8.8]   | -          |
| 娯 楽 業             | 73<br>[100.0]  | 60<br>[82.2]           | 59<br>(98.3)  | 1<br>(1.7)   | -          | 15<br>(25.0)  | 1<br>(1.7)  | 44<br>(73.3)  | -          | 13<br>[17.8]  | -          |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -                      | -             | -            | -          | -             | -           | -             | -          | -             | -          |
| 無 回 答             | -              | -                      | -             | -            | -          | -             | -           | -             | -          | -             | -          |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>[100.0] | 147<br>[91.3]          | 141<br>(95.9) | 6<br>(4.1)   | -          | 49<br>(33.3)  | 4<br>(2.7)  | 94<br>(63.9)  | -          | 13<br>[8.1]   | 1<br>[0.6] |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>[100.0] | 422<br>[83.1]          | 395<br>(93.6) | 26<br>(6.2)  | 1<br>(0.2) | 107<br>(25.4) | 12<br>(2.8) | 302<br>(71.6) | 1<br>(0.2) | 85<br>[16.7]  | 1<br>[0.2] |
| 無 回 答             | -              | -                      | -             | -            | -          | -             | -           | -             | -          | -             | -          |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>[100.0] | 566<br>[85.2]          | 530<br>(93.6) | 34<br>(6.0)  | 2<br>(0.4) | 144<br>(25.4) | 25<br>(4.4) | 396<br>(70.0) | 1<br>(0.2) | 94<br>[14.2]  | 4<br>[0.6] |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>[100.0] | 588<br>[83.4]          | 559<br>(95.1) | 28<br>(4.8)  | 1<br>(0.2) | 132<br>(22.4) | 22<br>(3.7) | 430<br>(73.1) | 4<br>(0.7) | 112<br>[15.9] | 5<br>[0.7] |

#### 4 介護休業制度

##### (1) 規定状況

### 介護休業制度の規定率 95.1%

介護休業制度（従業員の家族、特に高齢の父母等の介護のために、退職することなく連続休暇が与えられる制度）を就業規則等に定めている事業所は全体の95.1%となっており、前年（95.0%）と比較して0.1ポイント上昇した。

（注）介護休業制度は、育児介護休業法により義務化され全事業所に適用されている。

なお、介護休業は労働基準法上の休暇に該当し、事業主は就業規則に定める必要がある。

ただし、就業規則に規定がない場合であっても、労働者からの申し出に対して、事業主はこれを拒むことはできない。

| 区 分               | 総数             | 定めて<br>いる     | 定めて<br>いない  | 無回答        |
|-------------------|----------------|---------------|-------------|------------|
| 調 査 計             | 669<br>(100.0) | 636<br>(95.1) | 29<br>(4.3) | 4<br>(0.6) |
| 30 ～ 99 人         | 326<br>(100.0) | 301<br>(92.3) | 23<br>(7.1) | 2<br>(0.6) |
| 100 ～ 299 人       | 188<br>(100.0) | 183<br>(97.3) | 5<br>(2.7)  | -          |
| 300 ～ 499 人       | 50<br>(100.0)  | 49<br>(98.0)  | 1<br>(2.0)  | -          |
| 500 ～ 999 人       | 41<br>(100.0)  | 41<br>(100.0) | -           | -          |
| 1,000 人 以 上       | 64<br>(100.0)  | 62<br>(96.9)  | -           | 2<br>(3.1) |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | 1<br>(100.0)  | -           | -          |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)  | 57<br>(93.4)  | 3<br>(4.9)  | 1<br>(1.6) |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0) | 158<br>(96.9) | 5<br>(3.1)  | -          |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | 7<br>(100.0)  | -           | -          |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | 8<br>(100.0)  | -           | -          |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)  | 55<br>(88.7)  | 6<br>(9.7)  | 1<br>(1.6) |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)  | 56<br>(90.3)  | 5<br>(8.1)  | 1<br>(1.6) |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | 13<br>(100.0) | -           | -          |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 2<br>(100.0)  | -           | -          |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)  | 21<br>(100.0) | -           | -          |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)  | 18<br>(85.7)  | 2<br>(9.5)  | 1<br>(4.8) |
| 宿 泊               | 21<br>(100.0)  | 11<br>(51.9)  | 1<br>(4.8)  | -          |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 12<br>(100.0)  | 11<br>(91.7)  | 1<br>(8.3)  | -          |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 27<br>(100.0)  | 25<br>(92.6)  | 2<br>(7.4)  | -          |
| 娯 楽 業             | 27<br>(100.0)  | 133<br>(97.8) | 3<br>(2.2)  | -          |
| 医 療 ・ 福 祉         | 136<br>(100.0) | 71<br>(97.3)  | 2<br>(2.7)  | -          |
| サ ー ビ ス 業         | 73<br>(100.0)  | -             | -           | -          |
| 無 回 答             | -              | -             | -           | -          |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 159<br>(98.8) | 1<br>(0.6)  | 1<br>(0.6) |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0) | 477<br>(93.9) | 28<br>(5.5) | 3<br>(0.6) |
| 無 回 答             | -              | -             | -           | -          |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0) | 631<br>(95.0) | 27<br>(4.1) | 6<br>(0.9) |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 671<br>(95.2) | 26<br>(3.7) | 8<br>(1.1) |

## (2) 規定内容・取得状況

期間「93日」が 79.9%  
賃金支給「無給」が 92.3%

介護休業制度を就業規則等に定めている事業所では、介護休業期間については「93日」(79.9%)、賃金支給については「無給」(92.3%)の割合がそれぞれ最も高かった。

規模別にみると、「6ヶ月以上」の割合は、大規模な事業者ほど高くなっている。また、取得者のあった事業所の割合は7.9%で、男女比は男性が18.2%、女性が81.8%であった。

介護休業制度の規定状況

( )は%

| 区 分               | 介護休業制度を定めている事業所 | 期 間           |              |              |            | 賃 金         |             |               |            |
|-------------------|-----------------|---------------|--------------|--------------|------------|-------------|-------------|---------------|------------|
|                   |                 | 93日           | 6カ月未満        | 6カ月以上        | 無回答        | 全額支給        | 一部支給        | 無給            | 無回答        |
| 調 査 計             | 636<br>(100.0)  | 508<br>(79.9) | 63<br>(9.9)  | 63<br>(9.9)  | 2<br>(0.3) | 10<br>(1.6) | 39<br>(6.1) | 587<br>(92.3) | 0<br>(0.0) |
| 30 ~ 99 人         | 301<br>(100.0)  | 245<br>(81.4) | 41<br>(13.6) | 14<br>(4.7)  | 1<br>(0.3) | 3<br>(1.0)  | 19<br>(6.3) | 279<br>(92.7) | -          |
| 100 ~ 299 人       | 183<br>(100.0)  | 159<br>(86.9) | 11<br>(6.0)  | 12<br>(6.6)  | 1<br>(0.5) | 5<br>(2.7)  | 9<br>(4.9)  | 169<br>(92.3) | -          |
| 300 ~ 499 人       | 49<br>(100.0)   | 38<br>(77.6)  | 4<br>(8.2)   | 7<br>(14.3)  | -          | -           | 2<br>(4.1)  | 47<br>(95.9)  | -          |
| 500 ~ 999 人       | 41<br>(100.0)   | 33<br>(80.5)  | 2<br>(4.9)   | 6<br>(14.6)  | -          | 1<br>(2.4)  | 1<br>(2.4)  | 39<br>(95.1)  | -          |
| 1,000 人 以上        | 62<br>(100.0)   | 33<br>(53.2)  | 5<br>(8.1)   | 24<br>(38.7) | -          | 1<br>(1.6)  | 8<br>(12.9) | 53<br>(85.5)  | -          |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)    | 1<br>(100.0)  | -            | -            | -          | -           | -           | 1<br>(100.0)  | -          |
| 建 設 業             | 57<br>(100.0)   | 39<br>(68.4)  | 13<br>(22.8) | 5<br>(8.8)   | -          | 1<br>(1.8)  | 3<br>(5.3)  | 53<br>(93.0)  | -          |
| 製 造 業             | 158<br>(100.0)  | 125<br>(79.1) | 12<br>(7.6)  | 21<br>(13.3) | -          | 1<br>(0.6)  | 3<br>(1.9)  | 154<br>(97.5) | -          |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)    | 2<br>(28.6)   | 1<br>(14.3)  | 4<br>(57.1)  | -          | -           | 1<br>(14.3) | 6<br>(85.7)   | -          |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)    | 7<br>(87.5)   | -            | 1<br>(12.5)  | -          | -           | -           | 8<br>(100.0)  | -          |
| 運 輸 業             | 55<br>(100.0)   | 43<br>(78.2)  | 8<br>(14.5)  | 4<br>(7.3)   | -          | -           | 6<br>(10.9) | 49<br>(89.1)  | -          |
| 卸 小 売 業           | 56<br>(100.0)   | 46<br>(82.1)  | 2<br>(3.6)   | 7<br>(12.5)  | 1<br>(1.8) | -           | 7<br>(12.5) | 49<br>(87.5)  | -          |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)   | 10<br>(76.9)  | -            | 3<br>(23.1)  | -          | -           | -           | 13<br>(100.0) | -          |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)    | 2<br>(100.0)  | -            | -            | -          | -           | -           | 2<br>(100.0)  | -          |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)   | 10<br>(47.6)  | 7<br>(33.3)  | 4<br>(19.0)  | -          | 1<br>(4.8)  | -           | 20<br>(95.2)  | -          |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 18<br>(100.0)   | 15<br>(83.3)  | 1<br>(5.6)   | 2<br>(11.1)  | -          | -           | 1<br>(5.6)  | 17<br>(94.4)  | -          |
| 宿 泊 業             | 11<br>(100.0)   | 10<br>(90.9)  | -            | 1<br>(9.1)   | -          | -           | -           | 11<br>(100.0) | -          |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 25<br>(100.0)   | 21<br>(84.0)  | 2<br>(8.0)   | 2<br>(8.0)   | -          | 1<br>(4.0)  | 2<br>(8.0)  | 22<br>(88.0)  | -          |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 133<br>(100.0)  | 119<br>(89.5) | 10<br>(7.5)  | 3<br>(2.3)   | 1<br>(0.8) | 4<br>(3.0)  | 8<br>(6.0)  | 121<br>(91.0) | -          |
| 医 療 ・ 福 祉         | 71<br>(100.0)   | 58<br>(81.7)  | 7<br>(9.9)   | 6<br>(8.5)   | -          | 2<br>(2.8)  | 8<br>(11.3) | 61<br>(85.9)  | -          |
| サ ー ビ ス 業         | -               | -             | -            | -            | -          | -           | -           | -             | -          |
| 無 回 答             | -               | -             | -            | -            | -          | -           | -           | -             | -          |
| 労 働 組 合 有         | 159<br>(100.0)  | 106<br>(66.7) | 15<br>(9.4)  | 38<br>(23.9) | -          | 1<br>(0.6)  | 10<br>(6.3) | 148<br>(93.1) | -          |
| 労 働 組 合 無         | 477<br>(100.0)  | 402<br>(84.3) | 48<br>(10.1) | 25<br>(5.2)  | 2<br>(0.4) | 9<br>(1.9)  | 29<br>(6.1) | 439<br>(92.0) | -          |
| 無 回 答             | -               | -             | -            | -            | -          | -           | -           | -             | -          |
| 29 年 調 査 計        | 631<br>(100.0)  | 514<br>(81.5) | 38<br>(6.0)  | 76<br>(12.0) | 3<br>(0.5) | 8<br>(1.3)  | 46<br>(7.3) | 575<br>(91.1) | 2<br>(0.3) |
| 28 年 調 査 計        | 671<br>(100.0)  | 538<br>(80.2) | 44<br>(6.6)  | 87<br>(13.0) | 2<br>(0.3) | 8<br>(1.2)  | 48<br>(7.2) | 613<br>(91.4) | 2<br>(0.3) |

介護休業取得状況

[ ], ( )は%

| 区 分                 | 総数             | 取得者の<br>あった<br>事業所数 | 介護休業取得の男女比    |              |               |
|---------------------|----------------|---------------------|---------------|--------------|---------------|
|                     |                |                     | 計             | 男性           | 女性            |
| 調 査 計               | 669<br>[100.0] | 53<br>[7.9]         | 77<br>(100.0) | 14<br>(18.2) | 63<br>(81.8)  |
| 30 ～ 99 人           | 326<br>[100.0] | 9<br>[2.8]          | 10<br>(100.0) | 4<br>(40.0)  | 6<br>(60.0)   |
| 100 ～ 299 人         | 188<br>[100.0] | 11<br>[5.9]         | 11<br>(100.0) | 2<br>(18.2)  | 9<br>(81.8)   |
| 300 ～ 499 人         | 50<br>[100.0]  | 11<br>[22.0]        | 14<br>(100.0) | 3<br>(21.4)  | 11<br>(78.6)  |
| 500 ～ 999 人         | 41<br>[100.0]  | 9<br>[22.0]         | 19<br>(100.0) | 1<br>(5.3)   | 18<br>(94.7)  |
| 1,000 人 以 上         | 64<br>[100.0]  | 13<br>[20.3]        | 23<br>(100.0) | 4<br>(17.4)  | 19<br>(82.6)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>[100.0]   | -                   | -             | -            | -             |
| 建 設 業               | 61<br>[100.0]  | 2<br>[3.3]          | 3<br>(100.0)  | 2<br>(66.7)  | 1<br>(33.3)   |
| 製 造 業               | 163<br>[100.0] | 12<br>[7.4]         | 15<br>(100.0) | 6<br>(40.0)  | 9<br>(60.0)   |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 7<br>[100.0]   | -                   | -             | -            | -             |
| 通 信 ・ 放 送           | 8<br>[100.0]   | -                   | -             | -            | -             |
| 運 輸 業               | 62<br>[100.0]  | 3<br>[4.8]          | 4<br>(100.0)  | 2<br>(50.0)  | 2<br>(50.0)   |
| 卸 小 売 業             | 62<br>[100.0]  | 1<br>[1.6]          | 1<br>(100.0)  | -            | 1<br>(100.0)  |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 13<br>[100.0]  | -                   | -             | -            | -             |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 2<br>[100.0]   | -                   | -             | -            | -             |
| 学 術 研 究             | 21<br>[100.0]  | 2<br>[9.5]          | 3<br>(100.0)  | 2<br>(66.7)  | 1<br>(33.3)   |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 21<br>[100.0]  | 3<br>[14.3]         | 3<br>(100.0)  | 2<br>(66.7)  | 1<br>(33.3)   |
| 宿 泊                 | 21<br>[100.0]  | 3<br>[14.3]         | 3<br>(100.0)  | 2<br>(66.7)  | 1<br>(33.3)   |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 12<br>[100.0]  | -                   | -             | -            | -             |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス     | 12<br>[100.0]  | -                   | -             | -            | -             |
| 娯 楽 業               | 27<br>[100.0]  | -                   | -             | -            | -             |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業     | 27<br>[100.0]  | -                   | -             | -            | -             |
| 医 療 ・ 福 祉           | 136<br>[100.0] | 28<br>[20.6]        | 46<br>(100.0) | -            | 46<br>(100.0) |
| サ ー ビ ス 業           | 73<br>[100.0]  | 2<br>[2.7]          | 2<br>(100.0)  | -            | 2<br>(100.0)  |
| 無 回 答               | -              | -                   | -             | -            | -             |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>[100.0] | 17<br>[10.6]        | 27<br>(100.0) | 7<br>(25.9)  | 20<br>(74.1)  |
| 労 働 組 合 無           | 508<br>[100.0] | 36<br>[7.1]         | 50<br>(100.0) | 7<br>(14.0)  | 43<br>(86.0)  |
| 無 回 答               | -              | -                   | -             | -            | -             |
| 29 年 調 査 計          | 664<br>[100.0] | 53<br>[8.0]         | 73<br>(100.0) | 20<br>(27.4) | 53<br>(72.6)  |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>[100.0] | 62<br>[8.8]         | 79<br>(100.0) | 14<br>(17.7) | 65<br>(82.3)  |

5 介護休暇制度

(1) 規定状況

介護休暇制度の規定率 85.1%

介護休暇制度を就業規則等に定めている事業所は全体の85.1%で、前年(83.1%)と比較して2.0ポイント上昇している。一方、規模別にみると、30～99人では、定めていない事業所が19.6%と最も高くなっている。

介護休暇制度の規定状況 ( )は%

| 区 分               | 総数             | 定めて<br>いる     | 定めて<br>いない    | 無回答         |
|-------------------|----------------|---------------|---------------|-------------|
| 調 査 計             | 669<br>(100.0) | 569<br>(85.1) | 90<br>(13.5)  | 10<br>(1.5) |
| 30 ～ 99 人         | 326<br>(100.0) | 254<br>(77.9) | 64<br>(19.6)  | 8<br>(2.5)  |
| 100 ～ 299 人       | 188<br>(100.0) | 170<br>(90.4) | 18<br>(9.6)   | -           |
| 300 ～ 499 人       | 50<br>(100.0)  | 45<br>(90.0)  | 5<br>(10.0)   | -           |
| 500 ～ 999 人       | 41<br>(100.0)  | 41<br>(100.0) | -             | -           |
| 1,000 人 以 上       | 64<br>(100.0)  | 59<br>(92.2)  | 3<br>(4.7)    | 2<br>(3.1)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -             | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)  | 51<br>(83.6)  | 9<br>(14.8)   | 1<br>(1.6)  |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0) | 138<br>(84.7) | 23<br>(14.1)  | 2<br>(1.2)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | 7<br>(100.0)  | -             | -           |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | 5<br>(62.5)   | 3<br>(37.5)   | -           |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)  | 45<br>(72.6)  | 14<br>(22.6)  | 3<br>(4.8)  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)  | 53<br>(85.5)  | 6<br>(9.7)    | 3<br>(4.8)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | 13<br>(100.0) | -             | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 2<br>(100.0)  | -             | -           |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)  | 21<br>(100.0) | -             | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)  | 21<br>(100.0) | -             | -           |
| 宿 泊 業             | 21<br>(100.0)  | 16<br>(76.2)  | 4<br>(19.0)   | 1<br>(4.8)  |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 12<br>(100.0)  | 11<br>(91.7)  | 1<br>(8.3)    | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 12<br>(100.0)  | 11<br>(91.7)  | 1<br>(8.3)    | -           |
| 娯 楽 業             | 27<br>(100.0)  | 24<br>(88.9)  | 3<br>(11.1)   | -           |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 136<br>(100.0) | 123<br>(90.4) | 13<br>(9.6)   | -           |
| 医 療 ・ 福 祉         | 73<br>(100.0)  | 60<br>(82.2)  | 13<br>(17.8)  | -           |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -             | -             | -           |
| 無 回 答             | -              | -             | -             | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 150<br>(93.2) | 10<br>(6.2)   | 1<br>(0.6)  |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0) | 419<br>(82.5) | 80<br>(15.7)  | 9<br>(1.8)  |
| 無 回 答             | -              | -             | -             | -           |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0) | 552<br>(83.1) | 101<br>(15.2) | 11<br>(1.7) |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 549<br>(77.9) | 147<br>(20.9) | 9<br>(1.3)  |

## (2) 規定内容

期間「5日」が91.4%

賃金支給「無給」が72.6%

介護休暇制度を就業規則等に定めている事業所では、介護休暇期間については「5日」(91.4%)、賃金支給については「無給」(72.6%)の割合がそれぞれ最も高い。一方、規模別にみると、1,000人以上では30.5%の事業所が賃金を「全額支給」している。

介護休暇制度の規定状況

( )は%

| 区 分               | 介護休暇制度<br>を定めている<br>事業所 | 期 間           |              |            | 賃 金           |             |               |            |
|-------------------|-------------------------|---------------|--------------|------------|---------------|-------------|---------------|------------|
|                   |                         | 5日            | 6日以上         | 無回答        | 全額支給          | 一部支給        | 無給            | 無回答        |
| 調 査 計             | 569<br>(100.0)          | 520<br>(91.4) | 48<br>(8.4)  | 1<br>(0.2) | 134<br>(23.6) | 20<br>(3.5) | 413<br>(72.6) | 2<br>(0.4) |
| 30 ~ 99 人         | 254<br>(100.0)          | 220<br>(86.6) | 33<br>(13.0) | 1<br>(0.4) | 52<br>(20.5)  | 15<br>(5.9) | 185<br>(72.8) | 2<br>(0.8) |
| 100 ~ 299 人       | 170<br>(100.0)          | 163<br>(95.9) | 7<br>(4.1)   | -          | 46<br>(27.1)  | -           | 124<br>(72.9) | -          |
| 300 ~ 499 人       | 45<br>(100.0)           | 42<br>(93.3)  | 3<br>(6.7)   | -          | 9<br>(20.0)   | 1<br>(2.2)  | 35<br>(77.8)  | -          |
| 500 ~ 999 人       | 41<br>(100.0)           | 39<br>(95.1)  | 2<br>(4.9)   | -          | 9<br>(22.0)   | -           | 32<br>(78.0)  | -          |
| 1,000 人 以 上       | 59<br>(100.0)           | 56<br>(94.9)  | 3<br>(5.1)   | -          | 18<br>(30.5)  | 4<br>(6.8)  | 37<br>(62.7)  | -          |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | -                       | -             | -            | -          | -             | -           | -             | -          |
| 建 設 業             | 51<br>(100.0)           | 39<br>(76.5)  | 12<br>(23.5) | -          | 9<br>(17.6)   | 1<br>(2.0)  | 41<br>(80.4)  | -          |
| 製 造 業             | 138<br>(100.0)          | 132<br>(95.7) | 6<br>(4.3)   | -          | 21<br>(15.2)  | 3<br>(2.2)  | 114<br>(82.6) | -          |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)            | 7<br>(100.0)  | -            | -          | 4<br>(57.1)   | 1<br>(14.3) | 2<br>(28.6)   | -          |
| 通 信 ・ 放 送         | 5<br>(100.0)            | 5<br>(100.0)  | -            | -          | 1<br>(20.0)   | -           | 4<br>(80.0)   | -          |
| 運 輸 業             | 45<br>(100.0)           | 42<br>(93.3)  | 2<br>(4.4)   | 1<br>(2.2) | 7<br>(15.6)   | 3<br>(6.7)  | 34<br>(75.6)  | 1<br>(2.2) |
| 卸 小 売 業           | 53<br>(100.0)           | 46<br>(86.8)  | 7<br>(13.2)  | -          | 13<br>(24.5)  | 4<br>(7.5)  | 36<br>(67.9)  | -          |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)           | 13<br>(100.0) | -            | -          | 8<br>(61.5)   | -           | 5<br>(38.5)   | -          |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)            | 2<br>(100.0)  | -            | -          | -             | -           | 2<br>(100.0)  | -          |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)           | 17<br>(81.0)  | 4<br>(19.0)  | -          | 10<br>(47.6)  | 2<br>(9.5)  | 9<br>(42.9)   | -          |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 16<br>(100.0)           | 15<br>(93.8)  | 1<br>(6.3)   | -          | 2<br>(12.5)   | 1<br>(6.3)  | 13<br>(81.3)  | -          |
| 宿 泊               | 11<br>(100.0)           | 7<br>(63.6)   | 4<br>(36.4)  | -          | 1<br>(9.1)    | 2<br>(18.2) | 8<br>(72.7)   | -          |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 24<br>(100.0)           | 23<br>(95.8)  | 1<br>(4.2)   | -          | 9<br>(37.5)   | 1<br>(4.2)  | 13<br>(54.2)  | 1<br>(4.2) |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 123<br>(100.0)          | 115<br>(93.5) | 8<br>(6.5)   | -          | 37<br>(30.1)  | 1<br>(0.8)  | 85<br>(69.1)  | -          |
| 娯 楽 業             | 60<br>(100.0)           | 57<br>(95.0)  | 3<br>(5.0)   | -          | 12<br>(20.0)  | 1<br>(1.7)  | 47<br>(78.3)  | -          |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | -                       | -             | -            | -          | -             | -           | -             | -          |
| 医 療 ・ 福 祉         | 150<br>(100.0)          | 142<br>(94.7) | 8<br>(5.3)   | -          | 39<br>(26.0)  | 6<br>(4.0)  | 104<br>(69.3) | 1<br>(0.7) |
| サ ー ビ ス 業         | 419<br>(100.0)          | 378<br>(90.2) | 40<br>(9.5)  | 1<br>(0.2) | 95<br>(22.7)  | 14<br>(3.3) | 309<br>(73.7) | 1<br>(0.2) |
| 無 回 答             | -                       | -             | -            | -          | -             | -           | -             | -          |
| 無 回 答             | -                       | -             | -            | -          | -             | -           | -             | -          |
| 29 年 調 査 計        | 552<br>(100.0)          | 510<br>(92.4) | 40<br>(7.2)  | 2<br>(0.4) | 125<br>(22.6) | 29<br>(5.3) | 397<br>(71.9) | 1<br>(0.2) |
| 28 年 調 査 計        | 549<br>(100.0)          | 504<br>(91.8) | 45<br>(8.2)  | -          | 105<br>(19.1) | 25<br>(4.6) | 414<br>(75.4) | 5<br>(0.9) |

(V) 心の健康（メンタルヘルス）対策

1 取組状況

メンタルヘルス対策に取り組んでいる事業所の割合 80.3%

心の健康（メンタルヘルス）対策に取り組んでいる事業所は、537 事業所と全体の 80.3%となっており、前年（79.2%）と比べて 1.1 ポイント上昇した。規模別にみると、30～99 人規模を除いた事業所で、メンタルヘルス対策に取り組んでいる割合が 80%を超えている。

また、実施している対策をみると、「相談窓口の設置」（57.2%）、「専門スタッフの設置」（46.9%）、「定期健診における問診」（46.4%）などの順に割合が高い。一方、取り組んでいない理由をみると、「専門スタッフがいない」が 43.2%で最も高かった。

メンタルヘルス対策の取組

〔〕は%

| 区分         | 総数      | 取り組んでいる | 実施している対策（複数回答） |           |            |         |                  |                    |              |        |        |          | 取り組んでいない理由（複数回答） |        |            |           |          |         |        | 無回答    |
|------------|---------|---------|----------------|-----------|------------|---------|------------------|--------------------|--------------|--------|--------|----------|------------------|--------|------------|-----------|----------|---------|--------|--------|
|            |         |         | 相談窓口の設置        | 専門スタッフの設置 | 定期健診における問診 | 職場環境の改善 | 従業員に対する教育研修、情報提供 | 管理監督者に対する教育研修、情報提供 | 事業所外の専門機関の活用 | その他    | 無回答    | 取り組んでいない | 取り組み方がわからない      | 経費がかかる | 専門スタッフがいない | 従業員の関心が低い | 必要性を感じない | その他     | 無回答    |        |
| 調査計        | 689     | 537     | 307            | 252       | 249        | 158     | 210              | 140                | 143          | 61     | -      | 132      | 37               | 19     | 57         | 27        | 36       | 15      | 12     | -      |
|            | [100.0] | [80.3]  | (100.0)        | (57.2)    | (46.9)     | (46.4)  | (29.4)           | (39.1)             | (26.1)       | (26.6) | (11.4) | [19.7]   | (100.0)          | (28.0) | (14.4)     | (43.2)    | (20.5)   | (27.3)  | (11.4) | (9.1)  |
| 30～99人     | 326     | 224     | 113            | 89        | 104        | 69      | 81               | 45                 | 51           | 30     | -      | 102      | 28               | 15     | 39         | 23        | 31       | 12      | 8      | -      |
|            | [100.0] | [68.7]  | (100.0)        | (50.4)    | (39.7)     | (46.4)  | (30.8)           | (36.2)             | (20.1)       | (22.8) | (13.4) | [31.3]   | (100.0)          | (27.5) | (14.7)     | (38.2)    | (22.5)   | (30.4)  | (11.8) | (7.8)  |
| 100～299人   | 188     | 166     | 95             | 74        | 78         | 40      | 61               | 39                 | 50           | 13     | -      | 22       | 5                | 3      | 12         | 3         | 4        | 3       | 2      | -      |
|            | [100.0] | [88.3]  | (100.0)        | (57.2)    | (44.6)     | (47.0)  | (24.1)           | (36.7)             | (23.5)       | (30.1) | (7.8)  | [11.7]   | (100.0)          | (22.7) | (13.6)     | (54.5)    | (13.6)   | (18.2)  | (13.6) | (9.1)  |
| 300～499人   | 50      | 46      | 25             | 26        | 20         | 14      | 19               | 15                 | 11           | 8      | -      | 4        | 3                | 1      | 3          | -         | -        | -       | 1      | -      |
|            | [100.0] | [92.0]  | (100.0)        | (54.3)    | (56.5)     | (43.5)  | (30.4)           | (41.3)             | (32.6)       | (23.9) | (17.4) | [8.0]    | (100.0)          | (75.0) | (25.0)     | (75.0)    | -        | -       | -      | (25.0) |
| 500～999人   | 41      | 40      | 26             | 24        | 17         | 11      | 18               | 11                 | 10           | 5      | -      | 1        | -                | -      | 1          | -         | -        | -       | -      | -      |
|            | [100.0] | [97.6]  | (100.0)        | (65.0)    | (60.0)     | (42.5)  | (45.0)           | (27.5)             | (25.0)       | (12.5) | -      | [2.4]    | (100.0)          | -      | -          | (100.0)   | -        | -       | -      | -      |
| 1,000人以上   | 64      | 61      | 48             | 39        | 30         | 24      | 31               | 30                 | 21           | 5      | -      | 3        | 1                | -      | 2          | 1         | 1        | -       | 1      | -      |
|            | [100.0] | [95.3]  | (100.0)        | (78.7)    | (63.9)     | (49.2)  | (39.3)           | (50.8)             | (49.2)       | (34.4) | (8.2)  | [4.7]    | (100.0)          | (33.3) | -          | (66.7)    | (33.3)   | (33.3)  | -      | (33.3) |
| 鉱業・採石業     | 1       | -       | -              | -         | -          | -       | -                | -                  | -            | -      | -      | 1        | -                | -      | 1          | -         | -        | -       | -      | -      |
|            | [100.0] | -       | -              | -         | -          | -       | -                | -                  | -            | -      | -      | [100.0]  | (100.0)          | -      | -          | (100.0)   | -        | -       | -      | -      |
| 建設業        | 61      | 47      | 21             | 16        | 25         | 15      | 18               | 12                 | 8            | 6      | -      | 14       | 4                | 2      | 6          | 2         | 6        | 2       | 1      | -      |
|            | [100.0] | [77.0]  | (100.0)        | (44.7)    | (34.0)     | (53.2)  | (31.9)           | (38.3)             | (25.5)       | (17.0) | (12.8) | [23.0]   | (100.0)          | (28.6) | (14.3)     | (42.9)    | (14.3)   | (42.9)  | (14.3) | (7.1)  |
| 製造業        | 163     | 135     | 76             | 62        | 69         | 33      | 45               | 36                 | 37           | 9      | -      | 28       | 11               | 6      | 13         | 9         | 10       | -       | -      | -      |
|            | [100.0] | [82.8]  | (100.0)        | (56.3)    | (45.9)     | (51.1)  | (24.4)           | (33.3)             | (26.7)       | (27.4) | (6.7)  | [17.2]   | (100.0)          | (39.3) | (21.4)     | (46.4)    | (32.1)   | (35.7)  | -      | -      |
| 電気・ガス・水道業  | 7       | 7       | 6              | 6         | 6          | 4       | 5                | 5                  | 4            | -      | -      | -        | -                | -      | -          | -         | -        | -       | -      | -      |
|            | [100.0] | [100.0] | (100.0)        | (85.7)    | (85.7)     | (85.7)  | (71.4)           | (71.4)             | (57.1)       | -      | -      | -        | -                | -      | -          | -         | -        | -       | -      | -      |
| 通信・放送業     | 8       | 6       | 5              | 4         | 2          | 2       | 3                | 3                  | 4            | 1      | -      | 2        | -                | -      | -          | -         | -        | 2       | -      | -      |
|            | [100.0] | [75.0]  | (100.0)        | (83.3)    | (66.7)     | (33.3)  | (33.3)           | (50.0)             | (66.7)       | (16.7) | -      | [25.0]   | (100.0)          | -      | -          | -         | -        | (100.0) | -      | -      |
| 運輸業        | 62      | 44      | 17             | 19        | 22         | 8       | 12               | 7                  | 10           | 5      | -      | 18       | 5                | 3      | 8          | 2         | 2        | 3       | 5      | -      |
|            | [100.0] | [71.0]  | (100.0)        | (38.6)    | (43.2)     | (50.0)  | (18.2)           | (27.3)             | (15.9)       | (22.7) | (11.4) | [29.0]   | (100.0)          | (27.8) | (16.7)     | (44.4)    | (11.1)   | (11.1)  | (16.7) | (27.8) |
| 卸小売業       | 62      | 51      | 35             | 18        | 24         | 17      | 25               | 15                 | 14           | 7      | -      | 11       | 4                | -      | 5          | 2         | 1        | 3       | -      | -      |
|            | [100.0] | [82.3]  | (100.0)        | (68.6)    | (35.3)     | (47.1)  | (33.3)           | (49.0)             | (29.4)       | (27.5) | (13.7) | [17.7]   | (100.0)          | (36.4) | -          | (45.5)    | (18.2)   | (9.1)   | (27.3) | -      |
| 金融・保険業     | 13      | 13      | 9              | 10        | 8          | 5       | 6                | 4                  | 5            | 2      | -      | -        | -                | -      | -          | -         | -        | -       | -      | -      |
|            | [100.0] | [100.0] | (100.0)        | (69.2)    | (76.9)     | (61.5)  | (38.5)           | (46.2)             | (30.8)       | (38.5) | (15.4) | -        | -                | -      | -          | -         | -        | -       | -      | -      |
| 不動産・物品賃貸業  | 2       | 2       | 1              | 1         | 1          | 1       | 1                | 1                  | -            | -      | -      | -        | -                | -      | -          | -         | -        | -       | -      | -      |
|            | [100.0] | [100.0] | (100.0)        | (50.0)    | (50.0)     | (50.0)  | (50.0)           | (50.0)             | (50.0)       | -      | -      | -        | -                | -      | -          | -         | -        | -       | -      | -      |
| 学術研究       | 21      | 18      | 10             | 10        | 9          | 5       | 9                | 8                  | 6            | 1      | -      | 3        | -                | 1      | 1          | -         | -        | -       | 1      | -      |
|            | [100.0] | [85.7]  | (100.0)        | (55.6)    | (55.6)     | (50.0)  | (27.8)           | (50.0)             | (44.4)       | (33.3) | (5.6)  | [14.3]   | (100.0)          | -      | (33.3)     | (33.3)    | -        | -       | (33.3) | -      |
| 専門・技術サービス業 | 21      | 15      | 14             | 8         | 8          | 6       | 4                | 4                  | 7            | 5      | -      | 6        | 2                | 1      | 3          | 1         | 2        | -       | 2      | -      |
|            | [100.0] | [71.4]  | (100.0)        | (93.3)    | (53.3)     | (40.0)  | (26.7)           | (26.7)             | (46.7)       | (33.3) | -      | [28.6]   | (100.0)          | (33.3) | (16.7)     | (50.0)    | (16.7)   | (33.3)  | -      | (33.3) |
| 飲食サービス業    | 12      | 6       | 3              | 2         | 2          | 2       | 2                | 1                  | 1            | 1      | -      | 6        | 2                | -      | 2          | 1         | 2        | 1       | 1      | -      |
|            | [100.0] | [50.0]  | (100.0)        | (50.0)    | (33.3)     | (33.3)  | (33.3)           | (33.3)             | (16.7)       | (16.7) | -      | [50.0]   | (100.0)          | (33.3) | -          | (33.3)    | (16.7)   | (33.3)  | (16.7) | (16.7) |
| 生活関連サービス業  | 27      | 17      | 13             | 11        | 8          | 3       | 5                | 4                  | 4            | 1      | -      | 10       | 3                | 1      | 4          | 1         | 4        | -       | -      | -      |
|            | [100.0] | [63.0]  | (100.0)        | (76.5)    | (64.7)     | (47.1)  | (17.6)           | (29.4)             | (23.5)       | (23.5) | (5.9)  | [37.0]   | (100.0)          | (30.0) | (10.0)     | (40.0)    | (10.0)   | (40.0)  | -      | -      |
| 医療・福祉      | 136     | 118     | 63             | 56        | 37         | 42      | 48               | 22                 | 31           | 19     | -      | 18       | 3                | 4      | 8          | 4         | 2        | 2       | 3      | -      |
|            | [100.0] | [86.8]  | (100.0)        | (53.4)    | (47.5)     | (31.4)  | (35.6)           | (40.7)             | (18.6)       | (26.3) | (16.1) | [13.2]   | (100.0)          | (16.7) | (22.2)     | (44.4)    | (22.2)   | (11.1)  | (11.1) | (16.7) |
| サービス業      | 73      | 58      | 34             | 29        | 28         | 15      | 27               | 18                 | 12           | 4      | -      | 15       | 3                | 1      | 6          | 5         | 5        | 3       | -      | -      |
|            | [100.0] | [79.5]  | (100.0)        | (58.6)    | (50.0)     | (48.3)  | (25.9)           | (46.6)             | (31.0)       | (20.7) | (6.9)  | [20.5]   | (100.0)          | (20.0) | (6.7)      | (40.0)    | (33.3)   | (33.3)  | (20.0) | -      |
| 無回答        | -       | -       | -              | -         | -          | -       | -                | -                  | -            | -      | -      | -        | -                | -      | -          | -         | -        | -       | -      | -      |
| 労働者組合      | 161     | 152     | 101            | 84        | 74         | 39      | 61               | 48                 | 51           | 18     | -      | 9        | 3                | 1      | 5          | 2         | 2        | 1       | 2      | -      |
|            | [100.0] | [94.4]  | (100.0)        | (66.4)    | (55.3)     | (48.7)  | (25.7)           | (40.1)             | (31.6)       | (33.6) | (11.8) | [5.6]    | (100.0)          | (33.3) | (11.1)     | (55.6)    | (22.2)   | (22.2)  | (11.1) | (22.2) |
| 労働者組合連     | 508     | 385     | 206            | 168       | 175        | 119     | 149              | 92                 | 92           | 43     | -      | 123      | 34               | 18     | 52         | 25        | 34       | 14      | 10     | -      |
|            | [100.0] | [75.8]  | (100.0)        | (53.5)    | (43.6)     | (45.5)  | (30.9)           | (38.7)             | (23.9)       | (23.9) | (11.2) | [24.2]   | (100.0)          | (27.6) | (14.6)     | (42.3)    | (20.3)   | (27.6)  | (11.4) | (8.1)  |
| 無回答        | -       | -       | -              | -         | -          | -       | -                | -                  | -            | -      | -      | -        | -                | -      | -          | -         | -        | -       | -      | -      |
| 29年調査計     | 664     | 526     | 281            | 248       | 255        | 165     | 221              | 154                | 155          | 53     | -      | 135      | 41               | 13     | 58         | 21        | 30       | 12      | 11     | 3      |
|            | [100.0] | [79.2]  | (100.0)        | (53.4)    | (47.4)     | (44.4)  | (26.7)           | (41.1)             | (31.8)       | (26.5) | (10.7) | [20.3]   | (100.0)          | (30.4) | (9.6)      | (43.0)    | (15.6)   | (22.2)  | (8.9)  | (8.1)  |
| 28年調査計     | 705     | 559     | 291            | 265       | 248        | 149     | 230              | 178                | 148          | 60     | -      | 142      | 53               | 13     | 62         | 22        | 28       | 22      | 2      | 4      |
|            | [100.0] | [79.3]  | (100.0)        | (52.1)    | (47.4)     | (44.4)  | (26.7)           | (41.1)             | (31.8)       | (26.5) | (10.7) | [20.1]   | (100.0)          | (37.3) | (9.2)      | (43.7)    | (15.5)   | (19.7)  | (15.5) | (1.4)  |

## 2 休業・退職の状況

### メンタルヘルス上の理由で休業・退職者がいる事業所の割合 24.2%

心の健康（メンタルヘルス）上の理由による休業者または退職者のいる事業所は 162 事業所と全体の 24.2%となり、前年の 183 事業所（27.6%）より 3.4 ポイント下降した。また、規模別にみると、500～999 人が 43.9%と最も高かった。

メンタルヘルス上の理由による休業（1ヶ月以上）・退職者 ( )は%

| 区 分               | 総数<br>(事業所)    | いる<br>(事業所)   |            | いない<br>(事業所) | 無回答<br>(事業所)  |             |
|-------------------|----------------|---------------|------------|--------------|---------------|-------------|
|                   |                | 休業者<br>(人)    | 退職者<br>(人) |              |               |             |
| 調 査 計             | 669<br>(100.0) | 162<br>(24.2) | 307        | 119          | 491<br>(73.4) | 16<br>(2.4) |
| 30 ～ 99 人         | 326<br>(100.0) | 50<br>(15.3)  | 51         | 28           | 271<br>(83.1) | 5<br>(1.5)  |
| 100 ～ 299 人       | 188<br>(100.0) | 53<br>(28.2)  | 74         | 29           | 132<br>(70.2) | 3<br>(1.6)  |
| 300 ～ 499 人       | 50<br>(100.0)  | 20<br>(40.0)  | 39         | 16           | 28<br>(56.0)  | 2<br>(4.0)  |
| 500 ～ 999 人       | 41<br>(100.0)  | 18<br>(43.9)  | 48         | 18           | 22<br>(53.7)  | 1<br>(2.4)  |
| 1,000 人 以 上       | 64<br>(100.0)  | 21<br>(32.8)  | 95         | 28           | 38<br>(59.4)  | 5<br>(7.8)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -             | -          | -            | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)  | 8<br>(13.1)   | 6          | 4            | 52<br>(85.2)  | 1<br>(1.6)  |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0) | 53<br>(32.5)  | 85         | 25           | 107<br>(65.6) | 3<br>(1.8)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | 2<br>(28.6)   | 5          | -            | 4<br>(57.1)   | 1<br>(14.3) |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | 3<br>(37.5)   | 8          | 4            | 5<br>(62.5)   | -           |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)  | 9<br>(14.5)   | 14         | 7            | 49<br>(79.0)  | 4<br>(6.5)  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)  | 6<br>(9.7)    | 10         | 3            | 55<br>(88.7)  | 1<br>(1.6)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | 5<br>(38.5)   | 10         | 2            | 8<br>(61.5)   | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 1<br>(50.0)   | 2          | -            | 1<br>(50.0)   | -           |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)  | 6<br>(28.6)   | 13         | 9            | 15<br>(71.4)  | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サービス    | 21<br>(100.0)  | 1<br>(4.8)    | 1          | -            | 17<br>(81.0)  | 3<br>(14.3) |
| 宿 泊               | 12<br>(100.0)  | 1<br>(8.3)    | 1          | -            | 11<br>(91.7)  | -           |
| 飲 食 サービス          | 27<br>(100.0)  | 6<br>(22.2)   | 13         | 5            | 20<br>(74.1)  | 1<br>(3.7)  |
| 生 活 関 連 サービス      | 136<br>(100.0) | 49<br>(36.0)  | 118        | 52           | 85<br>(62.5)  | 2<br>(1.5)  |
| 医 療 ・ 福 祉         | 73<br>(100.0)  | 12<br>(16.4)  | 21         | 8            | 61<br>(83.6)  | -           |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -             | -          | -            | -             | -           |
| 無 回 答             | -              | -             | -          | -            | -             | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 58<br>(36.0)  | 147        | 45           | 98<br>(60.9)  | 5<br>(3.1)  |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0) | 104<br>(20.5) | 160        | 74           | 393<br>(77.4) | 11<br>(2.2) |
| 無 回 答             | -              | -             | -          | -            | -             | -           |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0) | 183<br>(27.6) | 269        | 107          | 472<br>(71.1) | 9<br>(1.4)  |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 192<br>(27.2) | 327        | 104          | 503<br>(71.3) | 10<br>(1.4) |

## (VI) 高 年 齢 者 雇 用

### 1 取組状況

#### 高齢者雇用に関する取組「再雇用制度の導入」が85.5%

高齢者雇用に関する取組は、「再雇用制度の導入」が85.5%で最も高く、次いで、「勤務延長制度の導入」(13.8%)、「定年の引き上げ」(11.1%)などの順となっている。

「再雇用制度の導入」は、30～99人の事業所を除いて90%程度を占めている。

高齢者雇用に関する取組(複数回答)

( )は%

| 区 分               | 総数             | 定年の<br>引き上げ  | 定年の<br>廃止  | 再雇用<br>制度の導入  | 勤務延長<br>制度の導入 | 検討中         | 無回答         |
|-------------------|----------------|--------------|------------|---------------|---------------|-------------|-------------|
| 調 査 計             | 669<br>(100.0) | 74<br>(11.1) | 9<br>(1.3) | 572<br>(85.5) | 92<br>(13.8)  | 28<br>(4.2) | 7<br>(1.0)  |
| 30 ～ 99 人         | 326<br>(100.0) | 38<br>(11.7) | 7<br>(2.1) | 253<br>(77.6) | 59<br>(18.1)  | 21<br>(6.4) | 5<br>(1.5)  |
| 100 ～ 299 人       | 188<br>(100.0) | 22<br>(11.7) | 1<br>(0.5) | 176<br>(93.6) | 15<br>(8.0)   | 4<br>(2.1)  | 1<br>(0.5)  |
| 300 ～ 499 人       | 50<br>(100.0)  | 4<br>(8.0)   | 1<br>(2.0) | 47<br>(94.0)  | 7<br>(14.0)   | 1<br>(2.0)  | -           |
| 500 ～ 999 人       | 41<br>(100.0)  | 4<br>(9.8)   | -          | 36<br>(87.8)  | 1<br>(2.4)    | 2<br>(4.9)  | -           |
| 1,000 人 以 上       | 64<br>(100.0)  | 6<br>(9.4)   | -          | 60<br>(93.8)  | 10<br>(15.6)  | -           | 1<br>(1.6)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -            | -          | 1<br>(100.0)  | -             | -           | -           |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)  | 9<br>(14.8)  | -          | 50<br>(82.0)  | 12<br>(19.7)  | 1<br>(1.6)  | -           |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0) | 9<br>(5.5)   | -          | 146<br>(89.6) | 20<br>(12.3)  | 6<br>(3.7)  | 1<br>(0.6)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | -            | -          | 6<br>(85.7)   | -             | -           | 1<br>(14.3) |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | -            | -          | 8<br>(100.0)  | -             | 1<br>(12.5) | -           |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)  | 13<br>(21.0) | 3<br>(4.8) | 45<br>(72.6)  | 8<br>(12.9)   | 5<br>(8.1)  | 2<br>(3.2)  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)  | 7<br>(11.3)  | -          | 56<br>(90.3)  | 10<br>(16.1)  | 3<br>(4.8)  | -           |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | -            | -          | 13<br>(100.0) | -             | -           | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | 2<br>(100.0)   | -            | -          | 2<br>(100.0)  | -             | -           | -           |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)  | 2<br>(9.5)   | 1<br>(4.8) | 19<br>(90.5)  | 1<br>(4.8)    | -           | 1<br>(4.8)  |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)  | 2<br>(9.5)   | 1<br>(4.8) | 18<br>(85.7)  | 2<br>(9.5)    | -           | 1<br>(4.8)  |
| 宿 泊 業             | 12<br>(100.0)  | -            | -          | 11<br>(91.7)  | 1<br>(8.3)    | 1<br>(8.3)  | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 12<br>(100.0)  | -            | -          | 11<br>(91.7)  | 1<br>(8.3)    | 1<br>(8.3)  | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 27<br>(100.0)  | 2<br>(7.4)   | -          | 22<br>(81.5)  | 3<br>(11.1)   | 2<br>(7.4)  | 1<br>(3.7)  |
| 娛 楽 業             | 136<br>(100.0) | 18<br>(13.2) | -          | 119<br>(87.5) | 18<br>(13.2)  | 5<br>(3.7)  | -           |
| 医 療 ・ 福 祉         | 73<br>(100.0)  | 12<br>(16.4) | 4<br>(5.5) | 56<br>(76.7)  | 17<br>(23.3)  | 4<br>(5.5)  | -           |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -            | -          | -             | -             | -           | -           |
| 無 回 答             | -              | -            | -          | -             | -             | -           | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 15<br>(9.3)  | -          | 150<br>(93.2) | 14<br>(8.7)   | 4<br>(2.5)  | 2<br>(1.2)  |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0) | 59<br>(11.6) | 9<br>(1.8) | 422<br>(83.1) | 78<br>(15.4)  | 24<br>(4.7) | 5<br>(1.0)  |
| 無 回 答             | -              | -            | -          | -             | -             | -           | -           |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0) | 83<br>(12.5) | 6<br>(0.9) | 572<br>(86.1) | 77<br>(11.6)  | 17<br>(2.6) | 7<br>(1.1)  |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 71<br>(10.1) | 4<br>(0.6) | 636<br>(90.2) | 56<br>(7.9)   | 12<br>(1.7) | 7<br>(1.0)  |

## 2 定年制

### (1) 形態

#### 定年制の形態「一律定年制」が92.7%

定年制の形態は、「一律定年制」が92.7%で最も高く、前年(91.9%)と比較して0.8ポイント上昇した。

| 区 分                 | 総数             | 形 態           |              |             |             |
|---------------------|----------------|---------------|--------------|-------------|-------------|
|                     |                | 一律<br>定年制     | 職種別<br>定年制   | その他         | 無回答         |
| 調 査 計               | 669<br>(100.0) | 620<br>(92.7) | 31<br>(4.6)  | 3<br>(0.4)  | 15<br>(2.2) |
| 30 ~ 99 人           | 326<br>(100.0) | 306<br>(93.9) | 10<br>(3.1)  | -           | 10<br>(3.1) |
| 100 ~ 299 人         | 188<br>(100.0) | 176<br>(93.6) | 7<br>(3.7)   | 3<br>(1.6)  | 2<br>(1.1)  |
| 300 ~ 499 人         | 50<br>(100.0)  | 44<br>(88.0)  | 5<br>(10.0)  | -           | 1<br>(2.0)  |
| 500 ~ 999 人         | 41<br>(100.0)  | 38<br>(92.7)  | 2<br>(4.9)   | -           | 1<br>(2.4)  |
| 1,000 人 以 上         | 64<br>(100.0)  | 56<br>(87.5)  | 7<br>(10.9)  | -           | 1<br>(1.6)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>(100.0)   | 1<br>(100.0)  | -            | -           | -           |
| 建 設 業               | 61<br>(100.0)  | 57<br>(93.4)  | 2<br>(3.3)   | 1<br>(1.6)  | 1<br>(1.6)  |
| 製 造 業               | 163<br>(100.0) | 161<br>(98.8) | 1<br>(0.6)   | 1<br>(0.6)  | -           |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 7<br>(100.0)   | 6<br>(85.7)   | -            | -           | 1<br>(14.3) |
| 通 信 ・ 放 送           | 8<br>(100.0)   | 8<br>(100.0)  | -            | -           | -           |
| 運 輸 業               | 62<br>(100.0)  | 55<br>(88.7)  | 2<br>(3.2)   | 1<br>(1.6)  | 4<br>(6.5)  |
| 卸 小 売 業             | 62<br>(100.0)  | 61<br>(98.4)  | 1<br>(1.6)   | -           | -           |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 13<br>(100.0)  | 13<br>(100.0) | -            | -           | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 2<br>(100.0)   | 2<br>(100.0)  | -            | -           | -           |
| 学 術 研 究             | 21<br>(100.0)  | 19<br>(90.5)  | -            | -           | 2<br>(9.5)  |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 21<br>(100.0)  | 20<br>(95.2)  | -            | -           | 1<br>(4.8)  |
| 宿 泊                 | 12<br>(100.0)  | 11<br>(91.7)  | 1<br>(8.3)   | -           | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 12<br>(100.0)  | 11<br>(91.7)  | 1<br>(8.3)   | -           | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス     | 27<br>(100.0)  | 18<br>(66.7)  | 8<br>(29.6)  | -           | 1<br>(3.7)  |
| 娯 楽 業               | 136<br>(100.0) | 121<br>(89.0) | 14<br>(10.3) | -           | 1<br>(0.7)  |
| 医 療 ・ 福 祉           | 73<br>(100.0)  | 67<br>(91.8)  | 2<br>(2.7)   | -           | 4<br>(5.5)  |
| サ ー ビ ス 業           | -              | -             | -            | -           | -           |
| 無 回 答               | -              | -             | -            | -           | -           |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>(100.0) | 147<br>(91.3) | 11<br>(6.8)  | 1<br>(0.6)  | 2<br>(1.2)  |
| 労 働 組 合 無           | 508<br>(100.0) | 473<br>(93.1) | 20<br>(3.9)  | 2<br>(0.4)  | 13<br>(2.6) |
| 無 回 答               | -              | -             | -            | -           | -           |
| 29 年 調 査 計          | 664<br>(100.0) | 610<br>(91.9) | 27<br>(4.1)  | 10<br>(1.5) | 17<br>(2.6) |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>(100.0) | 659<br>(93.5) | 23<br>(3.3)  | 9<br>(1.3)  | 14<br>(2.0) |

## (2) 定年年齢

## 一律定年制で最も多い定年年齢「60歳」が76.1%

一律定年制を実施している620事業所の定年年齢をみると、「60歳」が76.1%で最も高かったが、前年(81.5%)より5.4ポイント下降した。一方、65歳以上を定年としている事業所は21.1%と、前年(15.7%)より5.4ポイント上昇しており、特に30～99人規模の事業所で26.5%と最も高かった。

一律定年制における定年年齢 ( )は%

| 区 分               | 一律定年制を実施している事業所 | 定 年 年 齢       |             |               |            |
|-------------------|-----------------|---------------|-------------|---------------|------------|
|                   |                 | 60歳           | 61～64歳      | 65歳以上         | 無回答        |
| 調 査 計             | 620<br>(100.0)  | 472<br>(76.1) | 16<br>(2.6) | 131<br>(21.1) | 1<br>(0.2) |
| 30 ～ 99 人         | 306<br>(100.0)  | 215<br>(70.3) | 9<br>(2.9)  | 81<br>(26.5)  | 1<br>(0.3) |
| 100 ～ 299 人       | 176<br>(100.0)  | 140<br>(79.5) | 6<br>(3.4)  | 30<br>(17.0)  | -          |
| 300 ～ 499 人       | 44<br>(100.0)   | 36<br>(81.8)  | -           | 8<br>(18.2)   | -          |
| 500 ～ 999 人       | 38<br>(100.0)   | 30<br>(78.9)  | 1<br>(2.6)  | 7<br>(18.4)   | -          |
| 1,000 人 以 上       | 56<br>(100.0)   | 51<br>(91.1)  | -           | 5<br>(8.9)    | -          |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)    | 1<br>(100.0)  | -           | -             | -          |
| 建 設 業             | 57<br>(100.0)   | 40<br>(70.2)  | 2<br>(3.5)  | 15<br>(26.3)  | -          |
| 製 造 業             | 161<br>(100.0)  | 141<br>(87.6) | 1<br>(0.6)  | 19<br>(11.8)  | -          |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 6<br>(100.0)    | 6<br>(100.0)  | -           | -             | -          |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)    | 8<br>(100.0)  | -           | -             | -          |
| 運 輸 業             | 55<br>(100.0)   | 32<br>(58.2)  | 5<br>(9.1)  | 17<br>(30.9)  | 1<br>(1.8) |
| 卸 小 売 業           | 61<br>(100.0)   | 46<br>(75.4)  | 1<br>(1.6)  | 14<br>(23.0)  | -          |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)   | 13<br>(100.0) | -           | -             | -          |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)    | 2<br>(100.0)  | -           | -             | -          |
| 学 術 研 究           | 19<br>(100.0)   | 16<br>(84.2)  | 1<br>(5.3)  | 2<br>(10.5)   | -          |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 20<br>(100.0)   | 17<br>(85.0)  | 1<br>(5.0)  | 2<br>(10.0)   | -          |
| 宿 泊 業             | 11<br>(100.0)   | 8<br>(72.7)   | -           | 3<br>(27.3)   | -          |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 18<br>(100.0)   | 14<br>(77.8)  | -           | 4<br>(22.2)   | -          |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 121<br>(100.0)  | 82<br>(67.8)  | 3<br>(2.5)  | 36<br>(29.8)  | -          |
| 娯 楽 業             | 67<br>(100.0)   | 46<br>(68.7)  | 2<br>(3.0)  | 19<br>(28.4)  | -          |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | -               | -             | -           | -             | -          |
| 医 療 ・ 福 祉         | -               | -             | -           | -             | -          |
| サ ー ビ ス 業         | -               | -             | -           | -             | -          |
| 無 回 答             | -               | -             | -           | -             | -          |
| 労 働 組 合 有         | 147<br>(100.0)  | 127<br>(86.4) | 4<br>(2.7)  | 16<br>(10.9)  | -          |
| 労 働 組 合 無         | 473<br>(100.0)  | 345<br>(72.9) | 12<br>(2.5) | 115<br>(24.3) | 1<br>(0.2) |
| 無 回 答             | -               | -             | -           | -             | -          |
| 29 年 調 査 計        | 610<br>(100.0)  | 497<br>(81.5) | 17<br>(2.8) | 96<br>(15.7)  | -          |
| 28 年 調 査 計        | 659<br>(100.0)  | 541<br>(82.1) | 21<br>(3.2) | 97<br>(14.7)  | -          |

3 60歳以降の賃金水準

60歳以降の賃金水準「変わらない」が31.7%

60歳到達時と比べた60歳以降の賃金水準をみると、「変わらない」が31.7%で最も高く、次いで、「70%台」(18.2%)、「60%台」(16.4%)などの順となっている。

規模別にみると、30～99人で「変わらない」の割合が41.7%と最も高く、300人以上の事業所で「60%台」の割合が30%程度を占めて最も高くなるなど、小規模事業所では変わらないものの、大規模事業所では減額される傾向がうかがえる。

60歳以降の賃金水準(60歳到達時との比較)

( )は%

| 区 分                 | 総数             | 変わらない         | 90%台         | 80%台          | 70%台          | 60%台          | 50%以下        | 無回答         |
|---------------------|----------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|-------------|
| 調 査 計               | 669<br>(100.0) | 212<br>(31.7) | 57<br>(8.5)  | 86<br>(12.9)  | 122<br>(18.2) | 110<br>(16.4) | 58<br>(8.7)  | 24<br>(3.6) |
| 30 ～ 99 人           | 326<br>(100.0) | 136<br>(41.7) | 31<br>(9.5)  | 40<br>(12.3)  | 57<br>(17.5)  | 31<br>(9.5)   | 21<br>(6.4)  | 10<br>(3.1) |
| 100 ～ 299 人         | 188<br>(100.0) | 55<br>(29.3)  | 16<br>(8.5)  | 24<br>(12.8)  | 36<br>(19.1)  | 34<br>(18.1)  | 18<br>(9.6)  | 5<br>(2.7)  |
| 300 ～ 499 人         | 50<br>(100.0)  | 9<br>(18.0)   | 2<br>(4.0)   | 5<br>(10.0)   | 13<br>(26.0)  | 15<br>(30.0)  | 3<br>(6.0)   | 3<br>(6.0)  |
| 500 ～ 999 人         | 41<br>(100.0)  | 7<br>(11.4)   | 3<br>(5.7)   | 8<br>(14.3)   | 4<br>(11.4)   | 12<br>(28.6)  | 5<br>(25.7)  | 2<br>(2.9)  |
| 1,000 人 以 上         | 64<br>(100.0)  | 5<br>(7.8)    | 5<br>(7.8)   | 9<br>(14.1)   | 12<br>(18.8)  | 18<br>(28.1)  | 11<br>(17.2) | 4<br>(6.3)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>(100.0)   | -             | 1<br>(100.0) | -             | -             | -             | -            | -           |
| 建 設 業               | 61<br>(100.0)  | 28<br>(45.9)  | 6<br>(9.8)   | 7<br>(11.5)   | 10<br>(16.4)  | 6<br>(9.8)    | 2<br>(3.3)   | 2<br>(3.3)  |
| 製 造 業               | 163<br>(100.0) | 25<br>(15.3)  | 18<br>(11.0) | 26<br>(16.0)  | 38<br>(23.3)  | 37<br>(22.7)  | 14<br>(8.6)  | 5<br>(3.1)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 7<br>(100.0)   | -             | -            | 1<br>(14.3)   | -             | 2<br>(28.6)   | 3<br>(42.9)  | 1<br>(14.3) |
| 通 信 ・ 放 送           | 8<br>(100.0)   | -             | -            | 1<br>(12.5)   | 3<br>(37.5)   | 2<br>(25.0)   | 1<br>(12.5)  | 1<br>(12.5) |
| 運 輸 業               | 62<br>(100.0)  | 27<br>(43.5)  | 10<br>(16.1) | 4<br>(6.5)    | 7<br>(11.3)   | 8<br>(12.9)   | 2<br>(3.2)   | 4<br>(6.5)  |
| 卸 小 売 業             | 62<br>(100.0)  | 18<br>(29.0)  | 3<br>(4.8)   | 3<br>(4.8)    | 13<br>(21.0)  | 19<br>(30.6)  | 6<br>(9.7)   | -           |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 13<br>(100.0)  | 2<br>(15.4)   | -            | 1<br>(7.7)    | 2<br>(15.4)   | 3<br>(23.1)   | 5<br>(38.5)  | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 2<br>(100.0)   | 2<br>(100.0)  | -            | -             | -             | -             | -            | -           |
| 学 術 研 究             | 21<br>(100.0)  | 5<br>(23.8)   | 1<br>(4.8)   | 2<br>(9.5)    | 7<br>(33.3)   | 2<br>(9.5)    | 3<br>(14.3)  | 1<br>(4.8)  |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 21<br>(100.0)  | 8<br>(38.1)   | -            | 6<br>(28.6)   | 3<br>(14.3)   | 2<br>(9.5)    | 1<br>(4.8)   | 1<br>(4.8)  |
| 宿 泊 業               | 12<br>(100.0)  | 4<br>(33.3)   | 1<br>(8.3)   | 2<br>(16.7)   | 4<br>(33.3)   | -             | 1<br>(8.3)   | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 27<br>(100.0)  | 11<br>(40.7)  | 1<br>(3.7)   | 2<br>(7.4)    | 1<br>(3.7)    | 5<br>(18.5)   | 6<br>(22.2)  | 1<br>(3.7)  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス     | 136<br>(100.0) | 57<br>(41.9)  | 11<br>(8.1)  | 21<br>(15.4)  | 25<br>(18.4)  | 14<br>(10.3)  | 5<br>(3.7)   | 3<br>(2.2)  |
| 娯 楽 業               | 73<br>(100.0)  | 25<br>(34.2)  | 5<br>(6.8)   | 10<br>(13.7)  | 9<br>(12.3)   | 10<br>(13.7)  | 9<br>(12.3)  | 5<br>(6.8)  |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業     | -              | -             | -            | -             | -             | -             | -            | -           |
| 医 療 ・ 福 祉           | 161<br>(100.0) | 17<br>(10.6)  | 13<br>(8.1)  | 19<br>(11.8)  | 27<br>(16.8)  | 52<br>(32.3)  | 27<br>(16.8) | 6<br>(3.7)  |
| サ ー ビ ス 業           | 508<br>(100.0) | 195<br>(38.4) | 44<br>(8.7)  | 67<br>(13.2)  | 95<br>(18.7)  | 58<br>(11.4)  | 31<br>(6.1)  | 18<br>(3.5) |
| 無 回 答               | -              | -             | -            | -             | -             | -             | -            | -           |
| 29 年 調 査 計          | 664<br>(100.0) | 180<br>(27.1) | 55<br>(8.3)  | 86<br>(13.0)  | 134<br>(20.2) | 132<br>(19.9) | 50<br>(7.5)  | 27<br>(4.1) |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>(100.0) | 163<br>(23.1) | 53<br>(7.5)  | 110<br>(15.6) | 154<br>(21.8) | 142<br>(20.1) | 55<br>(7.8)  | 28<br>(4.0) |

4 定年到達後の処遇状況

(1) 再雇用制度

雇用形態 「変わらない」が41.4% 「その都度決める」が39.0%  
 役職 「その都度決める」が49.3% 「変わる」が34.6%  
 一日の勤務時間 「変わらない」が61.2%  
 一カ月の勤務時間 「変わらない」が57.2%

再雇用制度を導入している事業所の定年後の処遇をみると、雇用形態では「変わらない」(41.4%)、役職では「その都度決める」(49.3%)、一日の勤務時間では「変わらない」(61.2%)、一カ月の勤務時間では「変わらない」(57.2%)がそれぞれ最も高かった。

| 区分          | 再雇用制度を導入している事業所 | ①雇用形態         |              |             |               |             | ②役職          |               |               |               | ③一日の勤務時間      |             |               |             | ④一カ月の勤務時間     |             |               |               |
|-------------|-----------------|---------------|--------------|-------------|---------------|-------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|---------------|
|             |                 | 変わらない         | 臨時労働者        | パート<br>タイマー | その都度<br>決める   | 無回答         | 変わらない        | 変わる           | その都度<br>決める   | 無回答           | 変わらない         | 短くなる        | その都度<br>決める   | 無回答         | 変わらない         | 短くなる        | その都度<br>決める   | 無回答           |
| 調査計         | 572<br>(100.0)  | 237<br>(41.4) | 68<br>(11.9) | 35<br>(6.1) | 223<br>(39.0) | 9<br>(1.6)  | 83<br>(14.5) | 198<br>(34.6) | 282<br>(49.3) | 9<br>(1.6)    | 350<br>(61.2) | 20<br>(3.5) | 194<br>(33.9) | 8<br>(1.4)  | 327<br>(57.2) | 34<br>(5.9) | 202<br>(35.3) | 9<br>(1.6)    |
| 30 ~ 99 人   | 253<br>(100.0)  | 129<br>(51.0) | 24<br>(9.5)  | 8<br>(3.2)  | 89<br>(35.2)  | 3<br>(1.2)  | 51<br>(20.2) | 75<br>(29.6)  | 124<br>(49.0) | 3<br>(1.2)    | 165<br>(65.2) | 9<br>(3.6)  | 77<br>(30.4)  | 2<br>(0.8)  | 150<br>(59.3) | 18<br>(7.1) | 82<br>(32.4)  | 3<br>(1.2)    |
| 100 ~ 299 人 | 176<br>(100.0)  | 67<br>(38.1)  | 22<br>(12.5) | 14<br>(8.0) | 70<br>(39.8)  | 3<br>(1.7)  | 18<br>(10.2) | 66<br>(37.5)  | 89<br>(50.6)  | 3<br>(1.7)    | 108<br>(61.4) | 6<br>(3.4)  | 59<br>(33.5)  | 3<br>(1.7)  | 101<br>(57.4) | 8<br>(4.5)  | 64<br>(36.4)  | 3<br>(1.7)    |
| 300 ~ 499 人 | 47<br>(100.0)   | 16<br>(34.0)  | 7<br>(14.9)  | 6<br>(12.8) | 17<br>(36.2)  | 1<br>(2.1)  | 7<br>(14.9)  | 15<br>(31.9)  | 24<br>(51.1)  | 1<br>(2.1)    | 27<br>(57.4)  | 1<br>(2.1)  | 18<br>(38.3)  | 1<br>(2.1)  | 25<br>(53.2)  | 4<br>(8.5)  | 17<br>(36.2)  | 1<br>(2.1)    |
| 500 ~ 999 人 | 36<br>(100.0)   | 14<br>(38.9)  | 5<br>(13.9)  | 2<br>(5.6)  | 15<br>(41.7)  | -           | 3<br>(8.3)   | 14<br>(38.9)  | 19<br>(52.8)  | -             | 22<br>(61.1)  | 1<br>(2.8)  | 13<br>(36.1)  | -           | 22<br>(61.1)  | 1<br>(2.8)  | 13<br>(36.1)  | -             |
| 1,000 人以上   | 60<br>(100.0)   | 11<br>(18.3)  | 10<br>(16.7) | 5<br>(8.3)  | 32<br>(53.3)  | 2<br>(3.3)  | 4<br>(6.7)   | 28<br>(46.7)  | 26<br>(43.3)  | 2<br>(3.3)    | 28<br>(46.7)  | 3<br>(5.0)  | 27<br>(45.0)  | 2<br>(3.3)  | 29<br>(48.3)  | 3<br>(5.0)  | 26<br>(43.3)  | 2<br>(3.3)    |
| 鉱業・採石業      | 1<br>(100.0)    | 1<br>(100.0)  | -            | -           | -             | -           | 1<br>(100.0) | -             | -             | -             | 1<br>(100.0)  | -           | -             | -           | 1<br>(100.0)  | -           | -             | -             |
| 建設業         | 50<br>(100.0)   | 30<br>(60.0)  | 5<br>(10.0)  | 1<br>(2.0)  | 14<br>(28.0)  | -           | 16<br>(32.0) | 10<br>(20.0)  | 24<br>(48.0)  | -             | 39<br>(78.0)  | 1<br>(2.0)  | 10<br>(20.0)  | -           | 36<br>(72.0)  | 4<br>(8.0)  | 10<br>(20.0)  | -             |
| 製造業         | 146<br>(100.0)  | 54<br>(37.0)  | 22<br>(15.1) | 12<br>(8.2) | 54<br>(37.0)  | 4<br>(2.7)  | 11<br>(7.5)  | 56<br>(38.4)  | 75<br>(51.4)  | 4<br>(2.7)    | 93<br>(63.7)  | 3<br>(2.1)  | 46<br>(31.5)  | 4<br>(2.7)  | 92<br>(63.0)  | 5<br>(3.4)  | 45<br>(30.8)  | 4<br>(2.7)    |
| 電気・ガス・水道業   | 6<br>(100.0)    | 4<br>(66.7)   | -            | -           | 2<br>(33.3)   | -           | 1<br>(16.7)  | 2<br>(33.3)   | 3<br>(50.0)   | -             | 4<br>(66.7)   | -           | 2<br>(33.3)   | -           | 4<br>(66.7)   | -           | 2<br>(33.3)   | -             |
| 通信・放送       | 8<br>(100.0)    | 1<br>(12.5)   | 2<br>(25.0)  | 1<br>(12.5) | 4<br>(50.0)   | -           | -            | 7<br>(87.5)   | 1<br>(12.5)   | -             | 5<br>(62.5)   | -           | 3<br>(37.5)   | -           | 4<br>(50.0)   | 1<br>(12.5) | 3<br>(37.5)   | -             |
| 運輸業         | 45<br>(100.0)   | 21<br>(46.7)  | 4<br>(8.9)   | 4<br>(8.9)  | 14<br>(31.1)  | 2<br>(4.4)  | 12<br>(26.7) | 11<br>(24.4)  | 20<br>(44.4)  | 2<br>(4.4)    | 30<br>(66.7)  | 3<br>(6.7)  | 11<br>(24.4)  | 1<br>(2.2)  | 28<br>(62.2)  | 3<br>(6.7)  | 12<br>(26.7)  | 4<br>(4.4)    |
| 卸小売業        | 56<br>(100.0)   | 21<br>(37.5)  | 4<br>(7.1)   | 5<br>(8.9)  | 26<br>(46.4)  | -           | 5<br>(8.9)   | 23<br>(41.1)  | 28<br>(50.0)  | -             | 30<br>(53.6)  | 4<br>(7.1)  | 22<br>(39.3)  | -           | 25<br>(44.6)  | 6<br>(10.7) | 25<br>(44.6)  | -             |
| 金融・保険業      | 13<br>(100.0)   | 4<br>(30.8)   | 3<br>(23.1)  | 1<br>(7.7)  | 5<br>(38.5)   | -           | -            | 5<br>(38.5)   | 8<br>(61.5)   | -             | 6<br>(46.2)   | 1<br>(7.7)  | 6<br>(46.2)   | -           | 6<br>(46.2)   | 1<br>(7.7)  | 6<br>(46.2)   | -             |
| 不動産・物品賃貸業   | 2<br>(100.0)    | 1<br>(50.0)   | -            | -           | 1<br>(50.0)   | -           | 1<br>(50.0)  | -             | 1<br>(50.0)   | -             | 1<br>(50.0)   | -           | 1<br>(50.0)   | -           | 1<br>(50.0)   | -           | 1<br>(50.0)   | -             |
| 学術研究        | 19<br>(100.0)   | 13<br>(68.4)  | 1<br>(5.3)   | -           | 5<br>(26.3)   | -           | 1<br>(5.3)   | 6<br>(31.6)   | 12<br>(63.2)  | -             | 13<br>(68.4)  | -           | 6<br>(31.6)   | -           | 12<br>(63.2)  | 1<br>(5.3)  | 6<br>(31.6)   | -             |
| 宿泊業         | 18<br>(100.0)   | 7<br>(38.9)   | 1<br>(5.6)   | 1<br>(5.6)  | 8<br>(44.4)   | 1<br>(5.6)  | 4<br>(22.2)  | 6<br>(33.3)   | 7<br>(38.9)   | 1<br>(5.6)    | 8<br>(44.4)   | 2<br>(11.1) | 7<br>(38.9)   | 1<br>(5.6)  | 7<br>(38.9)   | 3<br>(16.7) | 7<br>(38.9)   | 1<br>(5.6)    |
| 飲食サービス      | 11<br>(100.0)   | 2<br>(18.2)   | 1<br>(9.1)   | 1<br>(9.1)  | 7<br>(63.6)   | -           | 2<br>(18.2)  | 2<br>(18.2)   | 7<br>(63.6)   | -             | 6<br>(54.5)   | 1<br>(9.1)  | 4<br>(36.4)   | -           | 6<br>(54.5)   | 1<br>(9.1)  | 4<br>(36.4)   | -             |
| 生活関連サービス    | 22<br>(100.0)   | 10<br>(45.5)  | 1<br>(4.5)   | -           | 11<br>(50.0)  | -           | 3<br>(13.6)  | 8<br>(36.4)   | 11<br>(50.0)  | -             | 12<br>(54.5)  | 1<br>(4.5)  | 9<br>(40.9)   | -           | 11<br>(50.0)  | 2<br>(9.1)  | 9<br>(40.9)   | -             |
| 医療・福祉       | 119<br>(100.0)  | 38<br>(31.9)  | 19<br>(16.0) | 8<br>(6.7)  | 53<br>(44.5)  | 1<br>(0.8)  | 17<br>(14.3) | 38<br>(31.9)  | 63<br>(52.9)  | 1<br>(0.8)    | 59<br>(49.6)  | 2<br>(1.7)  | 57<br>(47.9)  | 1<br>(0.8)  | 56<br>(47.1)  | 2<br>(1.7)  | 60<br>(50.4)  | 1<br>(0.8)    |
| サービス業       | 56<br>(100.0)   | 30<br>(53.6)  | 5<br>(8.9)   | 1<br>(1.8)  | 19<br>(33.9)  | 1<br>(1.8)  | 9<br>(16.1)  | 24<br>(42.9)  | 22<br>(39.3)  | 1<br>(1.8)    | 43<br>(76.8)  | 2<br>(3.6)  | 10<br>(17.9)  | 1<br>(1.8)  | 38<br>(67.9)  | 5<br>(8.9)  | 12<br>(21.4)  | 1<br>(1.8)    |
| 無回答         | -               | -             | -            | -           | -             | -           | -            | -             | -             | -             | -             | -           | -             | -           | -             | -           | -             | -             |
| 労働組合有       | 150<br>(100.0)  | 49<br>(32.7)  | 28<br>(18.7) | 10<br>(6.7) | 60<br>(40.0)  | 3<br>(2.0)  | 16<br>(10.7) | 62<br>(41.3)  | 70<br>(46.7)  | 2<br>(1.3)    | 95<br>(63.3)  | 3<br>(2.0)  | 50<br>(33.3)  | 2<br>(1.3)  | 93<br>(62.0)  | 4<br>(2.7)  | 51<br>(34.0)  | 2<br>(1.3)    |
| 労働組合無       | 422<br>(100.0)  | 188<br>(44.5) | 40<br>(9.5)  | 25<br>(5.9) | 163<br>(38.6) | 6<br>(1.4)  | 67<br>(15.9) | 136<br>(32.2) | 212<br>(50.2) | 7<br>(1.7)    | 255<br>(60.4) | 17<br>(4.0) | 144<br>(34.1) | 6<br>(1.4)  | 234<br>(55.5) | 30<br>(7.1) | 151<br>(35.8) | 7<br>(1.7)    |
| 無回答         | -               | -             | -            | -           | -             | -           | -            | -             | -             | -             | -             | -           | -             | -           | -             | -           | -             | -             |
| 29年調査計      | 572<br>(100.0)  | 233<br>(40.7) | 77<br>(13.5) | 25<br>(4.4) | 230<br>(40.2) | 7<br>(1.2)  | 97<br>(17.0) | 206<br>(36.0) | 282<br>(49.3) | 7<br>(1.2)    | 370<br>(64.7) | 15<br>(2.6) | 180<br>(31.5) | 12<br>(2.1) | 349<br>(61.0) | 22<br>(3.8) | 194<br>(33.9) | 7<br>(1.2)    |
| 28年調査計      | 636<br>(100.0)  | 247<br>(38.8) | 84<br>(13.2) | 42<br>(6.6) | 245<br>(38.5) | 18<br>(2.8) | 49<br>(7.7)  | 142<br>(22.3) | 141<br>(22.2) | 304<br>(47.8) | 417<br>(65.6) | 20<br>(3.1) | 190<br>(29.9) | 9<br>(1.4)  | 204<br>(32.1) | 20<br>(3.1) | 107<br>(16.8) | 305<br>(48.0) |

(2) 勤務延長制度

雇用形態 「変わらない」が48.9%  
 役職 「変わらない」が35.9%  
 一日の勤務時間 「変わらない」が56.5%  
 一カ月の勤務時間 「変わらない」が52.2%

勤務延長制度を導入している事業所の定年後の処遇をみると、「変わらない」の割合は、雇用形態で48.9%、役職で35.9%、一日の勤務時間で56.5%、一カ月の勤務時間で52.2%となり、いずれも最も高かった。

定年後の処遇状況(勤務延長制度)

( )は%

| 区 分         | 勤務延長制度を導入している事業所 | ①雇用形態        |              |             |              |              | ②役職          |             |              |             | ③一日の勤務時間     |             |              |              | ④一カ月の勤務時間    |              |              |             |
|-------------|------------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
|             |                  | 変わらない        | 臨時労働者        | パート<br>タイマー | その都度<br>決める  | 無回答          | 変わらない        | 変わる         | その都度<br>決める  | 無回答         | 変わらない        | 短くなる        | その都度<br>決める  | 無回答          | 変わらない        | 短くなる         | その都度<br>決める  | 無回答         |
| 調 査 計       | 92<br>(100.0)    | 45<br>(48.9) | 4<br>(4.3)   | 5<br>(5.4)  | 31<br>(33.7) | 7<br>(7.6)   | 33<br>(35.9) | 9<br>(9.8)  | 43<br>(46.7) | 7<br>(7.6)  | 52<br>(56.5) | 3<br>(3.3)  | 30<br>(32.6) | 7<br>(7.6)   | 48<br>(52.2) | 5<br>(5.4)   | 32<br>(34.8) | 7<br>(7.6)  |
| 30 ~ 99 人   | 59<br>(100.0)    | 29<br>(49.2) | 3<br>(5.1)   | 3<br>(5.1)  | 21<br>(35.6) | 3<br>(5.1)   | 22<br>(37.3) | 5<br>(8.5)  | 29<br>(49.2) | 3<br>(5.1)  | 33<br>(55.9) | 2<br>(3.4)  | 21<br>(35.6) | 3<br>(5.1)   | 30<br>(50.8) | 4<br>(6.8)   | 22<br>(37.3) | 3<br>(5.1)  |
| 100 ~ 299 人 | 15<br>(100.0)    | 8<br>(53.3)  | 1<br>(6.7)   | -           | 4<br>(26.7)  | 2<br>(13.3)  | 6<br>(40.0)  | 1<br>(6.7)  | 6<br>(40.0)  | 2<br>(13.3) | 8<br>(53.3)  | 1<br>(6.7)  | 4<br>(26.7)  | 2<br>(13.3)  | 7<br>(46.7)  | 1<br>(6.7)   | 5<br>(33.3)  | 2<br>(13.3) |
| 300 ~ 499 人 | 7<br>(100.0)     | 3<br>(42.9)  | -            | 1<br>(14.3) | 1<br>(14.3)  | 2<br>(28.6)  | 3<br>(42.9)  | 1<br>(14.3) | 1<br>(14.3)  | 2<br>(28.6) | 3<br>(42.9)  | -           | 2<br>(28.6)  | 2<br>(28.6)  | 4<br>(42.9)  | -            | 2<br>(28.6)  | 2<br>(28.6) |
| 500 ~ 999 人 | 1<br>(100.0)     | -            | -            | -           | 1<br>(100.0) | -            | -            | -           | 1<br>(100.0) | -           | -            | -           | 1<br>(100.0) | -            | -            | -            | 1<br>(100.0) | -           |
| 1,000 人以上   | 10<br>(100.0)    | 5<br>(50.0)  | -            | 1<br>(10.0) | 4<br>(40.0)  | -            | 2<br>(20.0)  | 2<br>(20.0) | 6<br>(60.0)  | -           | 8<br>(80.0)  | -           | 2<br>(20.0)  | -            | 8<br>(80.0)  | -            | 2<br>(20.0)  | -           |
| 鉱業・採石業      | -                | -            | -            | -           | -            | -            | -            | -           | -            | -           | -            | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -           |
| 建設業         | 12<br>(100.0)    | 8<br>(66.7)  | -            | -           | 3<br>(25.0)  | 1<br>(8.3)   | 8<br>(66.7)  | -           | 3<br>(25.0)  | 1<br>(8.3)  | 9<br>(75.0)  | -           | 2<br>(16.7)  | 1<br>(8.3)   | 9<br>(75.0)  | -            | 2<br>(16.7)  | 1<br>(8.3)  |
| 製造業         | 20<br>(100.0)    | 8<br>(40.0)  | 1<br>(5.0)   | 2<br>(10.0) | 7<br>(35.0)  | 2<br>(10.0)  | 5<br>(25.0)  | 1<br>(5.0)  | 12<br>(60.0) | 2<br>(10.0) | 10<br>(50.0) | -           | 8<br>(40.0)  | 2<br>(10.0)  | 9<br>(45.0)  | -            | 2<br>(10.0)  | 2<br>(10.0) |
| 電気・ガス・水道業   | 0<br>(100.0)     | -            | -            | -           | -            | -            | -            | -           | -            | -           | -            | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -           |
| 通信・放送       | 0<br>(100.0)     | -            | -            | -           | -            | -            | -            | -           | -            | -           | -            | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -           |
| 運輸業         | 8<br>(100.0)     | 4<br>(50.0)  | -            | 1<br>(12.5) | 1<br>(12.5)  | 2<br>(25.0)  | 4<br>(50.0)  | 1<br>(12.5) | 1<br>(12.5)  | 2<br>(25.0) | 4<br>(50.0)  | -           | 2<br>(25.0)  | 2<br>(25.0)  | 3<br>(37.5)  | 1<br>(12.5)  | 2<br>(25.0)  | 2<br>(25.0) |
| 卸小売業        | 10<br>(100.0)    | 5<br>(50.0)  | -            | -           | 5<br>(50.0)  | -            | 3<br>(30.0)  | -           | 7<br>(70.0)  | -           | 6<br>(60.0)  | -           | 4<br>(40.0)  | -            | 4<br>(40.0)  | 1<br>(10.0)  | 5<br>(50.0)  | -           |
| 金融・保険業      | 0<br>(100.0)     | -            | -            | -           | -            | -            | -            | -           | -            | -           | -            | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -           |
| 不動産・物品賃貸業   | 0<br>(100.0)     | -            | -            | -           | -            | -            | -            | -           | -            | -           | -            | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -           |
| 学術研究        | 1<br>(100.0)     | -            | -            | -           | 1<br>(100.0) | -            | -            | -           | 1<br>(100.0) | -           | -            | -           | 1<br>(100.0) | -            | -            | -            | 1<br>(100.0) | -           |
| 専門・技術サービス業  | 2<br>(100.0)     | 2<br>(100.0) | -            | -           | -            | -            | 1<br>(50.0)  | -           | 1<br>(50.0)  | -           | 1<br>(100.0) | -           | -            | -            | 2<br>(100.0) | -            | -            | -           |
| 宿泊業         | 2<br>(100.0)     | 2<br>(100.0) | -            | -           | -            | -            | -            | -           | -            | -           | -            | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -           |
| 飲食サービス業     | 1<br>(100.0)     | 1<br>(100.0) | -            | -           | -            | -            | -            | -           | -            | -           | -            | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -           |
| 生活関連サービス業   | 1<br>(100.0)     | -            | 1<br>(100.0) | -           | -            | -            | -            | -           | -            | -           | -            | -           | -            | -            | -            | 1<br>(100.0) | -            | -           |
| 娯楽業         | 1<br>(100.0)     | -            | -            | -           | -            | -            | -            | -           | -            | -           | -            | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -           |
| 教育・学習支援業    | 3<br>(100.0)     | 2<br>(66.7)  | -            | -           | 1<br>(33.3)  | -            | 1<br>(33.3)  | -           | 2<br>(66.7)  | -           | 2<br>(66.7)  | -           | 1<br>(33.3)  | -            | 2<br>(66.7)  | -            | 1<br>(33.3)  | -           |
| 医療・福祉       | 18<br>(100.0)    | 7<br>(38.9)  | 1<br>(5.6)   | 1<br>(5.6)  | 8<br>(44.4)  | 1<br>(5.6)   | 5<br>(27.8)  | 3<br>(16.7) | 9<br>(50.0)  | 1<br>(5.6)  | 6<br>(33.3)  | 2<br>(11.1) | 9<br>(50.0)  | 1<br>(5.6)   | 6<br>(33.3)  | 2<br>(11.1)  | 9<br>(50.0)  | 1<br>(5.6)  |
| サービス業       | 17<br>(100.0)    | 9<br>(52.9)  | 1<br>(5.9)   | 1<br>(5.9)  | 5<br>(29.4)  | 1<br>(5.9)   | 6<br>(35.3)  | 3<br>(17.6) | 7<br>(41.2)  | 1<br>(5.9)  | 13<br>(76.5) | -           | 3<br>(17.6)  | 1<br>(5.9)   | 13<br>(76.5) | -            | 3<br>(17.6)  | 1<br>(5.9)  |
| 無回答         | -                | -            | -            | -           | -            | -            | -            | -           | -            | -           | -            | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -           |
| 労働組合有       | 14<br>(100.0)    | 8<br>(57.1)  | 1<br>(7.1)   | 1<br>(7.1)  | 2<br>(14.3)  | 2<br>(14.3)  | 5<br>(35.7)  | 4<br>(28.6) | 3<br>(21.4)  | 2<br>(14.3) | 11<br>(78.6) | -           | 1<br>(7.1)   | 2<br>(14.3)  | 10<br>(71.4) | 1<br>(7.1)   | 1<br>(7.1)   | 2<br>(14.3) |
| 労働組合無       | 78<br>(100.0)    | 37<br>(47.4) | 3<br>(3.8)   | 4<br>(5.1)  | 29<br>(37.2) | 5<br>(6.4)   | 28<br>(35.9) | 5<br>(6.4)  | 40<br>(51.3) | 5<br>(6.4)  | 41<br>(52.6) | 3<br>(3.8)  | 29<br>(37.2) | 5<br>(6.4)   | 38<br>(48.7) | 4<br>(5.1)   | 31<br>(39.7) | 5<br>(6.4)  |
| 無回答         | -                | -            | -            | -           | -            | -            | -            | -           | -            | -           | -            | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -           |
| 29年調査計      | 77<br>(100.0)    | 49<br>(63.6) | 2<br>(2.6)   | 1<br>(1.3)  | 20<br>(26.0) | 5<br>(6.5)   | 36<br>(46.8) | 8<br>(10.4) | 28<br>(36.4) | 5<br>(6.5)  | 55<br>(71.4) | 1<br>(1.3)  | 16<br>(20.8) | 5<br>(6.5)   | 50<br>(64.9) | 2<br>(2.6)   | 20<br>(26.0) | 5<br>(6.5)  |
| 28年調査計      | 56<br>(100.0)    | 20<br>(35.7) | 3<br>(5.4)   | 4<br>(7.1)  | 10<br>(17.9) | 19<br>(33.9) | 30<br>(53.6) | 6<br>(10.7) | 16<br>(28.6) | 4<br>(7.1)  | 30<br>(53.6) | 1<br>(1.8)  | 7<br>(12.5)  | 18<br>(32.1) | 38<br>(67.9) | 3<br>(5.4)   | 8<br>(14.3)  | 7<br>(12.5) |

(VII) 退職金

1 退職金制度

(1) 実施状況

退職金制度「あり」が89.1%

退職金制度の実施状況をみると、「制度あり」は89.1%と、前年(90.2%)より1.1ポイント下降した。

退職金制度の形態「退職一時金のみ」が65.8%

「退職一時金と退職年金の併用」が19.0%

「一方又は両方を労働者が選択」が12.8%

退職金制度の形態をみると、「退職一時金のみ」が65.8%で最も高く、次いで、「退職一時金と退職年金の併用」が19.0%、「一方又は両方を労働者が選択」が12.8%などの順となっている。

規模別にみると、規模が小さい事業所では「退職一時金のみ」の割合が高く、規模が大きい事業所では「退職一時金と退職年金の併用」及び「一方又は両方を労働者が選択」の割合が高くなっている。

退職金制度の実施状況

[ ], ( )は%

| 区分          | 総数             | あり            | 形 態           |             |               |               |            | なし           | 無回答        |
|-------------|----------------|---------------|---------------|-------------|---------------|---------------|------------|--------------|------------|
|             |                |               | 退職一時金制度のみ     | 退職年金制度のみ    | 両者の併用         | 一方又は両方を労働者が選択 | 無回答        |              |            |
| 調 査 計       | 669<br>[100.0] | 596<br>[89.1] | 392<br>(65.8) | 12<br>(2.0) | 113<br>(19.0) | 76<br>(12.8)  | 3<br>(0.5) | 69<br>[10.3] | 4<br>[0.6] |
| 30 ~ 99 人   | 326<br>[100.0] | 279<br>[85.6] | 226<br>(81.0) | 5<br>(1.8)  | 31<br>(11.1)  | 16<br>(5.7)   | 1<br>(0.4) | 45<br>[13.8] | 2<br>[0.6] |
| 100 ~ 299 人 | 188<br>[100.0] | 172<br>[91.5] | 110<br>(64.0) | 3<br>(1.7)  | 33<br>(19.2)  | 26<br>(15.1)  | -          | 14<br>[7.4]  | 2<br>[1.1] |
| 300 ~ 499 人 | 50<br>[100.0]  | 46<br>[92.0]  | 25<br>(54.3)  | 2<br>(4.3)  | 10<br>(21.7)  | 8<br>(17.4)   | 1<br>(2.2) | 4<br>[8.0]   | -          |
| 500 ~ 999 人 | 41<br>[100.0]  | 38<br>[92.7]  | 14<br>(36.8)  | -           | 16<br>(42.1)  | 8<br>(21.1)   | -          | 3<br>[7.3]   | -          |
| 1,000 人以上   | 64<br>[100.0]  | 61<br>[95.3]  | 17<br>(27.9)  | 2<br>(3.3)  | 23<br>(37.7)  | 18<br>(29.5)  | 1<br>(1.6) | 3<br>[4.7]   | -          |
| 鉱業・採石業      | 1<br>[100.0]   | 1<br>[100.0]  | 1<br>(100.0)  | -           | -             | -             | -          | -            | -          |
| 建設業         | 61<br>[100.0]  | 54<br>[88.5]  | 38<br>(70.4)  | 2<br>(3.7)  | 10<br>(18.5)  | 4<br>(7.4)    | -          | 6<br>[9.8]   | 1<br>[1.6] |
| 製造業         | 163<br>[100.0] | 152<br>[93.3] | 83<br>(54.6)  | 6<br>(3.9)  | 32<br>(21.1)  | 31<br>(20.4)  | -          | 10<br>[6.1]  | 1<br>[0.6] |
| 電気・ガス・水道業   | 7<br>[100.0]   | 7<br>[100.0]  | 2<br>(28.6)   | -           | 4<br>(57.1)   | 1<br>(14.3)   | -          | -            | -          |
| 通信・放送       | 8<br>[100.0]   | 8<br>[100.0]  | 3<br>(37.5)   | -           | 5<br>(62.5)   | -             | -          | -            | -          |
| 運輸業         | 62<br>[100.0]  | 47<br>[75.8]  | 38<br>(80.9)  | 1<br>(2.1)  | 7<br>(14.9)   | 1<br>(2.1)    | -          | 15<br>[24.2] | -          |
| 卸小売業        | 62<br>[100.0]  | 55<br>[88.7]  | 26<br>(47.3)  | 2<br>(3.6)  | 13<br>(23.6)  | 14<br>(25.5)  | -          | 6<br>[9.7]   | 1<br>[1.6] |
| 金融・保険業      | 13<br>[100.0]  | 13<br>[100.0] | 2<br>(15.4)   | -           | 6<br>(46.2)   | 5<br>(38.5)   | -          | -            | -          |
| 不動産・物品賃貸業   | 2<br>[100.0]   | 2<br>[100.0]  | 1<br>(50.0)   | -           | 1<br>(50.0)   | -             | -          | -            | -          |
| 学術研究        | 21<br>[100.0]  | 19<br>[90.5]  | 10<br>(52.6)  | -           | 8<br>(42.1)   | 1<br>(5.3)    | -          | 2<br>[9.5]   | -          |
| 専門・技術サービス   | 21<br>[100.0]  | 16<br>[76.2]  | 11<br>(68.8)  | 1<br>(6.3)  | 2<br>(12.5)   | 1<br>(6.3)    | 1<br>(6.3) | 5<br>[23.8]  | -          |
| 宿泊業         | 12<br>[100.0]  | 9<br>[75.0]   | 7<br>(77.8)   | -           | -             | 2<br>(22.2)   | -          | 2<br>[16.7]  | 1<br>[8.3] |
| 飲食サービス      | 27<br>[100.0]  | 26<br>[96.3]  | 25<br>(96.2)  | -           | -             | 1<br>(3.8)    | -          | 1<br>[3.7]   | -          |
| 生活関連サービス    | 136<br>[100.0] | 128<br>[94.1] | 103<br>(80.5) | -           | 17<br>(13.3)  | 6<br>(4.7)    | 2<br>(1.6) | 8<br>[5.9]   | -          |
| 医療・福祉       | 73<br>[100.0]  | 59<br>[80.8]  | 42<br>(71.2)  | -           | 8<br>(13.6)   | 9<br>(15.3)   | -          | 14<br>[19.2] | -          |
| サ ー ビ ス 業   | -              | -             | -             | -           | -             | -             | -          | -            | -          |
| 無 回 答       | -              | -             | -             | -           | -             | -             | -          | -            | -          |
| 労働組合有       | 161<br>[100.0] | 151<br>[93.8] | 63<br>(41.7)  | 4<br>(2.6)  | 48<br>(31.8)  | 34<br>(22.5)  | 2<br>(1.3) | 10<br>[6.2]  | -          |
| 労働組合無       | 508<br>[100.0] | 445<br>[87.6] | 329<br>(73.9) | 8<br>(1.8)  | 65<br>(14.6)  | 42<br>(9.4)   | 1<br>(0.2) | 59<br>[11.6] | 4<br>[0.8] |
| 無 回 答       | -              | -             | -             | -           | -             | -             | -          | -            | -          |
| 29 年 調 査 計  | 664<br>[100.0] | 599<br>[90.2] | 364<br>(60.8) | 22<br>(3.7) | 113<br>(18.9) | 93<br>(15.5)  | 7<br>(1.2) | 60<br>[9.0]  | 5<br>[0.8] |
| 28 年 調 査 計  | 705<br>[100.0] | 622<br>[88.2] | 385<br>(61.9) | 14<br>(2.3) | 130<br>(20.9) | 91<br>(14.6)  | 2<br>(0.3) | 77<br>[10.9] | 6<br>[0.9] |

(2) 支払い準備形態

支払い準備形態「社内準備」が41.4%

退職金制度のある596事業所の支払い準備形態をみると、「社内準備」が41.4%で最も高く、次いで、「中小企業退職金共済制度」の33.7%、「確定給付企業年金」の20.1%などが続いている。

規模別にみると、小規模事業所では「中小企業退職金共済制度」、大規模事業所では「確定給付企業年金」や「確定拠出企業年金」の割合が高くなっている。

退職金の支払い準備形態

( )は%

| 区 分               | 退職金制度のある事業所    | 支払準備形態(複数回答)  |              |               |               |              |               |              |              |             |
|-------------------|----------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|--------------|-------------|
|                   |                | 中小企業退職金共済制度   | 特定退職金共済制度    | 事業保険、福祉厚生保険など | 社内準備          | 調整年金(厚生年金基金) | 確定給付企業年金      | 確定拠出年金       | その他          | 無回答         |
| 調 査 計             | 596<br>(100.0) | 201<br>(33.7) | 95<br>(15.9) | 28<br>(4.7)   | 247<br>(41.4) | 26<br>(4.4)  | 120<br>(20.1) | 83<br>(13.9) | 35<br>(5.9)  | 6<br>(1.0)  |
| 30 ~ 99 人         | 279<br>(100.0) | 141<br>(50.5) | 54<br>(19.4) | 18<br>(6.5)   | 107<br>(38.4) | 4<br>(1.4)   | 18<br>(6.5)   | 19<br>(6.8)  | 16<br>(5.7)  | 2<br>(0.7)  |
| 100 ~ 299 人       | 172<br>(100.0) | 45<br>(26.2)  | 30<br>(17.4) | 6<br>(3.5)    | 72<br>(41.9)  | 7<br>(4.1)   | 45<br>(26.2)  | 24<br>(14.0) | 10<br>(5.8)  | -           |
| 300 ~ 499 人       | 46<br>(100.0)  | 11<br>(23.9)  | 5<br>(10.9)  | 1<br>(2.2)    | 18<br>(39.1)  | 4<br>(8.7)   | 16<br>(34.8)  | 6<br>(13.0)  | 2<br>(4.3)   | -           |
| 500 ~ 999 人       | 38<br>(100.0)  | 2<br>(5.3)    | 3<br>(7.9)   | 1<br>(2.6)    | 22<br>(57.9)  | 6<br>(15.8)  | 13<br>(34.2)  | 11<br>(28.9) | 2<br>(5.3)   | 1<br>(2.6)  |
| 1,000 人以上         | 61<br>(100.0)  | 2<br>(3.3)    | 3<br>(4.9)   | 2<br>(3.3)    | 28<br>(45.9)  | 5<br>(8.2)   | 28<br>(45.9)  | 23<br>(37.7) | 5<br>(8.2)   | 3<br>(4.9)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -             | -            | -             | 1<br>(100.0)  | -            | -             | -            | -            | -           |
| 建 設 業             | 54<br>(100.0)  | 35<br>(64.8)  | 11<br>(20.4) | 4<br>(7.4)    | 11<br>(20.4)  | -            | 8<br>(14.8)   | 7<br>(13.0)  | 3<br>(5.6)   | -           |
| 製 造 業             | 152<br>(100.0) | 70<br>(46.1)  | 6<br>(3.9)   | 6<br>(3.9)    | 62<br>(40.8)  | 4<br>(2.6)   | 34<br>(22.4)  | 30<br>(19.7) | 3<br>(2.0)   | -           |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | 1<br>(14.3)   | -            | -             | 4<br>(57.1)   | 1<br>(14.3)  | 3<br>(42.9)   | 2<br>(28.6)  | -            | -           |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | 2<br>(25.0)   | -            | 1<br>(12.5)   | 5<br>(62.5)   | -            | 4<br>(50.0)   | 2<br>(25.0)  | -            | -           |
| 運 輸 業             | 47<br>(100.0)  | 13<br>(27.7)  | 5<br>(10.6)  | 2<br>(4.3)    | 27<br>(57.4)  | 2<br>(4.3)   | 2<br>(4.3)    | 4<br>(8.5)   | 2<br>(4.3)   | 2<br>(4.3)  |
| 卸 小 売 業           | 55<br>(100.0)  | 17<br>(30.9)  | 5<br>(9.1)   | 2<br>(3.6)    | 30<br>(54.5)  | 3<br>(5.5)   | 23<br>(41.8)  | 13<br>(23.6) | 4<br>(7.3)   | -           |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | -             | -            | -             | 2<br>(15.4)   | 5<br>(38.5)  | 8<br>(61.5)   | 4<br>(30.8)  | 1<br>(7.7)   | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | -             | 1<br>(50.0)  | -             | -             | -            | 1<br>(50.0)   | -            | -            | -           |
| 学 術 研 究           | 19<br>(100.0)  | 8<br>(42.1)   | 1<br>(5.3)   | 2<br>(10.5)   | 13<br>(68.4)  | 1<br>(5.3)   | 8<br>(42.1)   | 4<br>(21.1)  | -            | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 16<br>(100.0)  | 3<br>(18.8)   | -            | 1<br>(6.3)    | 8<br>(50.0)   | -            | 1<br>(6.3)    | 1<br>(6.3)   | -            | 2<br>(12.5) |
| 宿 泊 業             | 16<br>(100.0)  | 3<br>(18.8)   | -            | -             | 8<br>(50.0)   | -            | 1<br>(6.3)    | 1<br>(6.3)   | -            | 2<br>(12.5) |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 9<br>(100.0)   | 4<br>(44.4)   | -            | -             | 3<br>(33.3)   | 1<br>(11.1)  | -             | 2<br>(22.2)  | 1<br>(11.1)  | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 26<br>(100.0)  | 7<br>(26.9)   | 12<br>(46.2) | -             | 5<br>(19.2)   | -            | -             | -            | 6<br>(23.1)  | -           |
| 医 療 ・ 福 祉         | 128<br>(100.0) | 24<br>(18.8)  | 41<br>(32.0) | 5<br>(3.9)    | 43<br>(33.6)  | 6<br>(4.7)   | 20<br>(15.6)  | 7<br>(5.5)   | 13<br>(10.2) | 1<br>(0.8)  |
| サ ー ビ ス 業         | 59<br>(100.0)  | 17<br>(28.8)  | 13<br>(22.0) | 5<br>(8.5)    | 33<br>(55.9)  | 3<br>(5.1)   | 8<br>(13.6)   | 7<br>(11.9)  | 2<br>(3.4)   | 1<br>(1.7)  |
| 無 回 答             | -              | -             | -            | -             | -             | -            | -             | -            | -            | -           |
| 無 回 答             | -              | -             | -            | -             | -             | -            | -             | -            | -            | -           |
| 労 働 組 合 有         | 151<br>(100.0) | 23<br>(16.6)  | 11<br>(4.0)  | 7<br>(2.0)    | 72<br>(50.3)  | 14<br>(8.6)  | 55<br>(42.4)  | 37<br>(27.8) | 8<br>(5.3)   | 3<br>(2.0)  |
| 労 働 組 合 無         | 445<br>(100.0) | 178<br>(39.8) | 84<br>(15.0) | 21<br>(5.6)   | 175<br>(38.0) | 12<br>(3.4)  | 65<br>(14.3)  | 46<br>(11.6) | 27<br>(6.5)  | 3<br>(0.4)  |
| 無 回 答             | -              | -             | -            | -             | -             | -            | -             | -            | -            | -           |
| 29 年 調 査 計        | 599<br>(100.0) | 204<br>(34.1) | 74<br>(12.4) | 29<br>(4.8)   | 247<br>(41.2) | 28<br>(4.7)  | 128<br>(21.4) | 94<br>(15.7) | 37<br>(6.2)  | 5<br>(0.8)  |
| 28 年 調 査 計        | 622<br>(100.0) | 217<br>(34.9) | 71<br>(11.4) | 28<br>(4.5)   | 254<br>(40.8) | 55<br>(8.8)  | -             | -            | 36<br>(5.8)  | 10<br>(1.6) |

注:29年調査で回答項目を変更したため、28年調査の確定給付企業年金と確定拠出年金は空欄。

(3) 退職年金の従業員拠出制

退職年金の掛け金「無拠出制」が69.2%

退職年金の掛け金の有無について回答のあった事業所のうち、「無拠出制」は69.2%、「拠出制」が30.8%となっている。

退職年金の従業員拠出掛金の有無

( )は%

| 区 分               | 総数             | 回答事業所数        |                         |               | 無回答           |
|-------------------|----------------|---------------|-------------------------|---------------|---------------|
|                   |                |               | 拠出制                     | 無拠出制          |               |
| 調 査 計             | 669<br>[100.0] | 211<br>[31.5] | 65<br>(100.0)<br>(30.8) | 146<br>(69.2) | 458<br>[68.5] |
| 30 ~ 99 人         | 326<br>[100.0] | 60<br>[18.4]  | 12<br>(100.0)<br>(20.0) | 48<br>(80.0)  | 266<br>[81.6] |
| 100 ~ 299 人       | 188<br>[100.0] | 64<br>[34.0]  | 13<br>(100.0)<br>(20.3) | 51<br>(79.7)  | 124<br>[66.0] |
| 300 ~ 499 人       | 50<br>[100.0]  | 21<br>[42.0]  | 8<br>(100.0)<br>(38.1)  | 13<br>(61.9)  | 29<br>[58.0]  |
| 500 ~ 999 人       | 41<br>[100.0]  | 24<br>[58.5]  | 11<br>(100.0)<br>(45.8) | 13<br>(54.2)  | 17<br>[41.5]  |
| 1,000 人 以 上       | 64<br>[100.0]  | 42<br>[65.6]  | 21<br>(100.0)<br>(50.0) | 21<br>(50.0)  | 22<br>[34.4]  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>[100.0]   | -             | -                       | -             | 1<br>[100.0]  |
| 建 設 業             | 61<br>[100.0]  | 18<br>[29.5]  | 2<br>(100.0)<br>(11.1)  | 16<br>(88.9)  | 43<br>[70.5]  |
| 製 造 業             | 163<br>[100.0] | 71<br>[43.6]  | 21<br>(100.0)<br>(29.6) | 50<br>(70.4)  | 92<br>[56.4]  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>[100.0]   | 5<br>[71.4]   | 3<br>(100.0)<br>(60.0)  | 2<br>(40.0)   | 2<br>[28.6]   |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>[100.0]   | 5<br>[62.5]   | 2<br>(100.0)<br>(40.0)  | 3<br>(60.0)   | 3<br>[37.5]   |
| 運 輸 業             | 62<br>[100.0]  | 9<br>[14.5]   | 3<br>(100.0)<br>(33.3)  | 6<br>(66.7)   | 53<br>[85.5]  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>[100.0]  | 28<br>[45.2]  | 7<br>(100.0)<br>(25.0)  | 21<br>(75.0)  | 34<br>[54.8]  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>[100.0]  | 11<br>[84.6]  | 5<br>(100.0)<br>(45.5)  | 6<br>(54.5)   | 2<br>[15.4]   |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>[100.0]   | 1<br>[50.0]   | -<br>(100.0)            | 1<br>(100.0)  | 1<br>[50.0]   |
| 学 術 研 究           | 21<br>[100.0]  | 9<br>[42.9]   | 5<br>(100.0)<br>(55.6)  | 4<br>(44.4)   | 12<br>[57.1]  |
| 専 門 ・ 技 術 サービス    | 21<br>[100.0]  | 4<br>[19.0]   | 2<br>(100.0)<br>(50.0)  | 2<br>(50.0)   | 17<br>[81.0]  |
| 宿 泊 業             | 12<br>[100.0]  | 3<br>[25.0]   | 1<br>(100.0)<br>(33.3)  | 2<br>(66.7)   | 9<br>[75.0]   |
| 飲 食 サービス          | 27<br>[100.0]  | 3<br>[11.1]   | 1<br>(100.0)<br>(33.3)  | 2<br>(66.7)   | 24<br>[88.9]  |
| 生 活 関 連 サービス      | 136<br>[100.0] | 26<br>[19.1]  | 6<br>(100.0)<br>(23.1)  | 20<br>(76.9)  | 110<br>[80.9] |
| 医 療 ・ 福 祉         | 73<br>[100.0]  | 18<br>[24.7]  | 7<br>(100.0)<br>(38.9)  | 11<br>(61.1)  | 55<br>[75.3]  |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -             | -                       | -             | -             |
| 無 回 答             | -              | -             | -                       | -             | -             |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>[100.0] | 87<br>[54.0]  | 33<br>(100.0)<br>(37.9) | 54<br>(62.1)  | 74<br>[46.0]  |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>[100.0] | 124<br>[24.4] | 32<br>(100.0)<br>(25.8) | 92<br>(74.2)  | 384<br>[75.6] |
| 無 回 答             | -              | -             | -                       | -             | -             |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>[100.0] | 237<br>[35.7] | 67<br>(100.0)<br>(28.3) | 170<br>(71.7) | 427<br>[64.3] |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>[100.0] | 247<br>[35.0] | 73<br>(100.0)<br>(29.6) | 174<br>(70.4) | 458<br>[65.0] |

## (4) 非正規の職員の退職金制度

## 非正規の職員の退職金制度「あり」は10.2%

非正規の職員の退職金制度をみると、「制度あり」が10.2%、「制度なし」が86.1%となり、「制度あり」は前年(9.9%)と比べて0.3ポイント上昇した。また、規模別でみると、30～99人を除いて「制度あり」の割合が10%以上となっている。

非正規の職員の退職金制度の有無 ( )は%

| 区 分               | 総数             | 制度あり         | 制度なし          | 無回答         |
|-------------------|----------------|--------------|---------------|-------------|
| 調 査 計             | 669<br>(100.0) | 68<br>(10.2) | 576<br>(86.1) | 25<br>(3.7) |
| 30 ～ 99 人         | 326<br>(100.0) | 28<br>(8.6)  | 282<br>(86.5) | 16<br>(4.9) |
| 100 ～ 299 人       | 188<br>(100.0) | 23<br>(12.2) | 159<br>(84.6) | 6<br>(3.2)  |
| 300 ～ 499 人       | 50<br>(100.0)  | 5<br>(10.0)  | 45<br>(90.0)  | -           |
| 500 ～ 999 人       | 41<br>(100.0)  | 5<br>(12.2)  | 35<br>(85.4)  | 1<br>(2.4)  |
| 1,000 人 以 上       | 64<br>(100.0)  | 7<br>(10.9)  | 55<br>(85.9)  | 2<br>(3.1)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -            | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)  | 5<br>(8.2)   | 52<br>(85.2)  | 4<br>(6.6)  |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0) | 7<br>(4.3)   | 153<br>(93.9) | 3<br>(1.8)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | 1<br>(14.3)  | 6<br>(85.7)   | -           |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | -            | 8<br>(100.0)  | -           |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)  | 2<br>(3.2)   | 55<br>(88.7)  | 5<br>(8.1)  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)  | 8<br>(12.9)  | 51<br>(82.3)  | 3<br>(4.8)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | -            | 13<br>(100.0) | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 1<br>(50.0)  | 1<br>(50.0)   | -           |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)  | 2<br>(9.5)   | 18<br>(85.7)  | 1<br>(4.8)  |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)  | 1<br>(4.8)   | 19<br>(90.5)  | 1<br>(4.8)  |
| 宿 泊 サ ー ビ ス       | 12<br>(100.0)  | -            | 12<br>(100.0) | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 12<br>(100.0)  | -            | 12<br>(100.0) | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 27<br>(100.0)  | 1<br>(3.7)   | 26<br>(96.3)  | -           |
| 娯 楽 業             | 27<br>(100.0)  | -            | 26<br>(96.3)  | -           |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 136<br>(100.0) | 31<br>(22.8) | 102<br>(75.0) | 3<br>(2.2)  |
| 医 療 ・ 福 祉         | 73<br>(100.0)  | 9<br>(12.3)  | 59<br>(80.8)  | 5<br>(6.8)  |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -            | -             | -           |
| 無 回 答             | -              | -            | -             | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 11<br>(6.8)  | 147<br>(91.3) | 3<br>(1.9)  |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0) | 57<br>(11.2) | 429<br>(84.4) | 22<br>(4.3) |
| 無 回 答             | -              | -            | -             | -           |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0) | 66<br>(9.9)  | 573<br>(86.3) | 25<br>(3.8) |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 56<br>(7.9)  | 633<br>(89.8) | 16<br>(2.3) |

(5) モデル退職金

モデル退職金とは、通常に学校を卒業してすぐ入社した者が、普通能力と成績で勤務した場合に、当該事業所の退職金規定に基づき、当該する勤続年数で仮に退職した場合に、どの程度の退職金が支給されるのかを算出した金額である。

[利用上の注意]

- ア 退職金額とは、退職一時金制度のみの場合は退職一時金額、退職年金制度のみの場合は退職年金原価額、両者の併用の場合は合計額をいう。
- イ 事業所独自の退職金制度がある場合の他、中小企業退職金共済制度等公的制度を利用している場合も含まれている。
- ウ 年金原価額とは、何年かにわたって支払うべき年金額の総額から、その間に生ずる利息分を控除して、現在の金額に換算した額とする。支払期間が終身の場合は、支給保証期間（支給保証期間がない場合は15年）で算出したものとする。（なお、厚生年金、国民年金等の公的年金は含まれていない。）
- エ 表中、（ ）内の数字は、有効回答のあった事業所数である。
- オ 規模別、産業別の集計表は、別掲載統計附表を参照。  
なお、特に回答数の少ない産業に関しては、平均値として不適切なものもある。

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 121<br>(336)   | 38<br>(44)          | 91<br>(347)    | 45<br>(48)          |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 348<br>(334)   | 119<br>(48)         | 299<br>(343)   | 119<br>(51)         |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 668<br>(331)   | 230<br>(48)         | 600<br>(344)   | 233<br>(51)         |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,032<br>(314) | 432<br>(53)         |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 135<br>(282)   | 41<br>(36)          | 103<br>(294)   | 37<br>(42)          |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 390<br>(280)   | 132<br>(40)         | 340<br>(291)   | 132<br>(46)         |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 740<br>(280)   | 255<br>(40)         | 702<br>(291)   | 258<br>(46)         |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,075<br>(269) | 429<br>(45)         |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 151<br>(304)   | 46<br>(42)          | 118<br>(315)   | 39<br>(47)          |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 434<br>(301)   | 157<br>(47)         | 378<br>(313)   | 155<br>(53)         |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 819<br>(301)   | 298<br>(47)         | 754<br>(313)   | 304<br>(53)         |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,148<br>(287) | 466<br>(53)         |                |                     |

(Ⅷ) 男 女 共 同 参 画

1 女性の昇進・参画

(1) 昇給等の男女間格差

昇給等の格差「男女とも変わらない」が53.7%

大卒標準労働者の昇給等の男女間格差は、「男女とも変わらない」が53.7%で最も高い割合となった。また、男女間で格差がある場合の格差が生じる時期は、「管理職に昇進するとき」が31.9%で最も高く、「入社してから6～10年目まで」が27.5%、「入社してから5年目まで」が13.0%などの順となっている。

(注) 大卒標準労働者・・・大学卒業後、直ちに企業に入社し同一企業に継続して勤務している労働者

| 区 分               | 総数             | 男性の方が女性よりはやく昇給・昇格する | 女性の方が男性よりはやく昇給・昇格する | 男女とも変わらない     | 把握していない     | 対象者がいないので比較できない | 無回答          |
|-------------------|----------------|---------------------|---------------------|---------------|-------------|-----------------|--------------|
| 調 査 計             | 669<br>(100.0) | 67<br>(10.0)        | 2<br>(0.3)          | 359<br>(53.7) | 27<br>(4.0) | 194<br>(29.0)   | 20<br>(3.0)  |
| 30 ～ 99 人         | 326<br>(100.0) | 20<br>(6.1)         | -                   | 160<br>(49.1) | 13<br>(4.0) | 121<br>(37.1)   | 12<br>(3.7)  |
| 100 ～ 299 人       | 188<br>(100.0) | 26<br>(13.8)        | 2<br>(1.1)          | 101<br>(53.7) | 4<br>(2.1)  | 51<br>(27.1)    | 4<br>(2.1)   |
| 300 ～ 499 人       | 50<br>(100.0)  | 5<br>(10.0)         | -                   | 28<br>(56.0)  | 4<br>(8.0)  | 12<br>(24.0)    | 1<br>(2.0)   |
| 500 ～ 999 人       | 41<br>(100.0)  | 4<br>(9.8)          | -                   | 29<br>(70.7)  | 1<br>(2.4)  | 5<br>(12.2)     | 2<br>(4.9)   |
| 1,000 人 以 上       | 64<br>(100.0)  | 12<br>(18.8)        | -                   | 41<br>(64.1)  | 5<br>(7.8)  | 5<br>(7.8)      | 1<br>(1.6)   |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -                   | -                   | 1<br>(100.0)  | -           | -               | -            |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)  | 11<br>(18.0)        | -                   | 17<br>(27.9)  | 2<br>(3.3)  | 28<br>(45.9)    | 3<br>(4.9)   |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0) | 17<br>(10.4)        | -                   | 62<br>(38.0)  | 7<br>(4.3)  | 73<br>(44.8)    | 4<br>(2.5)   |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | 1<br>(14.3)         | -                   | 3<br>(42.9)   | 1<br>(14.3) | 1<br>(14.3)     | 1<br>(14.3)  |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | 2<br>(25.0)         | -                   | 5<br>(62.5)   | -           | 1<br>(12.5)     | -            |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)  | 1<br>(1.6)          | -                   | 21<br>(33.9)  | 6<br>(9.7)  | 24<br>(38.7)    | 10<br>(16.1) |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)  | 12<br>(19.4)        | -                   | 32<br>(51.6)  | 3<br>(4.8)  | 15<br>(24.2)    | -            |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | 3<br>(23.1)         | -                   | 9<br>(69.2)   | -           | 1<br>(7.7)      | -            |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 1<br>(50.0)         | -                   | 1<br>(50.0)   | -           | -               | -            |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)  | 2<br>(9.5)          | -                   | 15<br>(71.4)  | 1<br>(4.8)  | 3<br>(14.3)     | -            |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)  | 2<br>(9.5)          | -                   | 13<br>(61.9)  | 2<br>(9.5)  | 4<br>(19.0)     | -            |
| 宿 泊 業             | 12<br>(100.0)  | 2<br>(16.7)         | -                   | 7<br>(58.3)   | -           | 2<br>(16.7)     | 1<br>(8.3)   |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 27<br>(100.0)  | 2<br>(7.4)          | -                   | 25<br>(92.6)  | -           | -               | -            |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 27<br>(100.0)  | 4<br>(14.8)         | 2<br>(7.4)          | 115<br>(84.6) | 1<br>(0.7)  | 14<br>(10.3)    | -            |
| 娯 楽 業             | 136<br>(100.0) | 7<br>(5.1)          | -                   | 33<br>(24.3)  | 4<br>(3.0)  | 28<br>(20.6)    | 1<br>(0.7)   |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 73<br>(100.0)  | 7<br>(9.6)          | -                   | 45<br>(61.8)  | 4<br>(5.5)  | 28<br>(38.4)    | 1<br>(1.4)   |
| 医 療 ・ 福 祉         | -              | -                   | -                   | -             | -           | -               | -            |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -                   | -                   | -             | -           | -               | -            |
| 無 回 答             | -              | -                   | -                   | -             | -           | -               | -            |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 22<br>(13.7)        | -                   | 95<br>(59.0)  | 10<br>(6.2) | 26<br>(16.1)    | 8<br>(5.0)   |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0) | 45<br>(8.9)         | 2<br>(0.4)          | 264<br>(52.0) | 17<br>(3.3) | 168<br>(33.1)   | 12<br>(2.4)  |
| 無 回 答             | -              | -                   | -                   | -             | -           | -               | -            |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0) | 85<br>(12.8)        | 1<br>(0.2)          | 311<br>(46.8) | 28<br>(4.2) | 207<br>(31.2)   | 32<br>(4.8)  |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 91<br>(12.9)        | 4<br>(0.6)          | 312<br>(44.3) | 19<br>(2.7) | 239<br>(33.9)   | 40<br>(5.7)  |

## 昇給等での男女間の格差が生じる時期

( )は%

| 区 分               | 格差のある事業所      | 入社後の男女間格差が生じる時期 |                        |                         |                         |                |             |              |             |
|-------------------|---------------|-----------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------|-------------|--------------|-------------|
|                   |               | 入社してから<br>5年目まで | 入社してから<br>6～10年目<br>まで | 入社してから<br>11～15年目ま<br>で | 入社してから<br>16～20年目ま<br>で | 管理職に<br>昇進するとき | その他         | わからない        | 無回答         |
| 調 査 計             | 69<br>(100.0) | 9<br>(13.0)     | 19<br>(27.5)           | 5<br>(7.2)              | 0<br>(0.0)              | 22<br>(31.9)   | 3<br>(4.3)  | 7<br>(10.1)  | 4<br>(5.8)  |
| 30 ～ 99 人         | 20<br>(100.0) | 2<br>(10.0)     | 7<br>(35.0)            | 1<br>(5.0)              | -                       | 8<br>(40.0)    | 1<br>(5.0)  | -            | 1<br>(5.0)  |
| 100 ～ 299 人       | 28<br>(100.0) | 4<br>(14.3)     | 6<br>(21.4)            | 3<br>(10.7)             | -                       | 7<br>(25.0)    | 2<br>(7.1)  | 4<br>(14.3)  | 2<br>(7.1)  |
| 300 ～ 499 人       | 5<br>(100.0)  | -               | 3<br>(60.0)            | 1<br>(20.0)             | -                       | 1<br>(20.0)    | -           | -            | -           |
| 500 ～ 999 人       | 4<br>(100.0)  | -               | 2<br>(50.0)            | -                       | -                       | 2<br>(50.0)    | -           | -            | -           |
| 1,000 人 以 上       | 12<br>(100.0) | 3<br>(25.0)     | 1<br>(8.3)             | -                       | -                       | 4<br>(33.3)    | -           | 3<br>(25.0)  | 1<br>(8.3)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | -             | -               | -                      | -                       | -                       | -              | -           | -            | -           |
| 建 設 業             | 11<br>(100.0) | 2<br>(18.2)     | 5<br>(45.5)            | -                       | -                       | 2<br>(18.2)    | -           | 1<br>(9.1)   | 1<br>(9.1)  |
| 製 造 業             | 17<br>(100.0) | 2<br>(11.8)     | 3<br>(17.6)            | 2<br>(11.8)             | -                       | 4<br>(23.5)    | 1<br>(5.9)  | 4<br>(23.5)  | 1<br>(5.9)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 1<br>(100.0)  | -               | -                      | -                       | -                       | 1<br>(100.0)   | -           | -            | -           |
| 通 信 ・ 放 送         | 2<br>(100.0)  | -               | -                      | 2<br>(100.0)            | -                       | -              | -           | -            | -           |
| 運 輸 業             | 1<br>(100.0)  | -               | 1<br>(100.0)           | -                       | -                       | -              | -           | -            | -           |
| 卸 小 売 業           | 12<br>(100.0) | 2<br>(16.7)     | 3<br>(25.0)            | -                       | -                       | 5<br>(41.7)    | 1<br>(8.3)  | 1<br>(8.3)   | -           |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 3<br>(100.0)  | -               | 2                      | -                       | -                       | 1<br>(33.3)    | -           | -            | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 1<br>(100.0)  | -               | -                      | -                       | -                       | 1<br>(100.0)   | -           | -            | -           |
| 学 術 研 究           | 2<br>(100.0)  | -               | 1<br>(50.0)            | -                       | -                       | 1<br>(50.0)    | -           | -            | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 2<br>(100.0)  | -               | 2                      | -                       | -                       | -              | -           | -            | -           |
| 宿 泊               | 2<br>(100.0)  | -               | -                      | -                       | -                       | -              | -           | -            | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 2<br>(100.0)  | -               | -                      | -                       | -                       | -              | -           | -            | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 2<br>(100.0)  | -               | -                      | -                       | -                       | 1<br>(50.0)    | -           | -            | 1<br>(50.0) |
| 娯 楽 業             | 2<br>(100.0)  | -               | 1<br>(50.0)            | -                       | -                       | 1<br>(50.0)    | -           | -            | -           |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 6<br>(100.0)  | -               | 1<br>(16.7)            | 1<br>(16.7)             | -                       | 3<br>(50.0)    | -           | -            | 1<br>(16.7) |
| 医 療 ・ 福 祉         | 7<br>(100.0)  | 3<br>(42.9)     | -                      | -                       | -                       | 2<br>(28.6)    | 1<br>(14.3) | 1<br>(14.3)  | -           |
| サ ー ビ ス 業         | -             | -               | -                      | -                       | -                       | -              | -           | -            | -           |
| 無 回 答             | -             | -               | -                      | -                       | -                       | -              | -           | -            | -           |
| 労 働 組 合 有         | 22<br>(100.0) | 3<br>(16.6)     | 8<br>(40.0)            | 1<br>(2.0)              | -                       | 7<br>(8.6)     | -           | 3<br>(27.8)  | -           |
| 労 働 組 合 無         | 47<br>(100.0) | 6<br>(39.8)     | 11<br>(15.0)           | 4<br>(5.6)              | -                       | 15<br>(3.4)    | 3<br>(14.3) | 4<br>(11.6)  | 4<br>(6.5)  |
| 無 回 答             | -             | -               | -                      | -                       | -                       | -              | -           | -            | -           |
| 29 年 調 査 計        | 86<br>(100.0) | 6<br>(7.0)      | 30<br>(34.9)           | 15<br>(17.4)            | 1<br>(1.2)              | 22<br>(25.6)   | 2<br>(2.3)  | 9<br>(10.5)  | 1<br>(1.2)  |
| 28 年 調 査 計        | 95<br>(100.0) | 13<br>(13.7)    | 31<br>(32.6)           | 9<br>(9.5)              | 1<br>(1.1)              | 17<br>(17.9)   | 7<br>(7.4)  | 15<br>(15.8) | 2<br>(2.1)  |

(2) 管理職への登用状況

管理職人数の構成比 男性：78.5% 女性：21.5%

男女別に管理職人数の構成比をみると、男性の78.5%に対して、女性は21.5%にとどまっている。年齢別に管理職人数をみると、男性では「40～49歳」、女性では「50～59歳」の人数がそれぞれ最も多い。管理職ポスト別にみると、部長および課長は男性、女性とも「50～59歳」、係長は男性、女性とも「40～49歳」が最も多い。また、常用労働者（正規の職員）以外の管理職がいる事業所数は22となっている。

| 管理職人数(全体)                    |                              |                            |                           |                        |                        |                           |                         |                           |                          |                           |                          |                         | [ ]、( )は%              |  |
|------------------------------|------------------------------|----------------------------|---------------------------|------------------------|------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------------------|------------------------|--|
| 区 分                          | 総計                           |                            |                           | 30歳未満                  |                        | 30～39歳                    |                         | 40～49歳                    |                          | 50～59歳                    |                          | 60歳以上                   |                        |  |
|                              | 合計                           | 男性                         | 女性                        | 男性                     | 女性                     | 男性                        | 女性                      | 男性                        | 女性                       | 男性                        | 女性                       | 男性                      | 女性                     |  |
| 調 査 計                        | 15,720<br>(100.0)<br>[100.0] | 12,339<br>(78.5)<br>[78.5] | 3,381<br>(21.5)<br>[21.5] | 189<br>(64.9)<br>[1.2] | 102<br>(35.1)<br>[0.6] | 2,108<br>(79.0)<br>[13.4] | 562<br>(21.0)<br>[3.6]  | 4,608<br>(78.9)<br>[29.3] | 1,236<br>(21.1)<br>[7.9] | 4,436<br>(78.2)<br>[28.2] | 1,238<br>(21.8)<br>[7.9] | 998<br>(80.4)<br>[6.3]  | 243<br>(19.6)<br>[1.5] |  |
| 30 ～ 99 人                    | 3,581<br>(100.0)<br>[100.0]  | 2,924<br>(81.7)<br>[81.7]  | 657<br>(18.3)<br>[18.3]   | 53<br>(69.7)<br>[1.5]  | 23<br>(30.3)<br>[0.6]  | 451<br>(80.1)<br>[12.6]   | 112<br>(19.9)<br>[3.1]  | 1,039<br>(81.6)<br>[29.0] | 235<br>(18.4)<br>[6.6]   | 976<br>(81.7)<br>[27.3]   | 219<br>(18.3)<br>[6.1]   | 405<br>(85.6)<br>[11.3] | 68<br>(14.4)<br>[1.9]  |  |
| 100 ～ 299 人                  | 3,852<br>(100.0)<br>[100.0]  | 2,984<br>(77.5)<br>[77.5]  | 868<br>(22.5)<br>[22.5]   | 27<br>(50.9)<br>[0.7]  | 26<br>(49.1)<br>[0.7]  | 486<br>(76.3)<br>[12.6]   | 151<br>(23.7)<br>[3.9]  | 1,233<br>(79.3)<br>[32.0] | 322<br>(20.7)<br>[8.4]   | 1,037<br>(77.7)<br>[26.9] | 297<br>(22.3)<br>[7.7]   | 201<br>(73.6)<br>[5.2]  | 72<br>(26.4)<br>[1.9]  |  |
| 300 ～ 499 人                  | 1,695<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,340<br>(79.1)<br>[79.1]  | 355<br>(20.9)<br>[20.9]   | 19<br>(50.0)<br>[1.1]  | 19<br>(50.0)<br>[1.1]  | 224<br>(73.9)<br>[13.2]   | 79<br>(26.1)<br>[4.7]   | 504<br>(82.9)<br>[29.7]   | 104<br>(17.1)<br>[6.1]   | 504<br>(80.1)<br>[29.7]   | 125<br>(18.9)<br>[7.4]   | 89<br>(76.1)<br>[5.3]   | 28<br>(23.9)<br>[1.7]  |  |
| 500 ～ 999 人                  | 1,733<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,270<br>(73.3)<br>[73.3]  | 463<br>(26.7)<br>[26.7]   | 5<br>(83.3)<br>[0.3]   | 1<br>(16.7)<br>[0.1]   | 194<br>(73.8)<br>[11.2]   | 69<br>(26.2)<br>[4.0]   | 492<br>(72.7)<br>[28.4]   | 185<br>(27.3)<br>[10.7]  | 483<br>(72.0)<br>[27.9]   | 188<br>(28.0)<br>[10.8]  | 96<br>(82.8)<br>[5.5]   | 20<br>(17.2)<br>[1.2]  |  |
| 1,000 人 以上                   | 4,859<br>(100.0)<br>[100.0]  | 3,821<br>(78.6)<br>[78.6]  | 1,038<br>(21.4)<br>[21.4] | 85<br>(72.0)<br>[1.7]  | 33<br>(28.0)<br>[0.7]  | 753<br>(83.3)<br>[15.5]   | 151<br>(16.7)<br>[3.1]  | 1,340<br>(77.5)<br>[27.6] | 390<br>(22.5)<br>[8.0]   | 1,436<br>(77.8)<br>[29.6] | 409<br>(22.2)<br>[8.4]   | 207<br>(79.0)<br>[4.3]  | 55<br>(21.0)<br>[1.1]  |  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業                  | 6<br>(100.0)<br>[100.0]      | 5<br>(100.0)<br>[83.3]     | 1<br>(16.7)<br>[16.7]     | -                      | -                      | -                         | -                       | -                         | -                        | 2<br>(66.7)<br>[33.3]     | 1<br>(33.3)<br>[16.7]    | 3<br>(100.0)<br>[50.0]  | -                      |  |
| 建 設 業                        | 1,162<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,106<br>(95.2)<br>[95.2]  | 56<br>(4.8)<br>[4.8]      | 12<br>(100.0)<br>[1.0] | -                      | 115<br>(97.5)<br>[9.9]    | 3<br>(2.5)<br>[0.3]     | 393<br>(94.9)<br>[33.8]   | 21<br>(5.1)<br>[1.8]     | 398<br>(94.1)<br>[34.3]   | 25<br>(5.9)<br>[2.2]     | 188<br>(96.4)<br>[16.2] | 7<br>(3.6)<br>[0.6]    |  |
| 製 造 業                        | 3,287<br>(100.0)<br>[100.0]  | 3,037<br>(92.4)<br>[92.4]  | 250<br>(7.6)<br>[7.6]     | 28<br>(45.9)<br>[0.9]  | 33<br>(54.1)<br>[1.0]  | 445<br>(92.9)<br>[13.5]   | 34<br>(7.1)<br>[1.0]    | 1,246<br>(93.4)<br>[37.9] | 88<br>(6.6)<br>[2.7]     | 1,434<br>(93.3)<br>[35.9] | 85<br>(6.7)<br>[2.6]     | 138<br>(93.2)<br>[4.2]  | 10<br>(6.8)<br>[0.3]   |  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業            | 196<br>(100.0)<br>[100.0]    | 193<br>(98.5)<br>[98.5]    | 3<br>(1.5)<br>[1.5]       | -                      | -                      | 5<br>(100.0)<br>[2.6]     | -                       | 75<br>(97.4)<br>[38.3]    | 2<br>(2.6)<br>[1.0]      | 98<br>(99.0)<br>[50.0]    | 1<br>(1.0)<br>[0.5]      | 15<br>(100.0)<br>[7.7]  | -                      |  |
| 通 信 ・ 放 送                    | 309<br>(100.0)<br>[100.0]    | 297<br>(92.9)<br>[92.9]    | 12<br>(7.1)<br>[7.1]      | -                      | 1<br>(100.0)<br>[0.3]  | 16<br>(94.1)<br>[5.2]     | 1<br>(5.9)<br>[0.3]     | 110<br>(88.0)<br>[35.6]   | 15<br>(12.0)<br>[4.9]    | 154<br>(97.5)<br>[49.8]   | 4<br>(2.5)<br>[1.3]      | 7<br>(87.5)<br>[2.3]    | 1<br>(12.5)<br>[0.3]   |  |
| 運 輸 業                        | 602<br>(100.0)<br>[100.0]    | 534<br>(88.7)<br>[88.7]    | 68<br>(11.3)<br>[11.3]    | 14<br>(93.3)<br>[2.3]  | 1<br>(6.7)<br>[0.2]    | 93<br>(89.4)<br>[15.4]    | 11<br>(10.6)<br>[1.8]   | 179<br>(90.4)<br>[29.7]   | 19<br>(9.6)<br>[3.2]     | 176<br>(88.4)<br>[29.2]   | 23<br>(11.6)<br>[3.8]    | 72<br>(83.7)<br>[12.0]  | 14<br>(16.3)<br>[2.3]  |  |
| 卸 小 売 業                      | 1,349<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,145<br>(84.9)<br>[84.9]  | 204<br>(15.1)<br>[15.1]   | 18<br>(78.3)<br>[1.3]  | 5<br>(21.7)<br>[0.4]   | 209<br>(84.3)<br>[15.5]   | 39<br>(15.7)<br>[2.9]   | 510<br>(86.0)<br>[37.8]   | 83<br>(14.0)<br>[6.2]    | 347<br>(84.6)<br>[25.7]   | 63<br>(15.4)<br>[4.7]    | 61<br>(81.3)<br>[4.5]   | 14<br>(18.7)<br>[1.0]  |  |
| 金 融 ・ 保 険 業                  | 1,671<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,403<br>(84.0)<br>[84.0]  | 268<br>(16.0)<br>[16.0]   | 6<br>(46.2)<br>[0.4]   | 7<br>(53.8)<br>[0.4]   | 191<br>(73.2)<br>[11.4]   | 70<br>(26.8)<br>[4.2]   | 548<br>(85.9)<br>[32.8]   | 90<br>(14.1)<br>[5.4]    | 632<br>(86.7)<br>[37.8]   | 97<br>(13.3)<br>[5.8]    | 26<br>(86.7)<br>[1.6]   | 4<br>(13.3)<br>[0.2]   |  |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業            | 59<br>(100.0)<br>[100.0]     | 39<br>(66.1)<br>[66.1]     | 20<br>(33.9)<br>[33.9]    | 2<br>(66.7)<br>[3.4]   | 1<br>(33.3)<br>[1.7]   | 21<br>(67.7)<br>[35.6]    | 10<br>(32.3)<br>[16.9]  | 12<br>(75.0)<br>[20.3]    | 4<br>(25.0)<br>[6.8]     | 4<br>(50.0)<br>[6.8]      | -                        | -                       | 1<br>(100.0)<br>[1.7]  |  |
| 学 術 研 究<br>専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 386<br>(100.0)<br>[100.0]    | 353<br>(91.5)<br>[91.5]    | 33<br>(8.5)<br>[8.5]      | 4<br>(100.0)<br>[1.0]  | -                      | 61<br>(93.8)<br>[15.8]    | 4<br>(6.2)<br>[1.0]     | 125<br>(89.9)<br>[32.4]   | 14<br>(10.1)<br>[3.6]    | 124<br>(89.9)<br>[32.1]   | 14<br>(10.1)<br>[3.6]    | 39<br>(97.5)<br>[10.1]  | 1<br>(2.5)<br>[0.3]    |  |
| 宿 泊 業<br>飲 食 サ ー ビ ス         | 927<br>(100.0)<br>[100.0]    | 839<br>(90.5)<br>[90.5]    | 88<br>(9.5)<br>[9.5]      | 79<br>(94.0)<br>[8.5]  | 5<br>(6.0)<br>[0.5]    | 386<br>(95.5)<br>[41.6]   | 18<br>(4.5)<br>[1.9]    | 260<br>(85.5)<br>[28.0]   | 44<br>(14.5)<br>[4.7]    | 91<br>(82.7)<br>[9.8]     | 19<br>(17.3)<br>[2.0]    | 23<br>(92.0)<br>[2.5]   | 2<br>(8.0)<br>[0.2]    |  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス<br>娯 楽 業     | 197<br>(100.0)<br>[100.0]    | 144<br>(73.1)<br>[73.1]    | 53<br>(26.9)<br>[26.9]    | 2<br>(33.3)<br>[1.0]   | 4<br>(66.7)<br>[2.0]   | 30<br>(61.2)<br>[15.2]    | 19<br>(38.8)<br>[9.6]   | 43<br>(76.8)<br>[21.8]    | 13<br>(23.2)<br>[6.6]    | 53<br>(76.8)<br>[26.9]    | 16<br>(23.2)<br>[8.1]    | 16<br>(94.1)<br>[8.1]   | 1<br>(5.9)<br>[0.5]    |  |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業              | 482<br>(100.0)<br>[100.0]    | 365<br>(75.7)<br>[75.7]    | 117<br>(24.3)<br>[24.3]   | 4<br>(50.0)<br>[0.8]   | 4<br>(50.0)<br>[0.8]   | 77<br>(82.8)<br>[16.0]    | 16<br>(17.2)<br>[3.3]   | 136<br>(73.1)<br>[28.2]   | 50<br>(26.9)<br>[10.4]   | 109<br>(76.2)<br>[22.6]   | 34<br>(23.8)<br>[7.1]    | 39<br>(75.0)<br>[8.1]   | 13<br>(25.0)<br>[2.7]  |  |
| 医 療 ・ 福 祉                    | 3,590<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,594<br>(44.4)<br>[44.4]  | 1,996<br>(55.6)<br>[55.6] | 15<br>(26.8)<br>[0.4]  | 41<br>(73.2)<br>[1.1]  | 317<br>(49.7)<br>[8.8]    | 521<br>(50.3)<br>[14.5] | 727<br>(41.7)<br>[20.3]   | 456<br>(58.3)<br>[12.7]  | 749<br>(37.8)<br>[20.9]   | 285<br>(62.2)<br>[7.9]   | 158<br>(64.3)<br>[4.4]  | 17<br>(35.7)<br>[1.1]  |  |
| サ ー ビ ス 業                    | 1,497<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,295<br>(86.5)<br>[86.5]  | 202<br>(13.5)<br>[13.5]   | 5<br>(100.0)<br>[0.3]  | -                      | 142<br>(89.9)<br>[9.5]    | 16<br>(10.1)<br>[1.1]   | 450<br>(87.2)<br>[30.1]   | 66<br>(12.8)<br>[4.4]    | 612<br>(85.6)<br>[40.9]   | 103<br>(14.4)<br>[6.9]   | 86<br>(83.5)<br>[5.7]   | 17<br>(16.5)<br>[1.1]  |  |
| 無 回 答                        | -                            | -                          | -                         | -                      | -                      | -                         | -                       | -                         | -                        | -                         | -                        | -                       | -                      |  |
| 労 働 組 合 有                    | 7,113<br>(100.0)<br>[100.0]  | 6,021<br>(84.6)<br>[84.6]  | 1,092<br>(15.4)<br>[15.4] | 97<br>(89.8)<br>[1.4]  | 11<br>(10.2)<br>[0.2]  | 1,036<br>(85.4)<br>[14.6] | 177<br>(14.6)<br>[2.5]  | 2,196<br>(83.9)<br>[30.9] | 420<br>(16.1)<br>[5.9]   | 2,395<br>(84.8)<br>[33.7] | 430<br>(15.2)<br>[6.0]   | 297<br>(84.6)<br>[4.2]  | 54<br>(15.4)<br>[0.8]  |  |
| 労 働 組 合 無                    | 8,607<br>(100.0)<br>[100.0]  | 6,318<br>(73.4)<br>[73.4]  | 2,289<br>(26.6)<br>[26.6] | 92<br>(50.3)<br>[1.1]  | 91<br>(49.7)<br>[1.1]  | 1,072<br>(73.6)<br>[12.5] | 385<br>(26.4)<br>[4.5]  | 2,412<br>(74.7)<br>[28.0] | 816<br>(25.3)<br>[9.5]   | 2,041<br>(71.6)<br>[23.7] | 808<br>(28.4)<br>[9.4]   | 701<br>(78.8)<br>[8.1]  | 189<br>(21.2)<br>[2.2] |  |
| 無 回 答                        | -                            | -                          | -                         | -                      | -                      | -                         | -                       | -                         | -                        | -                         | -                        | -                       | -                      |  |
| 29 年 調 査 計                   | 14,696<br>(100.0)<br>[100.0] | 11,974<br>(81.5)<br>[81.5] | 2,722<br>(18.5)<br>[18.5] | 275<br>(68.2)<br>[1.9] | 128<br>(31.8)<br>[0.9] | 2,036<br>(81.2)<br>[13.9] | 472<br>(18.8)<br>[3.2]  | 4,490<br>(82.7)<br>[30.6] | 940<br>(17.3)<br>[6.4]   | 4,323<br>(81.3)<br>[29.4] | 994<br>(18.7)<br>[6.8]   | 850<br>(81.9)<br>[5.8]  | 188<br>(18.1)<br>[1.3] |  |
| 28 年 調 査 計                   | 15,917<br>(100.0)<br>[100.0] | 13,289<br>(83.5)<br>[83.5] | 2,628<br>(16.5)<br>[16.5] | 145<br>(74.4)<br>[0.9] | 50<br>(25.6)<br>[0.3]  | 2,138<br>(82.7)<br>[13.4] | 448<br>(17.3)<br>[2.8]  | 5,107<br>(83.6)<br>[32.1] | 1,004<br>(16.4)<br>[6.3] | 5,014<br>(83.7)<br>[31.5] | 974<br>(16.3)<br>[6.1]   | 885<br>(85.3)<br>[5.6]  | 152<br>(14.7)<br>[1.0] |  |
| 部 長                          | 2,626<br>(100.0)<br>[100.0]  | 2,317<br>(88.2)<br>[88.2]  | 309<br>(11.8)<br>[11.8]   | 4<br>(80.0)<br>[0.2]   | 1<br>(20.0)<br>[0.0]   | 88<br>(84.6)<br>[3.4]     | 16<br>(15.4)<br>[0.6]   | 489<br>(87.2)<br>[18.6]   | 72<br>(12.8)<br>[2.7]    | 1,147<br>(88.6)<br>[43.7] | 147<br>(12.8)<br>[5.6]   | 589<br>(89.0)<br>[22.4] | 73<br>(11.0)<br>[2.8]  |  |
| 課 長                          | 5,845<br>(100.0)<br>[100.0]  | 4,832<br>(82.7)<br>[82.7]  | 1,013<br>(17.3)<br>[17.3] | 18<br>(62.1)<br>[0.3]  | 11<br>(37.9)<br>[0.2]  | 478<br>(83.3)<br>[8.2]    | 96<br>(16.7)<br>[1.6]   | 1,938<br>(84.8)<br>[33.2] | 347<br>(15.2)<br>[5.9]   | 2,085<br>(81.5)<br>[35.7] | 473<br>(18.5)<br>[8.1]   | 313<br>(78.4)<br>[5.4]  | 86<br>(21.6)<br>[1.5]  |  |
| 係 長                          | 7,249<br>(100.0)<br>[100.0]  | 5,190<br>(71.6)<br>[71.6]  | 2,059<br>(28.4)<br>[28.4] | 167<br>(65.0)<br>[2.3] | 90<br>(35.0)<br>[1.2]  | 1,542<br>(77.4)<br>[21.3] | 450<br>(22.6)<br>[6.2]  | 2,181<br>(72.7)<br>[30.1] | 817<br>(27.3)<br>[11.3]  | 1,204<br>(66.1)<br>[16.6] | 618<br>(33.9)<br>[8.5]   | 96<br>(53.3)<br>[1.3]   | 84<br>(46.7)<br>[1.2]  |  |

常用労働者(正規の職員)以外の管理職

| 区 分               | 常用労働者<br>以外の<br>管理職が<br>いる事業所 | 雇用形態<br>(人) |             | 職階<br>(人) |      |      | 性別<br>(人) |    | 平均年齢 |
|-------------------|-------------------------------|-------------|-------------|-----------|------|------|-----------|----|------|
|                   |                               | 臨時          | パート<br>タイマー | 係長相当      | 課長相当 | 部長相当 | 男性        | 女性 |      |
| 調 査 計             | 22                            | 6           | 24          | 15        | 5    | 11   | 12        | 19 | 59.0 |
| 30 ~ 99 人         | 12                            | 3           | 16          | 11        | 3    | 5    | 5         | 14 | 59.5 |
| 100 ~ 299 人       | 5                             | 2           | 3           | 2         | -    | 4    | 5         | 1  | 58.8 |
| 300 ~ 499 人       | 2                             | 1           | 2           | -         | 1    | 2    | 1         | 2  | 64.3 |
| 500 ~ 999 人       | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 1,000 人 以 上       | 3                             | -           | 3           | 2         | 1    | -    | 1         | 2  | 51.0 |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 建 設 業             | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 製 造 業             | 3                             | 1           | 1           | 2         | -    | 1    | 2         | 1  | 59.3 |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 通 信 ・ 放 送         | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 運 輸 業             | 1                             | -           | 1           | 1         | -    | -    | -         | 1  | 63.0 |
| 卸 小 売 業           | 2                             | -           | 1           | 1         | -    | -    | -         | 1  | 33.0 |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 1                             | 1           | -           | -         | -    | 1    | 1         | -  | 62.0 |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 学 術 研 究           | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 宿 泊 業             | 2                             | -           | 4           | 3         | 1    | -    | 2         | 2  | 66.3 |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 娯 楽 業             | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 医 療 ・ 福 祉         | 11                            | 2           | 17          | 8         | 4    | 7    | 5         | 14 | 56.8 |
| サ ー ビ ス 業         | 2                             | 2           | -           | -         | -    | 2    | 2         | -  | 74.5 |
| 無 回 答             | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 労 働 組 合 有         | 5                             | 1           | 3           | 2         | -    | 2    | 1         | 3  | 52.0 |
| 労 働 組 合 無         | 17                            | 5           | 21          | 13        | 5    | 9    | 11        | 16 | 60.0 |
| 無 回 答             | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |

注:1事業所3名分まで回答。

(3) 女性活用の問題点

女性活用の問題点「家庭での役割を考慮する必要がある」が47.4%

女性活用の問題点をみると、「家庭での役割を考慮する必要がある」(47.4%)が最も高く、女性の活用には家庭生活との両立が課題であると考える事業所が約半数となっている。一方で、「特になし」と回答している事業所は36.9%と、2番目に高い割合となっている。

女性活用の問題点(複数回答)

( )は%

| 区分          | 総数             | 女性の勤務年数が平均的に短い | 家庭での役割を考慮する必要がある | 顧客や取引先を含め社会一般の理解が不十分 | 男性の認識、理解が不十分 | 時間外労働、深夜業をさせにくい | 女性のための就業環境の整備にコストがかかる | 重量物の取り扱い等、法律上の規制がある | 女性の活用方法がわからない | その他         | 特になし          | 無回答         |
|-------------|----------------|----------------|------------------|----------------------|--------------|-----------------|-----------------------|---------------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| 調査計         | 669<br>(100.0) | 99<br>(14.8)   | 317<br>(47.4)    | 28<br>(4.2)          | 33<br>(4.9)  | 147<br>(22.0)   | 14<br>(2.1)           | 45<br>(6.7)         | 3<br>(0.4)    | 26<br>(3.9) | 247<br>(36.9) | 32<br>(4.8) |
| 30 ~ 99 人   | 326<br>(100.0) | 46<br>(14.1)   | 155<br>(47.5)    | 11<br>(3.4)          | 11<br>(3.4)  | 75<br>(23.0)    | 6<br>(1.8)            | 22<br>(6.7)         | 2<br>(0.6)    | 11<br>(3.4) | 121<br>(37.1) | 15<br>(4.6) |
| 100 ~ 299 人 | 188<br>(100.0) | 27<br>(14.4)   | 90<br>(47.9)     | 10<br>(5.3)          | 9<br>(4.8)   | 47<br>(25.0)    | 4<br>(2.1)            | 10<br>(5.3)         | 1<br>(0.5)    | 10<br>(5.3) | 70<br>(37.2)  | 10<br>(5.3) |
| 300 ~ 499 人 | 50<br>(100.0)  | 5<br>(10.0)    | 25<br>(50.0)     | 3<br>(6.0)           | 7<br>(14.0)  | 8<br>(16.0)     | 1<br>(2.0)            | 6<br>(12.0)         | -             | 3<br>(6.0)  | 19<br>(38.0)  | 1<br>(2.0)  |
| 500 ~ 999 人 | 41<br>(100.0)  | 8<br>(19.5)    | 22<br>(53.7)     | 2<br>(4.9)           | 4<br>(9.8)   | 8<br>(19.5)     | 1<br>(2.4)            | 3<br>(7.3)          | -             | 1<br>(2.4)  | 12<br>(29.3)  | 2<br>(4.9)  |
| 1,000 人以上   | 64<br>(100.0)  | 13<br>(20.3)   | 25<br>(39.1)     | 2<br>(3.1)           | 2<br>(3.1)   | 9<br>(14.1)     | 2<br>(3.1)            | 4<br>(6.3)          | -             | 1<br>(1.6)  | 25<br>(39.1)  | 4<br>(6.3)  |
| 鉱業・採石業      | 1<br>(100.0)   | -              | -                | -                    | -            | -               | -                     | -                   | -             | -           | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建設業         | 61<br>(100.0)  | 10<br>(16.4)   | 34<br>(55.7)     | 2<br>(3.3)           | 4<br>(6.6)   | 16<br>(26.2)    | 2<br>(3.3)            | 3<br>(4.9)          | 1<br>(1.6)    | 3<br>(4.9)  | 17<br>(27.9)  | 3<br>(4.9)  |
| 製造業         | 163<br>(100.0) | 22<br>(13.5)   | 92<br>(56.4)     | 5<br>(3.1)           | 16<br>(9.8)  | 45<br>(27.6)    | 6<br>(3.7)            | 26<br>(16.0)        | 1<br>(0.6)    | 9<br>(5.5)  | 46<br>(28.2)  | 6<br>(3.7)  |
| 電気・ガス・水道業   | 7<br>(100.0)   | 3<br>(42.9)    | 1<br>(14.3)      | -                    | -            | 3<br>(42.9)     | 1<br>(14.3)           | 1<br>(14.3)         | -             | -           | 2<br>(28.6)   | 1<br>(14.3) |
| 通信・放送       | 8<br>(100.0)   | 2<br>(25.0)    | 4<br>(50.0)      | 1<br>(12.5)          | -            | 4<br>(50.0)     | -                     | -                   | -             | 1<br>(12.5) | 3<br>(37.5)   | -           |
| 運輸業         | 62<br>(100.0)  | 7<br>(11.3)    | 22<br>(35.5)     | 3<br>(4.8)           | 3<br>(4.8)   | 17<br>(27.4)    | 1<br>(1.6)            | 3<br>(4.8)          | -             | 2<br>(3.2)  | 24<br>(38.7)  | 7<br>(11.3) |
| 卸小売業        | 62<br>(100.0)  | 14<br>(22.6)   | 35<br>(56.5)     | 4<br>(6.5)           | 4<br>(6.5)   | 15<br>(24.2)    | 1<br>(1.6)            | 4<br>(6.5)          | 1<br>(1.6)    | 2<br>(3.2)  | 15<br>(24.2)  | 5<br>(8.1)  |
| 金融・保険業      | 13<br>(100.0)  | 5<br>(38.5)    | 9<br>(69.2)      | 2<br>(15.4)          | -            | 2<br>(15.4)     | -                     | -                   | -             | 1<br>(7.7)  | 2<br>(15.4)   | -           |
| 不動産・物品賃貸業   | 2<br>(100.0)   | -              | 2<br>(100.0)     | -                    | -            | -               | -                     | -                   | -             | -           | -             | -           |
| 学術研究        | 21<br>(100.0)  | 4<br>(19.0)    | 10<br>(47.6)     | 2<br>(9.5)           | -            | 8<br>(38.1)     | -                     | -                   | -             | 1<br>(4.8)  | 9<br>(42.9)   | -           |
| 専門・技術サービス   | 21<br>(100.0)  | 7<br>(33.3)    | 10<br>(47.6)     | 1<br>(4.8)           | 2<br>(9.5)   | 3<br>(14.3)     | 1<br>(4.8)            | 1<br>(4.8)          | -             | 1<br>(4.8)  | 4<br>(19.0)   | 1<br>(4.8)  |
| 宿泊業         | 12<br>(100.0)  | 1<br>(8.3)     | 8<br>(66.7)      | -                    | 1<br>(8.3)   | 2<br>(16.7)     | -                     | 1<br>(8.3)          | -             | -           | 1<br>(8.3)    | 1<br>(8.3)  |
| 飲食サービス      | 27<br>(100.0)  | 2<br>(7.4)     | 7<br>(25.9)      | -                    | -            | 2<br>(7.4)      | -                     | -                   | -             | -           | 16<br>(59.3)  | 2<br>(7.4)  |
| 生活関連サービス    | 136<br>(100.0) | 9<br>(6.6)     | 53<br>(39.0)     | 4<br>(2.9)           | 2<br>(1.5)   | 15<br>(11.0)    | 1<br>(0.7)            | 1<br>(0.7)          | -             | 2<br>(1.5)  | 74<br>(54.4)  | 4<br>(2.9)  |
| 娯楽業         | 73<br>(100.0)  | 13<br>(17.8)   | 30<br>(41.1)     | 4<br>(5.5)           | 1<br>(1.4)   | 15<br>(20.5)    | 1<br>(1.4)            | 5<br>(6.8)          | -             | 4<br>(5.5)  | 33<br>(45.2)  | 2<br>(2.7)  |
| 教育・学習支援業    | -              | -              | -                | -                    | -            | -               | -                     | -                   | -             | -           | -             | -           |
| 医療・福祉       | 161<br>(100.0) | 28<br>(17.4)   | 69<br>(42.9)     | 8<br>(5.0)           | 8<br>(5.0)   | 29<br>(18.0)    | 3<br>(1.9)            | 11<br>(6.8)         | -             | 7<br>(4.3)  | 59<br>(36.6)  | 8<br>(5.0)  |
| サービス業       | 508<br>(100.0) | 71<br>(14.0)   | 248<br>(48.8)    | 20<br>(3.9)          | 25<br>(4.9)  | 118<br>(23.2)   | 11<br>(2.2)           | 34<br>(6.7)         | 3<br>(0.6)    | 19<br>(3.7) | 188<br>(37.0) | 24<br>(4.7) |
| 無回答         | -              | -              | -                | -                    | -            | -               | -                     | -                   | -             | -           | -             | -           |
| 29年調査計      | 664<br>(100.0) | 98<br>(14.8)   | 328<br>(49.4)    | 36<br>(5.4)          | 40<br>(6.0)  | 173<br>(26.1)   | 27<br>(4.1)           | 55<br>(8.3)         | 5<br>(0.8)    | 28<br>(4.2) | 213<br>(32.1) | 35<br>(5.3) |
| 28年調査計      | 705<br>(100.0) | 115<br>(16.3)  | 344<br>(48.8)    | 36<br>(5.1)          | 44<br>(6.2)  | 175<br>(24.8)   | 27<br>(3.8)           | 67<br>(9.5)         | 9<br>(1.3)    | 26<br>(3.7) | 222<br>(31.5) | 43<br>(6.1) |

(4) 教育研修実施状況

教育研修参加者の男女別構成比 一般職 男性 40.1% 女性 59.9%  
 管理職 男性 58.9% 女性 41.1%

男女別に職務能力向上に向けた教育研修参加者の構成比をみると、一般職では女性が 59.9%と男性の 40.1%を上回っているが、一方、管理職では、男性が 58.9%、女性が 41.1%となり、男性が女性を上回っている。

| 区 分                       | 総計                           |                  |                  | 管理職                       |                           | 一般                         |                            |
|---------------------------|------------------------------|------------------|------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|
|                           | 計                            | 男性               | 女性               | 男性                        | 女性                        | 男性                         | 女性                         |
| 調 査 計                     | 68,135<br>(100.0)<br>[100.0] | 30,111<br>(44.2) | 38,024<br>(55.8) | 8,727<br>(58.9)<br>[12.8] | 6,080<br>(41.1)<br>[8.9]  | 21,384<br>(40.1)<br>[31.4] | 31,944<br>(59.9)<br>[46.9] |
| 30 ～ 99 人                 | 12,095<br>(100.0)<br>[100.0] | 6,463<br>(53.4)  | 5,632<br>(46.6)  | 2,147<br>(66.1)<br>[17.8] | 1,099<br>(33.9)<br>[9.1]  | 4,316<br>(48.8)<br>[35.7]  | 4,533<br>(51.2)<br>[37.5]  |
| 100 ～ 299 人               | 15,950<br>(100.0)<br>[100.0] | 8,037<br>(50.4)  | 7,913<br>(49.6)  | 2,044<br>(69.0)<br>[12.8] | 920<br>(31.0)<br>[5.8]    | 5,993<br>(46.1)<br>[37.6]  | 6,993<br>(53.9)<br>[43.8]  |
| 300 ～ 499 人               | 9,506<br>(100.0)<br>[100.0]  | 3,922<br>(41.3)  | 5,584<br>(58.7)  | 1,184<br>(53.7)<br>[12.5] | 1,019<br>(46.3)<br>[10.7] | 2,738<br>(37.5)<br>[28.8]  | 4,565<br>(62.5)<br>[48.0]  |
| 500 ～ 999 人               | 22,529<br>(100.0)<br>[100.0] | 7,883<br>(35.0)  | 14,646<br>(65.0) | 2,232<br>(47.8)<br>[9.9]  | 2,440<br>(52.2)<br>[10.8] | 5,651<br>(31.6)<br>[25.1]  | 12,206<br>(68.4)<br>[54.2] |
| 1,000 人 以 上               | 8,055<br>(100.0)<br>[100.0]  | 3,806<br>(47.3)  | 4,249<br>(52.7)  | 1,120<br>(65.0)<br>[13.9] | 602<br>(35.0)<br>[7.5]    | 2,686<br>(42.4)<br>[33.3]  | 3,647<br>(57.6)<br>[45.3]  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業               | 6<br>(100.0)<br>[100.0]      | 5<br>(83.3)      | 1<br>(16.7)      | 3<br>(75.0)<br>[50.0]     | 1<br>(25.0)<br>[0.1]      | 2<br>(100.0)<br>[33.3]     | -<br>-<br>-                |
| 建 設 業                     | 1,289<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,169<br>(90.7)  | 120<br>(9.3)     | 332<br>(92.5)<br>[25.8]   | 27<br>(7.5)<br>[2.1]      | 837<br>(90.0)<br>[64.9]    | 93<br>(10.0)<br>[7.2]      |
| 製 造 業                     | 5,860<br>(100.0)<br>[100.0]  | 4,474<br>(76.3)  | 1,386<br>(23.7)  | 1,289<br>(87.2)<br>[22.0] | 189<br>(12.8)<br>[3.2]    | 3,185<br>(72.7)<br>[54.4]  | 1,197<br>(27.3)<br>[20.4]  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業         | 884<br>(100.0)<br>[100.0]    | 819<br>(92.6)    | 65<br>(7.4)      | 124<br>(95.4)<br>[14.0]   | 6<br>(4.6)<br>[0.1]       | 695<br>(92.2)<br>[78.6]    | 59<br>(7.8)<br>[6.7]       |
| 通 信 ・ 放 送                 | 242<br>(100.0)<br>[100.0]    | 220<br>(90.9)    | 22<br>(9.1)      | 50<br>(98.0)<br>[20.7]    | 1<br>(2.0)<br>[0.4]       | 170<br>(89.0)<br>[70.2]    | 21<br>(11.0)<br>[8.7]      |
| 運 輸 業                     | 849<br>(100.0)<br>[100.0]    | 793<br>(93.4)    | 56<br>(6.6)      | 145<br>(89.0)<br>[17.1]   | 18<br>(11.0)<br>[2.1]     | 648<br>(94.5)<br>[76.3]    | 38<br>(5.5)<br>[4.5]       |
| 卸 小 売 業                   | 2,429<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,862<br>(76.7)  | 567<br>(23.3)    | 816<br>(91.1)<br>[33.6]   | 80<br>(8.9)<br>[3.3]      | 1,046<br>(68.2)<br>[43.1]  | 487<br>(31.8)<br>[20.0]    |
| 金 融 ・ 保 険 業               | 3,744<br>(100.0)<br>[100.0]  | 2,294<br>(61.3)  | 1,450<br>(38.7)  | 1,004<br>(81.6)<br>[26.8] | 227<br>(18.4)<br>[6.1]    | 1,290<br>(51.3)<br>[34.5]  | 1,223<br>(48.7)<br>[32.7]  |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業         | -<br>[100.0]                 | -                | -                | -                         | -                         | -                          | -                          |
| 学 術 研 究<br>専 門 ・ 技 術 サービス | 1,988<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,586<br>(79.8)  | 402<br>(20.2)    | 640<br>(92.6)<br>[32.2]   | 51<br>(7.4)<br>[2.6]      | 946<br>(72.9)<br>[47.6]    | 351<br>(27.1)<br>[17.7]    |
| 宿 泊<br>飲 食 サービス           | 656<br>(100.0)<br>[100.0]    | 397<br>(60.5)    | 259<br>(39.5)    | 86<br>(72.3)<br>[13.1]    | 33<br>(27.7)<br>[5.0]     | 311<br>(57.9)<br>[47.4]    | 226<br>(42.1)<br>[34.5]    |
| 生 活 関 連 サービス<br>娯 楽       | 357<br>(100.0)<br>[100.0]    | 214<br>(59.9)    | 143<br>(40.1)    | 81<br>(78.6)<br>[22.7]    | 22<br>(21.4)<br>[6.2]     | 133<br>(52.4)<br>[37.3]    | 121<br>(47.6)<br>[33.9]    |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業           | 1,368<br>(100.0)<br>[100.0]  | 709<br>(51.8)    | 659<br>(48.2)    | 216<br>(65.1)<br>[15.8]   | 116<br>(34.9)<br>[8.5]    | 493<br>(47.6)<br>[36.0]    | 543<br>(52.4)<br>[39.7]    |
| 医 療 ・ 福 祉                 | 43,781<br>(100.0)<br>[100.0] | 12,124<br>(27.7) | 31,657<br>(72.3) | 3,195<br>(38.3)<br>[7.3]  | 5,154<br>(61.7)<br>[11.8] | 8,929<br>(25.2)<br>[20.4]  | 26,503<br>(74.8)<br>[60.5] |
| サ ー ビ ス 業                 | 4,682<br>(100.0)<br>[100.0]  | 3,445<br>(73.6)  | 1,237<br>(26.4)  | 746<br>(82.8)<br>[15.9]   | 155<br>(17.2)<br>[3.3]    | 2,699<br>(71.4)<br>[57.6]  | 1,082<br>(28.6)<br>[23.1]  |
| 無 回 答                     | -                            | -                | -                | -                         | -                         | -                          | -                          |
| 労 働 組 合 有                 | 14,301<br>(100.0)<br>[100.0] | 8,579<br>(60.0)  | 5,722<br>(40.0)  | 2,833<br>(73.7)<br>[19.8] | 1,011<br>(26.3)<br>[7.1]  | 5,746<br>(54.9)<br>[40.2]  | 4,711<br>(45.1)<br>[32.9]  |
| 労 働 組 合 無                 | 53,834<br>(100.0)<br>[100.0] | 21,532<br>(40.0) | 32,302<br>(60.0) | 5,894<br>(53.8)<br>[10.9] | 5,069<br>(46.2)<br>[9.4]  | 15,638<br>(36.5)<br>[29.0] | 27,233<br>(63.5)<br>[50.6] |
| 無 回 答                     | -                            | -                | -                | -                         | -                         | -                          | -                          |
| 29 年 調 査 計                | 44,780<br>(100.0)<br>[100.0] | 23,668<br>(52.9) | 21,112<br>(47.1) | 6,001<br>(68.1)<br>[13.4] | 2,806<br>(31.9)<br>[6.3]  | 17,667<br>(49.1)<br>[39.5] | 18,306<br>(50.9)<br>[40.9] |
| 28 年 調 査 計                | 45,116<br>(100.0)<br>[100.0] | 27,564<br>(61.1) | 17,552<br>(38.9) | 7,259<br>(71.6)<br>[16.1] | 2,885<br>(28.4)<br>[6.4]  | 20,305<br>(58.1)<br>[45.0] | 14,667<br>(41.9)<br>[32.5] |

(5) ポジティブ・アクションの措置

ポジティブ・アクション措置「ある」は7.2%

ポジティブ・アクション措置の有無をみると、「ない」(80.7%)が最も高く、「検討中である」(9.4%)、「ある」(7.2%)を大きく上回っている。規模別にみると、1,000人以上で「ある」と回答した事業所の割合が28.1%と相対的にみて高くなっている。

また、ポジティブ・アクション措置の内容をみると、「女性がいない役職に積極的に登用」(48.6%)が最も高く、次いで、「女性がいない職務で積極的に採用」(45.0%)などとなっている。

(注) ポジティブ・アクション(積極的改善措置)・・・採用や管理職登用などで、男女間で事実上の格差がある場合に、これを解消するために設けられる一定枠の暫定的な特別措置。

| 区分        | 総数             | ポジティブアクション措置の有無 |              |               |             | あるまたは検討中       | ポジティブアクション措置の内容(複数回答) |                 |                         |               |             |            |
|-----------|----------------|-----------------|--------------|---------------|-------------|----------------|-----------------------|-----------------|-------------------------|---------------|-------------|------------|
|           |                | ある              | 検討中である       | ない            | 無回答         |                | 女性がいない職務で積極的に採用       | 女性がいない役職に積極的に登用 | 女性がいない役職に従事するための教育訓練を実施 | 具体的な計画・目標数を設定 | その他         | 無回答        |
| 調査計       | 669<br>(100.0) | 48<br>(7.2)     | 63<br>(9.4)  | 540<br>(80.7) | 18<br>(2.7) | 111<br>(100.0) | 50<br>(45.0)          | 54<br>(48.6)    | 23<br>(20.7)            | 26<br>(23.4)  | 8<br>(7.2)  | 4<br>(3.6) |
| 30～99人    | 326<br>(100.0) | 10<br>(3.1)     | 33<br>(10.1) | 276<br>(84.7) | 7<br>(2.1)  | 43<br>(100.0)  | 23<br>(53.5)          | 18<br>(41.9)    | 6<br>(14.0)             | 4<br>(9.3)    | 3<br>(7.0)  | 2<br>(4.7) |
| 100～299人  | 188<br>(100.0) | 7<br>(3.7)      | 11<br>(5.9)  | 166<br>(88.3) | 4<br>(2.1)  | 18<br>(100.0)  | 10<br>(55.6)          | 9<br>(50.0)     | 4<br>(22.2)             | 4<br>(22.2)   | 1<br>(5.6)  | -          |
| 300～499人  | 50<br>(100.0)  | 10<br>(20.0)    | 3<br>(6.0)   | 35<br>(70.0)  | 2<br>(4.0)  | 13<br>(100.0)  | 5<br>(38.5)           | 6<br>(46.2)     | 3<br>(23.1)             | 3<br>(23.1)   | 1<br>(7.7)  | -          |
| 500～999人  | 41<br>(100.0)  | 3<br>(7.3)      | 9<br>(22.0)  | 27<br>(65.9)  | 2<br>(4.9)  | 12<br>(100.0)  | 3<br>(25.0)           | 6<br>(50.0)     | 2<br>(16.7)             | 6<br>(50.0)   | -           | 1<br>(8.3) |
| 1,000人以上  | 64<br>(100.0)  | 18<br>(28.1)    | 7<br>(10.9)  | 36<br>(56.3)  | 3<br>(4.7)  | 25<br>(100.0)  | 9<br>(36.0)           | 15<br>(60.0)    | 8<br>(32.0)             | 9<br>(36.0)   | 3<br>(12.0) | 1<br>(4.0) |
| 鉱業・採石業    | 1<br>(100.0)   | -               | -            | 1<br>(100.0)  | -           | -              | -                     | -               | -                       | -             | -           | -          |
| 建設業       | 61<br>(100.0)  | 7<br>(11.5)     | 10<br>(16.4) | 43<br>(70.5)  | 1<br>(1.6)  | 17<br>(100.0)  | 9<br>(52.9)           | 8<br>(47.1)     | 4<br>(23.5)             | 3<br>(17.6)   | -           | 1<br>(5.9) |
| 製造業       | 163<br>(100.0) | 10<br>(6.1)     | 12<br>(7.4)  | 138<br>(84.7) | 3<br>(1.8)  | 22<br>(100.0)  | 13<br>(59.1)          | 12<br>(54.5)    | 4<br>(18.2)             | 3<br>(13.6)   | 1<br>(4.5)  | -          |
| 電気・ガス・水道業 | 7<br>(100.0)   | 1<br>(14.3)     | 1<br>(14.3)  | 4<br>(57.1)   | 1<br>(14.3) | 2<br>(100.0)   | -                     | 1<br>(50.0)     | -                       | 1<br>(50.0)   | -           | -          |
| 通信・放送     | 8<br>(100.0)   | -               | 1<br>(12.5)  | 7<br>(87.5)   | -           | 1<br>(100.0)   | -                     | 1<br>(100.0)    | 1<br>(100.0)            | 1<br>(100.0)  | -           | -          |
| 運輸業       | 62<br>(100.0)  | 2<br>(3.2)      | 3<br>(4.8)   | 51<br>(82.3)  | 6<br>(9.7)  | 5<br>(100.0)   | 3<br>(60.0)           | 2<br>(40.0)     | 1<br>(20.0)             | 1<br>(20.0)   | 1<br>(20.0) | -          |
| 卸小売業      | 62<br>(100.0)  | 9<br>(14.5)     | 7<br>(11.3)  | 44<br>(71.0)  | 2<br>(3.2)  | 16<br>(100.0)  | 6<br>(37.5)           | 11<br>(68.8)    | 4<br>(25.0)             | 6<br>(37.5)   | -           | 1<br>(6.3) |
| 金融・保険業    | 13<br>(100.0)  | 5<br>(38.5)     | -            | 8<br>(61.5)   | -           | 5<br>(100.0)   | 1<br>(20.0)           | 3<br>(60.0)     | 3<br>(60.0)             | 4<br>(80.0)   | -           | -          |
| 不動産・物品賃貸業 | 2<br>(100.0)   | -               | -            | 2<br>(100.0)  | -           | -              | -                     | -               | -                       | -             | -           | -          |
| 学術研究      | 21<br>(100.0)  | 2<br>(9.5)      | 2<br>(9.5)   | 17<br>(81.0)  | -           | 4<br>(100.0)   | 3<br>(75.0)           | 1<br>(25.0)     | 1<br>(25.0)             | -             | 1<br>(25.0) | -          |
| 専門・技術サービス | 21<br>(100.0)  | 2<br>(9.5)      | 3<br>(14.3)  | 16<br>(76.2)  | -           | 5<br>(100.0)   | 4<br>(80.0)           | 3<br>(60.0)     | -                       | -             | -           | -          |
| 宿泊業       | 12<br>(100.0)  | -               | 5<br>(41.7)  | 6<br>(50.0)   | 1<br>(8.3)  | 5<br>(100.0)   | -                     | 2<br>(40.0)     | -                       | 2<br>(40.0)   | 1<br>(20.0) | -          |
| 飲食サービス    | 27<br>(100.0)  | 1<br>(3.7)      | 1<br>(3.7)   | 24<br>(88.9)  | 1<br>(3.7)  | 2<br>(100.0)   | 1<br>(50.0)           | 1<br>(50.0)     | -                       | -             | -           | -          |
| 生活関連サービス  | 136<br>(100.0) | 5<br>(3.7)      | 6<br>(4.4)   | 122<br>(89.7) | 3<br>(2.2)  | 11<br>(100.0)  | 5<br>(45.5)           | 3<br>(27.3)     | 1<br>(9.1)              | 1<br>(9.1)    | 3<br>(27.3) | 1<br>(9.1) |
| 医療・福祉     | 73<br>(100.0)  | 4<br>(5.5)      | 12<br>(16.4) | 57<br>(78.1)  | -           | 16<br>(100.0)  | 5<br>(31.3)           | 6<br>(37.5)     | 4<br>(25.0)             | 4<br>(25.0)   | 1<br>(6.3)  | 1<br>(6.3) |
| 無回答       | -              | -               | -            | -             | -           | -              | -                     | -               | -                       | -             | -           | -          |
| 労働組合有     | 161<br>(100.0) | 28<br>(17.4)    | 8<br>(5.0)   | 117<br>(72.7) | 8<br>(5.0)  | 36<br>(100.0)  | 12<br>(33.3)          | 19<br>(52.8)    | 13<br>(36.1)            | 11<br>(30.6)  | 3<br>(8.3)  | -          |
| 労働組合無     | 508<br>(100.0) | 20<br>(3.9)     | 55<br>(10.8) | 423<br>(83.3) | 10<br>(2.0) | 75<br>(100.0)  | 38<br>(50.7)          | 35<br>(46.7)    | 10<br>(13.3)            | 15<br>(20.0)  | 5<br>(6.7)  | 4<br>(5.3) |
| 無回答       | -              | -               | -            | -             | -           | -              | -                     | -               | -                       | -             | -           | -          |
| 29年調査計    | 664<br>(100.0) | 55<br>(8.3)     | 51<br>(7.7)  | 534<br>(80.4) | 24<br>(3.6) | 106<br>(100.0) | 48<br>(45.3)          | 45<br>(42.5)    | 26<br>(24.5)            | 42<br>(39.6)  | 8<br>(7.5)  | 4<br>(3.8) |
| 28年調査計    | 705<br>(100.0) | 62<br>(8.8)     | 56<br>(7.9)  | 560<br>(79.4) | 27<br>(3.8) | 118<br>(100.0) | 55<br>(46.6)          | 46<br>(39.0)    | 28<br>(23.7)            | 29<br>(24.6)  | 5<br>(4.2)  | 6<br>(5.1) |

2 育児等による退職者の再雇用制度

育児等による退職者の再雇用制度「ある」は18.1%

結婚・出産・育児等による退職者を再雇用する制度の有無をみると、「ない」が66.2%で最も高く、「再雇用制度がある」の18.1%、「検討中である」の13.8%を大きく上回った。

また、再雇用制度の利用人数をみると、総数が35人で、内訳では女性の常用が13人で最も多く、次いで、女性のパートタイマーが11人などとなっている。

育児等による退職者の再雇用制度

[ ], ( )は%

| 区 分               | 総数<br>(事業所)    | 再雇用制度<br>がある<br>(事業所) | 再雇用制度の利用人数    |              |              |            |              |            | ない<br>(事業所)  | 検討中<br>である<br>(事業所) | 無回答<br>(事業所)  |             |
|-------------------|----------------|-----------------------|---------------|--------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|---------------------|---------------|-------------|
|                   |                |                       | 総計<br>(人)     | 常用           |              | 臨時         |              | パートタイマー    |              |                     |               |             |
|                   |                |                       |               | 男性<br>(人)    | 女性<br>(人)    | 男性<br>(人)  | 女性<br>(人)    | 男性<br>(人)  |              |                     |               | 女性<br>(人)   |
| 調 査 計             | 669<br>(100.0) | 121<br>(18.1)         | 35<br>[100.0] | 7<br>[20.0]  | 13<br>[37.1] | -          | 4<br>[11.4]  | -          | 11<br>[31.4] | 443<br>(66.2)       | 92<br>(13.8)  | 13<br>(1.9) |
| 30 ~ 99 人         | 326<br>(100.0) | 62<br>(19.0)          | 23<br>[100.0] | 3<br>[13.0]  | 10<br>[43.5] | -          | 3<br>[13.0]  | -          | 7<br>[30.4]  | 204<br>(62.6)       | 56<br>(17.2)  | 4<br>(1.2)  |
| 100 ~ 299 人       | 188<br>(100.0) | 26<br>(13.8)          | 3<br>[100.0]  | 1<br>[33.3]  | -            | -          | -            | -          | 2<br>[66.7]  | 137<br>(72.9)       | 23<br>(12.2)  | 2<br>(1.1)  |
| 300 ~ 499 人       | 50<br>(100.0)  | 7<br>(14.0)           | 1<br>[100.0]  | -            | -            | -          | 1<br>[100.0] | -          | -            | 37<br>(74.0)        | 4<br>(8.0)    | 2<br>(4.0)  |
| 500 ~ 999 人       | 41<br>(100.0)  | 3<br>(7.3)            | 3<br>[100.0]  | 2<br>[66.7]  | -            | -          | -            | -          | 1<br>[33.3]  | 33<br>(80.5)        | 5<br>(12.2)   | -           |
| 1,000 人 以上        | 64<br>(100.0)  | 23<br>(35.9)          | 5<br>[100.0]  | 1<br>[20.0]  | 3<br>[60.0]  | -          | -            | -          | 1<br>[20.0]  | 32<br>(50.0)        | 4<br>(6.3)    | 5<br>(7.8)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -                     | -             | -            | -            | -          | -            | -          | -            | 1<br>(100.0)        | -             | -           |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)  | 9<br>(14.8)           | 1<br>[100.0]  | -            | -            | -          | -            | -          | 1<br>[100.0] | 39<br>(63.9)        | 12<br>(19.7)  | 1<br>(1.6)  |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0) | 18<br>(11.0)          | 7<br>[100.0]  | 3<br>[42.9]  | 3<br>[42.9]  | -          | -            | -          | 1<br>[14.3]  | 124<br>(76.1)       | 19<br>(11.7)  | 2<br>(1.2)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | 1<br>(14.3)           | 1<br>[100.0]  | -            | 1<br>[100.0] | -          | -            | -          | -            | 5<br>(71.4)         | -             | 1<br>(14.3) |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | 1<br>(12.5)           | -             | -            | -            | -          | -            | -          | -            | 7<br>(87.5)         | -             | -           |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)  | 9<br>(14.5)           | 1<br>[100.0]  | -            | -            | -          | 1<br>[100.0] | -          | -            | 38<br>(61.3)        | 13<br>(21.0)  | 2<br>(3.2)  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)  | 17<br>(27.4)          | 1<br>[100.0]  | -            | -            | -          | -            | -          | 1<br>[100.0] | 33<br>(53.2)        | 11<br>(17.7)  | 1<br>(1.6)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | 2<br>(15.4)           | -             | -            | -            | -          | -            | -          | -            | 11<br>(84.6)        | -             | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 1<br>(50.0)           | -             | -            | -            | -          | -            | -          | -            | -                   | 1<br>(50.0)   | -           |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)  | 4<br>(19.0)           | -             | -            | -            | -          | -            | -          | -            | 17<br>(81.0)        | -             | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)  | 2<br>(9.5)            | -             | -            | -            | -          | -            | -          | -            | 10<br>(47.6)        | 7<br>(33.3)   | 2<br>(9.5)  |
| 宿 泊               | 12<br>(100.0)  | 2<br>(16.7)           | -             | -            | -            | -          | -            | -          | -            | 7<br>(58.3)         | 2<br>(16.7)   | 1<br>(8.3)  |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 12<br>(100.0)  | 2<br>(16.7)           | -             | -            | -            | -          | -            | -          | -            | 7<br>(58.3)         | 2<br>(16.7)   | 1<br>(8.3)  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 27<br>(100.0)  | 5<br>(18.5)           | 1<br>[100.0]  | -            | -            | -          | -            | -          | 1<br>[100.0] | 21<br>(77.8)        | 1<br>(3.7)    | -           |
| 医 療 ・ 福 祉         | 136<br>(100.0) | 34<br>(25.0)          | 22<br>[100.0] | 4<br>[18.2]  | 9<br>[40.9]  | -          | 2<br>[9.1]   | -          | 7<br>[31.8]  | 80<br>(58.8)        | 20<br>(14.7)  | 2<br>(1.5)  |
| サ ー ビ ス 業         | 73<br>(100.0)  | 16<br>(21.9)          | 1<br>[100.0]  | -            | -            | -          | 1<br>[100.0] | -          | -            | 50<br>(68.5)        | 6<br>(8.2)    | 1<br>(1.4)  |
| 無 回 答             | -              | -                     | -             | -            | -            | -          | -            | -          | -            | -                   | -             | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 27<br>(16.8)          | 3<br>[100.0]  | 1<br>[33.3]  | 1<br>[33.3]  | -          | -            | -          | 1<br>[33.3]  | 111<br>(68.9)       | 17<br>(10.6)  | 6<br>(3.7)  |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0) | 94<br>(18.5)          | 32<br>[100.0] | 6<br>[18.8]  | 12<br>[37.5] | -          | 4<br>[12.5]  | -          | 10<br>[31.3] | 332<br>(65.4)       | 75<br>(14.8)  | 7<br>(1.4)  |
| 無 回 答             | -              | -                     | -             | -            | -            | -          | -            | -          | -            | -                   | -             | -           |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0) | 109<br>(16.4)         | 74<br>[100.0] | 39<br>[52.7] | 4<br>[5.4]   | -          | 8<br>[10.8]  | -          | 23<br>[31.1] | 466<br>(70.2)       | 82<br>(12.3)  | 7<br>(1.1)  |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 111<br>(15.7)         | 90<br>[100.0] | 41<br>[45.6] | 15<br>[16.7] | 1<br>[1.1] | 3<br>[3.3]   | 5<br>[5.6] | 25<br>[27.8] | 66<br>(9.4)         | 519<br>(73.6) | 9<br>(1.3)  |

3 職場環境

(1) セクシャル・ハラスメントの防止

セクシャル・ハラスメントの防止を周知している事業所の割合 87.4%  
 相談窓口を設置している事業所の割合 60.5%

セクシャル・ハラスメント防止の周知をみると、「周知している」が87.4%と「周知していない」の9.9%を大きく上回っている。また、相談窓口の設置状況をみると、「男女とも相談員がいる」が31.7%、「男性相談員のみいる」が17.9%、「女性相談員のみいる」が10.9%で合計60.5%となっている。

セクシャル・ハラスメントの防止

( )は%

| 区 分               | セクシャル・ハラスメント<br>防止周知の有無 |               |               |             | 総数             | セクシャル・ハラスメント<br>相談窓口設置状況 |               |                |      |               |             |
|-------------------|-------------------------|---------------|---------------|-------------|----------------|--------------------------|---------------|----------------|------|---------------|-------------|
|                   | 総数                      | 周知して<br>いる    | 周知して<br>いない   | 無回答         |                | 男性相談員<br>のみいる            | 女性相談員<br>のみいる | 男女とも相<br>談員がいる | 相談件数 | 相談員は<br>いない   | 無回答         |
| 調 査 計             | 669<br>(100.0)          | 585<br>(87.4) | 66<br>(9.9)   | 18<br>(2.7) | 669<br>(100.0) | 120<br>(17.9)            | 73<br>(10.9)  | 212<br>(31.7)  | 35   | 247<br>(36.9) | 17<br>(2.5) |
| 30 ~ 99 人         | 326<br>(100.0)          | 269<br>(82.5) | 49<br>(15.0)  | 8<br>(2.5)  | 326<br>(100.0) | 62<br>(19.0)             | 37<br>(11.3)  | 68<br>(20.9)   | 20   | 150<br>(46.0) | 9<br>(2.8)  |
| 100 ~ 299 人       | 188<br>(100.0)          | 170<br>(90.4) | 15<br>(8.0)   | 3<br>(1.6)  | 188<br>(100.0) | 29<br>(15.4)             | 21<br>(11.2)  | 77<br>(41.0)   | 6    | 59<br>(31.1)  | 2<br>(2.0)  |
| 300 ~ 499 人       | 50<br>(100.0)           | 46<br>(92.0)  | 2<br>(4.0)    | 2<br>(4.0)  | 50<br>(100.0)  | 11<br>(22.0)             | 5<br>(10.0)   | 20<br>(40.0)   | 1    | 12<br>(24.0)  | 2<br>(4.0)  |
| 500 ~ 999 人       | 41<br>(100.0)           | 41<br>(100.0) | -             | -           | 41<br>(100.0)  | 9<br>(22.0)              | 5<br>(12.2)   | 25<br>(61.0)   | 4    | 2<br>(4.9)    | -           |
| 1,000 人 以 上       | 64<br>(100.0)           | 59<br>(92.2)  | -             | 5<br>(7.8)  | 64<br>(100.0)  | 9<br>(14.1)              | 5<br>(7.8)    | 22<br>(34.4)   | 4    | 24<br>(37.5)  | 4<br>(6.3)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)            | -             | 1<br>(100.0)  | -           | 1<br>(100.0)   | -                        | -             | -              | -    | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)           | 53<br>(86.9)  | 7<br>(11.5)   | 1<br>(1.6)  | 61<br>(100.0)  | 26<br>(42.6)             | 4<br>(6.6)    | 8<br>(13.1)    | 2    | 22<br>(36.1)  | 1<br>(1.6)  |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0)          | 147<br>(90.2) | 14<br>(8.6)   | 2<br>(1.2)  | 163<br>(100.0) | 29<br>(17.8)             | 16<br>(9.8)   | 57<br>(35.0)   | 3    | 58<br>(35.6)  | 3<br>(1.8)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)            | 6<br>(85.7)   | -             | 1<br>(14.3) | 7<br>(100.0)   | 3<br>(42.9)              | 1<br>(14.3)   | 2<br>(28.6)    | -    | -             | 1<br>(14.3) |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)            | 6<br>(75.0)   | 1<br>(12.5)   | 1<br>(12.5) | 8<br>(100.0)   | -                        | 3<br>(37.5)   | 1<br>(12.5)    | -    | 3<br>(37.5)   | 1<br>(12.5) |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)           | 48<br>(77.4)  | 11<br>(17.7)  | 3<br>(4.8)  | 62<br>(100.0)  | 10<br>(16.1)             | 2<br>(3.2)    | 15<br>(24.2)   | 9    | 33<br>(53.2)  | 2<br>(3.2)  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)           | 58<br>(93.5)  | 3<br>(4.8)    | 1<br>(1.6)  | 62<br>(100.0)  | 13<br>(21.0)             | 3<br>(4.8)    | 23<br>(37.1)   | 4    | 22<br>(35.5)  | 1<br>(1.6)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)           | 13<br>(100.0) | -             | -           | 13<br>(100.0)  | 1<br>(7.7)               | 4<br>(30.8)   | 4<br>(30.8)    | 1    | 4<br>(30.8)   | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | 2<br>(100.0)            | 2<br>(100.0)  | -             | -           | 2<br>(100.0)   | 1<br>(50.0)              | -             | 1<br>(50.0)    | -    | -             | -           |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)           | 19<br>(90.5)  | 1<br>(4.8)    | 1<br>(4.8)  | 21<br>(100.0)  | 4<br>(19.0)              | 4<br>(19.0)   | 6<br>(28.6)    | -    | 6<br>(33.3)   | 1<br>(4.8)  |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)           | 18<br>(85.7)  | 1<br>(4.8)    | 2<br>(9.5)  | 21<br>(100.0)  | 2<br>(9.5)               | 2<br>(9.5)    | 8<br>(38.1)    | 2    | 7<br>(33.3)   | 2<br>(9.5)  |
| 宿 泊               | 12<br>(100.0)           | 10<br>(83.3)  | 1<br>(8.3)    | 1<br>(8.3)  | 12<br>(100.0)  | -                        | 4<br>(33.3)   | 1<br>(8.3)     | -    | 7<br>(58.3)   | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 27<br>(100.0)           | 24<br>(88.9)  | 3<br>(11.1)   | -           | 27<br>(100.0)  | 1<br>(3.7)               | 1<br>(3.7)    | 13<br>(48.1)   | -    | 12<br>(44.4)  | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 136<br>(100.0)          | 118<br>(86.8) | 16<br>(11.8)  | 2<br>(1.5)  | 136<br>(100.0) | 16<br>(11.8)             | 22<br>(16.2)  | 55<br>(40.4)   | 11   | 41<br>(30.1)  | 2<br>(1.5)  |
| 娯 楽 業             | 73<br>(100.0)           | 63<br>(86.3)  | 7<br>(9.6)    | 3<br>(4.1)  | 73<br>(100.0)  | 14<br>(19.2)             | 7<br>(9.6)    | 18<br>(24.7)   | 3    | 31<br>(42.5)  | 3<br>(4.1)  |
| 無 回 答             | -                       | -             | -             | -           | -              | -                        | -             | -              | -    | -             | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0)          | 154<br>(95.7) | 3<br>(1.9)    | 4<br>(2.5)  | 161<br>(100.0) | 32<br>(19.9)             | 18<br>(11.2)  | 67<br>(41.6)   | 7    | 40<br>(24.8)  | 4<br>(2.5)  |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0)          | 431<br>(84.8) | 63<br>(12.4)  | 14<br>(2.8) | 508<br>(100.0) | 88<br>(17.3)             | 55<br>(10.8)  | 145<br>(28.5)  | 28   | 207<br>(40.7) | 13<br>(2.6) |
| 無 回 答             | -                       | -             | -             | -           | -              | -                        | -             | -              | -    | -             | -           |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0)          | 548<br>(82.5) | 94<br>(14.2)  | 22<br>(3.3) | 664<br>(100.0) | 117<br>(17.6)            | 61<br>(9.2)   | 214<br>(32.2)  | 23   | 249<br>(37.5) | 23<br>(3.5) |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0)          | 576<br>(81.7) | 104<br>(14.8) | 25<br>(3.5) | 705<br>(100.0) | 128<br>(18.2)            | 63<br>(8.9)   | 211<br>(29.9)  | 41   | 281<br>(39.9) | 22<br>(3.1) |

(2) パワー・ハラスメントの防止

パワー・ハラスメントの防止を周知している事業所の割合 84.2%

相談窓口を設置している事業所の割合 58.0%

パワー・ハラスメント防止の周知をみると、「周知している」が84.2%と「周知していない」の12.6%を大きく上回り、500人以上の事業所では、「周知している」が90%以上であった。また、相談窓口の設置状況をみると、「男女とも相談員がいる」が29.6%、「男性相談員のみいる」が19.7%、「女性相談員のみいる」が8.7%で合計58.0%となっている。

| 区 分               | パワー・ハラスメント<br>防止周知の有無 |               |               |             | パワー・ハラスメント<br>相談窓口設置状況 |               |               |                |      |               |             |
|-------------------|-----------------------|---------------|---------------|-------------|------------------------|---------------|---------------|----------------|------|---------------|-------------|
|                   | 総数                    | 周知して<br>いる    | 周知して<br>いない   | 無回答         | 総数                     | 男性相談員<br>のみいる | 女性相談員<br>のみいる | 男女とも相<br>談員がいる | 相談件数 | 相談員は<br>いない   | 無回答         |
| 調 査 計             | 669<br>(100.0)        | 563<br>(84.2) | 84<br>(12.6)  | 22<br>(3.3) | 669<br>(100.0)         | 132<br>(19.7) | 58<br>(8.7)   | 198<br>(29.6)  | 108  | 263<br>(39.3) | 18<br>(2.7) |
| 30 ~ 99 人         | 326<br>(100.0)        | 261<br>(80.1) | 55<br>(16.9)  | 10<br>(3.1) | 326<br>(100.0)         | 69<br>(21.2)  | 32<br>(9.8)   | 60<br>(18.4)   | 18   | 156<br>(47.9) | 9<br>(2.8)  |
| 100 ~ 299 人       | 188<br>(100.0)        | 159<br>(84.6) | 25<br>(13.3)  | 4<br>(2.1)  | 188<br>(100.0)         | 33<br>(17.6)  | 14<br>(7.4)   | 71<br>(37.8)   | 48   | 67<br>(31.1)  | 3<br>(2.0)  |
| 300 ~ 499 人       | 50<br>(100.0)         | 44<br>(88.0)  | 3<br>(6.0)    | 3<br>(6.0)  | 50<br>(100.0)          | 10<br>(20.0)  | 5<br>(10.0)   | 20<br>(40.0)   | 4    | 13<br>(26.0)  | 2<br>(4.0)  |
| 500 ~ 999 人       | 41<br>(100.0)         | 40<br>(97.6)  | 1<br>(2.4)    | -           | 41<br>(100.0)          | 11<br>(26.8)  | 2<br>(4.9)    | 25<br>(61.0)   | 18   | 3<br>(7.3)    | -           |
| 1,000 人 以 上       | 64<br>(100.0)         | 59<br>(92.2)  | -             | 5<br>(7.8)  | 64<br>(100.0)          | 9<br>(14.1)   | 5<br>(7.8)    | 22<br>(34.4)   | 20   | 24<br>(37.5)  | 4<br>(6.3)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)          | -             | 1<br>(100.0)  | -           | 1<br>(100.0)           | -             | -             | -              | -    | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)         | 53<br>(86.9)  | 7<br>(11.5)   | 1<br>(1.6)  | 61<br>(100.0)          | 27<br>(44.3)  | 2<br>(3.3)    | 7<br>(11.5)    | 1    | 24<br>(39.3)  | 1<br>(1.6)  |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0)        | 140<br>(85.9) | 20<br>(12.3)  | 3<br>(1.8)  | 163<br>(100.0)         | 33<br>(20.2)  | 12<br>(7.4)   | 54<br>(33.1)   | 35   | 61<br>(37.4)  | 3<br>(1.8)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)          | 6<br>(85.7)   | -             | 1<br>(14.3) | 7<br>(100.0)           | 3<br>(42.9)   | 1<br>(14.3)   | 2<br>(28.6)    | -    | -             | 1<br>(14.3) |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)          | 3<br>(37.5)   | 3<br>(37.5)   | 2<br>(25.0) | 8<br>(100.0)           | 1<br>(12.5)   | -             | 1<br>(12.5)    | -    | 5<br>(62.5)   | 1<br>(12.5) |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)         | 46<br>(74.2)  | 13<br>(21.0)  | 3<br>(4.8)  | 62<br>(100.0)          | 10<br>(16.1)  | 2<br>(3.2)    | 15<br>(24.2)   | 32   | 33<br>(53.2)  | 2<br>(3.2)  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)         | 56<br>(90.3)  | 4<br>(6.5)    | 2<br>(3.2)  | 62<br>(100.0)          | 14<br>(22.6)  | 2<br>(3.2)    | 22<br>(35.5)   | 9    | 23<br>(37.1)  | 1<br>(1.6)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)         | 13<br>(100.0) | -             | -           | 13<br>(100.0)          | 2<br>(15.4)   | 2<br>(15.4)   | 4<br>(30.8)    | 2    | 5<br>(38.5)   | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)          | 2<br>(100.0)  | -             | -           | 2<br>(100.0)           | 1<br>(50.0)   | -             | 1<br>(50.0)    | 1    | -             | -           |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)         | 18<br>(85.7)  | 1<br>(4.8)    | 2<br>(9.5)  | 21<br>(100.0)          | 5<br>(23.8)   | 4<br>(19.0)   | 4<br>(19.0)    | -    | 7<br>(33.3)   | 1<br>(4.8)  |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)         | 18<br>(85.7)  | 1<br>(4.8)    | 2<br>(9.5)  | 21<br>(100.0)          | 2<br>(9.5)    | 2<br>(9.5)    | 8<br>(38.1)    | -    | 7<br>(33.3)   | 2<br>(9.5)  |
| 宿 泊 業             | 12<br>(100.0)         | 10<br>(83.3)  | 1<br>(8.3)    | 1<br>(8.3)  | 12<br>(100.0)          | -             | 4<br>(33.3)   | 1<br>(8.3)     | 1    | 7<br>(58.3)   | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 27<br>(100.0)         | 23<br>(85.2)  | 4<br>(14.8)   | -           | 27<br>(100.0)          | 2<br>(7.4)    | 1<br>(3.7)    | 12<br>(44.4)   | 3    | 12<br>(44.4)  | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 136<br>(100.0)        | 113<br>(83.1) | 21<br>(15.4)  | 2<br>(1.5)  | 136<br>(100.0)         | 17<br>(12.5)  | 20<br>(14.7)  | 50<br>(36.8)   | 21   | 46<br>(33.8)  | 3<br>(2.2)  |
| 医 療 ・ 福 祉         | 73<br>(100.0)         | 62<br>(84.9)  | 8<br>(11.0)   | 3<br>(4.1)  | 73<br>(100.0)          | 15<br>(20.5)  | 6<br>(8.2)    | 17<br>(23.3)   | 3    | 32<br>(43.8)  | 3<br>(4.1)  |
| サ ー ビ ス 業         | -                     | -             | -             | -           | -                      | -             | -             | -              | -    | -             | -           |
| 無 回 答             | -                     | -             | -             | -           | -                      | -             | -             | -              | -    | -             | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0)        | 150<br>(93.2) | 7<br>(4.3)    | 4<br>(2.5)  | 161<br>(100.0)         | 34<br>(21.1)  | 13<br>(8.1)   | 67<br>(41.6)   | 65   | 43<br>(26.7)  | 4<br>(2.5)  |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0)        | 413<br>(81.3) | 77<br>(15.2)  | 18<br>(3.5) | 508<br>(100.0)         | 98<br>(19.3)  | 45<br>(8.9)   | 131<br>(25.8)  | 43   | 220<br>(43.3) | 14<br>(2.8) |
| 無 回 答             | -                     | -             | -             | -           | -                      | -             | -             | -              | -    | -             | -           |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0)        | 523<br>(78.8) | 118<br>(17.8) | 23<br>(3.5) | 664<br>(100.0)         | 123<br>(18.5) | 56<br>(8.4)   | 190<br>(28.6)  | 45   | 270<br>(40.7) | 25<br>(3.8) |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0)        | 527<br>(74.8) | 151<br>(21.4) | 27<br>(3.8) | 705<br>(100.0)         | 130<br>(18.4) | 48<br>(6.8)   | 183<br>(26.0)  | 69   | 320<br>(45.4) | 24<br>(3.4) |

(3) マタニティ・ハラスメントの防止

マタニティ・ハラスメントの防止を周知している事業所の割合 78.3%  
 相談窓口を設置している事業所の割合 55.1%

マタニティ・ハラスメント防止の周知をみると、「周知している」が78.3%と「周知していない」の18.8%を上回っている。また、相談窓口の設置状況をみると、「男女とも相談員がいる」が27.2%、「男性相談員のみいる」が16.7%、「女性相談員のみいる」が11.2%で合計55.1%となっている。

マタニティ・ハラスメントの防止

( )は%

| 区 分               | マタニティ・ハラスメント<br>防止周知の有無 |               |               |             | 総数             | マタニティ・ハラスメント<br>相談窓口設置状況 |               |                |      |               |             |
|-------------------|-------------------------|---------------|---------------|-------------|----------------|--------------------------|---------------|----------------|------|---------------|-------------|
|                   | 総数                      | 周知して<br>いる    | 周知して<br>いない   | 無回答         |                | 男性相談員<br>のみいる            | 女性相談員<br>のみいる | 男女とも相<br>談員がいる | 相談件数 | 相談員はい<br>ない   | 無回答         |
| 調 査 計             | 669<br>(100.0)          | 524<br>(78.3) | 126<br>(18.8) | 19<br>(2.8) | 669<br>(100.0) | 112<br>(16.7)            | 75<br>(11.2)  | 182<br>(27.2)  | 2    | 280<br>(41.9) | 20<br>(3.0) |
| 30 ~ 99 人         | 326<br>(100.0)          | 245<br>(75.2) | 73<br>(22.4)  | 8<br>(2.5)  | 326<br>(100.0) | 59<br>(18.1)             | 39<br>(12.0)  | 55<br>(16.9)   | 1    | 162<br>(49.7) | 11<br>(3.4) |
| 100 ~ 299 人       | 188<br>(100.0)          | 145<br>(77.1) | 40<br>(21.3)  | 3<br>(1.6)  | 188<br>(100.0) | 27<br>(14.4)             | 20<br>(10.6)  | 64<br>(34.0)   | -    | 74<br>(31.1)  | 3<br>(2.0)  |
| 300 ~ 499 人       | 50<br>(100.0)           | 43<br>(86.0)  | 4<br>(8.0)    | 3<br>(6.0)  | 50<br>(100.0)  | 9<br>(18.0)              | 5<br>(10.0)   | 20<br>(40.0)   | -    | 14<br>(28.0)  | 2<br>(4.0)  |
| 500 ~ 999 人       | 41<br>(100.0)           | 37<br>(90.2)  | 4<br>(9.8)    | -           | 41<br>(100.0)  | 8<br>(19.5)              | 5<br>(12.2)   | 22<br>(53.7)   | -    | 6<br>(14.6)   | -           |
| 1,000 人 以 上       | 64<br>(100.0)           | 54<br>(84.4)  | 5<br>(7.8)    | 5<br>(7.8)  | 64<br>(100.0)  | 9<br>(14.1)              | 6<br>(9.4)    | 21<br>(32.8)   | 1    | 24<br>(37.5)  | 4<br>(6.3)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)            | -             | 1<br>(100.0)  | -           | 1<br>(100.0)   | -                        | -             | -              | -    | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)           | 49<br>(80.3)  | 11<br>(18.0)  | 1<br>(1.6)  | 61<br>(100.0)  | 24<br>(39.3)             | 4<br>(6.6)    | 7<br>(11.5)    | -    | 25<br>(41.0)  | 1<br>(1.6)  |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0)          | 131<br>(80.4) | 30<br>(18.4)  | 2<br>(1.2)  | 163<br>(100.0) | 27<br>(16.6)             | 20<br>(12.3)  | 50<br>(30.7)   | -    | 63<br>(38.7)  | 3<br>(1.8)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)            | 6<br>(85.7)   | -             | 1<br>(14.3) | 7<br>(100.0)   | 3<br>(42.9)              | 1<br>(14.3)   | 2<br>(28.6)    | -    | -             | 1<br>(14.3) |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)            | 2<br>(25.0)   | 4<br>(50.0)   | 2<br>(25.0) | 8<br>(100.0)   | -                        | -             | 1<br>(12.5)    | -    | 6<br>(75.0)   | 1<br>(12.5) |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)           | 41<br>(66.1)  | 18<br>(29.0)  | 3<br>(4.8)  | 62<br>(100.0)  | 9<br>(14.5)              | 2<br>(3.2)    | 15<br>(24.2)   | -    | 34<br>(54.8)  | 2<br>(3.2)  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)           | 52<br>(83.9)  | 9<br>(14.5)   | 1<br>(1.6)  | 62<br>(100.0)  | 11<br>(17.7)             | 5<br>(8.1)    | 18<br>(29.0)   | -    | 26<br>(41.9)  | 2<br>(3.2)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)           | 12<br>(92.3)  | 1<br>(7.7)    | -           | 13<br>(100.0)  | 1<br>(7.7)               | 4<br>(30.8)   | 3<br>(23.1)    | -    | 5<br>(38.5)   | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)            | 2<br>(100.0)  | -             | -           | 2<br>(100.0)   | 1<br>(50.0)              | -             | 1<br>(50.0)    | -    | -             | -           |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)           | 17<br>(81.0)  | 3<br>(14.3)   | 1<br>(4.8)  | 21<br>(100.0)  | 4<br>(19.0)              | 4<br>(19.0)   | 4<br>(19.0)    | -    | 8<br>(33.3)   | 1<br>(4.8)  |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)           | 18<br>(85.7)  | 1<br>(4.8)    | 2<br>(9.5)  | 21<br>(100.0)  | 2<br>(9.5)               | 3<br>(14.3)   | 7<br>(33.3)    | -    | 7<br>(33.3)   | 2<br>(9.5)  |
| 宿 泊 業             | 12<br>(100.0)           | 9<br>(75.0)   | 2<br>(16.7)   | 1<br>(8.3)  | 12<br>(100.0)  | -                        | 3<br>(25.0)   | 1<br>(8.3)     | -    | 8<br>(66.7)   | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 27<br>(100.0)           | 23<br>(85.2)  | 4<br>(14.8)   | -           | 27<br>(100.0)  | 1<br>(3.7)               | 1<br>(3.7)    | 12<br>(44.4)   | -    | 13<br>(48.1)  | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 136<br>(100.0)          | 105<br>(77.2) | 29<br>(21.3)  | 2<br>(1.5)  | 136<br>(100.0) | 15<br>(11.0)             | 22<br>(16.2)  | 44<br>(32.4)   | 2    | 52<br>(38.2)  | 3<br>(2.2)  |
| 医 療 ・ 福 祉         | 73<br>(100.0)           | 57<br>(78.1)  | 13<br>(17.8)  | 3<br>(4.1)  | 73<br>(100.0)  | 14<br>(19.2)             | 6<br>(8.2)    | 17<br>(23.3)   | -    | 32<br>(43.8)  | 4<br>(5.5)  |
| 無 回 答             | 0<br>(100.0)            | -             | -             | -           | -              | -                        | -             | -              | -    | -             | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0)          | 140<br>(87.0) | 17<br>(10.6)  | 4<br>(2.5)  | 161<br>(100.0) | 27<br>(16.8)             | 20<br>(12.4)  | 62<br>(38.5)   | 1    | 48<br>(29.8)  | 4<br>(2.5)  |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0)          | 384<br>(75.6) | 109<br>(21.5) | 15<br>(3.0) | 508<br>(100.0) | 85<br>(16.7)             | 55<br>(10.8)  | 120<br>(23.6)  | 1    | 232<br>(45.7) | 16<br>(3.1) |
| 無 回 答             | -                       | -             | -             | -           | -              | -                        | -             | -              | -    | -             | -           |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0)          | 485<br>(73.0) | 154<br>(23.2) | 25<br>(3.8) | 664<br>(100.0) | 99<br>(14.9)             | 73<br>(11.0)  | 179<br>(27.0)  | 1    | 289<br>(43.5) | 24<br>(3.6) |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0)          | 410<br>(58.2) | 259<br>(36.7) | 36<br>(5.1) | 705<br>(100.0) | 85<br>(12.1)             | 56<br>(7.9)   | 140<br>(19.9)  | 10   | 396<br>(56.2) | 28<br>(4.0) |

(4) 女性のみ適用される職場制度や慣行

女性のみ適用される職場制度等「ない」が60.4%

女性のみ適用される職場制度や慣行をみると、「特になし」が60.4%で最も高く、次いで、「職員又は来客に対するお茶出し」の25.4%、「制服の着用」の15.1%などの順となっている。

女性のみ適用される慣行等(複数回答)

( )は%

| 区 分               | 総数             | 補助的、<br>内部的仕事<br>だけをする | 制服の着用         | 職員又は<br>来客に対する<br>お茶出し | 職場内の<br>清掃  | 結婚退職<br>又は<br>出産退職 | 資金貸付の<br>場合配偶者の<br>所得証明<br>添付 | 住宅手当等支<br>給時<br>配偶者の<br>所得証明<br>添付 | その他          | 特になし          | 無回答         |
|-------------------|----------------|------------------------|---------------|------------------------|-------------|--------------------|-------------------------------|------------------------------------|--------------|---------------|-------------|
| 調 査 計             | 669<br>(100.0) | 13<br>(1.9)            | 101<br>(15.1) | 170<br>(25.4)          | 27<br>(4.0) | 8<br>(1.2)         | -                             | 4<br>(0.6)                         | 13<br>(1.9)  | 404<br>(60.4) | 38<br>(5.7) |
| 30 ~ 99 人         | 326<br>(100.0) | 7<br>(2.1)             | 44<br>(13.5)  | 88<br>(27.0)           | 20<br>(6.1) | 6<br>(1.8)         | -                             | 1<br>(0.3)                         | 9<br>(2.8)   | 203<br>(62.3) | 14<br>(4.3) |
| 100 ~ 299 人       | 188<br>(100.0) | 4<br>(2.1)             | 32<br>(17.0)  | 49<br>(26.1)           | 6<br>(3.2)  | 2<br>(1.1)         | -                             | 2<br>(1.1)                         | 3<br>(1.6)   | 107<br>(56.9) | 12<br>(6.4) |
| 300 ~ 499 人       | 50<br>(100.0)  | 2<br>(4.0)             | 10<br>(20.0)  | 14<br>(28.0)           | 1<br>(2.0)  | -                  | -                             | 1<br>(2.0)                         | 1<br>(2.0)   | 25<br>(50.0)  | 5<br>(10.0) |
| 500 ~ 999 人       | 41<br>(100.0)  | -                      | 6<br>(14.6)   | 7<br>(17.1)            | -           | -                  | -                             | -                                  | -            | 26<br>(63.4)  | 4<br>(9.8)  |
| 1,000 人 以上        | 64<br>(100.0)  | -                      | 9<br>(14.1)   | 12<br>(18.8)           | -           | -                  | -                             | -                                  | -            | 43<br>(67.2)  | 3<br>(4.7)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -                      | -             | -                      | -           | -                  | -                             | -                                  | -            | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)  | -                      | 17<br>(27.9)  | 25<br>(41.0)           | 8<br>(13.1) | 2<br>(3.3)         | -                             | -                                  | 2<br>(3.3)   | 29<br>(47.5)  | 3<br>(4.9)  |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0) | 1<br>(0.6)             | 21<br>(12.9)  | 53<br>(32.5)           | 5<br>(3.1)  | 1<br>(0.6)         | -                             | 4<br>(2.5)                         | 88<br>(54.0) | 7<br>(4.3)    |             |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | -                      | -             | 2<br>(28.6)            | -           | -                  | -                             | -                                  | -            | 4<br>(57.1)   | 1<br>(14.3) |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | -                      | 1<br>(12.5)   | 3<br>(37.5)            | -           | -                  | -                             | -                                  | -            | 4<br>(50.0)   | 1<br>(12.5) |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)  | 6<br>(9.7)             | 9<br>(14.5)   | 16<br>(25.8)           | 4<br>(6.5)  | 2<br>(3.2)         | -                             | -                                  | -            | 38<br>(61.3)  | 6<br>(9.7)  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)  | 2<br>(3.2)             | 19<br>(30.6)  | 15<br>(24.2)           | 1<br>(1.6)  | 1<br>(1.6)         | -                             | -                                  | 3<br>(4.8)   | 33<br>(53.2)  | 3<br>(4.8)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | 1<br>(7.7)             | 11<br>(84.6)  | 4<br>(30.8)            | -           | -                  | -                             | -                                  | -            | 1<br>(7.7)    | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | -                      | 1<br>(50.0)   | 1<br>(50.0)            | -           | -                  | -                             | -                                  | -            | 1<br>(50.0)   | -           |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)  | -                      | 4<br>(19.0)   | 9<br>(42.9)            | 3<br>(14.3) | -                  | -                             | -                                  | 1<br>(4.8)   | 9<br>(42.9)   | 1<br>(4.8)  |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)  | 1<br>(4.8)             | 1<br>(4.8)    | 3<br>(14.3)            | 2<br>(9.5)  | 1<br>(4.8)         | -                             | -                                  | -            | 17<br>(81.0)  | -           |
| 宿 泊               | 12<br>(100.0)  | -                      | 1<br>(8.3)    | 3<br>(25.0)            | -           | -                  | -                             | -                                  | -            | 8<br>(66.7)   | 1<br>(8.3)  |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 27<br>(100.0)  | -                      | 1<br>(3.7)    | 4<br>(14.8)            | -           | -                  | -                             | 1<br>(3.7)                         | -            | 21<br>(77.8)  | 1<br>(3.7)  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 136<br>(100.0) | -                      | 8<br>(5.9)    | 16<br>(11.8)           | 3<br>(2.2)  | 1<br>(0.7)         | -                             | 2<br>(1.5)                         | 2<br>(1.5)   | 100<br>(73.5) | 9<br>(6.6)  |
| 医 療 ・ 福 祉         | 73<br>(100.0)  | 2<br>(2.7)             | 7<br>(9.6)    | 16<br>(21.9)           | 1<br>(1.4)  | -                  | -                             | -                                  | 1<br>(1.4)   | 50<br>(68.5)  | 5<br>(6.8)  |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -                      | -             | -                      | -           | -                  | -                             | -                                  | -            | -             | -           |
| 無 回 答             | -              | -                      | -             | -                      | -           | -                  | -                             | -                                  | -            | -             | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 5<br>(3.1)             | 30<br>(18.6)  | 41<br>(25.5)           | 5<br>(3.1)  | 1<br>(0.6)         | -                             | 2<br>(1.2)                         | -            | 86<br>(53.4)  | 14<br>(8.7) |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0) | 8<br>(1.6)             | 71<br>(14.0)  | 129<br>(25.4)          | 22<br>(4.3) | 7<br>(1.4)         | -                             | 2<br>(0.4)                         | 13<br>(2.6)  | 318<br>(62.6) | 24<br>(4.7) |
| 無 回 答             | -              | -                      | -             | -                      | -           | -                  | -                             | -                                  | -            | -             | -           |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0) | 20<br>(3.0)            | 107<br>(16.1) | 168<br>(25.3)          | 26<br>(3.9) | 9<br>(1.4)         | 1<br>(0.2)                    | 6<br>(0.9)                         | 10<br>(1.5)  | 378<br>(56.9) | 49<br>(7.4) |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 22<br>(3.1)            | 100<br>(14.2) | 213<br>(30.2)          | 35<br>(5.0) | 9<br>(1.3)         | -                             | 3<br>(0.4)                         | 9<br>(1.3)   | 400<br>(56.7) | 45<br>(6.4) |

## (IX) 賃 金 制 度

### 1 7月分賃金

以下は、平成30年7月の1人当たりの平均賃金を算出したものである。

〔利用上の注意〕

ア 「常用労働者」とは、以下のものをいう。

- ・期間を決めず、または1か月以内を超える期間を決めて雇われている労働者。
- ・日々、または1か月以内の期間を限って雇われている労働者のうち、前2か月にそれぞれ18日以上雇われた労働者。
- ・役員のうち、常時勤務して毎月給与の支払いを受けている者。
- ・家族従業員のうち、常時勤務して毎月給与の支払いを受けている者。

イ 「常用労働者」には、パートタイマーを含まない。

なお、パートタイマーとは、以下の労働者をいう。

- ・1日の所定労働時間が、一般の労働者より短い労働者。
- ・1日の所定労働時間が一般の労働者と同じで、1週間の所定労働時間が一般の労働者より短い労働者。

ウ 規模別、産業別の集計表は、別掲統計附表を参照。

平成30年7月分平均賃金

| 区 分               | 7月分の<br>賃金支給対象者<br>となった<br>常用労働者数 | 賃金支払いの状況   |  |                          | 労働者の状況                      |                           |
|-------------------|-----------------------------------|--|--|--------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|                   |                                   | 所定内賃金  | 所定外賃金  | 現金給与<br>総額               | 勤続年数                        | 年 齢                       |
|                   |                                   | 基本給、<br>役付手当、<br>家族手当、<br>住宅手当、<br>通勤手当など<br>の総額 | 時間外手当、休日<br>勤務手当等、<br>超過勤務手当の<br>総額<br>(宿・日直手当を除く) | 所定内賃金と所定<br>外賃金の<br>合計金額 | 7月分の賃金を支<br>払った人の<br>平均勤続年数 | 7月分の賃金を支<br>払った人の<br>平均年齢 |
| 調 査 計             | 人<br>53,459                       | 千円<br>279  | 千円<br>34   | 千円<br>313                | 年<br>12.4                   | 歳<br>40.7                 |
| 男 性               | 32,141                            | 308  | 41   | 349                      | 13.4                        | 41.8                      |
| 事務・販売・技術<br>技能・労務 | 18,521<br>13,620                  | 355<br>244                                       | 33<br>51   | 388<br>295               | 14.4<br>12.0                | 41.9<br>41.8              |
| 女 性               | 21,318                            | 235  | 22   | 257                      | 11.0                        | 39.0                      |
| 事務・販売・技術<br>技能・労務 | 17,453<br>3,865                   | 244<br>192                                       | 24<br>16   | 268<br>208               | 10.7<br>12.0                | 38.7<br>40.8              |
| うち製造業<br>男 女      | 13,453                            | 258  | 39   | 297                      | 13.3                        | 39.0                      |
| 男 性               | 9,986                             | 276  | 47   | 323                      | 13.1                        | 39.0                      |
| 事務・販売・技術<br>技能・労務 | 3,318<br>6,668                    | 328<br>250                                       | 38<br>51   | 366<br>301               | 15.0<br>12.1                | 41.3<br>37.9              |
| 女 性               | 3,467                             | 206  | 17   | 223                      | 13.8                        | 39.0                      |
| 事務・販売・技術<br>技能・労務 | 1,306<br>2,161                    | 223<br>196                                       | 16<br>18   | 239<br>214               | 12.7<br>14.4                | 37.0<br>40.2              |
| 29 年 調 査 計        | 51,276                            | 276  | 38   | 314                      | 13.4                        | 40.7                      |
| 28 年 調 査 計        | 56,468                            | 265  | 32   | 297                      | 13.2                        | 41.4                      |

2 各種手当

通勤手当 95.5% 役付手当 87.7%

県内事業所が毎月支払っている手当をみると、「通勤手当」が95.5%で最も高く、次いで、「役付手当」が87.7%、「家族手当」が70.9%などとなり、規模別でも、9割超の県内事業所が「通勤手当」を支給している。

各種手当実施状況(複数回答)

( )は%

| 区 分               | 総数             | 役付手当          | 家族手当          | 通勤手当          | 住宅手当          | その他           | 無回答         |
|-------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| 調 査 計             | 669<br>(100.0) | 587<br>(87.7) | 474<br>(70.9) | 639<br>(95.5) | 331<br>(49.5) | 299<br>(44.7) | 10<br>(1.5) |
| 30 ~ 99 人         | 326<br>(100.0) | 284<br>(87.1) | 207<br>(63.5) | 308<br>(94.5) | 129<br>(39.6) | 154<br>(47.2) | 7<br>(2.1)  |
| 100 ~ 299 人       | 188<br>(100.0) | 173<br>(92.0) | 144<br>(76.6) | 181<br>(96.3) | 109<br>(58.0) | 91<br>(48.4)  | 2<br>(1.1)  |
| 300 ~ 499 人       | 50<br>(100.0)  | 42<br>(84.0)  | 36<br>(72.0)  | 47<br>(94.0)  | 32<br>(64.0)  | 22<br>(44.0)  | 1<br>(2.0)  |
| 500 ~ 999 人       | 41<br>(100.0)  | 36<br>(87.8)  | 35<br>(85.4)  | 41<br>(100.0) | 22<br>(53.7)  | 14<br>(34.1)  | -           |
| 1,000 人 以 上       | 64<br>(100.0)  | 52<br>(81.3)  | 52<br>(81.3)  | 62<br>(96.9)  | 39<br>(60.9)  | 18<br>(28.1)  | -           |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | 1<br>(100.0)  | 1<br>(100.0)  | 1<br>(100.0)  | 1<br>(100.0)  | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)  | 52<br>(85.2)  | 40<br>(65.6)  | 55<br>(90.2)  | 13<br>(21.3)  | 28<br>(45.9)  | 3<br>(4.9)  |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0) | 140<br>(85.9) | 129<br>(79.1) | 161<br>(98.8) | 76<br>(46.6)  | 70<br>(42.9)  | -           |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | 6<br>(85.7)   | 6<br>(85.7)   | 6<br>(85.7)   | 3<br>(42.9)   | 1<br>(14.3)   | -           |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | 8<br>(100.0)  | 8<br>(100.0)  | 8<br>(100.0)  | 7<br>(87.5)   | 3<br>(37.5)   | -           |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)  | 49<br>(79.0)  | 35<br>(56.5)  | 55<br>(88.7)  | 23<br>(37.1)  | 16<br>(25.8)  | 3<br>(4.8)  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)  | 54<br>(87.1)  | 46<br>(74.2)  | 62<br>(100.0) | 27<br>(43.5)  | 25<br>(40.3)  | -           |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | 11<br>(84.6)  | 12<br>(92.3)  | 13<br>(100.0) | 8<br>(61.5)   | 7<br>(53.8)   | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 1<br>(50.0)   | 1<br>(50.0)   | 1<br>(50.0)   | 1<br>(50.0)   | -             | 1<br>(50.0) |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)  | 17<br>(81.0)  | 16<br>(76.2)  | 20<br>(95.2)  | 14<br>(66.7)  | 15<br>(71.4)  | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)  | 18<br>(85.7)  | 13<br>(61.9)  | 20<br>(95.2)  | 9<br>(42.9)   | 2<br>(9.5)    | 1<br>(4.8)  |
| 宿 泊 業             | 12<br>(100.0)  | 11<br>(91.7)  | 7<br>(58.3)   | 11<br>(91.7)  | 4<br>(33.3)   | 5<br>(41.7)   | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 12<br>(100.0)  | 11<br>(91.7)  | 7<br>(58.3)   | 11<br>(91.7)  | 4<br>(33.3)   | 5<br>(41.7)   | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 27<br>(100.0)  | 27<br>(100.0) | 22<br>(81.5)  | 26<br>(96.3)  | 21<br>(77.8)  | 12<br>(44.4)  | -           |
| 娯 楽 業             | 27<br>(100.0)  | 27<br>(100.0) | 22<br>(81.5)  | 26<br>(96.3)  | 21<br>(77.8)  | 12<br>(44.4)  | -           |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 136<br>(100.0) | 130<br>(95.6) | 97<br>(71.3)  | 133<br>(97.8) | 95<br>(69.9)  | 76<br>(55.9)  | -           |
| 医 療 ・ 福 祉         | 73<br>(100.0)  | 62<br>(84.9)  | 41<br>(56.2)  | 67<br>(91.8)  | 29<br>(39.7)  | 38<br>(52.1)  | 2<br>(2.7)  |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -             | -             | -             | -             | -             | -           |
| 無 回 答             | -              | -             | -             | -             | -             | -             | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 143<br>(88.8) | 132<br>(82.0) | 152<br>(94.4) | 98<br>(60.9)  | 55<br>(34.2)  | 3<br>(1.9)  |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0) | 444<br>(87.4) | 342<br>(67.3) | 487<br>(95.9) | 233<br>(45.9) | 244<br>(48.0) | 7<br>(1.4)  |
| 無 回 答             | -              | -             | -             | -             | -             | -             | -           |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>(100.0) | 565<br>(85.1) | 480<br>(72.3) | 635<br>(95.6) | 318<br>(47.9) | 294<br>(44.3) | 12<br>(1.8) |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 608<br>(86.2) | 507<br>(71.9) | 674<br>(95.6) | 315<br>(44.7) | 323<br>(45.8) | 13<br>(1.8) |

# (X) 労働者の状況等

## 1 労働者の状況

### (1) 労働者数

労働者数の男女別構成比 男性 58.3% 女性 41.7%

男女別に労働者数の構成比をみると、常用労働者では、男性が58.3%（前年64.3%）、女性が41.7%（前年35.7%）となり、女性の割合が前年と比較して上昇している。また、正規の職員では、男性が62.0%（前年66.9%）、女性が38.0%（前年33.1%）、正規の職員以外では、男性が41.3%（前年52.9%）、女性が58.7%（前年47.1%）となり、正規、正規の職員以外とも、女性の割合が前年比で上昇している。さらに、臨時労働者では、男性が39.1%（前年60.2%）、女性が60.9%（前年39.8%）、パートタイマーでは、男性が21.4%（前年22.2%）、女性が78.6%（前年77.8%）となり、臨時労働者、パートタイマーとも、女性の割合が前年と比較して上昇している。

全労働者数に占める構成比をみると、常用労働者が82.8%（前年82.1%）、パートタイマーが15.9%（前年14.5%）、臨時労働者が1.3%（前年3.5%）となり、臨時労働者の構成比が前年と比較して下降し、常用労働者及びパートタイマーの構成比が前年比で上昇している。

| 区分        | 総計                 |                  |                  | 常用労働者             |                  |                  |                   |                  |                  |                   |                 |                 | 臨時労働者数           |                 |                  | パートタイマー           |                 |                  |
|-----------|--------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-------------------|-----------------|------------------|
|           | 計                  | 男性               | 女性               | 合計                |                  |                  | 正規の職員             |                  |                  | 正規の職員以外           |                 |                 | 計                | 男性              | 女性               | 計                 | 男性              | 女性               |
|           |                    |                  |                  | 計                 | 男性               | 女性               | 計                 | 男性               | 女性               | 計                 | 男性              | 女性              |                  |                 |                  |                   |                 |                  |
| 調査計       | 99,509<br>(100.0)  | 51,964<br>(52.2) | 47,545<br>(47.8) | 82,413<br>(100.0) | 48,082<br>(58.3) | 34,331<br>(41.7) | 67,738<br>(100.0) | 42,027<br>(62.0) | 25,711<br>(38.0) | 14,675<br>(100.0) | 6,055<br>(41.3) | 8,620<br>(58.7) | 1,275<br>(100.0) | 498<br>(39.1)   | 777<br>(60.9)    | 15,821<br>(100.0) | 3,384<br>(21.4) | 12,437<br>(78.6) |
|           | [100.0]            |                  |                  | [82.8]            | [48.3]           | [34.5]           | [68.1]            | [42.2]           | [25.8]           | [14.7]            | [6.1]           | [8.7]           | [1.3]            | [0.5]           | [0.8]            | [15.9]            | [3.4]           | [12.5]           |
| 30～99人    | 19,561<br>(100.0)  | 12,192<br>(62.3) | 7,369<br>(37.7)  | 16,270<br>(100.0) | 11,129<br>(68.4) | 5,141<br>(31.6)  | 14,132<br>(100.0) | 10,041<br>(71.1) | 4,091<br>(28.9)  | 2,138<br>(100.0)  | 1,098<br>(50.9) | 1,050<br>(49.1) | 205<br>(100.0)   | 110<br>(53.7)   | 95<br>(46.3)     | 3,086<br>(100.0)  | 953<br>(30.9)   | 2,133<br>(69.1)  |
| 100～299人  | 26,579<br>(100.0)  | 13,617<br>(51.2) | 12,962<br>(48.8) | 21,243<br>(100.0) | 12,322<br>(58.0) | 8,921<br>(42.0)  | 18,057<br>(100.0) | 10,878<br>(60.2) | 7,179<br>(39.8)  | 3,186<br>(100.0)  | 1,444<br>(45.3) | 1,742<br>(54.7) | 688<br>(100.0)   | 259<br>(37.6)   | 429<br>(62.4)    | 4,648<br>(100.0)  | 1,036<br>(22.3) | 3,612<br>(77.7)  |
| 300～499人  | 11,783<br>(100.0)  | 6,731<br>(57.1)  | 5,052<br>(42.9)  | 10,754<br>(100.0) | 6,457<br>(60.0)  | 4,297<br>(40.0)  | 8,802<br>(100.0)  | 5,595<br>(63.6)  | 3,207<br>(36.4)  | 1,952<br>(100.0)  | 862<br>(44.2)   | 1,090<br>(55.8) | 104<br>(100.0)   | 94<br>(90.4)    | 10<br>(100.0)    | 925<br>(100.0)    | 264<br>(28.5)   | 661<br>(71.5)    |
| 500～999人  | 14,113<br>(100.0)  | 7,755<br>(54.9)  | 6,358<br>(45.1)  | 12,275<br>(100.0) | 7,260<br>(59.1)  | 5,015<br>(40.9)  | 9,618<br>(100.0)  | 5,812<br>(60.4)  | 3,806<br>(39.6)  | 2,657<br>(100.0)  | 1,448<br>(54.5) | 1,209<br>(45.5) | 1<br>(100.0)     | 1<br>(100.0)    | 1,837<br>(100.0) | 495<br>(26.9)     | 1,342<br>(73.1) |                  |
| 1,000人以上  | 27,473<br>(100.0)  | 11,669<br>(42.5) | 15,804<br>(57.5) | 21,871<br>(100.0) | 10,914<br>(49.9) | 10,957<br>(50.1) | 17,129<br>(100.0) | 9,701<br>(56.6)  | 7,428<br>(43.4)  | 4,742<br>(100.0)  | 1,213<br>(25.6) | 3,529<br>(74.4) | 277<br>(100.0)   | 119<br>(43.0)   | 158<br>(57.0)    | 5,325<br>(100.0)  | 636<br>(11.9)   | 4,689<br>(88.1)  |
| 鉱業・採石業    | 34<br>(100.0)      | 32<br>(94.1)     | 2<br>(5.9)       | 34<br>(100.0)     | 32<br>(94.1)     | 2<br>(5.9)       | 34<br>(100.0)     | 32<br>(94.1)     | 2<br>(5.9)       | -                 | -               | -               | -                | -               | -                | -                 | -               | -                |
| 建設業       | 3,689<br>(100.0)   | 3,125<br>(84.7)  | 564<br>(15.3)    | 3,548<br>(100.0)  | 3,074<br>(86.6)  | 474<br>(13.4)    | 3,140<br>(100.0)  | 2,785<br>(88.7)  | 355<br>(11.3)    | 408<br>(100.0)    | 289<br>(70.8)   | 119<br>(29.2)   | 47<br>(100.0)    | 32<br>(68.1)    | 15<br>(31.9)     | 94<br>(100.0)     | 19<br>(20.2)    | 75<br>(79.8)     |
| 製造業       | 27,341<br>(100.0)  | 15,911<br>(58.2) | 11,430<br>(41.8) | 23,880<br>(100.0) | 15,441<br>(64.7) | 8,439<br>(35.3)  | 18,868<br>(100.0) | 13,953<br>(74.0) | 4,915<br>(26.0)  | 5,012<br>(100.0)  | 1,488<br>(29.7) | 3,524<br>(70.3) | 82<br>(100.0)    | 48<br>(58.5)    | 34<br>(41.5)     | 3,379<br>(100.0)  | 422<br>(12.5)   | 2,957<br>(87.5)  |
| 電気・ガス・水道業 | 787<br>(100.0)     | 691<br>(87.8)    | 96<br>(12.2)     | 779<br>(100.0)    | 689<br>(88.4)    | 90<br>(11.6)     | 752<br>(100.0)    | 666<br>(88.6)    | 86<br>(11.4)     | 27<br>(100.0)     | 23<br>(85.2)    | 4<br>(14.8)     | -                | -               | -                | 8<br>(100.0)      | 2<br>(25.0)     | 6<br>(75.0)      |
| 通信・放送     | 1,102<br>(100.0)   | 893<br>(81.0)    | 209<br>(19.0)    | 1,089<br>(100.0)  | 886<br>(81.4)    | 203<br>(18.6)    | 892<br>(100.0)    | 755<br>(84.6)    | 137<br>(15.4)    | 197<br>(100.0)    | 131<br>(66.5)   | 66<br>(33.5)    | 6<br>(100.0)     | 5<br>(83.3)     | 1<br>(16.7)      | 7<br>(100.0)      | 2<br>(28.6)     | 5<br>(71.4)      |
| 運輸業       | 6,650<br>(100.0)   | 5,545<br>(83.4)  | 1,105<br>(16.6)  | 5,957<br>(100.0)  | 5,210<br>(87.5)  | 747<br>(12.5)    | 4,982<br>(100.0)  | 4,494<br>(90.2)  | 488<br>(9.8)     | 975<br>(100.0)    | 716<br>(73.4)   | 259<br>(26.6)   | 38<br>(100.0)    | 8<br>(21.1)     | 30<br>(78.9)     | 655<br>(100.0)    | 327<br>(49.9)   | 328<br>(50.1)    |
| 卸小売業      | 8,944<br>(100.0)   | 4,381<br>(49.0)  | 4,563<br>(51.0)  | 5,142<br>(100.0)  | 3,508<br>(68.2)  | 1,634<br>(31.8)  | 4,166<br>(100.0)  | 3,033<br>(72.8)  | 1,133<br>(27.2)  | 976<br>(100.0)    | 475<br>(48.7)   | 501<br>(51.3)   | 326<br>(100.0)   | 109<br>(33.4)   | 217<br>(66.6)    | 3,476<br>(100.0)  | 764<br>(22.0)   | 2,712<br>(78.0)  |
| 金融・保険業    | 4,769<br>(100.0)   | 2,551<br>(53.5)  | 2,218<br>(46.5)  | 3,859<br>(100.0)  | 2,406<br>(62.3)  | 1,453<br>(37.7)  | 3,543<br>(100.0)  | 2,291<br>(64.7)  | 1,252<br>(35.3)  | 316<br>(100.0)    | 115<br>(36.4)   | 201<br>(63.6)   | 1<br>(100.0)     | -               | -                | 909<br>(100.0)    | 144<br>(15.8)   | 765<br>(84.2)    |
| 不動産・物品賃貸業 | 117<br>(100.0)     | 53<br>(45.3)     | 64<br>(54.7)     | 102<br>(100.0)    | 52<br>(51.0)     | 50<br>(49.0)     | 97<br>(100.0)     | 50<br>(51.5)     | 47<br>(48.5)     | 5<br>(100.0)      | 2<br>(40.0)     | 3<br>(60.0)     | -                | -               | -                | 15<br>(100.0)     | 1<br>(6.7)      | 14<br>(93.3)     |
| 学術研究      | 1,418<br>(100.0)   | 969<br>(68.3)    | 449<br>(31.7)    | 1,270<br>(100.0)  | 931<br>(73.3)    | 339<br>(26.7)    | 1,101<br>(100.0)  | 813<br>(73.8)    | 288<br>(26.2)    | 169<br>(100.0)    | 118<br>(69.8)   | 51<br>(30.2)    | 5<br>(100.0)     | 2<br>(40.0)     | 3<br>(60.0)      | 143<br>(100.0)    | 36<br>(25.2)    | 107<br>(74.8)    |
| 専門・技術サービス | 2,813<br>(100.0)   | 1,755<br>(62.4)  | 1,058<br>(37.6)  | 1,947<br>(100.0)  | 1,485<br>(76.3)  | 462<br>(23.7)    | 1,764<br>(100.0)  | 1,402<br>(79.5)  | 362<br>(20.5)    | 183<br>(100.0)    | 83<br>(45.4)    | 100<br>(54.6)   | 32<br>(100.0)    | 18<br>(56.3)    | 14<br>(43.8)     | 834<br>(100.0)    | 252<br>(30.2)   | 582<br>(69.8)    |
| 飲食サービス    | 1,668<br>(100.0)   | 672<br>(40.3)    | 996<br>(59.7)    | 854<br>(100.0)    | 494<br>(50.8)    | 420<br>(49.2)    | 617<br>(100.0)    | 343<br>(55.6)    | 274<br>(44.4)    | 237<br>(100.0)    | 91<br>(38.4)    | 146<br>(61.6)   | 163<br>(100.0)   | 330<br>(33.1)   | 321<br>(66.9)    | 321<br>(100.0)    | 75<br>(23.4)    | 246<br>(76.6)    |
| 生活関連サービス  | 3,288<br>(100.0)   | 1,939<br>(59.0)  | 1,349<br>(41.0)  | 2,639<br>(100.0)  | 1,676<br>(63.5)  | 963<br>(36.5)    | 2,310<br>(100.0)  | 1,521<br>(65.8)  | 789<br>(34.2)    | 329<br>(100.0)    | 155<br>(47.1)   | 174<br>(52.9)   | 2<br>(100.0)     | 1<br>(50.0)     | 1<br>(100.0)     | 647<br>(100.0)    | 262<br>(40.5)   | 385<br>(59.5)    |
| 医療・福祉     | 25,346<br>(100.0)  | 6,594<br>(26.0)  | 18,752<br>(74.0) | 22,156<br>(100.0) | 6,029<br>(27.2)  | 16,127<br>(72.8) | 19,535<br>(100.0) | 5,372<br>(27.5)  | 14,163<br>(72.5) | 2,621<br>(100.0)  | 657<br>(25.1)   | 1,964<br>(74.9) | 162<br>(100.0)   | 64<br>(39.5)    | 98<br>(60.5)     | 3,028<br>(100.0)  | 501<br>(16.5)   | 2,527<br>(83.5)  |
| サービス業     | 11,543<br>(100.0)  | 6,853<br>(59.4)  | 4,690<br>(40.6)  | 9,157<br>(100.0)  | 6,229<br>(68.0)  | 2,928<br>(32.0)  | 5,937<br>(100.0)  | 4,517<br>(76.1)  | 1,420<br>(23.9)  | 3,220<br>(100.0)  | 1,712<br>(53.2) | 1,508<br>(46.8) | 81<br>(100.0)    | 47<br>(58.0)    | 34<br>(42.0)     | 2,305<br>(100.0)  | 577<br>(25.0)   | 1,728<br>(75.0)  |
| 無回答       | -                  | -                | -                | -                 | -                | -                | -                 | -                | -                | -                 | -               | -               | -                | -               | -                | -                 | -               | -                |
| 労働組合有     | 37,597<br>(100.0)  | 22,313<br>(59.3) | 15,284<br>(40.7) | 32,243<br>(100.0) | 21,122<br>(65.5) | 11,121<br>(34.5) | 27,091<br>(100.0) | 18,599<br>(68.7) | 8,492<br>(31.3)  | 5,152<br>(100.0)  | 2,523<br>(49.0) | 2,629<br>(51.0) | 379<br>(100.0)   | 151<br>(39.8)   | 228<br>(60.2)    | 4,975<br>(100.0)  | 1,040<br>(20.9) | 3,935<br>(79.1)  |
| 労働組合無     | 61,912<br>(100.0)  | 29,651<br>(47.9) | 32,261<br>(52.1) | 50,170<br>(100.0) | 26,960<br>(53.7) | 23,210<br>(46.3) | 40,647<br>(100.0) | 23,428<br>(57.6) | 17,219<br>(42.4) | 9,523<br>(100.0)  | 3,532<br>(37.1) | 5,991<br>(62.9) | 896<br>(100.0)   | 347<br>(38.7)   | 549<br>(61.3)    | 10,846<br>(100.0) | 2,344<br>(21.6) | 8,502<br>(78.4)  |
| 無回答       | -                  | -                | -                | -                 | -                | -                | -                 | -                | -                | -                 | -               | -               | -                | -               | -                | -                 | -               | -                |
| 29年調査計    | 92,195<br>(100.0)  | 53,532<br>(58.1) | 38,663<br>(41.9) | 75,659<br>(100.0) | 48,642<br>(64.3) | 27,017<br>(35.7) | 61,377<br>(100.0) | 41,082<br>(66.9) | 20,295<br>(33.1) | 14,282<br>(100.0) | 7,560<br>(52.9) | 6,722<br>(47.1) | 3,193<br>(100.0) | 1,923<br>(60.2) | 1,270<br>(39.8)  | 13,343<br>(100.0) | 2,967<br>(22.2) | 10,376<br>(77.8) |
| 28年調査計    | 104,250<br>(100.0) | 63,279<br>(60.7) | 40,971<br>(39.3) | 90,576<br>(100.0) | 59,227<br>(65.4) | 31,349<br>(34.6) | 73,164<br>(100.0) | 49,977<br>(68.3) | 23,187<br>(31.7) | 17,412<br>(100.0) | 9,250<br>(53.1) | 8,162<br>(46.9) | 2,863<br>(100.0) | 1,715<br>(59.9) | 1,148<br>(40.1)  | 10,811<br>(100.0) | 2,337<br>(21.6) | 8,474<br>(78.4)  |

(注)「常用労働者」と「常用労働者の職種別内訳」の設問が別になっており、いずれか一方の設問にしか回答しない場合があるため、次ページの常用労働者数とは一致しない。

(2) 労働者の職種別内訳

常用労働者の職種別人数をみると、全体では専門・技術を除く職種で男性が女性を上回っている。一方、産業別でみると、医療・福祉では、総計で女性が15,004人と男性の5,469人を1万人程度上回り、女性労働者数が男性労働者数を上回る唯一の産業となっている。

|             | 総計                           |                  |                  | 事務                        |                          | 販売・サービス                  |                          | 専門・技術                      |                            | 技能・労務                      |                          | その他                      |                          |
|-------------|------------------------------|------------------|------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
|             | 合計                           | 男性               | 女性               | 男性                        | 女性                       | 男性                       | 女性                       | 男性                         | 女性                         | 男性                         | 女性                       | 男性                       | 女性                       |
| 調査計         | 74,956<br>(100.0)<br>[100.0] | 44,447<br>(59.3) | 30,509<br>(40.7) | 8,729<br>(54.7)<br>[11.6] | 7,229<br>(45.3)<br>[9.6] | 4,507<br>(63.7)<br>[6.0] | 2,573<br>(36.3)<br>[3.4] | 11,692<br>(46.4)<br>[15.6] | 13,506<br>(53.6)<br>[18.0] | 18,364<br>(74.9)<br>[24.5] | 6,139<br>(25.1)<br>[8.2] | 1,155<br>(52.1)<br>[1.5] | 1,062<br>(47.9)<br>[1.4] |
| 30 ~ 99 人   | 15,739<br>(100.0)            | 10,800<br>(68.6) | 4,939<br>(31.4)  | 964<br>(42.9)             | 1,283<br>(57.1)          | 1,160<br>(67.6)          | 556<br>(32.4)            | 3,219<br>(62.7)            | 1,912<br>(37.3)            | 5,116<br>(84.4)            | 947<br>(15.6)            | 341<br>(58.6)            | 241<br>(41.4)            |
| 100 ~ 299 人 | 20,646<br>(100.0)            | 11,905<br>(57.7) | 8,741<br>(42.3)  | 1,882<br>(51.0)           | 1,805<br>(49.0)          | 1,846<br>(61.4)          | 1,159<br>(38.6)          | 2,937<br>(46.1)            | 3,435<br>(53.9)            | 5,075<br>(69.9)            | 2,186<br>(30.1)          | 165<br>(51.4)            | 156<br>(48.6)            |
| 300 ~ 499 人 | 9,856<br>(100.0)             | 5,860<br>(59.5)  | 3,996<br>(40.5)  | 1,073<br>(59.8)           | 722<br>(40.2)            | 385<br>(70.8)            | 159<br>(29.2)            | 1,225<br>(42.2)            | 1,675<br>(57.8)            | 2,987<br>(69.3)            | 1,323<br>(30.7)          | 190<br>(61.9)            | 117<br>(38.1)            |
| 500 ~ 999 人 | 11,432<br>(100.0)            | 6,504<br>(56.9)  | 4,928<br>(43.1)  | 1,140<br>(57.0)           | 859<br>(43.0)            | 386<br>(45.3)            | 467<br>(54.7)            | 1,595<br>(39.6)            | 2,430<br>(60.4)            | 3,189<br>(75.7)            | 1,023<br>(24.3)          | 194<br>(56.6)            | 149<br>(43.4)            |
| 1,000 人以上   | 17,283<br>(100.0)            | 9,378<br>(54.3)  | 7,905<br>(45.7)  | 3,670<br>(58.9)           | 2,560<br>(41.1)          | 730<br>(75.9)            | 232<br>(24.1)            | 2,716<br>(40.1)            | 4,054<br>(59.9)            | 1,997<br>(75.2)            | 660<br>(24.8)            | 265<br>(39.9)            | 399<br>(60.1)            |
| 鉱業・採石業      | 34<br>(100.0)                | 32<br>(94.1)     | 2<br>(5.9)       | 3<br>(60.0)               | 2<br>(40.0)              | 1<br>(100.0)             | -                        | 1<br>(100.0)               | -                          | 27<br>(100.0)              | -                        | -                        | -                        |
| 建設業         | 3,464<br>(100.0)             | 3,003<br>(86.7)  | 461<br>(13.3)    | 232<br>(41.1)             | 332<br>(58.9)            | 134<br>(90.5)            | 14<br>(9.5)              | 1,312<br>(97.0)            | 41<br>(3.0)                | 1,277<br>(95.2)            | 65<br>(4.8)              | 48<br>(84.2)             | 9<br>(15.8)              |
| 製造業         | 21,009<br>(100.0)            | 14,755<br>(70.2) | 6,254<br>(29.8)  | 1,514<br>(60.6)           | 983<br>(39.4)            | 618<br>(67.5)            | 297<br>(32.5)            | 2,588<br>(82.1)            | 563<br>(17.9)              | 9,710<br>(69.3)            | 4,299<br>(30.7)          | 325<br>(74.4)            | 112<br>(25.6)            |
| 電気・ガス・水道業   | 793<br>(100.0)               | 703<br>(88.7)    | 90<br>(11.3)     | 156<br>(69.6)             | 68<br>(30.4)             | 62<br>(88.6)             | 8<br>(11.4)              | 448<br>(97.6)              | 11<br>(2.4)                | 37<br>(92.5)               | 3<br>(7.5)               | -                        | -                        |
| 通信・放送       | 1,089<br>(100.0)             | 886<br>(81.4)    | 203<br>(18.6)    | 62<br>(71.3)              | 25<br>(28.7)             | 155<br>(81.2)            | 36<br>(18.8)             | 603<br>(81.2)              | 140<br>(18.8)              | 11<br>(91.7)               | 1<br>(8.3)               | 55<br>(98.2)             | 1<br>(1.8)               |
| 運輸業         | 5,857<br>(100.0)             | 5,116<br>(87.3)  | 741<br>(12.7)    | 489<br>(61.7)             | 303<br>(38.3)            | 156<br>(90.2)            | 17<br>(9.8)              | 250<br>(95.1)              | 13<br>(4.9)                | 4,139<br>(91.8)            | 370<br>(8.2)             | 82<br>(68.3)             | 38<br>(31.7)             |
| 卸小売業        | 4,909<br>(100.0)             | 3,327<br>(67.8)  | 1,582<br>(32.2)  | 765<br>(53.7)             | 659<br>(46.3)            | 1,680<br>(67.3)          | 817<br>(32.7)            | 183<br>(93.4)              | 13<br>(6.6)                | 586<br>(90.2)              | 64<br>(9.8)              | 113<br>(79.6)            | 29<br>(20.4)             |
| 金融・保険業      | 3,859<br>(100.0)             | 2,406<br>(62.3)  | 1,453<br>(37.7)  | 2,319<br>(61.7)           | 1,439<br>(38.3)          | 53<br>(91.4)             | 5<br>(8.6)               | 24<br>(75.0)               | 8<br>(25.0)                | 10<br>(90.9)               | 1<br>(9.1)               | -                        | -                        |
| 不動産・物品賃貸業   | 102<br>(100.0)               | 52<br>(51.0)     | 50<br>(49.0)     | 3<br>(60.0)               | 2<br>(40.0)              | 38<br>(76.0)             | 12<br>(24.0)             | 9<br>(20.0)                | 36<br>(80.0)               | 2<br>(100.0)               | -                        | -                        | -                        |
| 学術研究        | 1,233<br>(100.0)             | 899<br>(72.9)    | 334<br>(27.1)    | 85<br>(46.7)              | 97<br>(53.3)             | 79<br>(78.2)             | 22<br>(21.8)             | 714<br>(78.3)              | 198<br>(21.7)              | 14<br>(58.3)               | 10<br>(41.7)             | 7<br>(50.0)              | 7<br>(50.0)              |
| 専門・技術サービス   | 815<br>(100.0)               | 466<br>(57.2)    | 349<br>(42.8)    | 55<br>(51.9)              | 51<br>(48.1)             | 282<br>(54.5)            | 235<br>(45.5)            | 60<br>(66.7)               | 30<br>(33.3)               | 66<br>(75.9)               | 21<br>(24.1)             | 3<br>(20.0)              | 12<br>(80.0)             |
| 宿泊業         | 466<br>(100.0)               | 466<br>(100.0)   | 349<br>(74.9)    | 55<br>(11.8)              | 51<br>(10.9)             | 282<br>(60.3)            | 235<br>(50.7)            | 60<br>(12.9)               | 30<br>(6.4)                | 66<br>(14.2)               | 21<br>(4.5)              | 3<br>(0.7)               | 12<br>(2.6)              |
| 飲食サービス      | 854<br>(100.0)               | 434<br>(50.8)    | 420<br>(49.2)    | 67<br>(33.8)              | 131<br>(66.2)            | 308<br>(55.6)            | 246<br>(44.4)            | 14<br>(32.6)               | 29<br>(67.4)               | 45<br>(76.3)               | 14<br>(23.7)             | -                        | -                        |
| 生活関連サービス    | 2,591<br>(100.0)             | 1,671<br>(64.5)  | 920<br>(35.5)    | 441<br>(56.8)             | 335<br>(43.2)            | 245<br>(76.8)            | 74<br>(23.2)             | 899<br>(64.2)              | 501<br>(35.8)              | 78<br>(88.6)               | 10<br>(11.4)             | 8<br>(100.0)             | -                        |
| 娯楽業         | 2,591<br>(100.0)             | 1,671<br>(64.5)  | 920<br>(35.5)    | 441<br>(56.8)             | 335<br>(43.2)            | 245<br>(76.8)            | 74<br>(23.2)             | 899<br>(64.2)              | 501<br>(35.8)              | 78<br>(88.6)               | 10<br>(11.4)             | 8<br>(100.0)             | -                        |
| 教育・学習支援業    | 20,473<br>(100.0)            | 5,469<br>(26.7)  | 15,004<br>(73.3) | 910<br>(37.7)             | 1,503<br>(62.3)          | 171<br>(36.5)            | 298<br>(63.5)            | 3,956<br>(25.1)            | 11,834<br>(74.9)           | 303<br>(29.3)              | 732<br>(70.7)            | 129<br>(16.8)            | 637<br>(83.2)            |
| サービス業       | 7,874<br>(100.0)             | 5,228<br>(66.4)  | 2,646<br>(33.6)  | 1,628<br>(55.6)           | 1,299<br>(44.4)          | 525<br>(51.6)            | 492<br>(48.4)            | 631<br>(87.6)              | 89<br>(12.4)               | 2,059<br>(78.9)            | 549<br>(21.1)            | 385<br>(64.0)            | 217<br>(36.0)            |
| 無回答         | -                            | -                | -                | -                         | -                        | -                        | -                        | -                          | -                          | -                          | -                        | -                        | -                        |
| 労働組合有       | 30,286<br>(100.0)            | 19,405<br>(64.1) | 10,881<br>(35.9) | 5,964<br>(60.4)           | 3,903<br>(39.6)          | 1,786<br>(65.3)          | 948<br>(34.7)            | 4,294<br>(50.6)            | 4,200<br>(49.4)            | 6,835<br>(80.9)            | 1,611<br>(19.1)          | 526<br>(70.6)            | 219<br>(29.4)            |
| 労働組合無       | 44,670<br>(100.0)            | 25,042<br>(56.1) | 19,628<br>(43.9) | 2,765<br>(45.4)           | 3,326<br>(54.6)          | 2,721<br>(62.6)          | 1,625<br>(37.4)          | 7,398<br>(44.3)            | 9,306<br>(55.7)            | 11,529<br>(71.8)           | 4,528<br>(28.2)          | 629<br>(42.7)            | 843<br>(57.3)            |
| 無回答         | -                            | -                | -                | -                         | -                        | -                        | -                        | -                          | -                          | -                          | -                        | -                        | -                        |
| 29年調査計      | 72,763<br>(100.0)            | 46,402<br>(63.8) | 26,361<br>(36.2) | 6,198<br>(55.6)           | 4,940<br>(44.4)          | 5,545<br>(65.2)          | 2,958<br>(34.8)          | 10,701<br>(51.5)           | 10,081<br>(48.5)           | 21,851<br>(75.4)           | 7,136<br>(24.6)          | 2,107<br>(62.8)          | 1,246<br>(37.2)          |
| 28年調査計      | 86,170<br>(100.0)            | 56,228<br>(65.3) | 29,942<br>(34.7) | 7,687<br>(57.1)           | 5,779<br>(42.9)          | 5,090<br>(64.7)          | 2,772<br>(35.3)          | 13,596<br>(56.2)           | 10,607<br>(43.8)           | 27,061<br>(74.1)           | 9,453<br>(25.9)          | 2,794<br>(67.7)          | 1,331<br>(32.3)          |

(3) パートタイマーの状況

正社員と同じ仕事を行わせているパートタイマーがいる事業所の割合 43.5%

正社員と同じ仕事を行わせているパートタイマーがいる事業所は 291 事業所 (43.5%) となり、このうち、賃金等の面で均等待遇を行っているのは 274 事業所 (94.2%) である。

パートタイマーの状況

[ ], ( )は%

| 区 分               | 総数             | 正社員と同じ仕事を行わせているパートタイマーがいる | 賃金等の面で均等待遇を行っているか |              |            | 正社員と同じ仕事を行わせているパートタイマーはいない | 無回答         |
|-------------------|----------------|---------------------------|-------------------|--------------|------------|----------------------------|-------------|
|                   |                |                           | 行っている             | 行っていない       | 無回答        |                            |             |
| 調 査 計             | 669<br>[100.0] | 291<br>[43.5]<br>(100.0)  | 274<br>(94.2)     | 14<br>(4.8)  | 3<br>(1.0) | 361<br>[54.0]              | 17<br>[2.5] |
| 30 ～ 99 人         | 326<br>[100.0] | 150<br>[46.0]<br>(100.0)  | 141<br>(94.0)     | 8<br>(5.3)   | 1<br>(0.7) | 170<br>[52.1]              | 6<br>[1.8]  |
| 100 ～ 299 人       | 188<br>[100.0] | 80<br>[42.6]<br>(100.0)   | 75<br>(93.8)      | 4<br>(5.0)   | 1<br>(1.3) | 105<br>[55.9]              | 3<br>[1.6]  |
| 300 ～ 499 人       | 50<br>[100.0]  | 25<br>[50.0]<br>(100.0)   | 24<br>(96.0)      | 1<br>(4.0)   | -          | 23<br>[46.0]               | 2<br>[4.0]  |
| 500 ～ 999 人       | 41<br>[100.0]  | 14<br>[34.1]<br>(100.0)   | 13<br>(92.9)      | 1<br>(7.1)   | -          | 24<br>[58.5]               | 3<br>[7.3]  |
| 1,000 人 以上        | 64<br>[100.0]  | 22<br>[34.4]<br>(100.0)   | 21<br>(95.5)      | -            | 1<br>(4.5) | 39<br>[60.9]               | 3<br>[4.7]  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>[100.0]   | -                         | -                 | -            | -          | 1<br>[100.0]               | -           |
| 建 設 業             | 61<br>[100.0]  | 13<br>[21.3]<br>(100.0)   | 10<br>(76.9)      | 2<br>(15.4)  | 1<br>(7.7) | 45<br>[73.8]               | 3<br>[4.9]  |
| 製 造 業             | 163<br>[100.0] | 68<br>[41.7]<br>(100.0)   | 62<br>(91.2)      | 6<br>(8.8)   | -          | 91<br>[55.8]               | 4<br>[2.5]  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>[100.0]   | -                         | -                 | -            | -          | 6<br>[85.7]                | 1<br>[14.3] |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>[100.0]   | 1<br>[12.5]<br>(100.0)    | -                 | 1<br>(100.0) | -          | 7<br>[87.5]                | -           |
| 運 輸 業             | 62<br>[100.0]  | 21<br>[33.9]<br>(100.0)   | 20<br>(95.2)      | 1<br>(4.8)   | -          | 39<br>[62.9]               | 2<br>[3.2]  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>[100.0]  | 28<br>[45.2]<br>(100.0)   | 28<br>(100.0)     | -            | -          | 34<br>[54.8]               | -           |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>[100.0]  | 8<br>[61.5]<br>(100.0)    | 7<br>(87.5)       | 1<br>(12.5)  | -          | 5<br>[38.5]                | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>[100.0]   | 2<br>[100.0]<br>(100.0)   | 2<br>(100.0)      | -            | -          | -                          | -           |
| 学 術 研 究           | 21<br>[100.0]  | 8<br>[38.1]<br>(100.0)    | 8<br>(100.0)      | -            | -          | 13<br>[61.9]               | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>[100.0]  | 10<br>[47.6]<br>(100.0)   | 10<br>(100.0)     | -            | -          | 11<br>[52.4]               | -           |
| 宿 泊 業             | 12<br>[100.0]  | 8<br>[66.7]<br>(100.0)    | 8<br>(100.0)      | -            | -          | 3<br>[25.0]                | 1<br>[8.3]  |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 27<br>[100.0]  | 10<br>[37.0]<br>(100.0)   | 10<br>(100.0)     | -            | -          | 16<br>[59.3]               | 1<br>[3.7]  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 136<br>[100.0] | 90<br>[66.2]<br>(100.0)   | 85<br>(94.4)      | 3<br>(3.3)   | 2<br>(2.2) | 44<br>[32.4]               | 2<br>[1.5]  |
| 医 療 ・ 福 祉         | 73<br>[100.0]  | 24<br>[32.9]<br>(100.0)   | 24<br>(100.0)     | -            | -          | 46<br>[63.0]               | 3<br>[4.1]  |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -                         | -                 | -            | -          | -                          | -           |
| 無 回 答             | -              | -                         | -                 | -            | -          | -                          | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>[100.0] | 49<br>[30.4]<br>(100.0)   | 47<br>(95.9)      | 1<br>(2.0)   | 1<br>(2.0) | 107<br>[66.5]              | 5<br>[3.1]  |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>[100.0] | 242<br>[47.6]<br>(100.0)  | 227<br>(93.8)     | 13<br>(5.4)  | 2<br>(0.8) | 254<br>[50.0]              | 12<br>[2.4] |
| 無 回 答             | -              | -                         | -                 | -            | -          | -                          | -           |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>[100.0] | 265<br>[39.9]<br>(100.0)  | 246<br>(92.8)     | 18<br>(6.8)  | 1<br>(0.4) | 391<br>[58.9]              | 8<br>[1.2]  |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>[100.0] | 261<br>[37.0]<br>(100.0)  | 242<br>(92.7)     | 14<br>(5.4)  | 5<br>(1.9) | 439<br>[62.3]              | 5<br>[0.7]  |

(4) パートタイマーから正規職員への転換制度

パートタイマーから正社員への転換制度がある事業所の割合 51.6%

パートタイマーから正規職員への転換制度のある事業所は 345 事業所 (51.6%) と、前年 (44.6%) と比較して 7.0 ポイント上昇している。このうち、パートタイムからフルタイムへの転換を推進する措置をみると、「募集内容の既雇用パートタイム労働者への周知」が 44.9% で最も高く、次いで、「転換制度の導入」の 42.9%、「既雇用パートタイム労働者への機会の付与」の 24.1% などの順となっている。

一方、転換制度のない事業所は 265 事業所 (39.6%) と、前年 (47.6%) と比べて 8.0 ポイント下降している。このうち、今後の検討状況については、「検討していない」が 76.2% を占め、「検討している」の 21.1% を大きく上回っている。

パートタイムとフルタイムの相互転換制度の有無 [ ], ( ) は %

| 区 分               | 総数             | 相互転換制度がある     | 相互転換制度がない     | 検討状況         |               |             | 無回答          |
|-------------------|----------------|---------------|---------------|--------------|---------------|-------------|--------------|
|                   |                |               |               | 検討している       | 検討していない       | 無回答         |              |
| 調 査 計             | 669<br>[100.0] | 345<br>[51.6] | 265<br>[39.6] | 56<br>(21.1) | 202<br>(76.2) | 7<br>(2.6)  | 59<br>[8.8]  |
| 30 ~ 99 人         | 326<br>[100.0] | 150<br>[46.0] | 141<br>[43.3] | 33<br>(23.4) | 105<br>(74.5) | 3<br>(2.1)  | 35<br>[10.7] |
| 100 ~ 299 人       | 188<br>[100.0] | 104<br>[55.3] | 72<br>[38.3]  | 16<br>(22.2) | 55<br>(76.4)  | 1<br>(1.4)  | 12<br>[6.4]  |
| 300 ~ 499 人       | 50<br>[100.0]  | 31<br>[62.0]  | 15<br>[30.0]  | 2<br>(13.3)  | 11<br>(73.3)  | 2<br>(13.3) | 4<br>[8.0]   |
| 500 ~ 999 人       | 41<br>[100.0]  | 28<br>[68.3]  | 10<br>[24.4]  | 2<br>(20.0)  | 7<br>(70.0)   | 1<br>(10.0) | 3<br>[7.3]   |
| 1,000 人以上         | 64<br>[100.0]  | 32<br>[50.0]  | 27<br>[42.2]  | 3<br>(11.1)  | 24<br>(88.9)  | -           | 5<br>[7.8]   |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>[100.0]   | -             | -             | -            | -             | -           | 1<br>[100.0] |
| 建 設 業             | 61<br>[100.0]  | 14<br>[23.0]  | 36<br>[59.0]  | 5<br>(13.9)  | 30<br>(83.3)  | 1<br>(2.8)  | 11<br>[18.0] |
| 製 造 業             | 163<br>[100.0] | 73<br>[44.8]  | 74<br>[45.4]  | 16<br>(21.6) | 56<br>(75.7)  | 2<br>(2.7)  | 16<br>[9.8]  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>[100.0]   | 1<br>[14.3]   | 5<br>[71.4]   | -            | 5<br>(100.0)  | -           | 1<br>[14.3]  |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>[100.0]   | 3<br>[37.5]   | 3<br>[37.5]   | -            | 3<br>(100.0)  | -           | 2<br>[25.0]  |
| 運 輸 業             | 62<br>[100.0]  | 25<br>[40.3]  | 24<br>[38.7]  | 6<br>(25.0)  | 17<br>(70.8)  | 1<br>(4.2)  | 13<br>[21.0] |
| 卸 小 売 業           | 62<br>[100.0]  | 41<br>[66.1]  | 19<br>[30.6]  | 4<br>(21.1)  | 14<br>(73.7)  | 1<br>(5.3)  | 2<br>[3.2]   |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>[100.0]  | 8<br>[61.5]   | 5<br>[38.5]   | 1<br>(20.0)  | 4<br>(80.0)   | -           | -            |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>[100.0]   | 2<br>[100.0]  | -             | -            | -             | -           | -            |
| 学 術 研 究           | 21<br>[100.0]  | 9<br>[42.9]   | 11<br>[52.4]  | 1<br>(9.1)   | 10<br>(90.9)  | -           | 1<br>[4.8]   |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>[100.0]  | 12<br>[57.1]  | 9<br>[42.9]   | 5<br>(55.6)  | 4<br>(44.4)   | -           | -            |
| 宿 泊 業             | 12<br>[100.0]  | 10<br>[83.3]  | 1<br>[8.3]    | -            | 1<br>(100.0)  | -           | 1<br>[8.3]   |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 27<br>[100.0]  | 12<br>[44.4]  | 13<br>[48.1]  | 5<br>(38.5)  | 7<br>(53.8)   | 1<br>(7.7)  | 2<br>[7.4]   |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 136<br>[100.0] | 104<br>[76.5] | 32<br>[23.5]  | 7<br>(21.9)  | 25<br>(78.1)  | -           | -            |
| 娯 楽 業             | 73<br>[100.0]  | 31<br>[42.5]  | 33<br>[45.2]  | 6<br>(18.2)  | 26<br>(78.8)  | 1<br>(3.0)  | 9<br>[12.3]  |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | -              | -             | -             | -            | -             | -           | -            |
| 医 療 ・ 福 祉         | 161<br>[100.0] | 76<br>[47.2]  | 72<br>[44.7]  | 11<br>(15.3) | 58<br>(80.6)  | 3<br>(4.2)  | 13<br>[8.1]  |
| サ ー ビ ス 業         | 508<br>[100.0] | 269<br>[53.0] | 193<br>[38.0] | 45<br>(23.3) | 144<br>(74.6) | 4<br>(2.1)  | 46<br>[9.1]  |
| 無 回 答             | -              | -             | -             | -            | -             | -           | -            |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>[100.0] | 296<br>[44.6] | 316<br>[47.6] | 64<br>(20.3) | 245<br>(77.5) | 7<br>(2.2)  | 52<br>[7.8]  |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>[100.0] | 297<br>[42.1] | 392<br>[55.6] | 67<br>(17.1) | 324<br>(82.7) | 1<br>(0.3)  | 16<br>[2.3]  |

パートタイムからフルタイムへの転換を推進する措置(複数回答)

|                   | 相互転換制<br>度がある<br>事業所 | 募集内容の<br>既雇用パー<br>トタイム労働<br>者への周知 | 既雇用パー<br>トタイム労働<br>者への機会<br>の付与 | 転換制度の<br>導入<br>(試験制度<br>など) | その他           | 無回答        |
|-------------------|----------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------|------------|
| 調 査 計             | 345<br>(100.0)       | 155<br>(44.9)                     | 83<br>(24.1)                    | 148<br>(42.9)               | 102<br>(29.6) | 1<br>(0.3) |
| 30 ~ 99 人         | 150<br>(100.0)       | 73<br>(48.7)                      | 35<br>(23.3)                    | 53<br>(35.3)                | 49<br>(32.7)  | 1<br>(0.7) |
| 100 ~ 299 人       | 104<br>(100.0)       | 39<br>(37.5)                      | 25<br>(24.0)                    | 44<br>(42.3)                | 33<br>(31.7)  | -          |
| 300 ~ 499 人       | 31<br>(100.0)        | 19<br>(61.3)                      | 11<br>(35.5)                    | 14<br>(45.2)                | 6<br>(19.4)   | -          |
| 500 ~ 999 人       | 28<br>(100.0)        | 7<br>(25.0)                       | 4<br>(14.3)                     | 20<br>(71.4)                | 6<br>(21.4)   | -          |
| 1,000 人 以 上       | 32<br>(100.0)        | 17<br>(53.1)                      | 8<br>(25.0)                     | 17<br>(53.1)                | 8<br>(25.0)   | -          |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | -                    | -                                 | -                               | -                           | -             | -          |
| 建 設 業             | 14<br>(100.0)        | 8<br>(57.1)                       | 2<br>(14.3)                     | 2<br>(14.3)                 | 4<br>(28.6)   | -          |
| 製 造 業             | 73<br>(100.0)        | 26<br>(35.6)                      | 21<br>(28.8)                    | 33<br>(45.2)                | 20<br>(27.4)  | -          |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 1<br>(100.0)         | 1<br>(100.0)                      | -                               | -                           | -             | -          |
| 通 信 ・ 放 送         | 3<br>(100.0)         | 1<br>(33.3)                       | -                               | 1<br>(33.3)                 | 1<br>(33.3)   | -          |
| 運 輸 業             | 25<br>(100.0)        | 13<br>(52.0)                      | 4<br>(16.0)                     | 10<br>(40.0)                | 7<br>(28.0)   | -          |
| 卸 小 売 業           | 41<br>(100.0)        | 20<br>(48.8)                      | 10<br>(24.4)                    | 22<br>(53.7)                | 11<br>(26.8)  | -          |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 8<br>(100.0)         | 1<br>(12.5)                       | 1<br>(12.5)                     | 7<br>(87.5)                 | 1<br>(12.5)   | -          |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)         | 1<br>(50.0)                       | 1<br>(50.0)                     | 2<br>(100.0)                | 1<br>(50.0)   | -          |
| 学 術 研 究           | 9                    | 4                                 | 3                               | 4                           | 3             | -          |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | (100.0)              | (44.4)                            | (33.3)                          | (44.4)                      | (33.3)        | -          |
| 宿 泊 業             | 12                   | 3                                 | 3                               | 6                           | 4             | -          |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | (100.0)              | (25.0)                            | (25.0)                          | (50.0)                      | (33.3)        | -          |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 10                   | 3                                 | 3                               | 4                           | 2             | -          |
| 娯 楽 業             | (100.0)              | (30.0)                            | (30.0)                          | (40.0)                      | (20.0)        | -          |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 12                   | 9                                 | 3                               | 1                           | 3             | -          |
|                   | (100.0)              | (75.0)                            | (25.0)                          | (8.3)                       | (25.0)        | -          |
| 医 療 ・ 福 祉         | 104                  | 46                                | 24                              | 44                          | 37            | -          |
|                   | (100.0)              | (44.2)                            | (23.1)                          | (42.3)                      | (35.6)        | -          |
| サ ー ビ ス 業         | 31                   | 19                                | 8                               | 12                          | 8             | 1          |
|                   | (100.0)              | (61.3)                            | (25.8)                          | (38.7)                      | (25.8)        | (3.2)      |
| 無 回 答             | -                    | -                                 | -                               | -                           | -             | -          |
|                   | -                    | -                                 | -                               | -                           | -             | -          |
| 労 働 組 合 有         | 76<br>(100.0)        | 30<br>(39.5)                      | 11<br>(14.5)                    | 46<br>(60.5)                | 18<br>(23.7)  | 1<br>(1.3) |
| 労 働 組 合 無         | 269<br>(100.0)       | 125<br>(46.5)                     | 72<br>(26.8)                    | 102<br>(37.9)               | 84<br>(31.2)  | -          |
| 無 回 答             | -                    | -                                 | -                               | -                           | -             | -          |
|                   | -                    | -                                 | -                               | -                           | -             | -          |

2 派遣労働者の受入状況

派遣労働者を受け入れている事業所の割合 29.0%

派遣労働者の受入状況をみると、194 事業所で 29.0%（前年 32.7%）が受け入れており、前年比で 3.7 ポイント下降した。また、平均受入人数は 17.2 人（前年 21.6 人）と、前年と比較して 4.4 人減少した。

受入業務の構成比をみると、「技能・労務」が 52.6%で最も高く、次いで、「事務」の 45.4%、「専門・技術」の 22.2%などの順となっている。さらに、規模別に平均受入人数をみると、300～499 人が 49.4 人と最も多く、最も少ない 30～99 人（5.0 人）の 10 倍程度となっている。

| 区 分               | 総数             | 受入業務(複数回答)               |              |              |              |               |              |            | 平均人数 |
|-------------------|----------------|--------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|------------|------|
|                   |                | 受け入れている                  | 事務           | 販売・サービス      | 専門・技術        | 技能・労務         | その他          | 無回答        |      |
| 調 査 計             | 669<br>(100.0) | 194<br>[29.0]<br>(100.0) | 88<br>(45.4) | 18<br>(9.3)  | 43<br>(22.2) | 102<br>(52.6) | 20<br>(10.3) | -          | 17.2 |
| 30 ～ 99 人         | 326<br>(100.0) | 64<br>[19.6]<br>(100.0)  | 21<br>(32.8) | 8<br>(12.5)  | 14<br>(21.9) | 30<br>(46.9)  | 5<br>(7.8)   | -          | 5.0  |
| 100 ～ 299 人       | 188<br>(100.0) | 66<br>[35.1]<br>(100.0)  | 26<br>(39.4) | 5<br>(7.6)   | 11<br>(16.7) | 38<br>(57.6)  | 8<br>(12.1)  | -          | 10.4 |
| 300 ～ 499 人       | 50<br>(100.0)  | 18<br>[36.0]<br>(100.0)  | 7<br>(38.9)  | 2<br>(11.1)  | 4<br>(22.2)  | 14<br>(77.8)  | 1<br>(5.6)   | -          | 49.4 |
| 500 ～ 999 人       | 41<br>(100.0)  | 18<br>[43.9]<br>(100.0)  | 14<br>(77.8) | 1<br>(5.6)   | 5<br>(27.8)  | 9<br>(50.0)   | 3<br>(16.7)  | -          | 34.6 |
| 1,000 人 以上        | 64<br>(100.0)  | 28<br>[43.8]<br>(100.0)  | 20<br>(71.4) | 2<br>(7.1)   | 9<br>(32.1)  | 11<br>(39.3)  | 3<br>(10.7)  | -          | 28.5 |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -                        | -            | -            | -            | -             | -            | -          | -    |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)  | 11<br>[18.0]<br>(100.0)  | 7<br>(63.6)  | -            | 4<br>(36.4)  | 1<br>(9.1)    | -            | -          | 4.4  |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0) | 92<br>[56.4]<br>(100.0)  | 25<br>(27.2) | 4<br>(4.3)   | 14<br>(15.2) | 80<br>(87.0)  | 10<br>(10.9) | -          | 27.6 |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | 2<br>[28.6]<br>(100.0)   | 2<br>(100.0) | -            | 1<br>(50.0)  | -             | -            | -          | 4.0  |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | 3<br>[37.5]<br>(100.0)   | 2<br>(66.7)  | 1<br>(33.3)  | 3<br>(100.0) | 1<br>(33.3)   | -            | -          | 20.0 |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)  | 10<br>[16.1]<br>(100.0)  | 3<br>(30.0)  | 1<br>(10.0)  | 2<br>(20.0)  | 8<br>(80.0)   | -            | -          | 8.8  |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)  | 11<br>[17.7]<br>(100.0)  | 6<br>(54.5)  | 2<br>(18.2)  | 2<br>(18.2)  | 1<br>(9.1)    | 1<br>(9.1)   | -          | 7.1  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | 5<br>[38.5]<br>(100.0)   | 6<br>(120.0) | -            | -            | -             | -            | -          | 3.0  |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | -                        | -            | -            | -            | -             | -            | -          | -    |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)  | 6<br>[28.6]<br>(100.0)   | 3<br>(50.0)  | -            | 5<br>(83.3)  | -             | -            | -          | 4.2  |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 21<br>(100.0)  | 7<br>[33.3]<br>(100.0)   | 1<br>(14.3)  | 6<br>(85.7)  | -            | 1<br>(14.3)   | -            | -          | 9.6  |
| 宿 泊 業             | 12<br>(100.0)  | 1<br>[8.3]<br>(100.0)    | 1<br>(100.0) | -            | -            | -             | 1<br>(100.0) | -          | 2.0  |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 27<br>(100.0)  | 7<br>[25.9]<br>(100.0)   | 5<br>(71.4)  | -            | 2<br>(28.6)  | 2<br>(28.6)   | -            | -          | 4.1  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 136<br>(100.0) | 31<br>[22.8]<br>(100.0)  | 21<br>(67.7) | 3<br>(9.7)   | 8<br>(25.8)  | 6<br>(19.4)   | 7<br>(22.6)  | -          | 8.3  |
| 娯 楽 業             | 73<br>(100.0)  | 8<br>[11.0]<br>(100.0)   | 6<br>(75.0)  | 1<br>(12.5)  | 2<br>(25.0)  | 2<br>(25.0)   | 1<br>(12.5)  | -          | 14.9 |
| 無 回 答             | -              | -                        | -            | -            | -            | -             | -            | -          | -    |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 59<br>[36.6]<br>(100.0)  | 37<br>(62.7) | 4<br>(6.8)   | 14<br>(23.7) | 28<br>(47.5)  | 6<br>(10.2)  | -          | 16.8 |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0) | 135<br>[26.6]<br>(100.0) | 51<br>(37.8) | 14<br>(10.4) | 29<br>(21.5) | 74<br>(54.8)  | 14<br>(10.4) | -          | 18.0 |
| 無 回 答             | -              | -                        | -            | -            | -            | -             | -            | -          | -    |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>[100.0] | 217<br>[32.7]<br>(100.0) | 79<br>(36.4) | 10<br>(4.6)  | 38<br>(17.5) | 131<br>(60.4) | 21<br>(9.7)  | -          | 21.6 |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>[100.0] | 244<br>[34.6]<br>(100.0) | 96<br>(39.3) | 14<br>(5.7)  | 48<br>(19.7) | 141<br>(57.8) | 18<br>(7.4)  | 8<br>(3.3) | 17.2 |

3 業務請負会社の利用状況

業務請負会社を利用している事業所の割合 10.0%

業務請負会社の利用状況をみると、67 事業所で 10.0%（前年 11.9%）が受け入れており、前年比で 1.9 ポイント下降した。また、平均受入人数をみると、22.4 人（前年 32.1 人）と、前年と比較して 9.7 人減少した。

受入業務の構成比をみると、「技能・労務」が 61.2%で最も高く、次いで、「その他」の 29.9%、「専門・技術」の 26.9%、「事務」の 13.4%などの順となっている。さらに、規模別及び産業別に平均受入人数をみると、500～999 人が 52.7 人、建設業が 36.0 人と特に多くなっている。

業務請負会社の利用状況

[ ], ( )は%

| 区 分               | 総数             | 受入業務(複数回答)   |              |              |              |              |              |            | 平均人数 |
|-------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|------|
|                   |                | 利用している       | 事務           | 販売・サービス      | 専門・技術        | 技能・労務        | その他          | 無回答        |      |
| 調 査 計             | 669<br>(100.0) | 67<br>[10.0] | 9<br>(13.4)  | 5<br>(7.5)   | 18<br>(26.9) | 41<br>(61.2) | 20<br>(29.9) | -          | 22.4 |
| 30 ～ 99 人         | 326<br>(100.0) | 24<br>[7.4]  | 1<br>(4.2)   | 1<br>(4.2)   | 7<br>(29.2)  | 12<br>(50.0) | 7<br>(29.2)  | -          | 7.5  |
| 100 ～ 299 人       | 188<br>(100.0) | 19<br>[10.1] | -            | 1<br>(5.3)   | 5<br>(26.3)  | 13<br>(68.4) | 6<br>(31.6)  | -          | 15.4 |
| 300 ～ 499 人       | 50<br>(100.0)  | 8<br>[16.0]  | -            | 1<br>(2.5)   | -            | 3<br>(37.5)  | 4<br>(50.0)  | -          | 24.7 |
| 500 ～ 999 人       | 41<br>(100.0)  | 6<br>[14.6]  | 1<br>(100.0) | -            | 3<br>(50.0)  | 6<br>(100.0) | -            | -          | 52.7 |
| 1,000 人 以上        | 64<br>(100.0)  | 10<br>[15.6] | 7<br>(100.0) | 2<br>(20.0)  | 3<br>(30.0)  | 7<br>(70.0)  | 3<br>(30.0)  | -          | 48.5 |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -    |
| 建 設 業             | 61<br>(100.0)  | 4<br>[6.6]   | 1<br>(25.0)  | -            | 3<br>(75.0)  | 2<br>(50.0)  | -            | -          | 36.0 |
| 製 造 業             | 163<br>(100.0) | 27<br>[16.6] | 3<br>(11.1)  | 1<br>(3.7)   | 6<br>(22.2)  | 22<br>(81.5) | 4<br>(14.8)  | -          | 27.4 |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 7<br>(100.0)   | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -    |
| 通 信 ・ 放 送         | 8<br>(100.0)   | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -    |
| 運 輸 業             | 62<br>(100.0)  | 1<br>[1.6]   | -            | -            | -            | -            | 1<br>(100.0) | -          | 12.0 |
| 卸 小 売 業           | 62<br>(100.0)  | 1<br>[1.6]   | -            | 1<br>(100.0) | 1<br>(100.0) | -            | -            | -          | 13.0 |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 13<br>(100.0)  | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -    |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | 2<br>(100.0)   | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -    |
| 学 術 研 究           | 21<br>(100.0)  | 2<br>[9.5]   | -            | -            | 2<br>(100.0) | 1<br>(50.0)  | -            | -          | 4.5  |
| 宿 泊               | 21<br>(100.0)  | 4<br>[19.0]  | -            | -            | 1<br>(25.0)  | -            | 3<br>(75.0)  | -          | 14.5 |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 12<br>(100.0)  | 1<br>[8.3]   | -            | -            | -            | -            | 1<br>(100.0) | -          | 9.0  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 27<br>(100.0)  | 3<br>[11.1]  | -            | -            | 2<br>(66.7)  | 2<br>(66.7)  | 1<br>(33.3)  | -          | 9.3  |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 136<br>(100.0) | 23<br>[16.9] | 5<br>(21.7)  | 3<br>(13.0)  | 3<br>(13.0)  | 14<br>(60.9) | 9<br>(39.1)  | -          | 24.2 |
| 医 療 ・ 福 祉         | 73<br>(100.0)  | 1<br>[1.4]   | -            | -            | -            | -            | 1<br>(100.0) | -          | 25.0 |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -    |
| 無 回 答             | -              | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -    |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 25<br>[15.5] | 8<br>(32.0)  | 2<br>(8.0)   | 8<br>(32.0)  | 13<br>(52.0) | 7<br>(28.0)  | -          | 34.5 |
| 労 働 組 合 無         | 508<br>(100.0) | 42<br>[8.3]  | 1<br>(2.4)   | 3<br>(7.1)   | 10<br>(23.8) | 28<br>(66.7) | 13<br>(31.0) | -          | 15.1 |
| 無 回 答             | -              | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -    |
| 29 年 調 査 計        | 664<br>[100.0] | 79<br>[11.9] | 11<br>(13.9) | 6<br>(7.6)   | 16<br>(20.3) | 52<br>(65.8) | 16<br>(20.3) | -          | 32.1 |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>[100.0] | 98<br>[13.9] | 10<br>(10.2) | 9<br>(9.2)   | 15<br>(15.3) | 53<br>(54.1) | 26<br>(26.5) | 4<br>(4.1) | 59.8 |

4 正規職員の状況

正規職員の割合 65.1%

正規職員数は 67,738 人で、常用労働者及び常用以外の労働者全体に占める割合は 65.1%となり、前年 (61.7%) と比較して 3.4 ポイント上昇した。

規模別にみると、30～99 人で正規職員の割合が 7 割程度を占めて高くなっている。一方、産業別にみると、生活関連サービス・娯楽業は、正規職員の割合が 30%台にとどまって低くなっている。

(注) 鉱業・採石業は回答が 1 企業のみのため、分析の対象から除外した。

|             | 総計                 | 常用労働者            |                  | 臨時労働者          | パートタイマー          | 派遣労働者          | 業務請負           |
|-------------|--------------------|------------------|------------------|----------------|------------------|----------------|----------------|
|             |                    | 正規の職員            | 正規の職員以外          |                |                  |                |                |
| 調査計         | 104,132<br>(100.0) | 67,738<br>(65.1) | 14,675<br>(14.1) | 1,275<br>(1.2) | 15,821<br>(15.2) | 3,310<br>(3.2) | 1,313<br>(1.3) |
| 30 ～ 99 人   | 20,033<br>(100.0)  | 14,132<br>(70.5) | 2,138<br>(10.7)  | 205<br>(1.0)   | 3,086<br>(15.4)  | 314<br>(1.6)   | 158<br>(0.8)   |
| 100 ～ 299 人 | 27,545<br>(100.0)  | 18,057<br>(65.6) | 3,186<br>(11.6)  | 688<br>(2.5)   | 4,648<br>(16.9)  | 688<br>(2.5)   | 278<br>(1.0)   |
| 300 ～ 499 人 | 12,845<br>(100.0)  | 8,802<br>(68.5)  | 1,952<br>(15.2)  | 104<br>(0.8)   | 925<br>(7.2)     | 889<br>(6.9)   | 173<br>(1.3)   |
| 500 ～ 999 人 | 15,051<br>(100.0)  | 9,618<br>(63.9)  | 2,657<br>(17.7)  | 1<br>(0.0)     | 1,837<br>(12.2)  | 622<br>(4.1)   | 316<br>(2.1)   |
| 1,000 人以上   | 28,658<br>(100.0)  | 17,129<br>(59.8) | 4,742<br>(16.5)  | 277<br>(1.0)   | 5,325<br>(18.6)  | 797<br>(2.8)   | 388<br>(1.4)   |
| 鉱業・採石業      | 34<br>(100.0)      | 34<br>(100.0)    | -                | -              | -                | -              | -              |
| 建設業         | 3,809<br>(100.0)   | 3,140<br>(82.4)  | 408<br>(10.7)    | 47<br>(1.2)    | 94<br>(2.5)      | 48<br>(1.3)    | 72<br>(1.9)    |
| 製造業         | 30,486<br>(100.0)  | 18,868<br>(61.9) | 5,012<br>(16.4)  | 82<br>(0.3)    | 3,379<br>(11.1)  | 2,513<br>(8.2) | 632<br>(2.1)   |
| 電気・ガス・水道業   | 795<br>(100.0)     | 752<br>(94.6)    | 27<br>(3.4)      | -              | 8<br>(1.0)       | 8<br>(1.0)     | -              |
| 通信・放送       | 1,162<br>(100.0)   | 892<br>(76.8)    | 197<br>(17.0)    | 6<br>(0.5)     | 7<br>(0.6)       | 60<br>(5.2)    | -              |
| 運輸業         | 6,750<br>(100.0)   | 4,982<br>(73.8)  | 975<br>(14.4)    | 38<br>(0.6)    | 655<br>(9.7)     | 88<br>(1.3)    | 12<br>(0.2)    |
| 卸小売業        | 9,035<br>(100.0)   | 4,166<br>(46.1)  | 976<br>(10.8)    | 326<br>(3.6)   | 3,476<br>(38.5)  | 78<br>(0.9)    | 13<br>(0.1)    |
| 金融・保険業      | 4,784<br>(100.0)   | 3,543<br>(74.1)  | 316<br>(6.6)     | 1<br>(0.0)     | 909<br>(19.0)    | 15<br>(0.3)    | -              |
| 不動産・物品賃貸業   | 117<br>(100.0)     | 97<br>(82.9)     | 5<br>(4.3)       | -              | 15<br>(12.8)     | -              | -              |
| 学術研究        | 1,452<br>(100.0)   | 1,101<br>(75.8)  | 169<br>(11.6)    | 5<br>(0.3)     | 143<br>(9.8)     | 25<br>(1.7)    | 9<br>(0.6)     |
| 専門・技術サービス   | 2,909<br>(100.0)   | 1,764<br>(60.6)  | 183<br>(6.3)     | 32<br>(1.1)    | 834<br>(28.7)    | 67<br>(2.3)    | 29<br>(1.0)    |
| 宿泊業         | 1,679<br>(100.0)   | 617<br>(36.7)    | 237<br>(14.1)    | 493<br>(29.4)  | 321<br>(19.1)    | 2<br>(0.1)     | 9<br>(0.5)     |
| 飲食サービス      | 3,345<br>(100.0)   | 2,310<br>(69.1)  | 329<br>(9.8)     | 2<br>(0.1)     | 647<br>(19.3)    | 29<br>(0.9)    | 28<br>(0.8)    |
| 生活関連サービス    | 26,088<br>(100.0)  | 19,535<br>(74.9) | 2,621<br>(10.0)  | 162<br>(0.6)   | 3,028<br>(11.6)  | 258<br>(1.0)   | 484<br>(1.9)   |
| 娯楽業         | 11,687<br>(100.0)  | 5,937<br>(50.8)  | 3,220<br>(27.6)  | 81<br>(0.7)    | 2,305<br>(19.7)  | 119<br>(1.0)   | 25<br>(0.2)    |
| 教育・学習支援業    | -                  | -                | -                | -              | -                | -              | -              |
| 医療・福祉       | -                  | -                | -                | -              | -                | -              | -              |
| サービス業       | -                  | -                | -                | -              | -                | -              | -              |
| 無回答         | -                  | -                | -                | -              | -                | -              | -              |
| 労働組合有       | 39,453<br>(100.0)  | 27,091<br>(68.7) | 5,152<br>(13.1)  | 379<br>(1.0)   | 4,975<br>(12.6)  | 1,062<br>(2.7) | 794<br>(2.0)   |
| 労働組合無       | 64,679<br>(100.0)  | 40,647<br>(62.8) | 9,523<br>(14.7)  | 896<br>(1.4)   | 10,846<br>(16.8) | 2,248<br>(3.5) | 519<br>(0.8)   |
| 無回答         | -                  | -                | -                | -              | -                | -              | -              |
| 29 年調査計     | 99,418<br>(100.0)  | 61,377<br>(61.7) | 14,282<br>(14.4) | 3,193<br>(3.2) | 13,343<br>(13.4) | 4,686<br>(4.7) | 2,537<br>(2.6) |
| 28 年調査計     | 114,301<br>(100.0) | 73,164<br>(64.0) | 17,412<br>(15.2) | 2,863<br>(2.5) | 10,811<br>(9.5)  | 4,186<br>(3.7) | 5,865<br>(5.1) |

## 統 計 附 表

○モデル退職金（規模別）

○モデル退職金（産業別）

○モデル退職金（労組別）

○平成 30 年 7 月分平均賃金（規模別）

○平成 30 年 7 月分平均賃金（産業別）

○平成 30 年 7 月分平均賃金（労組別）

\*表中、（ ）内の数字は、有効回答のあった事業所数である。

\*退職（年）金額の回答事業者数に比して、年金原価額の回答事業者数が極端に少ない場合に「退職（年）金額」より「年金原価額」の方が上回る場合がある。

モデル退職金(規模別)

調査計

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 121<br>(336)   | 38<br>(44)          | 91<br>(347)    | 45<br>(48)          |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 348<br>(334)   | 119<br>(48)         | 299<br>(343)   | 119<br>(51)         |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 668<br>(331)   | 230<br>(48)         | 600<br>(344)   | 233<br>(51)         |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,032<br>(314) | 432<br>(53)         |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 135<br>(282)   | 41<br>(36)          | 103<br>(294)   | 37<br>(42)          |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 390<br>(280)   | 132<br>(40)         | 340<br>(291)   | 132<br>(46)         |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 740<br>(280)   | 255<br>(40)         | 702<br>(291)   | 258<br>(46)         |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,075<br>(269) | 429<br>(45)         |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 151<br>(304)   | 46<br>(42)          | 118<br>(315)   | 39<br>(47)          |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 434<br>(301)   | 157<br>(47)         | 378<br>(313)   | 155<br>(53)         |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 819<br>(301)   | 298<br>(47)         | 754<br>(313)   | 304<br>(53)         |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,148<br>(287) | 466<br>(53)         |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |

30人~99人

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 110<br>(158)   | 32<br>(16)          | 86<br>(166)    | 58<br>(22)          |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 306<br>(157)   | 83<br>(17)          | 268<br>(163)   | 97<br>(22)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 575<br>(155)   | 151<br>(17)         | 522<br>(165)   | 174<br>(22)         |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 899<br>(145)   | 294<br>(18)         |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 120<br>(131)   | 31<br>(13)          | 96<br>(137)    | 34<br>(19)          |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 344<br>(131)   | 82<br>(14)          | 307<br>(136)   | 104<br>(20)         |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 651<br>(131)   | 150<br>(14)         | 603<br>(135)   | 185<br>(20)         |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 951<br>(125)   | 282<br>(16)         |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 133<br>(132)   | 32<br>(14)          | 112<br>(139)   | 34<br>(19)          |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 377<br>(132)   | 87<br>(15)          | 337<br>(140)   | 109<br>(21)         |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 699<br>(132)   | 154<br>(15)         | 658<br>(140)   | 190<br>(21)         |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,012<br>(124) | 279<br>(17)         |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |

100人~299人

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 133<br>(100)   | 42<br>(12)          | 95<br>(102)    | 33<br>(11)          |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 383<br>(100)   | 132<br>(13)         | 324<br>(102)   | 124<br>(12)         |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 733<br>(100)   | 269<br>(13)         | 657<br>(102)   | 260<br>(12)         |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,069<br>(95)  | 609<br>(17)         |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 143<br>(85)    | 44<br>(10)          | 106<br>(89)    | 39<br>(10)          |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 408<br>(84)    | 146<br>(11)         | 357<br>(88)    | 140<br>(11)         |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 767<br>(84)    | 300<br>(11)         | 718<br>(89)    | 290<br>(11)         |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,054<br>(81)  | 547<br>(14)         |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 159<br>(91)    | 50<br>(11)          | 118<br>(94)    | 40<br>(11)          |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 458<br>(90)    | 172<br>(12)         | 393<br>(93)    | 162<br>(12)         |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 858<br>(91)    | 337<br>(12)         | 782<br>(94)    | 329<br>(12)         |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,153<br>(87)  | 611<br>(16)         |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |

300人~499人

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 99<br>(25)     | 38<br>(5)           | 75<br>(26)     | 35<br>(5)           |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 300<br>(25)    | 111<br>(5)          | 249<br>(26)    | 102<br>(5)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 587<br>(25)    | 226<br>(5)          | 510<br>(26)    | 206<br>(5)          |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 988<br>(21)    | 389<br>(5)          |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 101<br>(20)    | 39<br>(5)           | 79<br>(21)     | 36<br>(5)           |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 332<br>(20)    | 117<br>(5)          | 277<br>(21)    | 109<br>(5)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 637<br>(20)    | 235<br>(5)          | 562<br>(21)    | 214<br>(5)          |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,028<br>(18)  | 396<br>(5)          |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 121<br>(24)    | 40<br>(5)           | 92<br>(25)     | 37<br>(5)           |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 361<br>(24)    | 121<br>(5)          | 302<br>(25)    | 112<br>(5)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 675<br>(24)    | 242<br>(5)          | 591<br>(25)    | 221<br>(5)          |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,000<br>(21)  | 395<br>(5)          |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |

## 500人～999人

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 128<br>(26)    | 55<br>(7)           | 93<br>(27)     | 54<br>(7)           |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 353<br>(26)    | 173<br>(7)          | 303<br>(27)    | 184<br>(7)          |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 704<br>(25)    | 361<br>(7)          | 657<br>(26)    | 399<br>(7)          |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,065<br>(26)  | 575<br>(7)          |                |                     |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 148<br>(21)    | 74<br>(5)           | 108<br>(22)    | 67<br>(5)           |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 406<br>(21)    | 223<br>(5)          | 344<br>(22)    | 211<br>(5)          |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 799<br>(21)    | 478<br>(5)          | 734<br>(22)    | 478<br>(5)          |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,156<br>(21)  | 748<br>(5)          |                |                     |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 164<br>(27)    | 73<br>(8)           | 121<br>(28)    | 70<br>(8)           |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 459<br>(26)    | 213<br>(7)          | 391<br>(27)    | 223<br>(7)          |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 880<br>(25)    | 438<br>(7)          | 819<br>(26)    | 485<br>(7)          |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,159<br>(26)  | 597<br>(7)          |                |                     |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |

## 1,000人以上

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 157<br>(27)    | 32<br>(4)           | 120<br>(26)    | 16<br>(3)           |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 501<br>(26)    | 179<br>(6)          | 445<br>(25)    | 171<br>(5)          |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 1,010<br>(26)  | 317<br>(6)          | 922<br>(25)    | 333<br>(5)          |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,615<br>(27)  | 405<br>(6)          |                |                     |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 207<br>(25)    | 50<br>(3)           | 152<br>(25)    | 26<br>(3)           |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 614<br>(24)    | 225<br>(5)          | 514<br>(24)    | 203<br>(5)          |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 1,170<br>(24)  | 400<br>(5)          | 1,298<br>(24)  | 406<br>(5)          |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,760<br>(24)  | 506<br>(5)          |                |                     |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 222<br>(30)    | 64<br>(4)           | 168<br>(29)    | 33<br>(4)           |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 658<br>(29)    | 300<br>(8)          | 583<br>(28)    | 284<br>(8)          |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 1,316<br>(29)  | 544<br>(8)          | 1,235<br>(28)  | 578<br>(8)          |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,815<br>(29)  | 651<br>(8)          |                |                     |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |

モデル退職金(産業別)

調査計

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 121<br>(336)   | 38<br>(44)          | 91<br>(347)    | 45<br>(48)          |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 348<br>(334)   | 119<br>(48)         | 299<br>(343)   | 119<br>(51)         |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 668<br>(331)   | 230<br>(48)         | 600<br>(344)   | 233<br>(51)         |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,032<br>(314) | 432<br>(53)         |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 135<br>(282)   | 41<br>(36)          | 103<br>(294)   | 37<br>(42)          |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 390<br>(280)   | 132<br>(40)         | 340<br>(291)   | 132<br>(46)         |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 740<br>(280)   | 255<br>(40)         | 702<br>(291)   | 258<br>(46)         |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,075<br>(269) | 429<br>(45)         |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 151<br>(304)   | 46<br>(42)          | 118<br>(315)   | 39<br>(47)          |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 434<br>(301)   | 157<br>(47)         | 378<br>(313)   | 155<br>(53)         |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 819<br>(301)   | 298<br>(47)         | 754<br>(313)   | 304<br>(53)         |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,148<br>(287) | 466<br>(53)         |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |

鉱業・採石業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | -              | -                   | 52<br>(1)      | -                   |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | -              | -                   | 178<br>(1)     | -                   |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | -              | -                   | 450<br>(1)     | -                   |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | -              | -                   |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | -              | -                   |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 90<br>(1)      | -                   | -              | -                   |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 264<br>(1)     | -                   | -              | -                   |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 576<br>(1)     | -                   | -              | -                   |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | -              | -                   | -              | -                   |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | -              | -                   | -              | -                   |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | -              | -                   | 72<br>(1)      | -                   |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | -              | -                   | 237<br>(1)     | -                   |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | -              | -                   | 576<br>(1)     | -                   |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | -              | -                   |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | -              | -                   |                |                     |

建設業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 107<br>(33)    | 42<br>(7)           | 83<br>(34)     | 30<br>(6)           |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 268<br>(33)    | 130<br>(8)          | 234<br>(34)    | 108<br>(7)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 461<br>(32)    | 220<br>(8)          | 452<br>(34)    | 186<br>(7)          |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 747<br>(34)    | 340<br>(8)          |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 101<br>(26)    | 40<br>(6)           | 94<br>(28)     | 34<br>(6)           |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 267<br>(26)    | 133<br>(7)          | 267<br>(28)    | 123<br>(7)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 495<br>(26)    | 230<br>(7)          | 506<br>(28)    | 214<br>(7)          |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 780<br>(28)    | 329<br>(7)          |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 107<br>(27)    | 39<br>(7)           | 102<br>(29)    | 35<br>(7)           |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 282<br>(27)    | 133<br>(8)          | 294<br>(29)    | 122<br>(8)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 512<br>(27)    | 228<br>(8)          | 526<br>(29)    | 209<br>(8)          |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 782<br>(29)    | 313<br>(8)          |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |

製造業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 113<br>(92)    | 44<br>(15)          | 86<br>(97)     | 40<br>(19)          |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 318<br>(92)    | 113<br>(15)         | 273<br>(96)    | 115<br>(19)         |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 599<br>(92)    | 223<br>(15)         | 534<br>(96)    | 226<br>(19)         |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,006<br>(86)  | 400<br>(18)         |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 122<br>(70)    | 43<br>(12)          | 93<br>(73)     | 40<br>(16)          |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 350<br>(69)    | 113<br>(12)         | 301<br>(71)    | 116<br>(16)         |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 652<br>(69)    | 226<br>(12)         | 591<br>(71)    | 232<br>(16)         |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,062<br>(65)  | 367<br>(14)         |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 134<br>(75)    | 49<br>(14)          | 109<br>(78)    | 41<br>(17)          |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 377<br>(73)    | 128<br>(13)         | 325<br>(76)    | 126<br>(17)         |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 710<br>(74)    | 241<br>(13)         | 655<br>(77)    | 243<br>(17)         |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,094<br>(69)  | 371<br>(16)         |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |

製造業 食料品・たばこ

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 96<br>(16)     | 30<br>(1)           | 68<br>(16)     | 38<br>(2)           |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 262<br>(16)    | 107<br>(1)          | 211<br>(16)    | 110<br>(2)          |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 498<br>(16)    | 254<br>(1)          | 426<br>(16)    | 235<br>(2)          |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 903<br>(14)    | 488<br>(2)          |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 106<br>(14)    | 33<br>(1)           | 71<br>(14)     | 40<br>(2)           |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 294<br>(14)    | 126<br>(1)          | 233<br>(14)    | 124<br>(2)          |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 561<br>(14)    | 286<br>(1)          | 472<br>(14)    | 259<br>(2)          |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 924<br>(12)    | 436<br>(1)          |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 111<br>(13)    | 41<br>(1)           | 78<br>(14)     | 31<br>(1)           |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 307<br>(13)    | 148<br>(1)          | 259<br>(14)    | 141<br>(2)          |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 576<br>(13)    | 318<br>(1)          | 538<br>(14)    | 283<br>(2)          |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 916<br>(12)    | 451<br>(2)          |                |                     |

製造業 繊維工業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 75<br>(2)      | -                   | 49<br>(2)      | -                   |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 178<br>(2)     | -                   | 137<br>(2)     | -                   |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 281<br>(2)     | -                   | 231<br>(2)     | -                   |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 431<br>(2)     | -                   |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 42<br>(1)      | -                   | 25<br>(1)      | -                   |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 107<br>(1)     | -                   | 107<br>(1)     | -                   |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 207<br>(1)     | -                   | 207<br>(1)     | -                   |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 305<br>(1)     | -                   |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 42<br>(1)      | -                   | 25<br>(1)      | -                   |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 107<br>(1)     | -                   | 107<br>(1)     | -                   |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 207<br>(1)     | -                   | 207<br>(1)     | -                   |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 305<br>(1)     | -                   |                |                     |

製造業 木材・家具

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 75<br>(2)      | -                   | 50<br>(1)      | -                   |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 255<br>(2)     | -                   | 150<br>(1)     | -                   |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 464<br>(2)     | -                   | 250<br>(1)     | -                   |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 740<br>(1)     | -                   |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 75<br>(2)      | -                   | 50<br>(1)      | -                   |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 255<br>(2)     | -                   | 150<br>(1)     | -                   |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 464<br>(2)     | -                   | 250<br>(1)     | -                   |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 700<br>(1)     | -                   |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 75<br>(2)      | -                   | 50<br>(1)      | -                   |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 255<br>(2)     | -                   | 150<br>(1)     | -                   |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 464<br>(2)     | -                   | 250<br>(1)     | -                   |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 660<br>(1)     | -                   |                |                     |

製造業 パルプ・紙加工品

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 73<br>(3)      | -                   | 55<br>(3)      | -                   |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 269<br>(3)     | -                   | 260<br>(3)     | -                   |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 579<br>(3)     | -                   | 579<br>(3)     | -                   |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 824<br>(3)     | -                   |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 87<br>(2)      | -                   | 71<br>(2)      | -                   |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 340<br>(2)     | -                   | 340<br>(2)     | -                   |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 767<br>(2)     | -                   | 767<br>(2)     | -                   |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,042<br>(2)   | -                   |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 89<br>(2)      | -                   | 73<br>(2)      | -                   |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 359<br>(2)     | -                   | 359<br>(2)     | -                   |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 876<br>(2)     | -                   | 876<br>(2)     | -                   |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,071<br>(2)   | -                   |                |                     |

製造業 印刷・出版

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職     |             | 自己都合退職     |             |
|-------------|-------------|-----------|---------------|------------|-------------|------------|-------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金     | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金     | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |               | (万円)       | (万円)        | (万円)       | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 112<br>(2) | -           | 112<br>(2) | -           |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 321<br>(2) | -           | 321<br>(2) | -           |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 537<br>(2) | -           | 537<br>(2) | -           |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 784<br>(2) | -           | -          | -           |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 112<br>(2) | -           | 112<br>(2) | -           |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 321<br>(2) | -           | 321<br>(2) | -           |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 537<br>(2) | -           | 537<br>(2) | -           |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 749<br>(2) | -           | -          | -           |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 112<br>(2) | -           | 112<br>(2) | -           |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 321<br>(2) | -           | 321<br>(2) | -           |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 537<br>(2) | -           | 537<br>(2) | -           |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 713<br>(2) | -           | -          | -           |

製造業 化学・ゴム・プラスチック

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職     |             | 自己都合退職      |             |
|-------------|-------------|-----------|---------------|------------|-------------|-------------|-------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金     | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金      | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |               | (万円)       | (万円)        | (万円)        | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 109<br>(9) | 50<br>(3)   | 74<br>(10)  | 43<br>(3)   |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 307<br>(9) | 158<br>(3)  | 239<br>(10) | 158<br>(3)  |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 585<br>(9) | 304<br>(3)  | 499<br>(10) | 304<br>(3)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 967<br>(8) | 443<br>(3)  | -           | -           |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 99<br>(5)  | 39<br>(2)   | 70<br>(6)   | 39<br>(2)   |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 248<br>(5) | 104<br>(2)  | 194<br>(6)  | 104<br>(2)  |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 451<br>(5) | 201<br>(2)  | 389<br>(6)  | 201<br>(2)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 759<br>(4) | 292<br>(2)  | -           | -           |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 130<br>(7) | 65<br>(3)   | 89<br>(8)   | 53<br>(3)   |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 295<br>(6) | 108<br>(2)  | 226<br>(7)  | 108<br>(2)  |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 547<br>(6) | 205<br>(2)  | 452<br>(7)  | 205<br>(2)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 857<br>(5) | 275<br>(2)  | -           | -           |

製造業 窯業・土業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職       |              | 自己都合退職     |             |
|-------------|-------------|-----------|---------------|--------------|--------------|------------|-------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額  | 退職(年)金     | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |               | (万円)         | (万円)         | (万円)       | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 111<br>(4)   | 101<br>(1)   | 87<br>(5)  | 101<br>(1)  |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 315<br>(4)   | 274<br>(1)   | 243<br>(5) | 274<br>(1)  |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 585<br>(4)   | 530<br>(1)   | 476<br>(5) | 530<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 923<br>(4)   | 1,100<br>(1) | -          | -           |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 121<br>(3)   | -            | 91<br>(3)  | -           |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 342<br>(3)   | -            | 280<br>(3) | -           |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 661<br>(3)   | -            | 579<br>(3) | -           |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 945<br>(3)   | -            | -          | -           |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 147<br>(3)   | -            | 110<br>(3) | -           |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 407<br>(3)   | -            | 331<br>(3) | -           |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 764<br>(3)   | -            | 670<br>(3) | -           |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,001<br>(3) | -            | -          | -           |

製造業 鉄鋼・非鉄

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職       |              | 自己都合退職       |             |
|-------------|-------------|-----------|---------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額  | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |               | (万円)         | (万円)         | (万円)         | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 218<br>(6)   | 204<br>(1)   | 195<br>(6)   | 142<br>(1)  |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 548<br>(6)   | 408<br>(1)   | 527<br>(6)   | 367<br>(1)  |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 970<br>(6)   | 612<br>(1)   | 970<br>(6)   | 612<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,778<br>(7) | 1,143<br>(2) | -            | -           |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 219<br>(6)   | 204<br>(1)   | 196<br>(6)   | 142<br>(1)  |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 548<br>(6)   | 408<br>(1)   | 527<br>(6)   | 367<br>(1)  |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 992<br>(6)   | 612<br>(1)   | 992<br>(6)   | 612<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,675<br>(6) | 1,047<br>(2) | -            | -           |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 220<br>(6)   | 204<br>(1)   | 196<br>(6)   | 142<br>(1)  |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 560<br>(6)   | 408<br>(1)   | 536<br>(6)   | 367<br>(1)  |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 1,000<br>(6) | 612<br>(1)   | 1,000<br>(6) | 612<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,584<br>(6) | 953<br>(2)   | -            | -           |

製造業 金属製品

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職     |             | 自己都合退職     |             |
|-------------|-------------|-----------|---------------|------------|-------------|------------|-------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金     | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金     | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |               | (万円)       | (万円)        | (万円)       | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 89<br>(6)  | 60<br>(1)   | 68<br>(6)  | 60<br>(1)   |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 271<br>(6) | 120<br>(1)  | 242<br>(6) | 120<br>(1)  |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 534<br>(6) | 180<br>(1)  | 497<br>(6) | 180<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 747<br>(6) | 252<br>(1)  |            |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 82<br>(3)  | 60<br>(1)   | 60<br>(3)  | 60<br>(1)   |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 291<br>(3) | 120<br>(1)  | 268<br>(3) | 120<br>(1)  |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 560<br>(3) | 180<br>(1)  | 537<br>(3) | 180<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 740<br>(3) | 240<br>(1)  |            |             |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 89<br>(3)  | 60<br>(1)   | 60<br>(3)  | 60<br>(1)   |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 318<br>(3) | 120<br>(1)  | 263<br>(3) | 120<br>(1)  |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 629<br>(3) | 180<br>(1)  | 543<br>(3) | 180<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 850<br>(3) | 228<br>(1)  |            |             |

製造業 機械器具・電子部品・電気機械・輸送用機器

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職        |             | 自己都合退職      |             |
|-------------|-------------|-----------|---------------|---------------|-------------|-------------|-------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金        | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金      | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |               | (万円)          | (万円)        | (万円)        | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 115<br>(38)   | 29<br>(7)   | 83<br>(41)  | 29<br>(10)  |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 333<br>(38)   | 84<br>(7)   | 287<br>(40) | 95<br>(10)  |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 630<br>(38)   | 192<br>(7)  | 559<br>(40) | 206<br>(10) |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,058<br>(34) | 298<br>(8)  |             |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 125<br>(29)   | 29<br>(6)   | 91<br>(32)  | 30<br>(9)   |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 382<br>(28)   | 93<br>(6)   | 323<br>(30) | 105<br>(9)  |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 704<br>(28)   | 220<br>(6)  | 631<br>(30) | 236<br>(9)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,162<br>(28) | 321<br>(7)  |             |             |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 140<br>(34)   | 35<br>(7)   | 118<br>(36) | 33<br>(10)  |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 410<br>(33)   | 118<br>(7)  | 349<br>(35) | 120<br>(10) |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 773<br>(34)   | 241<br>(7)  | 706<br>(36) | 247<br>(10) |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,210<br>(32) | 347<br>(8)  |             |             |

製造業 その他

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職     |             | 自己都合退職     |             |
|-------------|-------------|-----------|---------------|------------|-------------|------------|-------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金     | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金     | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |               | (万円)       | (万円)        | (万円)       | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 129<br>(4) | 168<br>(1)  | 110<br>(5) | 168<br>(1)  |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 302<br>(4) | 336<br>(1)  | 253<br>(5) | 336<br>(1)  |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 573<br>(4) | 504<br>(1)  | 485<br>(5) | 504<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 780<br>(5) | 705<br>(1)  |            |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 146<br>(3) | 168<br>(1)  | 127<br>(3) | 168<br>(1)  |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 331<br>(3) | 336<br>(1)  | 285<br>(3) | 336<br>(1)  |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 612<br>(3) | 504<br>(1)  | 561<br>(3) | 504<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 896<br>(3) | 672<br>(1)  |            |             |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 169<br>(2) | 168<br>(1)  | 156<br>(2) | 168<br>(1)  |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 362<br>(2) | 336<br>(1)  | 335<br>(2) | 336<br>(1)  |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 674<br>(2) | 504<br>(1)  | 674<br>(2) | 504<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 954<br>(2) | 638<br>(1)  |            |             |

電気・ガス・水道業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職        |             | 自己都合退職       |             |
|-------------|-------------|-----------|---------------|---------------|-------------|--------------|-------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金        | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |               | (万円)          | (万円)        | (万円)         | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 120<br>(4)    | 10<br>(1)   | 103<br>(4)   | 10<br>(1)   |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 370<br>(4)    | 33<br>(1)   | 350<br>(4)   | 33<br>(1)   |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 952.75<br>(4) | 117<br>(1)  | 903<br>(4)   | 117<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,675<br>(4)  | 450<br>(1)  |              |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 137<br>(3)    | 17<br>(1)   | 108<br>(3)   | 17<br>(1)   |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 431<br>(3)    | 80<br>(1)   | 387<br>(3)   | 80<br>(1)   |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 949<br>(3)    | 200<br>(1)  | 1,037<br>(4) | 200<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,339<br>(3)  | 465<br>(1)  |              |             |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 166<br>(4)    | 12<br>(1)   | 138<br>(4)   | 12<br>(1)   |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 519<br>(4)    | 60<br>(1)   | 484<br>(4)   | 60<br>(1)   |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 1,102<br>(4)  | 150<br>(1)  | 1,027<br>(4) | 150<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,696<br>(4)  | 450<br>(1)  |              |             |

通信・放送

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職       |             | 自己都合退職     |             |
|-------------|-------------|-----------|---------------|--------------|-------------|------------|-------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金     | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |               | (万円)         | (万円)        | (万円)       | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 58<br>(5)    | 36<br>(3)   | 46<br>(5)  | 27<br>(3)   |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 177<br>(5)   | 81<br>(3)   | 130<br>(5) | 53<br>(3)   |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 437<br>(5)   | 216<br>(3)  | 296<br>(5) | 138<br>(3)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 946<br>(5)   | 511<br>(3)  |            |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 62<br>(5)    | 39<br>(3)   | 50<br>(5)  | 31<br>(3)   |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 202<br>(5)   | 108<br>(3)  | 146<br>(5) | 72<br>(3)   |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 493<br>(5)   | 260<br>(3)  | 347<br>(5) | 177<br>(3)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 988<br>(5)   | 539<br>(3)  |            |             |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 93<br>(6)    | 44<br>(3)   | 82<br>(6)  | 34<br>(3)   |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 295<br>(6)   | 135<br>(3)  | 245<br>(6) | 94<br>(3)   |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 704<br>(6)   | 317<br>(3)  | 573<br>(6) | 220<br>(3)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,163<br>(6) | 599<br>(3)  |            |             |

運輸業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職      |              | 自己都合退職      |             |
|-------------|-------------|-----------|---------------|-------------|--------------|-------------|-------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金      | うち<br>年金原価額  | 退職(年)金      | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |               | (万円)        | (万円)         | (万円)        | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 113<br>(25) | 86<br>(4)    | 82<br>(24)  | 90<br>(3)   |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 311<br>(25) | 261<br>(5)   | 262<br>(24) | 314<br>(4)  |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 569<br>(25) | 494<br>(5)   | 512<br>(24) | 629<br>(4)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 841<br>(23) | 911<br>(4)   |             |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 131<br>(18) | 169<br>(3)   | 100<br>(18) | 120<br>(3)  |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 343<br>(18) | 437<br>(4)   | 305<br>(18) | 397<br>(4)  |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 619<br>(18) | 823<br>(4)   | 606<br>(18) | 801<br>(4)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 871<br>(16) | 1,565<br>(3) |             |             |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 132<br>(20) | 148<br>(3)   | 100<br>(20) | 136<br>(3)  |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 345<br>(20) | 400<br>(4)   | 307<br>(20) | 452<br>(4)  |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 615<br>(20) | 732<br>(4)   | 600<br>(20) | 898<br>(4)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 836<br>(18) | 1,233<br>(3) |             |             |

卸小売業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職        |             | 自己都合退職      |             |
|-------------|-------------|-----------|---------------|---------------|-------------|-------------|-------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金        | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金      | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |               | (万円)          | (万円)        | (万円)        | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 144<br>(20)   | 30<br>(2)   | 105<br>(21) | 11<br>(1)   |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 393<br>(21)   | 103<br>(2)  | 309<br>(22) | 55<br>(1)   |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 731<br>(21)   | 209<br>(2)  | 620<br>(22) | 152<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 980<br>(22)   | 258<br>(2)  |             |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 173<br>(13)   | 45<br>(1)   | 116<br>(15) | 17<br>(1)   |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 456<br>(14)   | 140<br>(1)  | 329<br>(16) | 71<br>(1)   |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 858<br>(14)   | 283<br>(1)  | 693<br>(16) | 197<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,095<br>(16) | 349<br>(1)  |             |             |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 188<br>(18)   | 52<br>(1)   | 134<br>(19) | 13<br>(1)   |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 511<br>(19)   | 265<br>(3)  | 412<br>(20) | 215<br>(3)  |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 910<br>(19)   | 487<br>(3)  | 796<br>(20) | 424<br>(3)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,124<br>(20) | 568<br>(3)  |             |             |

金融・保険業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職        |             | 自己都合退職        |             |
|-------------|-------------|-----------|---------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金        | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金        | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |               | (万円)          | (万円)        | (万円)          | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 180<br>(9)    | 85<br>(3)   | 115<br>(10)   | 80<br>(3)   |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 532<br>(9)    | 257<br>(3)  | 431<br>(10)   | 257<br>(3)  |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 1,201<br>(9)  | 518<br>(3)  | 1,121<br>(10) | 518<br>(3)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,845<br>(11) | 921<br>(3)  |               |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 206<br>(8)    | 91<br>(3)   | 129<br>(9)    | 86<br>(3)   |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 596<br>(8)    | 275<br>(3)  | 475<br>(9)    | 275<br>(3)  |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 1,311<br>(8)  | 560<br>(3)  | 1,222<br>(9)  | 551<br>(3)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,838<br>(10) | 901<br>(3)  |               |             |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 209<br>(9)    | 100<br>(3)  | 136<br>(10)   | 94<br>(3)   |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 634<br>(9)    | 299<br>(3)  | 517<br>(10)   | 299<br>(3)  |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 1,374<br>(9)  | 582<br>(3)  | 1,289<br>(10) | 582<br>(3)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,815<br>(11) | 881<br>(3)  |               |             |

不動産・物品賃貸業

( )内は事業所数

| 学歴                  | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|---------------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|                     |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|                     |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒                 | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 60<br>(1)      | -                   | 76<br>(2)      | -                   |
|                     | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 180<br>(1)     | -                   | 205<br>(2)     | -                   |
|                     | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 350<br>(1)     | -                   | 375<br>(2)     | -                   |
|                     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 400<br>(1)     | -                   | -              | -                   |
| 短大・<br>高等・<br>専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 80<br>(1)      | -                   | 81<br>(2)      | -                   |
|                     | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 200<br>(1)     | -                   | 225<br>(2)     | -                   |
|                     | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 380<br>(1)     | -                   | 393<br>(2)     | -                   |
|                     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 500<br>(1)     | -                   | -              | -                   |
| 大学卒                 | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 100<br>(1)     | -                   | 87<br>(2)      | -                   |
|                     | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 250<br>(1)     | -                   | 242<br>(2)     | -                   |
|                     | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 400<br>(1)     | -                   | 420<br>(2)     | -                   |
|                     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 600<br>(1)     | -                   | -              | -                   |

学術研究・専門・技術サービス

( )内は事業所数

| 学歴                  | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|---------------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|                     |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|                     |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒                 | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 161<br>(15)    | 32<br>(1)           | 119<br>(15)    | 16<br>(1)           |
|                     | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 547<br>(14)    | 285<br>(3)          | 507<br>(14)    | 273<br>(3)          |
|                     | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 1,103<br>(14)  | 485<br>(3)          | 1,057<br>(14)  | 485<br>(3)          |
|                     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,561<br>(14)  | 700<br>(3)          | -              | -                   |
| 短大・<br>高等・<br>専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 187<br>(14)    | -                   | 141<br>(14)    | -                   |
|                     | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 617<br>(13)    | 224<br>(2)          | 553<br>(13)    | 222<br>(2)          |
|                     | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 1,134<br>(13)  | 347<br>(2)          | 1,061<br>(13)  | 347<br>(2)          |
|                     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,527<br>(13)  | 447<br>(2)          | -              | -                   |
| 大学卒                 | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 193<br>(15)    | 42<br>(1)           | 143<br>(15)    | 21<br>(1)           |
|                     | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 642<br>(14)    | 342<br>(3)          | 575<br>(14)    | 325<br>(3)          |
|                     | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 1,268<br>(14)  | 656<br>(3)          | 1,199<br>(14)  | 656<br>(3)          |
|                     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,648<br>(14)  | 876<br>(3)          | -              | -                   |

宿泊業・飲食サービス

( )内は事業所数

| 学歴                  | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|---------------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|                     |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|                     |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒                 | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 149<br>(6)     | 113<br>(1)          | 78<br>(8)      | 113<br>(1)          |
|                     | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 407<br>(5)     | 269<br>(1)          | 261<br>(7)     | 269<br>(1)          |
|                     | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 754<br>(5)     | 425<br>(1)          | 534<br>(7)     | 425<br>(1)          |
|                     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,167<br>(5)   | 612<br>(1)          | -              | -                   |
| 短大・<br>高等・<br>専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 159<br>(6)     | 113<br>(1)          | 87<br>(7)      | 113<br>(1)          |
|                     | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 432<br>(5)     | 269<br>(1)          | 293<br>(6)     | 269<br>(1)          |
|                     | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 792<br>(5)     | 425<br>(1)          | 601<br>(6)     | 425<br>(1)          |
|                     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,163<br>(5)   | 612<br>(1)          | -              | -                   |
| 大学卒                 | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 179<br>(6)     | 113<br>(1)          | 98<br>(7)      | 113<br>(1)          |
|                     | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 492<br>(5)     | 269<br>(1)          | 336<br>(6)     | 269<br>(1)          |
|                     | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 867<br>(5)     | 425<br>(1)          | 680<br>(6)     | 425<br>(1)          |
|                     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,189<br>(5)   | 612<br>(1)          | -              | -                   |

生活関連サービス・娯楽業

( )内は事業所数

| 学歴                  | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|---------------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|                     |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|                     |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒                 | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 120<br>(4)     | -                   | 104<br>(5)     | 45<br>(1)           |
|                     | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 290<br>(3)     | -                   | 353<br>(4)     | 335<br>(1)          |
|                     | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 474<br>(3)     | -                   | 533<br>(5)     | 615<br>(1)          |
|                     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 980<br>(4)     | 932<br>(1)          | -              | -                   |
| 短大・<br>高等・<br>専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 70<br>(2)      | -                   | 63<br>(3)      | 49<br>(1)           |
|                     | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 196<br>(2)     | -                   | 320<br>(3)     | 350<br>(1)          |
|                     | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 351<br>(2)     | -                   | 512<br>(4)     | 643<br>(1)          |
|                     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 943<br>(3)     | 970<br>(1)          | -              | -                   |
| 大学卒                 | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 70<br>(2)      | -                   | 67<br>(3)      | 55<br>(1)           |
|                     | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 196<br>(2)     | -                   | 336<br>(3)     | 373<br>(1)          |
|                     | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 351<br>(2)     | -                   | 545<br>(4)     | 683<br>(1)          |
|                     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 968<br>(3)     | 1,025<br>(1)        | -              | -                   |

教育・学習支援業

( )内は事業所数

| 学歴                  | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職        |             | 自己都合退職        |             |
|---------------------|-------------|-----------|---------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
|                     |             |           |               | 退職(年)金        | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金        | うち<br>年金原価額 |
|                     |             |           |               | (万円)          | (万円)        | (万円)          | (万円)        |
| 高校卒                 | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 152<br>(12)   | -           | 129<br>(10)   | -           |
|                     | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 563<br>(12)   | -           | 539<br>(10)   | -           |
|                     | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 1,158<br>(12) | -           | 1,174<br>(10) | -           |
|                     |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,511<br>(12) | -           | -             | -           |
| 短大・<br>高等・<br>専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 199<br>(12)   | -           | 131<br>(12)   | -           |
|                     | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 627<br>(12)   | -           | 500<br>(12)   | -           |
|                     | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 1,248<br>(12) | -           | 1,074<br>(12) | -           |
|                     |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,502<br>(11) | -           | -             | -           |
| 大学卒                 | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 247<br>(15)   | -           | 171<br>(15)   | -           |
|                     | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 767<br>(15)   | -           | 622<br>(15)   | -           |
|                     | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 1,451<br>(15) | -           | 1,285<br>(15) | -           |
|                     |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 2,015<br>(12) | -           | -             | -           |

医療・福祉

( )内は事業所数

| 学歴                  | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職        |             | 自己都合退職      |             |
|---------------------|-------------|-----------|---------------|---------------|-------------|-------------|-------------|
|                     |             |           |               | 退職(年)金        | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金      | うち<br>年金原価額 |
|                     |             |           |               | (万円)          | (万円)        | (万円)        | (万円)        |
| 高校卒                 | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 125<br>(76)   | 11<br>(3)   | 99<br>(76)  | 14<br>(4)   |
|                     | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 371<br>(76)   | 27<br>(3)   | 330<br>(76) | 34<br>(4)   |
|                     | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 709<br>(75)   | 46<br>(3)   | 648<br>(75) | 56<br>(4)   |
|                     |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,023<br>(66) | 252<br>(6)  | -           | -           |
| 短大・<br>高等・<br>専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 137<br>(78)   | 13<br>(3)   | 112<br>(80) | 16<br>(4)   |
|                     | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 413<br>(78)   | 32<br>(3)   | 373<br>(80) | 39<br>(4)   |
|                     | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 774<br>(78)   | 54<br>(3)   | 801<br>(78) | 63<br>(4)   |
|                     |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,044<br>(70) | 221<br>(6)  | -           | -           |
| 大学卒                 | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 153<br>(79)   | 16<br>(4)   | 126<br>(79) | 19<br>(5)   |
|                     | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 449<br>(79)   | 40<br>(4)   | 403<br>(79) | 46<br>(5)   |
|                     | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 832<br>(78)   | 69<br>(4)   | 769<br>(78) | 76<br>(5)   |
|                     |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,099<br>(70) | 246<br>(7)  | -           | -           |

サービス業

( )内は事業所数

| 学歴                  | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職        |             | 自己都合退職      |             |
|---------------------|-------------|-----------|---------------|---------------|-------------|-------------|-------------|
|                     |             |           |               | 退職(年)金        | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金      | うち<br>年金原価額 |
|                     |             |           |               | (万円)          | (万円)        | (万円)        | (万円)        |
| 高校卒                 | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 101<br>(34)   | 18<br>(4)   | 71<br>(35)  | 18<br>(4)   |
|                     | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 266<br>(34)   | 59<br>(4)   | 223<br>(34) | 59<br>(4)   |
|                     | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 504<br>(33)   | 156<br>(4)  | 426<br>(35) | 156<br>(4)  |
|                     |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 808<br>(27)   | 243<br>(3)  | -           | -           |
| 短大・<br>高等・<br>専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 116<br>(25)   | 22<br>(3)   | 92<br>(25)  | 22<br>(3)   |
|                     | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 309<br>(25)   | 73<br>(3)   | 278<br>(25) | 73<br>(3)   |
|                     | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 592<br>(25)   | 202<br>(3)  | 553<br>(25) | 202<br>(3)  |
|                     |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 915<br>(23)   | 284<br>(3)  | -           | -           |
| 大学卒                 | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 141<br>(27)   | 37<br>(4)   | 113<br>(28) | 37<br>(4)   |
|                     | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 380<br>(27)   | 127<br>(4)  | 339<br>(28) | 127<br>(4)  |
|                     | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 734<br>(27)   | 293<br>(4)  | 706<br>(27) | 329<br>(4)  |
|                     |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,057<br>(25) | 394<br>(4)  | -           | -           |

モデル退職金(労組別)

調査計

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳)     |                | 会社都合退職       |             | 自己都合退職       |             |
|-------------|-------------|---------------|----------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
|             |             |               |                | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額 |
|             |             |               |                | (万円)         | (万円)        | (万円)         | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28            | 平均額<br>(事業所数)  | 121<br>(336) | 38<br>(44)  | 91<br>(347)  | 45<br>(48)  |
|             | 20          | 38            | 平均額<br>(事業所数)  | 348<br>(334) | 119<br>(48) | 299<br>(343) | 119<br>(51) |
|             | 30          | 48            | 平均額<br>(事業所数)  | 668<br>(331) | 230<br>(48) | 600<br>(344) | 233<br>(51) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 1,032<br>(314) | 432<br>(53)  |             |              |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 28            | 平均額<br>(事業所数)  | 135<br>(282) | 41<br>(36)  | 103<br>(294) | 37<br>(42)  |
|             | 20          | 38            | 平均額<br>(事業所数)  | 390<br>(280) | 132<br>(40) | 340<br>(291) | 132<br>(46) |
|             | 30          | 48            | 平均額<br>(事業所数)  | 740<br>(280) | 255<br>(40) | 702<br>(291) | 258<br>(46) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 1,075<br>(269) | 429<br>(45)  |             |              |             |
| 大学卒         | 10          | 32            | 平均額<br>(事業所数)  | 151<br>(304) | 46<br>(42)  | 118<br>(315) | 39<br>(47)  |
|             | 20          | 42            | 平均額<br>(事業所数)  | 434<br>(301) | 157<br>(47) | 378<br>(313) | 155<br>(53) |
|             | 30          | 52            | 平均額<br>(事業所数)  | 819<br>(301) | 298<br>(47) | 754<br>(313) | 304<br>(53) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 1,148<br>(287) | 466<br>(53)  |             |              |             |

労働組合有

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳)     |               | 会社都合退職        |             | 自己都合退職      |             |
|-------------|-------------|---------------|---------------|---------------|-------------|-------------|-------------|
|             |             |               |               | 退職(年)金        | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金      | うち<br>年金原価額 |
|             |             |               |               | (万円)          | (万円)        | (万円)        | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28            | 平均額<br>(事業所数) | 141<br>(86)   | 34<br>(14)  | 106<br>(88) | 31<br>(13)  |
|             | 20          | 38            | 平均額<br>(事業所数) | 421<br>(85)   | 160<br>(18) | 373<br>(87) | 166<br>(17) |
|             | 30          | 48            | 平均額<br>(事業所数) | 847<br>(85)   | 317<br>(18) | 797<br>(87) | 333<br>(17) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 1,321<br>(83) | 596<br>(17)   |             |             |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 28            | 平均額<br>(事業所数) | 170<br>(67)   | 36<br>(9)   | 126<br>(70) | 33<br>(9)   |
|             | 20          | 38            | 平均額<br>(事業所数) | 490<br>(66)   | 200<br>(13) | 430<br>(69) | 196<br>(13) |
|             | 30          | 48            | 平均額<br>(事業所数) | 961<br>(66)   | 401<br>(13) | 896<br>(69) | 398<br>(13) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 1,406<br>(68) | 654<br>(13)   |             |             |             |
| 大学卒         | 10          | 32            | 平均額<br>(事業所数) | 185<br>(82)   | 42<br>(12)  | 139<br>(84) | 35<br>(12)  |
|             | 20          | 42            | 平均額<br>(事業所数) | 540<br>(80)   | 219<br>(17) | 483<br>(82) | 222<br>(17) |
|             | 30          | 52            | 平均額<br>(事業所数) | 1,054<br>(80) | 427<br>(17) | 996<br>(82) | 451<br>(17) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 1,441<br>(80) | 642<br>(17)   |             |             |             |

労働組合無

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳)     |                | 会社都合退職       |             | 自己都合退職       |             |
|-------------|-------------|---------------|----------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
|             |             |               |                | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額 |
|             |             |               |                | (万円)         | (万円)        | (万円)         | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28            | 平均額<br>(事業所数)  | 114<br>(250) | 39<br>(30)  | 86<br>(259)  | 50<br>(35)  |
|             | 20          | 38            | 平均額<br>(事業所数)  | 322<br>(249) | 100<br>(30) | 273<br>(256) | 100<br>(34) |
|             | 30          | 48            | 平均額<br>(事業所数)  | 606<br>(246) | 190<br>(30) | 533<br>(257) | 193<br>(34) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 928<br>(231)   | 371<br>(36)  |             |              |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 28            | 平均額<br>(事業所数)  | 124<br>(215) | 43<br>(27)  | 96<br>(224)  | 38<br>(33)  |
|             | 20          | 38            | 平均額<br>(事業所数)  | 360<br>(214) | 108<br>(27) | 311<br>(222) | 111<br>(33) |
|             | 30          | 48            | 平均額<br>(事業所数)  | 672<br>(214) | 204<br>(27) | 641<br>(222) | 213<br>(33) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 964<br>(201)   | 355<br>(32)  |             |              |             |
| 大学卒         | 10          | 32            | 平均額<br>(事業所数)  | 139<br>(222) | 48<br>(30)  | 110<br>(231) | 41<br>(35)  |
|             | 20          | 42            | 平均額<br>(事業所数)  | 396<br>(221) | 129<br>(30) | 340<br>(231) | 128<br>(36) |
|             | 30          | 52            | 平均額<br>(事業所数)  | 734<br>(221) | 240<br>(30) | 667<br>(231) | 246<br>(36) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 1,035<br>(207) | 396<br>(36)  |             |              |             |

平成30年度7月分賃金実態額(規模別)

| 規模<br>項目  | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 賃金支払いの状況      |               |            | 平均<br>勤続年数<br>(年) | 平均<br>年齢<br>(歳) |
|-----------|---------------------|---------------|---------------|------------|-------------------|-----------------|
|           |                     | 所定内賃金<br>(千円) | 所定外賃金<br>(千円) | 総額<br>(千円) |                   |                 |
| 調査計       | 53,459              | 279           | 34            | 313        | 12.4              | 40.7            |
| 男性        | 32,141              | 308           | 41            | 349        | 13.4              | 41.8            |
| 事務        | 18,521              | 355           | 33            | 388        | 14.4              | 41.9            |
| 生産        | 13,620              | 244           | 51            | 295        | 12.0              | 41.8            |
| 女性        | 21,318              | 235           | 22            | 257        | 11.0              | 39.0            |
| 事務        | 17,453              | 244           | 24            | 268        | 10.7              | 38.7            |
| 生産        | 3,865               | 192           | 16            | 208        | 12.0              | 40.8            |
| 30人～99人   | 11,553              | 258           | 23            | 281        | 11.3              | 43.6            |
| 男性        | 8,266               | 276           | 28            | 304        | 12.1              | 44.4            |
| 事務        | 3,744               | 318           | 20            | 338        | 13.8              | 44.3            |
| 生産        | 4,522               | 242           | 34            | 276        | 10.6              | 44.4            |
| 女性        | 3,287               | 214           | 12            | 226        | 9.3               | 41.6            |
| 事務        | 2,367               | 228           | 10            | 238        | 9.6               | 40.9            |
| 生産        | 920                 | 179           | 17            | 196        | 8.4               | 43.5            |
| 100人～299人 | 15,254              | 267           | 36            | 303        | 11.9              | 39.8            |
| 男性        | 8,971               | 298           | 48            | 346        | 13.1              | 40.1            |
| 事務        | 5,260               | 337           | 35            | 372        | 13.6              | 41.6            |
| 生産        | 3,711               | 244           | 67            | 311        | 12.4              | 37.8            |
| 女性        | 6,283               | 221           | 20            | 241        | 10.1              | 39.3            |
| 事務        | 4,940               | 231           | 21            | 252        | 9.9               | 39.7            |
| 生産        | 1,343               | 183           | 15            | 198        | 10.8              | 38.1            |
| 300人～499人 | 6,226               | 262           | 32            | 294        | 13.0              | 42.5            |
| 男性        | 4,033               | 282           | 39            | 321        | 13.9              | 43.2            |
| 事務        | 2,108               | 328           | 31            | 359        | 15.7              | 42.2            |
| 生産        | 1,925               | 231           | 49            | 280        | 12.0              | 44.3            |
| 女性        | 2,193               | 224           | 19            | 243        | 11.4              | 41.1            |
| 事務        | 1,763               | 232           | 19            | 251        | 11.3              | 40.9            |
| 生産        | 430                 | 191           | 17            | 208        | 11.8              | 41.9            |
| 500人～999人 | 7,847               | 285           | 36            | 321        | 12.7              | 40.5            |
| 男性        | 4,332               | 322           | 47            | 369        | 13.6              | 42.0            |
| 事務        | 2,331               | 388           | 24            | 412        | 14.2              | 42.3            |
| 生産        | 2,001               | 244           | 73            | 317        | 12.8              | 41.8            |
| 女性        | 3,515               | 241           | 23            | 264        | 11.5              | 38.6            |
| 事務        | 2,889               | 250           | 23            | 273        | 11.1              | 38.2            |
| 生産        | 626                 | 200           | 19            | 219        | 13.6              | 40.3            |
| 1,000人以上  | 12,579              | 317           | 39            | 356        | 13.6              | 38.5            |
| 男性        | 6,539               | 369           | 45            | 414        | 14.8              | 40.1            |
| 事務        | 5,078               | 398           | 47            | 445        | 15.1              | 40.1            |
| 生産        | 1,461               | 268           | 37            | 305        | 13.9              | 40.2            |
| 女性        | 6,040               | 261           | 32            | 293        | 12.3              | 36.9            |
| 事務        | 5,494               | 264           | 34            | 298        | 11.6              | 36.3            |
| 生産        | 546                 | 225           | 11            | 236        | 19.1              | 42.3            |

事務：事務・販売・技術労働者

生産：技能・労務労働者

平成30年度7月分賃金実態額(産業別)

| 産業<br>項目    | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 賃金支払いの状況      |               |            | 平均<br>勤続年数<br>(年) | 平均<br>年齢<br>(歳) |
|-------------|---------------------|---------------|---------------|------------|-------------------|-----------------|
|             |                     | 所定内賃金<br>(千円) | 所定外賃金<br>(千円) | 総額<br>(千円) |                   |                 |
| 調査計         | 53,459              | 279           | 34            | 313        | 12.4              | 40.7            |
| 男性          | 32,141              | 308           | 41            | 349        | 13.4              | 41.8            |
| 事務          | 18,521              | 355           | 33            | 388        | 14.4              | 41.9            |
| 生産          | 13,620              | 244           | 51            | 295        | 12.0              | 41.8            |
| 女性          | 21,318              | 235           | 22            | 257        | 11.0              | 39.0            |
| 事務          | 17,453              | 244           | 24            | 268        | 10.7              | 38.7            |
| 生産          | 3,865               | 192           | 16            | 208        | 12.0              | 40.8            |
| 鉱業・採石業      | 34                  | 301           | 45            | 346        | 11.3              | 51.7            |
| 男性          | 32                  | 306           | 47            | 353        | 11.6              | 52.0            |
| 事務          | 5                   | 365           | 42            | 407        | 17.6              | 55.6            |
| 生産          | 27                  | 296           | 48            | 344        | 10.4              | 51.4            |
| 女性          | 2                   | 21            | 10            | 222        | 7.5               | 47.0            |
| 事務          | 2                   | 212           | 10            | 222        | 7.5               | 47.0            |
| 生産          | -                   | -             | -             | -          | -                 | -               |
| 建設業         | 2,666               | 305           | 31            | 336        | 14.3              | 45.1            |
| 男性          | 2,354               | 316           | 33            | 349        | 14.7              | 45.4            |
| 事務          | 1,147               | 326           | 38            | 364        | 17.4              | 45.7            |
| 生産          | 1,207               | 306           | 29            | 335        | 12.2              | 45.2            |
| 女性          | 312                 | 222           | 13            | 235        | 11.2              | 42.8            |
| 事務          | 274                 | 224           | 12            | 236        | 11.7              | 42.1            |
| 生産          | 38                  | 206           | 17            | 223        | 7.4               | 47.4            |
| 製造業         | 13,453              | 258           | 39            | 297        | 13.3              | 39.0            |
| 男性          | 9,986               | 276           | 47            | 323        | 13.1              | 39.0            |
| 事務          | 3,318               | 328           | 38            | 366        | 15.0              | 41.3            |
| 生産          | 6,668               | 250           | 51            | 301        | 12.1              | 37.9            |
| 女性          | 3,467               | 206           | 17            | 223        | 13.8              | 39.0            |
| 事務          | 1,306               | 223           | 16            | 239        | 12.7              | 37.0            |
| 生産          | 2,161               | 196           | 18            | 214        | 14.4              | 40.2            |
| 製造業 食料品・たばこ | 1,209               | 223           | 19            | 242        | 10.0              | 36.1            |
| 男性          | 597                 | 256           | 22            | 278        | 12.0              | 38.8            |
| 事務          | 204                 | 284           | 12            | 296        | 13.4              | 42.4            |
| 生産          | 393                 | 242           | 28            | 270        | 11.3              | 37.0            |
| 女性          | 612                 | 190           | 16            | 206        | 8.0               | 33.4            |
| 事務          | 315                 | 207           | 14            | 221        | 6.4               | 29.6            |
| 生産          | 297                 | 172           | 19            | 191        | 9.8               | 37.3            |
| 製造業 繊維工業    | 127                 | 189           | -             | 189        | 21.1              | 48.6            |
| 男性          | 34                  | 253           | -             | 253        | 19.9              | 48.3            |
| 事務          | 10                  | 363           | -             | 363        | 18.4              | 45.5            |
| 生産          | 24                  | 208           | -             | 208        | 20.5              | 49.4            |
| 女性          | 93                  | 165           | -             | 165        | 21.5              | 48.8            |
| 事務          | 6                   | 254           | -             | 254        | 18.7              | 53.2            |
| 生産          | 87                  | 159           | -             | 159        | 21.7              | 48.5            |

事務：事務・販売・技術労働者

生産：技能・労務労働者

平成30年度7月分賃金実態額(産業別)

| 産業<br>項目            | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 賃金支払いの状況      |               |            | 平均<br>勤続年数<br>(年) | 平均<br>年齢<br>(歳) |
|---------------------|---------------------|---------------|---------------|------------|-------------------|-----------------|
|                     |                     | 所定内賃金<br>(千円) | 所定外賃金<br>(千円) | 総額<br>(千円) |                   |                 |
| 製造業 木材・家具           | 407                 | 230           | 13            | 243        | 10.2              | 38.1            |
| 男性                  | 262                 | 246           | 18            | 264        | 11.0              | 40.3            |
| 事務                  | 83                  | 300           | 7             | 307        | 13.0              | 42.0            |
| 生産                  | 179                 | 221           | 23            | 244        | 10.1              | 39.5            |
| 女性                  | 145                 | 201           | 5             | 206        | 8.7               | 34.2            |
| 事務                  | 49                  | 212           | 5             | 217        | 9.1               | 36.7            |
| 生産                  | 96                  | 195           | 5             | 200        | 8.5               | 32.8            |
| 製造業 パルプ・紙加工品        | 386                 | 251           | 41            | 292        | 12.2              | 38.2            |
| 男性                  | 327                 | 257           | 46            | 303        | 12.5              | 38.2            |
| 事務                  | 81                  | 320           | 37            | 357        | 13.7              | 38.3            |
| 生産                  | 246                 | 236           | 49            | 285        | 12.2              | 38.1            |
| 女性                  | 59                  | 221           | 13            | 234        | 10.4              | 38.1            |
| 事務                  | 19                  | 249           | 19            | 268        | 13.0              | 38.4            |
| 生産                  | 40                  | 208           | 10            | 218        | 9.1               | 37.9            |
| 製造業 印刷・出版           | 89                  | 266           | 11            | 277        | 13.7              | 41.4            |
| 男性                  | 72                  | 279           | 9             | 288        | 14.8              | 42.7            |
| 事務                  | 45                  | 295           | 3             | 298        | 18.0              | 43.4            |
| 生産                  | 27                  | 252           | 19            | 271        | 9.5               | 41.7            |
| 女性                  | 17                  | 209           | 19            | 228        | 8.9               | 35.9            |
| 事務                  | 15                  | 209           | 20            | 229        | 9.1               | 33.9            |
| 生産                  | 2                   | 211           | 15            | 226        | 8.0               | 51.0            |
| 製造業 化学・ゴム<br>プラスチック | 1,099               | 259           | 40            | 299        | 12.6              | 38.2            |
| 男性                  | 833                 | 278           | 46            | 324        | 13.4              | 38.7            |
| 事務                  | 293                 | 329           | 29            | 358        | 17.6              | 43.1            |
| 生産                  | 540                 | 251           | 56            | 307        | 11.2              | 36.4            |
| 女性                  | 266                 | 197           | 20            | 217        | 10.1              | 36.7            |
| 事務                  | 114                 | 209           | 21            | 230        | 9.7               | 36.1            |
| 生産                  | 152                 | 188           | 19            | 207        | 10.4              | 37.1            |
| 製造業 窯業・土業           | 308                 | 257           | 16            | 273        | 16.8              | 42.1            |
| 男性                  | 244                 | 268           | 18            | 286        | 17.1              | 41.5            |
| 事務                  | 42                  | 302           | 7             | 309        | 19.2              | 42.2            |
| 生産                  | 202                 | 261           | 21            | 282        | 16.6              | 41.3            |
| 女性                  | 64                  | 213           | 4             | 217        | 15.8              | 44.2            |
| 事務                  | 20                  | 209           | 4             | 213        | 12.8              | 46.7            |
| 生産                  | 44                  | 215           | 5             | 220        | 17.2              | 43.1            |
| 製造業 鉄鋼・非鉄           | 718                 | 306           | 60            | 366        | 10.9              | 32.6            |
| 男性                  | 641                 | 316           | 64            | 380        | 11.3              | 33.0            |
| 事務                  | 274                 | 387           | 50            | 437        | 13.6              | 35.9            |
| 生産                  | 367                 | 263           | 74            | 337        | 9.7               | 30.9            |
| 女性                  | 77                  | 227           | 28            | 255        | 7.2               | 29.4            |
| 事務                  | 53                  | 237           | 22            | 259        | 6.7               | 26.8            |
| 生産                  | 24                  | 203           | 40            | 243        | 8.3               | 35.1            |

事務：事務・販売・技術労働者

生産：技能・労務労働者

平成30年度7月分賃金実態額(産業別)

| 項目<br>産業                    | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 賃金支払いの状況      |               |            | 平均<br>勤続年数<br>(年) | 平均<br>年齢<br>(歳) |
|-----------------------------|---------------------|---------------|---------------|------------|-------------------|-----------------|
|                             |                     | 所定内賃金<br>(千円) | 所定外賃金<br>(千円) | 総額<br>(千円) |                   |                 |
| 製造業 金属製品                    | 499                 | 239           | 27            | 266        | 14.6              | 40.7            |
| 男性                          | 417                 | 248           | 29            | 277        | 15.4              | 40.5            |
| 事務                          | 70                  | 315           | 14            | 329        | 15.3              | 43.6            |
| 生産                          | 347                 | 234           | 32            | 266        | 15.5              | 39.9            |
| 女性                          | 82                  | 194           | 16            | 210        | 10.1              | 41.3            |
| 事務                          | 30                  | 216           | 20            | 236        | 10.8              | 44.5            |
| 生産                          | 52                  | 181           | 13            | 194        | 9.8               | 39.5            |
| 製造業 機械器具・電子部品<br>電気機械・輸送用機器 | 8,186               | 262           | 45            | 307        | 13.9              | 39.7            |
| 男性                          | 6,225               | 277           | 53            | 330        | 13.1              | 39.4            |
| 事務                          | 2,099               | 328           | 45            | 373        | 15.1              | 41.6            |
| 生産                          | 4,126               | 252           | 57            | 309        | 12.1              | 38.2            |
| 女性                          | 1,961               | 213           | 19            | 232        | 16.4              | 40.9            |
| 事務                          | 650                 | 233           | 18            | 251        | 17.0              | 40.5            |
| 生産                          | 1,311               | 203           | 20            | 223        | 16.1              | 41.1            |
| 製造業 その他                     | 425                 | 262           | 24            | 286        | 13.3              | 40.7            |
| 男性                          | 334                 | 274           | 26            | 300        | 12.7              | 40.1            |
| 事務                          | 117                 | 315           | 25            | 340        | 14.2              | 42.2            |
| 生産                          | 217                 | 251           | 26            | 277        | 11.8              | 39.0            |
| 女性                          | 91                  | 219           | 17            | 236        | 15.8              | 43.0            |
| 事務                          | 35                  | 229           | 11            | 240        | 15.4              | 42.6            |
| 生産                          | 56                  | 213           | 20            | 233        | 16.0              | 43.2            |
| 電気・ガス・水道業                   | 574                 | 360           | 53            | 413        | 17.6              | 40.7            |
| 男性                          | 520                 | 370           | 57            | 427        | 18.1              | 41.2            |
| 事務                          | 288                 | 394           | 42            | 436        | 20.9              | 41.7            |
| 生産                          | 232                 | 341           | 75            | 416        | 14.7              | 40.7            |
| 女性                          | 54                  | 256           | 19            | 275        | 11.9              | 35.3            |
| 事務                          | 50                  | 259           | 20            | 279        | 12.0              | 34.5            |
| 生産                          | 4                   | 210           | 7             | 217        | 10.0              | 45.3            |
| 通信・放送                       | 597                 | 287           | 26            | 313        | 16.4              | 40.4            |
| 男性                          | 499                 | 300           | 27            | 327        | 16.9              | 40.8            |
| 事務                          | 440                 | 295           | 29            | 314        | 16.3              | 40.2            |
| 生産                          | 59                  | 337           | 14            | 351        | 21.0              | 45.3            |
| 女性                          | 98                  | 225           | 18            | 243        | 13.9              | 38.0            |
| 事務                          | 97                  | 226           | 18            | 244        | 14.0              | 38.1            |
| 生産                          | 1                   | 163           | —             | 163        | 3.0               | 26.0            |
| 運輸業                         | 3,861               | 224           | 71            | 295        | 13.3              | 46.5            |
| 男性                          | 3,473               | 228           | 77            | 305        | 13.7              | 47.0            |
| 事務                          | 516                 | 263           | 47            | 310        | 14.6              | 43.5            |
| 生産                          | 2,957               | 222           | 82            | 304        | 13.5              | 47.6            |
| 女性                          | 388                 | 193           | 20            | 213        | 9.8               | 42.3            |
| 事務                          | 228                 | 190           | 17            | 207        | 11.8              | 42.0            |
| 生産                          | 160                 | 198           | 25            | 223        | 7.0               | 42.9            |

事務：事務・販売・技術労働者

生産：技能・労務労働者

平成30年度7月分賃金実態額(産業別)

| 産業             | 項目 | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 賃金支払いの状況      |               |            | 平均<br>勤続年数<br>(年) | 平均<br>年齢<br>(歳) |
|----------------|----|---------------------|---------------|---------------|------------|-------------------|-----------------|
|                |    |                     | 所定内賃金<br>(千円) | 所定外賃金<br>(千円) | 総額<br>(千円) |                   |                 |
| 卸小売業           |    | 3,121               | 279           | 24            | 303        | 13.0              | 39.5            |
|                | 男性 | 2,202               | 310           | 27            | 337        | 14.1              | 40.3            |
|                | 事務 | 1,859               | 318           | 23            | 341        | 14.3              | 40.4            |
|                | 生産 | 343                 | 265           | 44            | 309        | 12.7              | 39.7            |
|                | 女性 | 919                 | 206           | 17            | 223        | 10.6              | 37.7            |
|                | 事務 | 892                 | 206           | 16            | 222        | 10.5              | 37.6            |
|                | 生産 | 27                  | 192           | 22            | 214        | 13.4              | 39.3            |
| 金融・保険業         |    | 3,543               | 336           | 20            | 356        | 16.8              | 39.8            |
|                | 男性 | 2,291               | 384           | 23            | 407        | 19.0              | 42.3            |
|                | 事務 | 2,291               | 384           | 23            | 407        | 19.0              | 42.3            |
|                | 生産 | -                   | -             | -             | -          | -                 | -               |
|                | 女性 | 1,252               | 249           | 15            | 264        | 12.8              | 35.2            |
|                | 事務 | 1,252               | 249           | 15            | 264        | 12.8              | 35.2            |
|                | 生産 | -                   | -             | -             | -          | -                 | -               |
| 不動産・物品賃貸業      |    | 97                  | 278           | 8             | 286        | 10.1              | 41.0            |
|                | 男性 | 50                  | 333           | 10            | 343        | 13.9              | 41.0            |
|                | 事務 | 50                  | 333           | 10            | 343        | 13.9              | 41.0            |
|                | 生産 | -                   | -             | -             | -          | -                 | -               |
|                | 女性 | 47                  | 218           | 6             | 224        | 6.0               | 41.0            |
|                | 事務 | 47                  | 218           | 6             | 224        | 6.0               | 41.0            |
|                | 生産 | -                   | -             | -             | -          | -                 | -               |
| 学術研究・専門・技術サービス |    | 1,038               | 299           | 29            | 328        | 12.2              | 41.5            |
|                | 男性 | 771                 | 324           | 34            | 358        | 12.9              | 42.9            |
|                | 事務 | 718                 | 326           | 30            | 356        | 12.9              | 43.2            |
|                | 生産 | 53                  | 297           | 77            | 374        | 13.1              | 38.6            |
|                | 女性 | 267                 | 227           | 15            | 242        | 10.3              | 37.3            |
|                | 事務 | 254                 | 228           | 15            | 243        | 10.4              | 37.2            |
|                | 生産 | 13                  | 219           | 22            | 241        | 9.2               | 39.1            |
| 宿泊業・飲食サービス     |    | 574                 | 239           | 19            | 258        | 9.3               | 38.8            |
|                | 男性 | 342                 | 270           | 21            | 291        | 11.0              | 41.8            |
|                | 事務 | 292                 | 280           | 18            | 298        | 11.4              | 40.9            |
|                | 生産 | 50                  | 215           | 33            | 248        | 9.0               | 47.0            |
|                | 女性 | 232                 | 194           | 17            | 211        | 6.8               | 34.4            |
|                | 事務 | 225                 | 195           | 17            | 212        | 6.5               | 34.1            |
|                | 生産 | 7                   | 153           | 14            | 167        | 15.9              | 44.3            |
| 生活関連サービス・娯楽業   |    | 601                 | 251           | 43            | 294        | 10.4              | 39.2            |
|                | 男性 | 329                 | 282           | 55            | 337        | 11.8              | 42.6            |
|                | 事務 | 300                 | 289           | 60            | 349        | 12.0              | 42.3            |
|                | 生産 | 29                  | 217           | 7             | 224        | 10.0              | 44.8            |
|                | 女性 | 272                 | 213           | 29            | 242        | 8.8               | 35.2            |
|                | 事務 | 261                 | 214           | 29            | 243        | 8.7               | 35.1            |
|                | 生産 | 11                  | 177           | 23            | 200        | 9.5               | 39.2            |

事務：事務・販売・技術労働者

生産：技能・労務労働者

平成30年度7月分賃金実態額(産業別)

| 産業       | 項目 | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 賃金支払いの状況      |               |            | 平均<br>勤続年数<br>(年) | 平均<br>年齢<br>(歳) |
|----------|----|---------------------|---------------|---------------|------------|-------------------|-----------------|
|          |    |                     | 所定内賃金<br>(千円) | 所定外賃金<br>(千円) | 総額<br>(千円) |                   |                 |
| 教育・学習支援業 |    | 1,816               | 368           | 11            | 379        | 12.2              | 44.0            |
|          | 男性 | 1,182               | 38            | 13            | 411        | 12.4              | 45.7            |
|          | 事務 | 1,175               | 399           | 13            | 412        | 12.5              | 45.6            |
|          | 生産 | 7                   | 311           | —             | 311        | 8.4               | 55.0            |
|          | 女性 | 634                 | 312           | 8             | 320        | 11.6              | 40.8            |
|          | 事務 | 632                 | 311           | 8             | 319        | 11.6              | 40.8            |
|          | 生産 | 2                   | 384           | 11            | 395        | 19.0              | 57.5            |
| 医療・福祉    |    | 16,644              | 287           | 32            | 319        | 10.1              | 39.9            |
|          | 男性 | 4,439               | 404           | 47            | 451        | 10.0              | 40.2            |
|          | 事務 | 4,095               | 418           | 49            | 467        | 10.0              | 40.2            |
|          | 生産 | 344                 | 237           | 20            | 257        | 9.7               | 40.6            |
|          | 女性 | 12,205              | 244           | 27            | 271        | 10.2              | 39.8            |
|          | 事務 | 11,037              | 249           | 29            | 278        | 10.2              | 39.5            |
|          | 生産 | 1,168               | 206           | 12            | 218        | 9.9               | 43.3            |
| サービス業    |    | 4,840               | 256           | 19            | 275        | 12.0              | 41.5            |
|          | 男性 | 3,671               | 269           | 20            | 289        | 12.6              | 43.4            |
|          | 事務 | 2,027               | 328           | 21            | 349        | 16.1              | 42.2            |
|          | 生産 | 1,644               | 195           | 19            | 214        | 8.3               | 44.9            |
|          | 女性 | 1,169               | 218           | 14            | 232        | 10.2              | 35.3            |
|          | 事務 | 896                 | 255           | 15            | 270        | 11.7              | 36.2            |
|          | 生産 | 273                 | 93            | 8             | 101        | 5.2               | 32.2            |

事務：事務・販売・技術労働者

生産：技能・労務労働者

平成30年度7月分賃金実態額(労組別)

| 項目<br>労働組合の有無 | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 賃金支払いの状況      |               |            | 平均<br>勤続年数<br>(年) | 平均<br>年齢<br>(歳) |
|---------------|---------------------|---------------|---------------|------------|-------------------|-----------------|
|               |                     | 所定内賃金<br>(千円) | 所定外賃金<br>(千円) | 総額<br>(千円) |                   |                 |
| 調査計           | 53,459              | 279           | 34            | 313        | 12.4              | 40.7            |
| 男性            | 32,141              | 308           | 41            | 349        | 13.4              | 41.8            |
| 事務            | 18,521              | 355           | 33            | 388        | 14.4              | 41.9            |
| 生産            | 13,620              | 244           | 51            | 295        | 12.0              | 41.8            |
| 女性            | 21,318              | 235           | 22            | 257        | 11.0              | 39.0            |
| 事務            | 17,453              | 244           | 24            | 268        | 10.7              | 38.7            |
| 生産            | 3,865               | 192           | 16            | 208        | 12.0              | 40.8            |
| 労働組合有         | 22,078              | 305           | 38            | 343        | 14.4              | 40.2            |
| 男性            | 14,664              | 327           | 44            | 371        | 15.3              | 41.4            |
| 事務            | 9,286               | 370           | 32            | 402        | 15.9              | 41.2            |
| 生産            | 5,378               | 253           | 67            | 320        | 14.2              | 41.6            |
| 女性            | 7,414               | 261           | 24            | 285        | 12.6              | 37.9            |
| 事務            | 6,618               | 265           | 25            | 290        | 11.7              | 37.1            |
| 生産            | 796                 | 231           | 14            | 245        | 19.7              | 44.0            |
| 労働組合無         | 31,381              | 260           | 31            | 291        | 11.0              | 41.1            |
| 男性            | 17,477              | 292           | 38            | 330        | 11.8              | 42.2            |
| 事務            | 9,235               | 340           | 35            | 375        | 12.8              | 42.6            |
| 生産            | 8,242               | 238           | 41            | 279        | 10.6              | 41.9            |
| 女性            | 13,904              | 220           | 21            | 241        | 10.1              | 39.7            |
| 事務            | 10,835              | 232           | 23            | 255        | 10.1              | 39.6            |
| 生産            | 3,069               | 181           | 16            | 197        | 10.0              | 39.9            |

事務：事務・販売・技術労働者

生産：技能・労務労働者



(4) 業務株式会社を利用している場合、どんな業務を利用していますか、利用している業務全てを記入してください。

|   |       |   |         |   |       |
|---|-------|---|---------|---|-------|
| 1 | 事務    | 2 | 販売・サービス | 3 | 専門・技術 |
| 4 | 技能・労務 | 5 | その他     |   |       |

2 パートタイマーの状況

(1) 正員の職員と同じ仕事をこなしているパートタイマーはいいますか、  
正員の職員と資金等の面で待遇差を  
行っていますか、  
どのような内容で行っていますか、  
パートタイム労働者の関係について、把握  
しているものの番号を○で囲んでください。  
(複数回答可)

|   |       |   |        |
|---|-------|---|--------|
| 1 | いる    | 2 | いない    |
| 1 | 行っている | 2 | 行っていない |

作っている番号の下の○を記入してください。

|    |   |                 |    |
|----|---|-----------------|----|
| 番号 | 1 | 正社員への昇格制度       | 6  |
|    | 2 | 雇用保険への加入        | 7  |
|    | 3 | 健康保険・厚生年金保険への加入 | 8  |
|    | 4 | 育児・介護休業制度       | 9  |
|    | 5 | その他( )          | 10 |

(2) パートタイマーから正員の職員への転換制度等がありますか。

|   |        |   |         |
|---|--------|---|---------|
| 1 | ある     | 2 | ない      |
| 1 | 検討している | 2 | 検討していない |

パートタイム労働者の通常の労働者への転換を推進するための措置について、該当する番号を○で囲んでください。(複数回答可)

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| 通常の労働者募集の場合、募集内容の既雇用パートタイム労働者への周知     | 1 |
| 通常の労働者ポストの社内公募の場合、既雇用パートタイム労働者への機会の付与 | 2 |
| パートタイム労働者の通常の労働者への転換制度の導入(試験制度など)     | 3 |
| その他の通常の労働者への転換を推進するための措置              | 4 |

3 労働組合

労働組合はありますか。

|   |    |   |    |
|---|----|---|----|
| 1 | ある | 2 | ない |
|---|----|---|----|

2 労働時間

1 所定労働時間

通常の1日、1週の所定労働時間(休憩、換算時間を含みます)は何時間ですか。  
また、年間休日総数は何日ですか。

|        |  |    |  |  |  |
|--------|--|----|--|--|--|
| 分      |  | 時間 |  |  |  |
| 分      |  | 時間 |  |  |  |
| 年間休日総数 |  |    |  |  |  |

(注)(ア) 「所定労働時間」…就業規則等で定められた始業時刻から終業時刻までの時間より、休憩時間を差し引いた労働時間をいいます。所定労働時間が例えば1日8時間と定められている場合は、その8時間のうち、1週間の所定労働時間(休憩、換算時間)は、48時間のうちの40時間と見なされ、換算時間によるものとして、週によって所定労働時間が異なる場合は、48時間の平均で記入してください。また、就業規則等で定められた労働時間(休憩、換算時間)を除き、選定労働者の労働時間は40時間とさせていただきます。  
(イ) 「年間休日総数」…年間の「国定休日(土・日・曜日、会社指定休日など)及び「国定休日以外の休日(国祝の日、年末年始の休日、夏季休暇等特別休暇、その他の休日)の合計日数をいい、雇用関係、生産調整などのための臨時休業日数は含みません。半休は2日分で1日とし、欄数は切り上げて整数で記入してください。

2 所定外労働時間

平成29年9月から平成30年7月までの1年間における1人平均の所定外労働時間は何時間ですか。(30分以上は切り上げ、30分未満は切り捨ててください)

|      |                       |                                     |    |  |  |
|------|-----------------------|-------------------------------------|----|--|--|
| 区    | 分                     | 年間所定外労働時間                           |    |  |  |
| 男性平均 | ( $\frac{a+c}{a+b}$ ) | 男性の所定外労働時間の合計…c<br>男性労働者数(a+ b)の(a) | 時間 |  |  |
| 女性平均 | ( $\frac{c+d}{a+b}$ ) | 女性の所定外労働時間の合計…d<br>女性労働者数(a+ b)の(b) | 時間 |  |  |
| 全体平均 | ( $\frac{c+d}{a+b}$ ) |                                     | 時間 |  |  |

(注) 「所定外労働時間」とは、早出、残業、遅時の呼び出し、休日出勤などの労働時間をいいます。

3 休暇制度

1 年次有給休暇

|                                  |          |          |          |
|----------------------------------|----------|----------|----------|
| (1) 平成30年7月31日以前の最近1年間の年次有給休暇の実績 | 一人平均付与日数 | 一人平均取得日数 | 一人平均取得日数 |
|                                  | 日        | 日        | 日        |

(注)(ア) 「付与日数」…労働者が当該休暇年度に新たに利用できる年次有給休暇の日数です。(繰越分を除く)について1人平均の日数を記入してください。  
(イ) 「取得日数」…労働者が前年度末使用分の年次有給休暇のうち、当該年度中に繰越できなかった日数です。(付与日数と繰越日数の合計が年度内に要する有給休暇の日数になります。)

(ウ) 「取得日数」…労働者が当該年度内に要する有給休暇(消化)した日数です。(付与日数と繰越日数の合計ではありません。)

(エ) 日数は小数点以下を切り上げて整数で記入してください。(例：25.3日→26日)

(オ) 「所定の年間」とは、年休を付与する上で区切りとしている期間(休年度)で、平成30年7月31日までに終了した年度のものとして、1月1日～12月31日を区切りとしている場合は、平成29年

1月1日～平成29年12月31日の1年間、就業期間などに合わせて7月1日～平成30年6月30日を区切りとしている場合は、平成29年7月1日～平成30年6月30日の1年間とします。

(2) 年次有給休暇の付与制度がありますか。  
(労働基準法第39条第5項)

|   |    |
|---|----|
| 1 | ある |
| 2 | ない |

(3) 年次有給休暇の付与について該当するものは1つに○をつけてください。

|   |                             |
|---|-----------------------------|
| 1 | 労働者全員に付与している。               |
| 2 | 常勤労働者には付与しているがパートには付与していない。 |
| 3 | その他<br>( )                  |

2 その他の任意の休暇制度

(1) どのような休暇制度を取っていますか。右の中からいくつでも選んで番号を○で囲んでください。

| 日数 |               | 有給 |   |
|----|---------------|----|---|
| 1  | リフレッシュ休暇      | 日  | ア |
| 2  | ボランティア休暇      | 日  | イ |
| 3  | 研修のための休暇      | 日  | ウ |
| 4  | 配属者出席休暇       | 日  | エ |
| 5  | その他の休暇<br>( ) | 日  | オ |

有給であるものには数字に○をつけてください。○が無いと無給の回答となります。

(注)(ア) [リフレッシュ休暇] …勤務10日あるいは20日目といった一定の要件に合致する労働者にリフレッシュを日給として与える特別休暇をいいます。

(イ) [ボランティア休暇] …各種の社会貢献活動を行う労働者に与える特別休暇をいいます。

(ウ) [研修のための休暇] …事業所の業務に阻害しないので、労働者自らの意志で研修を受ける際にも与えられる休暇をいいます。

(エ) [配属者出席休暇] …配属者が出席する場合に与えられる休暇をいいます。

(オ) [その他の休暇] …創立記念日等のように企業所が一斉に休みをとり、上記以外で独自の休暇制度があれば、具体的に記入してください。

(2) 配属者出席休暇について、平成30年7月31日以前の最近1年間で対象者は何人でしたか。  
また、実際取得した人数は何人でしたか。

|      |      |
|------|------|
| 対象者数 | 取得者数 |
| 人    | 人    |

#### ④ 休業制度等

1 育児休業制度

(1) 育児休業制度を就業規則又は労働協約上に定めていますか。

|   |        |
|---|--------|
| 1 | 定めている  |
| 2 | 定めていない |

(注) [育児休業制度] …乳幼児を有する労働者が、育児のために自らの希望により職場での身分や地位を失わないで一定期間休業し、育児に専念した後、復職することを内容とする措置をいいます。このことを定めた育児休業制度(育児・介護休業法)は平成27年4月1日から企業等に適用されています。

(2) 育児休業制度の期間はどのくらいですか。

|   |   |
|---|---|
| 1 | 子が産まれた日から2ヶ月(父とも取得する場合は10月まで)に達するまで(産前産後休業まで) |
| 2 | 子が産まれた日から3ヶ月に達するまで                            |
| 3 | 子が産まれた日から6ヶ月に達するまで                            |
| 4 | 子が就学するまで                                      |

(3) 育児休業中の賃金はどのように取り扱われていますか。

|   |      |
|---|------|
| 1 | 全部支給 |
| 2 | 一部支給 |
| 3 | 無給   |

(4) 育児休業前使用者の状態についてお答えください。

| 取得者数等 |           |
|-------|-----------|
| ①     | 男性の該当者    |
|       | 女性の該当者    |
| ②     | 男性の取得者数   |
|       | 女性の取得者数   |
| ③     | 男性の平均取得日数 |
|       | 女性の平均取得日数 |

① 平成29年4月1日から平成30年3月31日までの出勤者数(ただし、男性の場合は期間者が出勤した者の数)

② ①で該当した者のうち、平成30年7月31日までに育児休業を開始した者の数(育児休業開始予定の申請をしている者を含む)

③ ②の開始者(申請を含む)の一人あたりの平均取得日数(小数未満は切り上げ)

④ ②の開始者(申請を含む)の取得日数の内訳

|      |        |        |        |        |        |        |        |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 取得日数 | 3か月未満  | 3か月未満  | 6か月未満  | 6か月未満  | 9か月未満  | 9か月未満  | 12か月以上 |
| ④    | 男性の取得者 |
|      | 女性の取得者 |
|      | 人      | 人      | 人      | 人      | 人      | 人      | 人      |
|      | 人      | 人      | 人      | 人      | 人      | 人      | 人      |

2 育児短時間勤務制度等

(1) 育児短時間勤務制度等を就業規則又は労働協約上に定めていますか。

(注) [育児短時間勤務制度等] …乳幼児を有する労働者が育児休業を取得することなく就業しつづけることを促進するための必要な措置をいいます。

|   |              |
|---|--------------|
| 1 | 決定している(対象は)  |
|   | ア 産前産後に達するまで |
|   | イ 3歳から就学するまで |
|   | ウ その他        |
| 2 | 定めていない       |

|                      | 男 | 性 | 女 | 性 |
|----------------------|---|---|---|---|
| 1 短時間勤務制度<br>(平均短時間) | 人 | 分 | 人 | 分 |
| 2 フレックスタイム制度         | 人 | 人 | 人 | 人 |
| 3 出張・終業時刻繰上げ・繰下げ     | 人 | 人 | 人 | 人 |
| 4 所定外労働の免除           | 人 | 人 | 人 | 人 |
| 5 事業所内託児施設の使用        | 人 | 人 | 人 | 人 |
| 6 育児に要する経費の補助制度      | 人 | 人 | 人 | 人 |
| 7 その他                | 人 | 人 | 人 | 人 |

(2) 育児短時間勤務制度等を定めている場合、右のどのよう  
な制度がありますか。いくつ  
でも選んで番号を○で囲んで  
ください。

また、平成29年4月1日から  
平成30年9月31日まで取得  
した人数を、男女別に記入し  
てください。

(短時間勤務制度を利用した  
方については平均短時間時間  
記入してください)

制度等はあるが、取得した  
人がいない場合は、番号を○で囲んで人数は0人となります。

(注) 同一労働者が期間内に2回利用した場合は、2人と計上してください。ただし、同一労働者が期間を重複  
延長した場合は1回として計上してください。

同一労働者が2人以上の制度を利用した場合は、それぞれ1人と記入してください。

### 3 子の看護休暇制度

(1) 小学校就学前の子の看護休暇制度を就  
業規則又は労働協約上に定めていますか。

|   |        |
|---|--------|
| 1 | 定めている  |
| 2 | 定めていない |

(2) 小学校就学前の子の看護休暇制度の期  
間はどうですか。

| 期 間 |                                  |
|-----|----------------------------------|
| 1   | 5日<br>(小学校就学前の子が9人以上であれば0日)      |
| 2   | 6日以上<br>(小学校就学前の子が9人以上であれば10日以上) |

(3) 小学校就学前の子の看護休暇中の資金  
はどうに取決められていますか。

| 資 金 |      |
|-----|------|
| 1   | 全額支給 |
| 2   | 一部支給 |
| 3   | 無 給  |

### 4 介護休業制度

(1) 介護休業制度を就業規則又は労働協約上に  
定めていますか。

|   |        |
|---|--------|
| 1 | 定めている  |
| 2 | 定めていない |

(注) 「介護休業制度」…従業員の配偶、若しくは高卒の  
父母等の介護のために、出勤することなく連続休業  
が与えられる制度をいいます。このことを定め  
た育児・介護休業法は平成11年4月1日から全事  
業所に適用されています。

(2) 介護休業制度の期間はどのくらいですか。

| 期 間 |       |
|-----|-------|
| 1   | 93日   |
| 2   | 6か月未満 |
| 3   | 6か月以上 |

### 資 金

|   |      |
|---|------|
| 1 | 全額支給 |
| 2 | 一部支給 |
| 3 | 無 給  |

(3) 介護休業中の資金はどのように取決めら  
れていますか。

(注) 社会保険料の未払部分を会社が本人に代り  
て負担する場合は、「一部支給」になります。

(4) 介護休業制度利用者の状況について、お答え  
ください。

(注) 取得者数…平成29年(平成30年)4月1日から平成  
30年7月31日に介護休業を取得した人数をいいます。

| 取得者数 |   |
|------|---|
| 男    | 人 |
| 女    | 人 |

### 5 介護休暇制度

(1) 介護休暇制度を就業規則又は労働協約上に  
定めていますか。

|   |        |
|---|--------|
| 1 | 定めている  |
| 2 | 定めていない |

(2) 介護休暇制度の期間はどのくらいですか。

|   |   |
|---|---|
| 1 | 5日<br>(部分休業日の対象労働者が2人以上<br>であれば0日)      |
| 2 | 6日以上<br>(部分休業日の対象労働者が2人以上<br>であれば10日以上) |

(3) 介護休業中の資金はどの様に取決められ  
ていますか。

|   |      |
|---|------|
| 1 | 全額支給 |
| 2 | 一部支給 |
| 3 | 無 給  |

## ④心の健康(メンタルヘルス)対策の取組状況

(1) 心の健康(メンタルヘルス)対策に取り組  
んでいますか。

|   |          |
|---|----------|
| 1 | 取り組んでいる  |
| 2 | 取り組んでいない |

(2) (1)で取り組んでいると回答した事業所のみ  
お答えください。

どのような対策を推進していますか。該当  
するものすべてに○をつけてください。

|   |                                    |
|---|------------------------------------|
| 1 | 相談窓口の設置                            |
| 2 | 専門スタッフの配置<br>(産業医、カウンセラー、看護師、保健師等) |
| 3 | 定期健康診断における問診                       |
| 4 | 職場環境の改善                            |
| 5 | 従業員に対する教育研修、情報提供                   |
| 6 | 管理監督者に対する教育研修、<br>情報提供             |
| 7 | 事業所外の専門機関の活用                       |
| 8 | その他(具体的に)                          |

(3) (1)で取り組んでいないと回答した事業所の  
みお答えください。  
取り組んでいない理由は何ですか。該当す  
るものすべてに○をつけてください。

|   |            |
|---|------------|
| 1 | 取り組みがわからない |
| 2 | 経費がかかる     |
| 3 | 専門スタッフがいない |
| 4 | 従業員の関心がない  |
| 5 | 必要性を感じない   |
| 6 | その他(具体的に)  |

(4) 最近1年間に、心の健康(メンタルヘルズ)上  
の理由により、連続1か月以上休業又は退職し  
た従業員はいますか。

|   |     |
|---|-----|
| 1 | いる  |
| 2 | いない |

(6) 連続1か月以上休業又は退職した従業員がい  
る場合、それぞれ人数は何人でしたか。  
連続1か月以上の休業の後に退職した場合  
は、それぞれ1名と記入してください。

|     |   |
|-----|---|
| 休業者 | 人 |
| 退職者 | 人 |

## ⑤ 高年齢者雇用

(1) 高年齢者雇用に関する取り組みについて、該当するものすべて  
に○をつけてください。

- (注)「再雇用制度」…定年退職後、新たに雇用契約を結ぶ制度  
「勤務延長制度」…定年の退職とせず引続き雇用する制度

|   |           |
|---|-----------|
| 1 | 定年の引き上げ   |
| 2 | 定年の廃止     |
| 3 | 再雇用制度の導入  |
| 4 | 勤務延長制度の導入 |
| 5 | その他       |

(2) 定年制がある場合、その形態と年齢  
についてお答えください。

|   |           |
|---|-----------|
| 1 | 一律定年制     |
| 2 | 階級別定年制    |
| 3 | その他(具体的に) |

(注)「一律定年制」…全労働者に対し  
て同一の定年年齢が適用されるもの  
「階級別定年制」…階級により定年  
年齢に違いのあるもの

(3) 00歳以降の賃金水増し、60歳未満時と比べてどの程度となっ  
ていますか。なお、複数の割合を適用している場合は、平均でお  
答えください。

|   |        |
|---|--------|
| 1 | 変わらない  |
| 2 | 90%台   |
| 3 | 80%台   |
| 4 | 70%台   |
| 5 | 60%台   |
| 6 | 50%台以下 |

(4) 再雇用制度・勤務延長制度を導入している事業所のみお答えください。  
定年退職後の就業状況はどのようになっていますか。質問項目①～④の該当箇所に○を記入してくだ  
さい。また、制度を併用している場合はそれぞれについてお答えください。

| ①雇用形態  |          | ②役職   |      |
|--------|----------|-------|------|
| 変わらな   | パート/マイナー | その階級も | 変わらな |
| 再雇用制度  |          |       |      |
| 勤務延長制度 |          |       |      |

| ③一日の勤務時間 |      | ④一ヶ月の勤務時間 |      |
|----------|------|-----------|------|
| 変わらない    | 短くなる | 変わらない     | 短くなる |
| 再雇用制度    |      |           |      |
| 勤務延長制度   |      |           |      |

## ⑦ 退職金

1 正規の職員

(1) 退職金制度はありますか。

|   |    |
|---|----|
| 1 | ある |
| 2 | ない |

(2) 退職金制度がある場合、その形態は右のう  
ちのどれですか。

|   |                                  |
|---|----------------------------------|
| 1 | 退職一時金制度のみ                        |
| 2 | 退職年金制度のみ                         |
| 3 | 退職一時金と退職年金制度の併用                  |
| 4 | 退職一時金と退職年金制度のどちらか一方又は両方を労働者が選択する |

(注)「退職金」…任意退職、定年退職、解雇、死に等  
理由で雇用関係が解消することによって、事業主  
又はその委託者から当該労働者(又は当該労働  
者と特定関係にある者)に対して支給するもので、  
退職時に支給するもの(退職金、退職手当、退職型労  
働金、退職労働者年金等)と退職一時金とをい  
い、法的に差別的に支給するものを「退職年金」といいます。

(3) 退職金の支払い準備形態は右のうちのど  
れですか。いくつでも選んでください。

|   |               |
|---|---------------|
| 1 | 中小企業退職金共済制度   |
| 2 | 特定退職金共済制度     |
| 3 | 事業債権、福祉厚生債権など |
| 4 | 社内債権          |
| 5 | 積立年金(厚生年金基金)  |
| 6 | 積立給付企業年金      |
| 7 | 積立拠出年金        |
| 8 | その他           |

(注)(7)「特定退職金共済制度」…商工会、農工商連合会、商工業者連合会、中小企業団体中央会、退職金共済事業を主  
たる目的とする公益法人などが、税制優遇を受け、退職金共済事業を行うものをいいます。

(イ)「積立準備」…法人あるいは企業者が定年退職者となる従業員又は役員が積立準備となる積立で、準備は普通預金、定期預金、  
貯蓄型年金に預けられ、従業員が10名以上、つまり契約が10名以上になると、それをもとに積立準備  
金とします。積立準備金は法人または企業主が支払いますが、借金の受取人は法人・企業主にするか又は従業員・  
役員にするかによって2つの方法があります。前者の場合は、借金は積立準備金に組み入れられ、後者の場合は借金は  
「みだり金」として、つまり従業員の所得として課税に計上されます。そして後者の場合は借主に「福祉厚生債権」となります。

- (ウ) 「閉鎖年金」…厚生労働大臣の認可を受けて厚生年金基金を設立し、厚生年金特許法でいう積立年金及び退済者年金の相当割合部分を企業年金で代行する年金制度のことです。厚生年金基金ともいいます。
- (エ) 「積立給付企業年金」…従業員が受け取る「積立額」があらかじめ約束されている企業年金制度です。企業者が「閉鎖年金」を負い、運用結果が顕著な場合は、企業者が不足分を穴埋めします。現在、最も普及している制度です。
- (オ) 「閉鎖給付年金」…企業者が閉鎖した年金を、加入者(従業員)の判断で運用し、その運用結果次第で受取額が変動します。企業者は退職給付債務もなくなり、積立不足への懸念が軽減されます。その反面、加入者が運用スキル等を身につけられるよう、積極的な投資教育の実施義務を負っています。
- (カ) 「その他」…退職一時金を会社が預かって本人の選んだ支払い方法で年金払いをする社内預金制度のもの等が含まれます。

(4) 退職年金制度がある場合、それは給付制ですか。無給出制ですか。(2)で2・3・4を選択した場合にお答えください。

|   |      |
|---|------|
| 1 | 給付制  |
| 2 | 無給出制 |

(注) 「給付制」…労働者が年金の全部又は一部を負担することになります。

2 非正規の職員

|   |         |
|---|---------|
| 1 | 役付している  |
| 2 | 役付していない |

(1) 非正規の職員の退職金制度は役付していますか。

3 退職金制度がある場合、以下の条件の場合のワザル退職金の額をお答えください。  
 (注) ワザル退職金は、通常に学校を卒業し、すでに貴社に就職した者が、普通能力と成績で勤務した場合には、貴社の退職金制度のもとで勤続年数により算出した退職金と異なります。

| 区分  | 勤続年数 | 会社都合退職 |         | 自己都合退職 |         |
|-----|------|--------|---------|--------|---------|
|     |      | 退職金額   | うち年金原価額 | 退職金額   | うち年金原価額 |
| 高専  | 10   | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
|     | 20   | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
|     | 30   | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
|     | 48   | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 専修大 | 10   | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
|     | 20   | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
|     | 30   | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
|     | 50   | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 大卒  | 10   | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
|     | 20   | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
|     | 30   | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
|     | 52   | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 卒   | 10   | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
|     | 20   | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
|     | 30   | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
|     | 52   | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |

※表の説明は次のページとなります。

- (注)(ア) この表は、貴社に独自の退職金制度がある場合のほか、中小企業退職金助成法等を採用している場合についても記入してください。(例)たとえば小企業退職金助成法の場合は、現在の掛金を始め付けた時に戻込まれる退職金額を記入。上乗せ分がある場合は、合算して記入)
- (イ) 性別により退職金額が異なる場合は、上記分類労働者のそれぞれについて代表的な額を記入してください。
- (ロ) 「退職金額」…退職一時金制度の場合は退職一時金、退職年金制度の場合は退職年金(退職一時金+退職年金)の合計です。また、厚生年金基金一時金制度と退職年金制度の併用の場合は退職一時金と退職年金原価額の合計です。
- (ハ) 「年金原価額」…何年かたまって支払うべき年金原価の総額から、その間に生ずる利戻分を控除して現在の金額に換算した額です。支給期間(保証期間)がない場合は15年で算出してください。(注) 大卒標準労働者(注)が、入社から昇給・昇格していくときに、奨励として男女間で差があります。
- (ニ) 金額の単位は万円とし、それ未満は四捨五入してください。

### ⑧ 男女共同参画の状況

- 1 女性の昇進・参画
- (1) 大卒標準労働者(注)が、入社から昇給・昇格していきときに、奨励として男女間で差がありますか。
- (注) 大卒標準労働者…大学卒業後、直ちに企業に入社し、同一企業に継続して勤務している労働者
- (2) 大卒標準労働者の男女間格差があるとすれば、入社何年目頃からですか。
- |   |                 |
|---|-----------------|
| 1 | 入社してから5年目まで     |
| 2 | 入社してから6～10年目まで  |
| 3 | 入社してから11～15年目まで |
| 4 | 入社してから16～20年目まで |
| 5 | 管理職に昇進するとき      |
| 6 | その他(具体的に)       |
| 7 | わからない           |

(3) 平成30年7月末における常用労働者のうち、男女別、年齢別の管理職(注)の人数について記入してください。

単位：人

|        | 従業員当職 |    | 部長相当職 |    | 部長相当職 |    |
|--------|-------|----|-------|----|-------|----|
|        | 男性    | 女性 | 男性    | 女性 | 男性    | 女性 |
| 30歳未満  |       |    |       |    |       |    |
| 30～39歳 |       |    |       |    |       |    |
| 40～49歳 |       |    |       |    |       |    |
| 50～59歳 |       |    |       |    |       |    |
| 60歳以上  |       |    |       |    |       |    |
| 計      |       |    |       |    |       |    |

(注) 管理職…若手職には、事業所の組織系列の各階層において、階下の役員等を指揮・監督する役職のほか、専任職、スタッフ管理職等と呼ばれている役職を含みます。部長・課長等の役職名を採用していない場合や、次長等役職名がない職については、事業所の表題により、どの役職に該当するか適宜判明してください。

(4) 常用労働者(正課の職員)以外の管理職がいる場合は、雇用形態(臨時・パート・アルバイト)、職階(係長相当・課長相当・部長相当)、性別(男性・女性)、年齢(何歳)を記入してください。

| 雇用形態         | 職階        | 性別    | 年齢 |
|--------------|-----------|-------|----|
| 臨時・パート・アルバイト | 係長相当・部長相当 | 男性・女性 | 歳  |
| 臨時・パート・アルバイト | 係長相当・部長相当 | 男性・女性 | 歳  |
| 臨時・パート・アルバイト | 係長相当・部長相当 | 男性・女性 | 歳  |

(5) 女性の活用に関する同風点と考えるものを選んでください。(複数回答可)

|    |                               |
|----|-------------------------------|
| 1  | 女性の勤務年数が平均的に短い                |
| 2  | 業種での役割を考慮する必要がある              |
| 3  | 顧客や取引先を含む社会一般の理解が不十分である       |
| 4  | 中間管理職の男性や同僚の男性の経験、理解が不十分である   |
| 5  | 時間外労働、残業をさせにくい                |
| 6  | 女性のための就業環境の整備にコストがかかる         |
| 7  | 重労働の取り扱いや危険有害業務について、法制上の制約がある |
| 8  | 女性の活用方法がわからない                 |
| 9  | その他(具体的に)                     |
| 10 | 特になし                          |

(6) 平成30年8月から平成30年7月における職務能力向上のための社内内外の研修の参加人数を、男女別・職階別に記入してください。

|     | 男性(人) | 女性(人) |
|-----|-------|-------|
| 管理職 |       |       |
| 一般  |       |       |

(7) 貴社の経営には、ボジティブ・アクション(注)の措置がありますか。

(注) ボジティブ・アクション(積極的改善措置)…採用や管理職登用などで、男女間に事業上の格差がある場合に、これを解消するために取られる一定の暫定的な特別措置

(8) ボジティブ・アクションの措置がある場合又は検討中の場合はどのようなものですか。(複数回答可)

|   |        |
|---|--------|
| 1 | ある     |
| 2 | 検討中である |
| 3 | ない     |

|   |   |
|---|---|
| 1 | 女性がいない又は少ない職種について、意欲と能力のある女性を積極的に採用する     |
| 2 | 女性がいない又は少ない職種/役職について、意欲と能力のある女性を積極的に採用する  |
| 3 | 女性がいない又は少ない職種・役職に女性が仕事をするため、教育訓練を積極的に実施する |
| 4 | 女性の管理職登用を推進するための具体的な方針・目標を設定する            |
| 5 | その他(具体的に)                                 |
| 6 | 特になし                                      |

2 仕事と育児の両立支援

(1) 結婚、出産、育児等による退職者に対して、再雇用制度がありますか。

|   |        |
|---|--------|
| 1 | ある     |
| 2 | ない     |
| 3 | 検討中である |

(2) 再雇用制度がある場合、平成29年8月から平成30年7月における利用人数を男女別・雇用形態別に記入してください。

|              | 男性(人) | 女性(人) |
|--------------|-------|-------|
| 常用           |       |       |
| 正課の職員・従業員    |       |       |
| 臨時/パート/アルバイト |       |       |
| パート・タイマー     |       |       |

3 職場環境(該当する欄へ○を記入してください)

(1) 従業員に、セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント、マタニティ・ハラスメントの防止を周知していますか。

|     |           |               |       |
|-----|-----------|---------------|-------|
| (1) | ある        | セクシュアル・ハラスメント | 何人/何人 |
|     | いない       |               |       |
| (2) | ある(男性相談員) |               |       |
|     | いる(女性相談員) |               |       |
| (3) | いない       |               |       |
|     | 相談件数 (件)  |               |       |

(2) 職場内にセクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント、マタニティ・ハラスメントに関する相談員を設置していますか。(複数回答可)

(3) 設置している場合、平成29年8月から平成30年7月における相談件数を記入してください。

4 職場の制度・慣行

(1) 女性のみにも適用される職場制度や慣行がある場合、記入してください。(複数回答可)

|   |  |
|---|--|
| 1 | 補助的・内部的仕事だけをする                               |
| 2 | 制度の差用  |
| 3 | 職員又は未客に対するお茶出し                               |
| 4 | 構内での掃除                                       |
| 5 | 結婚退職又は出産退職                                   |
| 6 | 住宅資金・生活資金等の貸付の場合、男性には返済させない配偶者の所得証明書を添付させている |
| 7 | 住居手当・扶養手当等の支給の場合、男性には返済させない配偶者の所得証明書を添付させている |
| 8 | その他(具体的に)                                    |
| 9 | 特になし   |

(2) 女性のみにも適用される職場制度・慣行がある場合、その理由があれば記入してください。

⑨ 賃金制度

1 平成30年7月賃金

| 区分    | 月別の賃金           |                 | 賞与支払の状況(種類)      |                 | 労働者の状況 |      |
|-------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|--------|------|
|       | ①所定内賃金<br>(基本給) | ②所定外賃金<br>(残業代) | ③所定内賞与<br>(ボーナス) | ④所定外賞与<br>(退職金) | 員数     | 労働時間 |
| 事務・庶務 | 人               | 人               | 人                | 人               | 人      | 人    |
| 技術労働者 | 人               | 人               | 人                | 人               | 人      | 人    |
| 技能・労務 | 人               | 人               | 人                | 人               | 人      | 人    |
| 労働者   | 人               | 人               | 人                | 人               | 人      | 人    |
| その他   | 人               | 人               | 人                | 人               | 人      | 人    |

(注) 常用労働者(正員の職員)の合計は、2ページの労働時間表の表の2項目、2頁の正員の職員・従業員の数を両重精算の上で算出してください。区分の別は2ページの(2)を参照してください。

(注)(ア) 兼業所(会社全体ではありません)の状況について記入してください。

(イ) 7月分として実際に支給した賞与、及び支給対象となった常用労働者(正員の職員)の状況について、それぞれ合計数、延べ数を記入してください。

(ロ) 「所定内賞与」→就業規則や労務協定に定められた労働時間(所定労働時間)に対して支給される賞与(基本給、役付手当、通勤手当、住付手当、通勤手当)をいいます。

(ハ) 「所定外賞与」→賞与、退職金、休日出勤など、所定外の労働に対して支給される賞与(期間外手当、休日手当)をいいます。

(ニ) 「年間賞与」→7月分の賞与支給対象となった常用労働者の合計勤続年数。

(ホ) 「年 額」→7月分の賞与支給対象となった常用労働者の合計年額。

(ヘ) カウソウの賞与となる「常用労働者(正員の職員)」→ページの(注)を参照してください。

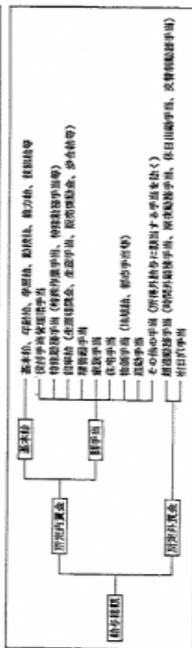
(ト) 各職の別数は付録とし、それ以降は四捨五入してください。

2 各種手当

右のような手当を支給していますか、支給している手当をいくつも選んでください。

|   |            |
|---|------------|
| 1 | 役付手当       |
| 2 | 家族手当       |
| 3 | 通勤手当       |
| 4 | 住付手当       |
| 5 | その他<br>( ) |

賃金体系



お問い合わせ先

| 多 岐 市 区 域                 | 所 在 地                             | 電話番号          | 取 扱 区 域                  |
|---------------------------|-----------------------------------|---------------|--------------------------|
| 東北方面職員<br>企業工団協会づくり・職工労務課 | 〒900-8070<br>福高市北野町1番15号          | (094)551-2268 | 福高市、二本松市、伊達市、本吉町、伊達市、取手町 |
| 中部方面職員<br>企業工団協会づくり・職工労務課 | 〒903-8640<br>郡山市東山1丁目1番1号         | (094)905-1292 | 郡山市、伊達市、田村町、相模原市、志保町、田村郡 |
| 企業工団協会づくり・職工労務課           | 〒901-0971<br>白河市南河内町200番地         | (0946)78-1546 | 白河市、西白河町、東白河町            |
| 企業工団協会づくり・職工労務課           | 〒905-8011<br>会津若松市南町7番6号          | (0943)78-5293 | 会津若松市、喜多方市、湯川町、河津町、大田町   |
| 企業工団協会づくり・職工労務課           | 〒907-0024<br>鹿角市南会津町高平北公園4077番地01 | (0941)62-6205 | 鹿角市                      |
| 企業工団協会づくり・職工労務課           | 〒916-0031<br>南相模原市東区藤町丁100番地      | (0947)78-1142 | 南相模原市、相模原市、次室町、相模原       |
| 企業工団協会づくり・職工労務課           | 〒916-0026<br>いわき市平手町本15番地         | (0246)24-6005 | いわき市                     |
| 企業工団協会づくり・職工労務課           | 〒900-8970<br>酒高市北野町1番15号          | (094)551-7289 | 酒高市                      |

平成 30 年労働条件等実態調査結果報告書

平成 31 年 3 月

発行 福島県商工労働部雇用労政課

〒960-8670 福島市杉妻町 2-16

TEL (024) 521-7289 FAX (024) 521-7931

電子メール : koyourousei@pref.fukushima.lg.jp

