

## 福島県職員男女共同参画推進行動計画の実施状況について

平成16年に策定した福島県職員男女共同参画推進行動計画（以下「計画」という。平成21年度に計画の見直しを行いました。）について、計画の着実な実施に役立てるため、平成21年度の実施状況について公表します。

平成22年10月

### 平成21年度の主な取組み状況

項目	主な取組み内容
職員の意識改革	<p>「福島県職員男女共同参画推進計画」等をグループウェアに掲載し、職員が常に入手、閲覧することができるようにしている。</p> <p>自治研修センターでの男女共同参画に関する講義の実施 （受講者 530名）</p> <p>「出先機関管理者研修」における男女共同参画研修の実施</p> <p>アンケートによる管理者層の意識調査を実施</p>
21世紀の福島県を担う人づくり	<p>女性職員のキャリア形成のため、自治大学校へ派遣 （通信研修、宿泊研修へ1名派遣）</p> <p>育児休業中の職員への通信教育講座を開催 （7名受講）</p> <p>女性職員の登用促進 （管理職に占める女性職員の割合 3.4% 【目標値：5.4%】）</p> <p>職員採用試験における女性の受験率の向上 （受験者に占める女性の割合 34.7% 【目標値：50%】）</p>
職場環境の整備	<p>出産、育児及び介護に係る休暇等の制度を照会するパンフレットを作成し、グループウェアに掲載し、職員が常に入手、閲覧することができるようにしている。</p> <p>育休代替職員（職員が育休を取得する場合に代替となる職員）の採用 （育休任期付職員の採用者数 32名）</p> <p>男性職員の育児休業取得促進 （男性の育児休業取得者2名 取得率 1.34%（知事部局） 【目標値：取得率10%】）</p> <p>県庁内保育所を運営 （入所状況 常時保育 26名 平成22年3月現在）</p>
地域における子育て支援等に関する取組み	<p>夏休み期間中に職員の子供たちが県庁を訪れ、親の職業を理解する機会を提供した。</p>
推進体制の整備	<p>各所属に男女共同参画推進員を設置</p> <p>男女共同参画相談員を設置</p>