

福島県



森の妖精「そまびい」と「ぐり」

ふくしまの 林業で働く そまびと ～杣人ってなに?～

高校生、大学生など
これから就職を考えている方の、
就職先の選択の一つとして、
林業の現場で働く先輩たちの
事例から林業のかっこよさや
やりがいなど仕事の魅力を
ご紹介します!



福島県の森林・林業の現状

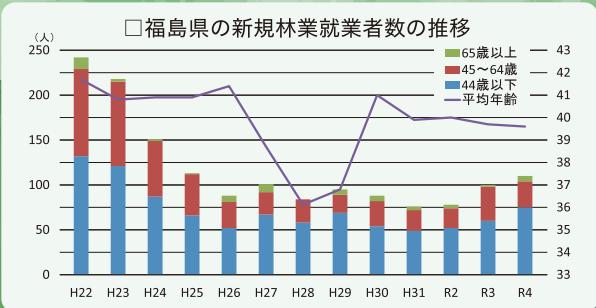
森林は木材の生産をはじめ、地球温暖化や
土砂災害の防止、雨水の浄化など、
私たちの暮らしに多くの恩恵をもたらしています。

この豊かな森林資源を適切に管理しているのが「**仙人**」。

福島県内約2,200人の仙人が、地域の林業を支えています。

しかし近年では新規林業就業者数が年間100人程度で推移しています。(グラフ参照↑)

そんな中、令和4年度より林業の研修講座
「林業アカデミーふくしま」が本格開講し、1年間の研修を修了後、
一期生14名が県内の林業事業体に就業しました。
県では今後も林業の未来を担う“仙人”の育成に取組んでいきます。



仙人とは…林業で働く人を指す言葉

「林業に対するイメージ」高校生へのアンケート結果

- 木を伐り、森の整備をする
- 3K(きつい、汚い、危険)
- 労働者が少ない
- わからない

実はよく知らない林業の仕事って
どんな仕事？ どんな役割？

仙人は木を伐るだけではありません。
「伐る」、「使う」、「植える」、「育てる」
森林利用のサイクルを回し森林を守る
重要な役割を担っています！



● ● ● ● 林業の主な仕事内容 ● ● ● ●

主伐

柱や板の材料として活用できる太さになった木を収穫するため最終的に行われる伐採。スギの場合、植栽後50年前後で行う。

植栽

山の斜面に手作業で苗木を植える作業。スギの場合1haあたり3,000本程度植える。

枝打ち

植栽から10～15年経過すると、枝が伸び、林内が暗くなったり、枯れ枝から害虫が侵入することを防ぐため、枝を付け根から落とす。

地拵え

苗木の生育を良くするため、刈り払った灌木や雑草を取り除く作業。

下刈り

植栽してから5年程度、苗木の生育を妨げる雑草を除去する。

間伐

木が生長し20～30年経過すると、林内が混み合ってくため、木を間引いて樹木の生長を促す。



主伐



植栽



下刈り



枝打ち

林業に就業したら……

研修制度

【緑の雇用】でキャリアアップ！

「緑の雇用」事業は、未経験の方でも林業に就き、必要な技術を学んでもらうため、認定林業事業体※に採用され、事業主から申請があった方に対し、キャリアアップを支援するという制度です。研修・講習を通じて現場作業に必要な知識や資格が取得できます。研修年次に応じて研修の内容をステップアップさせ、さまざまな技能を身につけられるよう体系的な研修プログラムが用意されています。

「緑の雇用」事業研修の体系



※認定林業事業体とは… 雇用管理の改善などに関する計画について、知事の認定を受けた事業体のこと。県内では約80事業体が認定を受けています。

林業の安全対策

林業はチェーンソーを扱うなど危険が伴う仕事ですが、労働災害の防止に向けた様々な取組が行われています。また、福島県の労働者数に対する労働災害の発生件数は全国的に見ても低いことがわかっています。しかし、労働災害を防止するには、今後も安全対策を続けていくことが必要であり、それらは事業体ごとに様々な方法で取組まれています。

【労働安全に向けた取組って？】（林野庁調べ）

福島県の林業事業体の労働安全に向けた取組を紹介します。

- ①安全診断の実施……労働安全の専門家による安全診断を実施し、作業環境の改善に努めています。
- ②装備品の見直しと徹底……足下の安全対策のため、これまで現場で使用してきた地下足袋に代わりチェーンソーアーバーツを導入しました。山での作業に慣れるために、歩き方勉強会を実施し、今では問題無く作業が出来ています。また、空調服を導入し、現場作業員全員が着用しています。これにより暑さや寒さといった気候に由来する作業環境が改善されています！
- ③作業計画書の活用と提示……国が示している労働安全のガイドラインに基づき、作業計画書を作成し現場に掲示しています。作業現場の環境や、その日の体調を先輩後輩で話し合い、コミュニケーションをとっています。

〈取組の成果〉
改善後、無災害を継続しています！！

福利厚生

※福利厚生制度とは、企業(雇用主)が従業員(労働者)やその家族の健康や生活を向上させるために実施する施策・取り組みの総称です。端的に言うと、企業が提供する従業員とその家族に提供する報酬を指します。

社会保障

林業の社会保険等の加入割合は着実に増加しており、特に認定林業事業体において改善されてきています。

社会保険等の加入状況

雇用保険 全体	84%	認定事業体	92%
健康保険 全体	80%	認定事業体	90%
厚生年金 全体	79%	認定事業体	91%

退職金制度

林業退職金共済制度

林業の現場で働く人たちのために国が作った制度で、労働者が林業界の中で働くことをやめたときに、働いた日数に応じて退職金が受け取れます。雇用主が変わっても被共済者の立場は継続するため、働いた日数は全部通算できます。

これら退職金共済制度への加入率は、林業事業体全体で78%、認定事業主では90%になっています！（林野庁調べ）

中小企業退職金共済制度

雇用主が毎月の掛金を金融機関に納付し、従業員が退職した時に中退共から直接支払われる退職金です。

林業で働く先輩ボイス

(株)ヤマイシ

吉津 卓磨(きつたくま)さん 36歳

出身地 只見町

林業経験年数 約11年

仕事内容 現場管理、作業

前職 介護福祉士

林業に就業しようと思ったきっかけは何でしたか
フリーターだった時、社長から声をかけられた事がきっかけです。

林業をしていて良かったこと、魅力、やりがいなどを教えてください。
先人の方々が手掛けてきた山を、今は自分の手で守り未来へ残せること。四季を間近で感じられる事が魅力です。



林業の大変な部分を教えてください。
現場までの歩く距離が遠い時(弁当や飲料水、機材や燃料を背負って運ばなければならない)や、天気が悪い時の作業(山の天気は急変しやすいのと、足場が悪い時に特に気を遣う)です。

今後の目標を教えてください

自分への励みにもなるとこから、林業技士や森林施業プランナーの資格取得を目指しています。

就業を検討している方へ
メッセージやアドバイス

伐倒したときの爽快感と、自由な時間を作ります。一緒に頑張っていきましょう。



合同会社 はりゅう林業
齋藤 宏樹(さいとうひろき)さん 44歳

出身地 福島市

林業経験年数 1年未満(9ヶ月)

仕事内容 造林、素材生産、新生產販売

前職 塾講師



林業に就業しようと思ったきっかけは何でしたか

自然の中で働ける環境を求めて検索していたところ、「林業アカデミーふくしま」の開講が掲載されており、"第一期生募集"に目がとまることです。森林・林業の知識や技術を修得するため、アカデミーに入講しました。その後、インターンシップで訪れた南会津の自然環境に魅了され、会社の雰囲気も自分に合っていると感じています。

林業をしていて良かったこと、魅力、やりがいなどを教えてください。
山仕事の特権で、詳しくなかった山菜やきのこ採りを開拓でき、南会津の食

文化に触れ新鮮でした。

山を手入れすることが人の生活を育むことに繋がることでやりがいを感じます。

林業の大変な部分を教えてください。

実際に携わって気がついたことで、現場は一様ではないので日々技術研鑽が必要であることです。また、南会津の冬は厳しく、作業していない動かない時はかなり寒いです。屋外のため虫が苦手だと苦痛(自分は馴化した)かもしれません。

今後の目標を教えてください

南会津に土着して地域の伝統文化を学びながら南会津に馴染み、南会津の人になります。

就業を検討している方へ
メッセージやアドバイス

林業の作業は絶えず危険と隣り合わせである事を常日頃自覚し、自分を過信せず油断しないで現場に臨んで欲しいです。自分が置かれている業務だけではなく、林業全般についての問題点について関心を持つことが大切(例えば素材・製材価格が今どの程度変動しているか)だと思います。

3Kなんて
言わせない！

FORESTRY
NOW
1

林業の 現場作業は 進化している！



高性能林業機械

従来のチェーンソーによる作業に比べて作業の効率化と身体への負担を軽減する、高性能な機能を持った機械の活用が進んでいます。伐倒、枝払い、玉切りを1台の機械で行うことも出来ます。操作を覚えれば筋力や体力に関係なく扱うことができるので女性オペレーターも増えてきています！

ドローン



作業前後の森林を上空から撮影したり、これまで人力だった苗木運搬が可能な機体もあります！



OWL 森林三次元計測システム



安全な赤外線レーザーを使用したコンパクトな森林計測装置。ボタンを押すだけで機器の周囲をスキャン出来ます。スキャンデータから立木の配置、材積等を算出することができ、森林情報を見える化します。重さ3kgと軽いため、女性でも楽に持ち運びが可能です。

就労環境の改善！社員にも好評！ モチベーションもアップに繋がると現場で導入が進んでいます

FORESTRY
NOW
2

林業の 就労環境改善 に向けた取組



ヒーティングハンドルチェーンソー

(相馬地方森林組合 南相馬市)

ハンドル部分に熱を発生させる機能がついたチェーンソーで冬の現場での寒さ、冷たさといった障害を改善します！作業員の安全と健康に配慮し導入されています。



GNSS測量システム

(福島県北森林組合 福島市)

GPSなどの位置情報、レーザー距離計で計測された情報をもとに測量データを自動的に算出することができ、従来のコンパス測量よりも作業工程が少なく、作業の効率化が図られています！



ヘルメット用インカム

(株式会社山空林業 会津若松市)

作業員同士の安全に配慮し、ヘルメットにインカムを装着。少人数での作業が可能となり、かつ細かい指示ができます。また、大声を出さなくても意思疎通が行えるようになりました！



林業に興味を持った!
林業に就業した
いけどどうすれ
ばいい?



就職を希望するなら

①林業就業オンライン相談

いつでも気軽に相談できる専用サイト
「緑の雇用 RINGYO.NET」
森林の仕事ガイダンスに参加前に目を通すと
役立つ資料もございますのでぜひご覧ください。



県内の認定
林業事業体は
こちら▶▶



<https://www.ringyou.net/online/>

②森林の仕事ガイダンス

森林の仕事に関するあなたの「知りたい」「聞きたい」「相談したい」に
親切・丁寧にお応えするガイダンス。福島県内の複数の林業事業体との
個別面談を行います。開催に関する詳細は下記へお問合せください。

お問い合わせ▶▶

林業に就職・転職したい方向けに情報提供やサポートを行っています。お気軽にご相談ください。

公益社団法人 福島県森林・林業・緑化協会

〒960-8043 福島市中町5-18(福島県林業会館内)

福島県林業労働力確保支援センター

tel.024-521-3270

<https://www.fukurin-net.jp>



林業について学んでから就職を考えるなら

林業アカデミーふくしま

「林業アカデミーふくしま」は、福島県の林業の未来を担う新たな人材を育成するための研修のことで、専門施設にて充実した教師陣による林業に関する基礎から専門技術まで、幅広く学べる講義や実習を行っているほか、研修期間中に林業に必要なチェーンソーや林業機械の操作などの各種資格も取得できます。



林業アカデミーふくしま二期生



研修施設

安心して研修に専念していただくための

緑の青年就業給付金

研修終了後1年以内に林業分野に就職し、その中核を担うことに強い意志を持っている方に向けて、安心して研修に専念していただくための給付金支援制度(緑の青年就業準備給付金制度)があります。

就業予定時の年齢が45歳未満であること、研修受講時に常用雇用の契約を締結していないこと、研修終了後1年以内に林業分野に就職し2年以上継続して働くことなど、いくつかの給付要件、受給後の義務があります。

詳しくは林業研究センター企画研修部
TEL:024-945-5974・5975に
お問い合わせください。

お問い合わせ▶▶

福島県林業研究センター

〒963-0112 福島県郡山市安積町成田字西島坂1番地

tel.024-945-5974

林業アカデミーふくしま

検索



県庁 お問い合わせ窓口

福島県農林水産部森林計画課

〒960-8670 福島市杉妻町2-16

TEL 024-521-7426

